

İÇİNDEKİLER

YÖNETİM SUNUŞU	3
RAPOR ÖZETİ	4
1. BÖLÜM: STRATEJİK ANALİZ	8
1.1. DERNEĞİN TARİHÇESİ	8
1.2. HİZMETLER ve FAALİYET ALANLARI	10
1.3. DERNEK YÖNETİM ŞEMASI	11
1.4. KAYNAKLAR	12
1.5. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	14
2. BÖLÜM: PAYDAŞ ANALİZİ	15
3. BÖLÜM: KURULUŞ İÇİ VE ÇEVRE ANALİZİ	17
3.2. ÇEVRE ANALİZİ	18
3.3. TEHDİTLER ve FIRSATLAR	18
4. BÖLÜM: STRATEJİK BAKIŞ	24
4.1. MİSYON	24
4.2. DEĞERLER	24
4.3. TEMEL İLKELER ve POLİTİKALAR	25
5. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	30
5.1. TIBBİ ONKOLOGLARIN ÇALIŞMA ŞARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİNİ SAĞLAMAK	31
5.2. TIBBİ ONKOLOGLARIN YETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK	37
5.3. ARGE ALANINDA NİTELİK VE NİCELİĞİN ARTIRILMASINA DESTEK OLMAK	47
5.4. ULUSAL ONKOLOJİ POLİTİKALARINA KATKIDA BULUNMAK	52
5.5. ONKOLOJİ SAĞLIK HİZMETİNİN İYİLEŞTİRİLMESİNE DESTEK OLMAK	56
5.6. TOPLUMU KANSER KONUSUNDA BİLİNÇLENDİRMEK	60
5.7. ULUSLARARASI CAMİADA ETKİNLİK KAZANMAK	65
6. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME	70
7. BÖLÜM: KISALTMALAR	71
8. BÖLÜM: EKİP, KATILIMCILAR ve TEŞEKKÜR	72



YÖNETİM SUNUŞU

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği (TTOD), Tıbbi Onkoloji Uzmanlarının bir araya gelerek 1997’de kurdukları bir yan dal uzmanlık derneğidir. Kuruluşunda yer alan meslektaşlarımızın ve sonraki yönetimlerin çabalarıyla bugün 447 üye sayısı, yeterlilik, eğitim planlama ve organizasyon kurulları, düzenli mezuniyet sonrası eğitim programları, tıbbi onkoloji ve ulusal kanser kongreleri ve bilimsel toplantılarıyla kurumsallaşmış ve tıbbi onkoloji camiasının bütününe temsil eden önemli bir uzmanlık derneği haline gelmiştir.

Derneğin en önemli hedeflerinden biri yönetiminin demokratikleştirilmesi, katılımcılığın artırılması ve sürekliliğin sağlanmasıdır. Bu amaçla 2006 yılından bugüne, bir başkanın en fazla 2 yıl görev yapabilme ve eski başkanların sonraki yönetimlerde tabi üye olarak yer alması kurallarına tüzükte yer verilmiştir ve uygulanmaktadır. Bu çalışmayla kurumsallaşma yolunda çok önemli bir adım atılmıştır.

Stratejik planlar yönetimlerin gelecek yol haritası ve eylemleri, yani kısaca ne yapacaklarına ve nasıl yapacaklarına dair taahhütlerini yazılı hale getirmek için yapılır. Pek çok değişik faktörün etkilediği bir sivil toplum kuruluşunda stratejik planlama yapmak özel sektör uygulamalarından çok daha zor, fakat en az onlar kadar önemlidir. Bu bakımdan TTOD stratejik plan çalışmasında titiz bir yöntem benimsedik ve uyguladık;

Öncelikle dernek üyelerimizle birlikte “Strateji Arama Toplantısı” (SAT) yapıma kararı Yönetim Kurulumuzda (YK) detaylarıyla tartışılarak alındı,

- Toplantının yapılabilmesi için derneğe emeği geçmiş 100’ün üzerinde üyelerinin ön görüşü alındı,
- Konunun uzmanı danışman bir firmadan uzun soluklu profesyonel bir hizmet alımı gerçekleştirildi,
- Derneğin eski ve yeni yöneticileriyle görüşmeler yapılarak mevcut durum analizi başlatıldı,
- Sapanca’da derneği temsil eden ve olası en geniş katılımlı, 3 gün süren bir SAT yapılarak raporlandı,
- Hazırlanan rapor SAT’a katılanlara gönderilerek değerlendirilmesi ve geri bildirimlerin alınması sağlandı,
- Çalışmalar sonucunda bu stratejik plan hazırlanarak ortaya konuldu.

Stratejik Plan, ön hazırlıklarda görüş bildiren değerli hocalarımız, SAT’a katılan 70’den fazla üyemiz, genç onkologlarımız, dernek kurullarımız, temsilcilerimiz ve yönetim kurulumuzun uzun soluklu çabaları sonucudur. Mesleğimiz için, üyelerimizle bir arada ve en kapsamlı yapılan ilk çalışmadır. 2014-2018 yıllarını kapsayan bu ilk 5 yıllık Stratejik Planın tıbbi onkoloji camiamıza hız katmasını diler ve bu vesile ile çalışmamızı tüm tıp camiasına saygılarımızla sunarız.

Yönetim Kurulu adına Başkan
Prof. Dr. Pınar Mualla Saip

RAPOR ÖZETİ

Temel hedefimiz “TTOD 2014-2018 Stratejik Planı”nda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekecek her alan ve seviyedeş eldeki kaynakların en doğru şekilde kullanılarak tüm paydaşlarımızın istek ve beklentilerini karşılayabilmektir.

- Bu temel hedefimizi sağlamak için;
- Derneğin karar ve eylemlerini stratejik planlama çerçevesinde oluşturmak,
- Dernek faaliyetlerinde gelişim ve değişimi planlamak,
- Faaliyetlerimizin sonuçlarını planlamak,
- Dernek bütçesini stratejik planda ortaya konulan hedefleri gerçekleştirecek şekilde hazırlamak ve kaynak tahsisini belirlenmiş önceliklere dayandırmak,
- Üyelerimizin katılımını artırmak ve hedef birlikteliğini geliştirmek,
- Ölçülebilir hedefleri belirlemek,
- Hesap verme sorumluluğuna rehberlik etmek amaçlanmaktadır.

TTOD Stratejik Planı, derneğin içinde bulunduğu mevcut koşulları, gelecekte gerçekleştirilmek istenen bu hedeflere uygun hale getirmek için hazırlanmıştır.

TTOD Stratejik planına bakış açımız

Başarılı bir stratejik plan ve programın bütüncül bir yapıda oluşturulması için gereken temel elemanlar aşağıda verilmiştir.

- Misyon ve değerler
- Amaçlar ve hedefler
- Politikalar ve planlama
- Yönetimsel ve kurumsal destek
- Paydaşlarla işbirliği
- Yetkin işgücü
- Etkili iletişim
- Ölçme, değerlendirme ve iyileştirme.

Bu özelliklerden her birinin çerçevesi “TTOD Stratejik Planı 2014-2018” içinde tanımlanmıştır. TTOD stratejik planlamasında aşağıdaki faktörler temel alınmıştır;

- Birebir yapılan görüşmeler ile ortaya konulan beklentiler
- SAT’da ortaya konulan:
 - Beklentiler ve gelecek senaryoları
 - Dernek için tespit edilen güçlü-gelişmeye açık yönler
 - Gelecekte bizi bekleyen tehditler-fırsatlar ile bu iki küme arasındaki ilişkiler

Yukarıdaki bu tanımlamalar yapılırken mevcut durum analiz edilmiş, iç ve dış faktörler tespit edilmiş, gelecek öngörüler yapılmıştır.

Bu öngörüler gelecekte bizi etkileyecek ana eğilimler olarak tespit edilmiştir.

ANA EĞİLİMLER

1. Kanserin insidans ve prevelansının artması
2. Kansere tedavisinde maliyetlerin artması
3. İlaç endüstrisi ve tıbbi endüstrinin tekelleşmesi ve gücünün artması
4. Tıbbi onkologların sorunlarının artması
5. Türkiye’de onkoloji ARGE çalışmalarında geri kalınması
6. Kişiyeye özel onkolojik yaklaşımların ön plana çıkması
7. Kansere tedavi hizmetlerinde ticarileşme
8. Onkoloji eğitiminde ve akademide artan kalite sorunu

Bütün bu çalışmalar sonucunda derneğin Stratejik Amaçları olarak şunlar tespit edilmiştir;

STRATEJİK AMAÇLARIMIZ

1. Tıbbi Onkologların çalışma şartlarının iyileştirilmesini sağlamak
2. Tıbbi onkologların yetkinliğini (bilgi ve beceri) artırmak
3. ARGE alanında nitelik ve niceliğin artırılmasına destek olmak
4. Ulusal onkoloji politikalarına katkıda bulunmak
5. Onkoloji alanında sağlık hizmetinin iyileştirilmesine destek olmak
6. Toplumun kanser konusunda bilinçlendirmek
7. Uluslararası camiada etkin olmak

Bu amaçlar ve planda açıklanan ilgili hedefleri gerçekleştirmek için etkili bir planlamanın yanı sıra başarılı bir uygulama yapılması gerekir. Bu uygulamayı güvence altına almak için her bir “amaç” için “stratejik hedefler” tanımlanmıştır;

2018 İÇİN STRATEJİK HEDEFLER

Tıbbi Onkologların çalışma şartlarının iyileştirilmesini sağlamak

- Hekimlerin özlük haklarının ve güvenliğinin iyileştirilmesi
- Medikolegal ve hekimi ilgilendiren tüm hukuki sorunlar hakkında destek verilmesi
- Tükenmişlik sendromunun azaltılması

Tıbbi Onkologların yetkinliğini (bilgi ve beceri) artırmak

- Tıbbi onkoloji eğitiminde standardizasyonunun sağlanması
- Eğitici eğitimlerinin artırılması
- Eğitim merkezlerinin akreditasyonunun sağlanması
- Onkoloji hizmet sunumunda etkinliğin artırılması
- Genç onkologların yetkinleştirilmesi ve teşvik edilmesi
- İç hastalıkları uzmanlık eğitiminde onkolojinin öneminin artırılması
- Sürekli eğitim kavramının yerleştirilmesi ve iyileştirilmesi
- Web üzerinden interaktif eğitim sağlayacak altyapının oluşturulması

ARGE alanında nitelik ve niceliğin artırılmasına destek olmak

- Dernek içerisinde ARGE farkındalığının artırılması ve yaygınlaştırılması
- Gerekli olan kanuni ve yönetsel altyapının ARGE'yi kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesine katkıda bulunmak
- Ülkemizde kaliteli, insan sağlığına doğrudan ya da dolaylı katkı sağlayabilecek prelinik/klinik araştırma sayısının artırılmasına destek olmak

Ulusal onkoloji politikalarına katkıda bulunmak

- TTOD'un kurumsallaşmasının tamamlanması
- TTOD kimliğini yansıtan logonun doğru kullanılması
- Bakanlık ve SGK ile ilişkilerin geliştirilmesi
- Ulusal kanser politikasının oluşturulmasına katkıda bulunulması

Onkoloji alanında sağlık hizmetinin iyileştirilmesine destek olmak

- Onkoloji poliklinik, klinik ve ayaktan hasta hizmet standartlarının belirlenmesi ve şartların iyileştirilmesine destek verilmesi
- Yan sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesine destek verilmesi
- Tıbbi onkoloji sağlık hizmetinin iyileştirilmesinde rol oynamak

Toplum kanser konusunda bilinçlendirmek

- Toplumun kanser ve kanserden korunma konusunda doğru bilgilendirilmesi
- Kanser hastası ve yakınlarının kanserle yaşam konusunda (günlük yaşam, beslenme vb) bilinçlendirilmesi

Uluslararası camiada etkinlik kazanmak

- Uluslararası camiada derneğin ve üyelerimizin konumlanması
- Uluslararası derneklerle ilişkilerin geliştirilmesi ve bölgesel işbirliklerinin artırılması
- Derneğe ait bilimsel ve SCI Kapsamında yer alması hedeflenen bir derginin çıkartılması

Yukarıda görüldüğü gibi her amaç için stratejik hedefler belirlenmiş ve bu hedeflere nasıl varılacağı ise bu raporun 5. Bölümünde “Stratejik Amaçlar ve Hedefler” kısmında tanımlanmıştır.

Sonuç olarak dernek yönetiminin bu plana sahip çıkarak yayımlaması ile planın etkin ve yaygın uygulanması güvence altına alınmıştır.

1. BÖLÜM

STRATEJİK ANALİZ

1.1. DERNEĞİN TARİHÇESİ

Tıbbi Onkoloji Derneği'nin kuruluş başvurusu 5.8.1996 tarihinde 7 kurucu üye **Bülent Berkarda, Metin Aran, Haluk Onat, Süheyla Serdengeçti, Necdet Üskent, Erkan Topuz ve Evin Büyüğünal** tarafından İstanbul'da yapılmıştır. Tıbbi Onkoloji Derneği'nin kuruluş amaçları; Türkiye'deki tıbbi onkoloji uzmanlarının haklarını korumak, yurt dışı muhataplarıyla karşılıklı ilişkiler kurmak, tıbbi onkoloji eğitimini düzenlemek, denetimini sağlamak ve bu doğrultuda mezuniyet sonrası kurs, toplantı ve kongreler düzenlemektir. Bu amaçlar doğrultusunda oluşturulan tüzüğün kabul edilmesi ile 15.3.1997 tarihinde kuruluşunu resmen tamamlamıştır. Derneğimizin kuruluşunda, ülkemizde mevcut 30 tıbbi onkoloji uzmanının hepsi derneğe üye olmuştur. İlk 4 dönem dernek başkanlığını **Bülent Berkarda** yapmıştır. TOD bu yönetim kurulları döneminde çeşitli kurslar düzenlemiş, proje ve yurt dışı eğitim destekleri vermiş ve 2001 yılında düzenlenen Ulusal Kanser Kongresi düzenleyicileri arasında yer almıştır.

Derneğimiz kuruluşundan itibaren 2 yılda bir, 10 olağan genel kurul ve tüzük değişiklikleri

gerektiren önemli kararlar için 3 olağanüstü genel kurul yapmıştır. 2004 yılında yapılan 1. Olağanüstü Genel Kurulu'nda başkanlık süresinin 2 yıl ile sınırlandırılması, geçmiş ve gelecek dönem başkanlarının ve farklı bölgelerden temsilcilerin yönetim kurullarında yer alması gibi sürekliliği ve temsiliyeti sağlayacak olan maddeler tüzüğe eklenmiştir. Bu sayede derneğin kurumsallaşması ve katılımcı olması özellikleri açısından önemli adımlar atılmıştır.

2003 yılında yapılan ülkemizin en önemli kanser kongresi olan Ulusal Kanser Kongresi (UKK) Genel Kurulu'nda; Ulusal Kanser Kongre'lerinin Tıbbi Onkoloji Derneği, Radyasyon Onkolojisi Derneği ve Pediatrik Onkoloji Derneği ile ortaklaşa bir konsorsiyum ile düzenlenmesi kararı alınmıştır. Bu yıldan itibaren Ulusal Kanser Kongreleri, 2 yılda bir birlikte yapılmaktadır.

Haluk Onat'ın Başkanlık yaptığı 2004-2006 Yönetim Kurulu döneminde derneğimiz kurumsallaşma aşamasına geçmiştir. Bu dönemde; Yeterlilik Kurulu, Eğitim ve Koordinasyon Kurulu, Bölge Temsilciliği Yönergeleri oluşturulmuş ve bu kurullar 2005 yılında yapılan 2. Olağanüstü Genel Kurulu'nda dernek tüzüğüne eklenmiştir. Derneğimizin uzman temsilcileri, yan dal temsilcileri, bölge temsilcileri 2005 yılından itibaren seçilmeye ve dernek kurullarında yer almaya başlamışlardır.

Hukuk danışmanlığı, kurumsal web sitesi hizmetleri bu dönemde verilmeye başlanmış, daha sonraki dönemlerde yönetim kurulu üyelerinin katkıları ile geliştirilmiş ve halen faaliyetlerine devam etmektedir. İlk yeterlilik sınavı 2005 yılında yapılmış ve dernek eğitim kadrosunda olan üyelerimize yeterlilik belge'leri verilmiştir. Bu dönemde oluşturulan araştırma, yayın ve eğitim destek programlarından üyelerimiz halen yararlanmaya devam etmektedir.

Derneğimizin düzenlediği ilk Tıbbi Onkoloji Kongresi 2006 yılında yapılmıştır ve 2 yılda bir yapılmaya devam etmektedir. Ayrıca 2005 yılından itibaren ülkemiz ve Yunan meslektaşlarımızın işbirliği ile ortak sempozyumlar yapılmaktadır. 2006 yılında, Derneğimizin

katkılarıyla Avrupa Tıbbi Onkoloji Derneği'nin düzenlediği o yıla kadar olan en yüksek katılımlı ESMO Kongresi İstanbul'da düzenlenmiştir.

İdris Yücel'in Başkanlık yaptığı 2006-2008 Yönetim Kurulu döneminde üye sayısı 222'ye yükselmiştir. Çeşitli ulusal ve uluslararası ortak sempozyumlar, kurslar ve eğitim faaliyetleri devam etmiştir. İstanbul'daki dernek merkezinin dekorasyonu tamamlanarak Mayıs 2007'de açılışı yapılmıştır. Bu dönemde basın faaliyetlerine yönelik çalışmalar başlatılarak kanserle ilgili yayınlar takip edilmiş ve basın toplantıları düzenlenmiştir. Yunan meslektaşlarımızla bir önceki dönemde başlatılmış olan işbirliği diğer Akdeniz ülkelerinin katılımı ile geliştirilerek "Mediterranean Multidisiplinary Oncology Forum" adı altında düzenli kurumsal bir yapıya dönüştürülmüştür.

Ahmet Demirkazık'ın Başkanlık yaptığı 2008-2010 Yönetim Kurulu döneminde derneğimizin gelişen ihtiyaçları doğrultusunda, "Tıbbi Onkoloji Derneği İktisadi İşletmesi" kurulmuştur. Bu dönemde "Tıbbi Onkoloji Çekirdek Eğitim Müfredatı" oluşturularak "Tıbbi Onkoloji Okulu" adı altında düzenli eğitim programları başlatılmıştır. Bu programlar halen mezuniyet sonrası eğitim kursları kapsamında devam etmekte ve web sitemizde yayınlanmaktadır.

"Best of ASCO" toplantıları ASCO ile işbirliği ile 2010 yılından itibaren düzenli olarak yapılmaktadır. Türk Radyasyon Onkolojisi ve Üroonkoloji Dernekleri ile birlikte "Disiplinler Arası Üroonkoloji" toplantıları yapılmaya başlanmış ve halen devam etmektedir.

"Tıbbi onkoloji'nin Türkiye'deki durumu, sorunlarımız ve üniversitelerdeki rotasyon problemi" ve "Türkiye'de yan dal zorunlu hizmet sorunu ve çözüm önerileri" konularında raporlar hazırlanarak TBBM Başkanı ve Sağlık Komisyonu Başkanı ile görüşmeler yapılmıştır. Pilot merkez olarak seçilen tıbbi onkoloji kliniklerine "Tıbbi Onkoloji Eğitim Hemşiresi Yetiştirme Projesi" kapsamında eğitim hemşireliğinin kurumsallaşması amacıyla yönelik girişimler başlatılmıştır.

Derneğimizin 2010-2012 dönem Başkanlığı Şuayib Yalçın tarafından yapılmıştır. Bu dö-

nem dernek üye sayısı 393' e ulaşmıştır. Tıbbi Onkoloji Derneği'nin, isminin başında "Türk" kelimesini kullanmak için yapmış olduğu başvurusu, 31.08.2012 tarihli İçişleri Bakanlığı tarafından kabul edilmiş ve derneğimizin isminin "Türk Tıbbi Onkoloji Derneği" olması uygun bulunmuştur. Derneğimiz 2012 yılında "Union for International Cancer Control" UICC'ye üye olmuştur. Web sitemiz üzerinden uluslararası yayınlara ulaşabilme imkanı sağlanmıştır. Van depreminde Van Bölge Merkez Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne, derneğimiz tarafından 2 adet konteyner bağışlanmıştır.

Derneğimizin "Onur Kurulu" ve "Genç Onkologlar Kurulu" oluşturulması bu dönemde karar alınarak 2012 yılında yapılan olağan genel kurulda tüzüğe eklenmiştir. "Genç Onkologlar" ESMO tarafından da onaylanarak uluslararası bir statüye kavuşmuştur. Halen, Genç Onkologlar'dan oluşan bir ekip ESMO'nun "Hastalar için kanser kılavuzlarını" Türkçeye çevirmektedir. Tamamlandığında ESMO web sayfasında Türkçe olarak yer alacaktır.

Derneğimiz kuruluşundan itibaren hekimlerin ve tıbbi onkologların sorunları ve çıkarılan yasalarla ilgili konularda, hem tek başına hem de diğer dernekler ve Türk Tabipler Birliği ile özlük hakları için çaba sarf etmiştir ve halen bu konudaki aktiviteleri devam ettirmektedir.

Derneğimizin çeşitli dönemlerinde oluşturulmuş olan tüm kurumlar çalışmalarına devam etmekte ve yapmış olduğu eğitim faaliyetleri, kurslar, kongreler, araştırma, proje, yurt dışı eğitim destekleri, web sitesi faaliyetleri, kesintisiz olarak yürütülmektedir. Üyelerimizin gelecek yönetim ve kurullarına katkıları ile derneğimiz daha da gelişmeye ve kurumsallaşmaya devam edecektir.

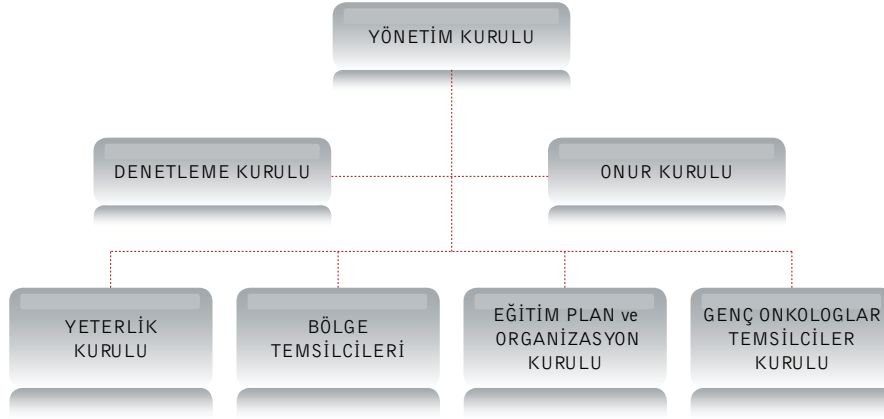
1.2. HİZMETLER ve FAALİYET ALANLARI

Derneğin kurulmasındaki temel amaç, ülkemizde sayıları her gün artan “Tıbbi Onkoloji Uzmanları” ile “Tıbbi Onkoloji Uzmanlığı Eğitimi” yapanları mesleki ve sosyal bir çatı altında toplayarak bilimsel ve sosyal yönden gelişmelerini desteklemektir.

Dernek bu amacı gerçekleştirmek için:

- Tıbbi onkoloji konularını içeren, kanser tedavisi ve tanısında gelişmeleri yansıtan bilimsel toplantılar düzenler, katkıda bulunur ve bu konularda yayınlar yapar.
- Ülkemizde eğitim ve öğretim kuruluşlarında, tıbbi onkoloji eğitim ve öğretimine belirli bir düzen ve standart getirilmesi yolunda çalışmalar yapar ve bunların hayata geçirilmesi için çaba harcar.
- Tıbbi onkoloji yönünden çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası benzer bilimsel kuruluşlarla amaçları doğrultusunda bilimsel ve teknik işbirliğinde bulunur, ilgili bilgi ve yayınları üyelerine aktarır.
- Ülkemizde kanserin tanısı, tedavisi ve savaşı konusunda yapılan ve yapılacak araştırma ve organizasyonlara katkıda bulunur.
- Bilimsel etkinlik kanıtları olmayan tedavi yöntemlerinin tanıtımını, ticaretini yapan kişi ve kurumlar aleyhine yasal yollara başvurur. Kanser tedavisi konusunda kamuoyunu bilgilendirir, hasta ve hasta yakınlarının istismar edilmelerini önlemeye çalışır.
- Kurulmuş ve kurulacak kamu ve özel tedavi kurumları için tıbbi onkoloji ile ilgili konularda danışmanlık yapar, tıbbi onkoloji uygulamalarının düzeyinin yükseltilmesi için katkıda bulunur.
- Üyeleri ve konuyla ilgili yardımcı personelin sosyoekonomik haklarını ilgili kuruluşlara karşı korumak, sosyal yaşantılarının standardını yükseltmek için faaliyette bulunur.

1.3. DERNEK YÖNETİM ŞEMASI



MEVCUT YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

- Dr. Pınar SAİP (Başkan)
- Dr. Şuayib YALÇIN (Önceki Başkan)
- Dr. Gökhan DEMİR (2015-2016 Başkanı)
- Dr. Ahmet ÖZET (2016-2017 Başkanı)
- Dr. Fulden YUMUK (Genel Sekreter)
- Dr. Mahmut GÜMÜŞ (Sayman)
- Dr. Hüseyin ABALI
- Dr. Sercan AKSOY
- Dr. Cem BÖRÜBAN
- Dr. Alper SEVİNÇ

YETERLİLİK KURULU

- Dr. Serdar TURHAL (Başkan)
- Dr. Berksoy ŞAHİN
- Dr. Bülent KARABULUT
- Dr. Oktay TARHAN
- Dr. Hasan Şenol COŞKUN
- Dr. Mehmet ARTAÇ
- Dr. Fulden YUMUK (Yönetim Kurulu Temsilcisi)
- Ozan YAZICI (Yan Dal Asistan Temsilcisi)

EĞİTİM PLANLAMA VE ORGANİZASYON

- Dr. Yeşim ERALP (EPOK Başkanı)
- Dr. İrfan ÇİCİN (Marmara ve Kuzeybatı Bölge Temsilcisi)
- Dr. Yüksel KÜÇÜKZEYBEK (Batı Bölge Temsilcisi)
- Dr. Bülent YALÇIN (Orta Bölge Temsilcisi)
- Dr. Emin Tamer ELKIRAN (Güney ve Güneydoğu Bölge Temsilcisi)
- Dr. Güzin Gönüllü DEMİRAĞ (Kuzey ve Kuzeydoğu Bölge Temsilcisi)
- Dr. Özgür TANRIVERDİ (Uzman Temsilcisi, 2013)
- Dr. Yeşim YILDIRIM (Uzman Temsilcisi, 2014)
- Dr. Mehmet Akif ÖZTÜRK (Genç Onkolog Uzman Temsilcisi)
- Dr. Ozan YAZICI (Genç Onkolog Yan Dal Asistan Temsilcisi)

1.4. KAYNAKLAR

İnsan Kaynağımız

1. Tıbbi onkologların dağılımı ve özellikleri

TTOD, Ocak 2014 verilerine göre ülkemizde 346 tıbbi onkoloji uzmanı ve 104 tıbbi onkoloji eğitimi alan iç hastalıkları uzmanı bulunmaktadır. Toplamı 450 olan meslektaşlarımızın 447'si derneğimizin üyesidir. Ülkemizde 18 yaş üstü nüfus 50.000.000 civarı olduğuna göre; 144.000 nüfusa 1 tıbbi onkoloji uzmanı düşmektedir. Tıbbi onkoloji eğitimi alan 104 meslektaşımızın tamamı 2016 yılında tıbbi onkoloji uzmanı olduklarında 111.000 kişiye bir tıbbi onkoloji uzmanı düşecektir. Derneğimiz, nitelikli tıbbi onkolog yetişmesi sağlanarak bu sayının 100.000'de 1.25 olması gerektiği görüşündedir.

Tıbbi onkolog sayısının yıllara, akademik ünvanlarına ve yaşa göre dağılımları Tablo 1, 2 ve 3'de gösterilmiştir. Tıbbi onkoloji uzmanlarının yarısı akademik unvana sahiptir ve yarıya yakını 50 yaşın altındadır. Tıbbi onkologların sayılarına göre ülke çapında dağılımı tablo 4 ve şekil 1'de gösterilmiştir.

Ülkemizde toplam 110 tıbbi onkoloji kliniği mevcuttur. Bunların 32'si eğitim veren devlet üniversitesi, 3'ü eğitim veren özel üniversite, 6'sı eğitim ve araştırma hastanesi, 44'ü eğitim vermeyen devlet hastanesi, 7'si özel vakıf üniversitesi, 18'i eğitim vermeyen devlet üniversitesidir.

Tablo 1: Tıbbi onkolog sayısının yıllara göre dağılımı

Yıl	1996	1998	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014
Sayı	35	40	61	72	130	173	215	330	393	450

(Tıbbi onkoloji yan dal asistanları sayıya dahildir)

Tablo 2: Tıbbi onkologların akademik unvanlara göre dağılımı

	ÜNİVERSİTE	VAKIF	DEVLET	ÖZEL	TOPLAM
PROFESÖR	71	15	3	25	114
DOÇENT	39	6	19	15	79
UZMAN*	37	7	85	24	153
YANDAL ASİSTANI	77	5	22	0	104
TOPLAM					450

*Uzmanların 89'u mecburi hizmet yapmaktadır

Tablo 3: Tıbbi onkologların yaşa göre dağılımları

<40 yaş	40-50 yaş	50-60 yaş	60-70 yaş	>70 yaş
201	147	49	7	6

Tablo 4: Bölgelere göre tıbbi onkologların dağılımı

Marmara	Ege	Akdeniz	İç Anadolu	Karadeniz	Doğu Anadolu	Güneydoğu Anadolu
103	64	43	137	24	25	22

1.5. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Üyelerine olan sorumluluk ve görevlerini stratejik bir bakış açısı ile ele alarak planlamak isteyen derneğimiz, Kasım 2013 tarihinde üyelerimizden oluşan 72 kişilik bir katılım ile bir “Strateji Arama Toplantısı” gerçekleştirdi. Toplantıda nihai amaç olan stratejileri tanımlamak ve geleceği tasarlamak ve yön vermek için “nominal teknikle beyin fırtınası”, “çoklu oylama sistemi ile öncelikleme”, “GTZF/SWOT”, “PEST analizleri”, analizleri ilişkilendirme için de “TOWS” ve “grup çalışmaları”nı içeren bir dizi çalışma yapıldı.

Bu toplantıda, GTZF analizinin yanı sıra, Stratejik Plana çok değerli girdi teşkil eden, örneğin misyon, değerlerimiz, gelecek beklentileri gibi önemli tespitleri çıkarma şansı yakalandı.

Sonuç olarak tüm bu bulgular bir araya toplandı ve Dernek Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilerek 2014-2018 TTOD Stratejik Plan çalışması tamamlandı.

Yönetim Kurulu, onayına sunulan bu plan tüm üyelerin oy birliği ile Şubat 2014’de yayımlanmıştır.

2. BÖLÜM

PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizi, Dernek Yönetiminin tanımlamaları çerçevesinde SAT toplantısı katılımcılarının ortaya koyduğu görüşlerin değerlendirilmesi ile analiz edildi.

Değerlendirmede esas alınan kriterler;

- A. Politikaları ile bize yön veren ve bizim çalışmalarımızla etkileyebileceğimiz paydaşlarımız
- B. İş birliği yapılarak mesleği olumlu etkileyebileceğimiz paydaşlarımız
- C. Etkileme güçleri ile bize yön veren ve bizim çalışmalarımızla etkileyebileceğimiz paydaşlarımız
- D. Yararlandığımız ve işbirliği ile olumlu etkileşim sağladığımız uluslararası paydaşlarımız

Değerlendirme kriterleri çerçevesinde tespit edilen paydaşlar;

A. Politikaları ile bize yön veren ve bizim çalışmalarımızla etkileyebileceğimiz paydaşlarımız;

1. Sağlık Bakanlığı
 - i. İlgili Genel Müdürlükler
 - ii. İlgili Daire Başkanlıkları
 - iii. İl Müdürlükleri
2. Kamu Hastaneleri Birliği
3. Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu
4. Türkiye Halk Sağlığı Kurumu
5. Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK)
 - i. Üniversiteler Arası Kurul
 - ii. Devlet ve Vakıf Üniversiteleri
 - iii. Üniversite ve Vakıf Hastaneleri
 - iv. Onkoloji Enstitüleri
6. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)
7. Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)
8. Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA)

B. İşbirliği yapılarak mesleği olumlu etkileyebileceğimiz paydaşlarımız;

1. Hastalar, hasta yakınları ve ilişkili STK'lar
2. Onkoloji ile ilişkili dernekler
3. Türk Tabipler Birliği ve il teşkilatları
4. Türk Eczacılar Birliği ve il teşkilatları

5. Özel hastaneler
6. İlaç üretim ve pazarlama şirketleri
7. Tıbbi malzeme üretim ve pazarlama şirketleri

C. Etkileme güçleri ile bize yön veren ve bizim çalışmalarımızla etkileyebileceğimiz paydaşlarımız;

1. Sosyal medya
2. Yazılı ve görsel medya

D. Yararlandığımız ve işbirliği ile olumlu etkileşim sağladığımız uluslararası paydaşlarımız;

1. Bölgesel çok uluslu onkoloji ile ilişkili dernekler
2. Bölge ülkelerindeki onkoloji ile ilişkili dernekler
3. Dünya ülkelerindeki onkoloji ile ilişkili dernekler

Bu analiz, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde mevcut ve gelecek yönetimlerimize yön göstermek amacıyla yapılmıştır.

3. BÖLÜM

KURULUŞ İÇİ VE ÇEVRE ANALİZİ

3.1. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

SAT'da üye temsilcilerinin katılımı ile tespit edilen bulgular, öncelik sırasına göre tespit edildi. (Çalışmaya ait tüm detaylar SAT raporunda bulunmaktadır.)

Tespitler, stratejik plana girdi olması için aşağıda sunulmaktadır.

TTOD'un en güçlü yönleri

- Eğitim, planlama ve koordinasyonu yüksek, aktif eğitim toplantıları yapan bir dernek olması
- Genç, enerjik ve aktif üye profili
- Tıbbi onkologların tümünü temsil eden, ilk kurulan ve Türk adını alan bir dernek olması
- Geçmişten geleceğe bağ kuran, demokratik ve katılımcı yönetim geleneği
- Akademik istek ve akademisyen oranı yüksek bir dernek olması

- Etkin ve interaktif bir internet sayfası ve e-grubu
- Yeterlilik, sertifikasyon ve akreditasyon konusundaki çabaları
- Diğer derneklerle olan iyi iletişim

TTOD'un iyileştirilmesi gereken yönleri

- Bilgi kirliliği ve bilim dışı uygulamalar ile mücadelede yetersizlik
- Ulusal onkoloji planlaması ve görevlendirmelerde belirleyici olamamak
- Lobi faaliyetlerindeki yetersizlik
- Kemoterapinin yalnızca tıbbi onkologlarca verilmesini sağlayamamak
- Son dönem (terminal) hasta bakımında yeterli çözüm önerilerinin üretilmemesi
- Genel kurulların çoğulcu katılımı ile yapılmasındaki zamanlama ve yer sorunları

3.2. ÇEVRE ANALİZİ

Bu çerçevede SAT katılımcıları tarafından dünyada ve Türkiye'de bizi etkilemesi kaçınılmaz olan "en önemli değişim alanları" tespit edildi;

ANA EĞİLİMLER

1. Kanser insidans ve prevalansının artması
2. Kanser tedavisinde maliyetlerin artması
3. İlaç endüstrisi ve medikal endüstrinin artan gücü ve tekelleşmesi
4. Tıbbi onkologların sorunlarının artması
5. Türkiye'de onkoloji ARGE çalışmalarında geri kalınması

6. Kişiyi özel onkolojik yaklaşımların öne çıkması
7. Onkoloji eğitiminde ve akademide artan kalite sorunu
8. Kanser tedavi hizmetlerinde ticarileşme

Ana eğilimlerin yaratacağı olası tehditler ve fırsatlar aşağıda her bir ana eğilim (megatrend) bazında ayrı ayrı verilmektedir;

3.3. TEHDİTLER ve FIRSATLAR

Bu ana eğilim alanları TTOD'un yönetim stratejilerini etkileyecek tehdit ve fırsatlar içermektedir. SAT toplantısında gruplar olarak bu tehdit ve fırsatlar üzerinde çalışıldı ve en önemlileri tespit edildi. Tespit edilenler, risk ve fayda analizi yapılarak önceliklendirildi.

Aşağıda ana eğilim alanları özelinde TTOD faaliyet ve hizmetlerini en çok etkileyecek olan tehditler ve fırsatlar sunulmaktadır.

1. KANSERİN İNSİDANS VE PREVELANSININ ARTMASI

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- İş yükünün artması, hizmet kalitesinin düşmesi
- Sağlık giderlerinin artması
- Tükenmişlik sendromunun onkoloji çalışanlarında artması

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Tıbbi onkologların değerinin artması
- İlaç endüstrisinin ilgisinin artması
- Sağlık otoritesinin ilgisinin artması

2. KANSER TEDAVİSİNDE MALİYETLERİN ARTMASI

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Hastanın ilaca ulaşması zorlaşabilir.
- SGK ve diğer ödeme kurumları ciddi maddi yük altına girebilir. Bu nedenle endikasyonu olan ilaçlar dahil ödemelerde sınırlamalar olabilir.
- İlgili kurumların, tedaviyle ilgili sağlık harcamalarını başka alanlara kaydırmasıyla başlanan tedaviler yarım kalabilir.

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Derneğin hazırlayacağı tedavi rehberlerine ihtiyaç artabilir.
- Standart tedavilerin yapılması konusunda derneğin denetimine ihtiyaç duyulabilir.
- Akılcı ilaç kullanımının yaygınlaşmasına neden olabilir.

3. İLAÇ ENDÜSTRİSİ VE MEDİKAL ENDÜSTRİNİN ARTAN GÜCÜ VE TEKELLEŞME

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Hekimin reçete özgürlüğü kısıtlanabilir.
- Bağımsız ilaç araştırmalarının yapılması engellenebilir.
- Ulusal sağlık politikalarının belirlenmesinde derneğin söz hakkı azalabilir.
- Tekelleşme sonrası ucuz ilaç üretim ve ithalatında ve bu ilaçların temininde güçlükler yaşanabilir.
- Hekimin doğru bilgiye ulaşmasında endüstri bir engel oluşturabilir.
- Endüstri destekli sunumların yönlendirici olabilmesi, pozitif bulguların vurgulanıp negatif bulguların gizlenmeye çalışılması riski yaşanabilir.

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Lobi gücünün artması
- Mali gücün artması
- Yatırım gücü

4. TIBBİ ONKOLOGLARIN SORUNLARININ ARTMASI

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Dernek faaliyetlerine katılımı ilgisizlik (tükenmişlik, verimsizlik, zaman sorunu vb.)
- Maddi kaygılarla özel sektöre geçiş, akademik unvan elde edilmesine artan ancak akademisyenliğe azalan ilgi
- Tıbbi onkolojinin yan dal sınavına ilginin azalması ve buna bağlı kalitenin düşmesi
- Akademik faaliyetlerde nicelik ve nitelikte düşüş

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Tıbbi onkolojiye gönül veren idealist kişiler seçilmiş olacak.
- Dernek ile üyeler arası ve üyelerin kendi arasındaki ilişkilerin güçlenmesiyle aidiyet ve kenetlenme artacak.
- Devlet/STK/toplum/medya vb. otoriteler daha duyarlı hale gelerek çözüm için daha fazla çaba sarf edilecek.

5. TÜRKİYE'DE ONKOLOJİ ARGE ÇALIŞMALARINDA GERİ KALINMA

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Dışa bağımlılık; ülke kaynaklarının dışarı çıkması
- Uluslararası alanlarda yer edinememe ve prestij kaybı
- Bilimsel olmayan yaklaşımların toplumda yaygınlaşması ve kabul görmesi

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Yeni iş ve pozisyon yaratma imkanı
- Uluslararası işbirliğinin artması
- Araştırma odaklı onkologların yetiştirilmesi

6. KİŞİYE ÖZEL ONKOLOJİK YAKLAŞIMLARIN ÖN PLANA ÇIKMASI

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Genel tedavi maliyetinin artışı ve buna bağlı izlenen kısıtlamalar nedeni ile ilaca ulaşmada güçlükler ve tedavide gecikmeler
- Laboratuvar ve akreditasyon sorunlarından oluşan yanlış sonuçlar ve buna bağlı yanlış tedavi riski, bu hatalar sonucu tıbbi onkologlara yüklenen medikolegal sorunlar
- Tümördeki heterojenite ve tümörde zaman içinde gelişen farklı biyolojik davranışların tedavi belirlemede yarattığı güçlükler, tümör dokusu temininde karşılaşılan güçlükler

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Bireyselleşmiş tedaviler, hastaların tümör özelliklerine göre daha etkili tedavi almalarına fırsat verecektir. Kanser tanısı ile daha uzun süreli yaşayan hasta sayısı artacak “kanser kronik hastalık” haline gelecektir.
- Bireyselleştirilmiş tedavilerin etki ve yan etkileri farklı, maliyetleri yüksek olacağından endikasyon konulması, reçeteleme yetkisi, yan etki yönetimi sadece tıbbi onkolog tarafından yapılabilecektir.
- Bireyselleştirilmiş tümör tedavisi kararı için tümör detaylarının anlaşılabilmesi daha çok temel araştırmaya dayanacak ve daha fazla araştırma yapma fırsatı tıbbi onkologlara sağlanmış olacaktır.

7. ONKOLOJİ EĞİTİMİNDE VE AKADEMİDE ARTAN KALİTE SORUNU**En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;**

- Akademik yükseltme standartlarının uygulanmaması ve belirsizliği nedeni ile akademik hedef sapması
- Yan dal eğitiminin standart kriterlere (ASCO-ESMO) ve derneğimizin belirlediği kriterlere uygun yapılamaması (performans sistemi, alt yapı eksiklikleri, yeterli eğitici kadroların bulunamaması)
- Kanser insidansının artması nedeniyle artan iş yükünün iç hastalıkları ve tıbbi onkoloji yan dal eğitimini olumsuz etkilemesi

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Yeni eğitim ve akademik yükseltme kriterlerinin belirlenmesi
- Akreditasyon ihtiyacının oluşması
- Eğitim kurumlarının ortak çalışma ruhunun geliştirilmesi
- Eğitim standardizasyonunun sağlanması

8. KANSER TEDAVİ HİZMETLERİNDE TİCARİLEŞME

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- En pahalı tedavinin en iyi tedavi izlenimi olduğu algısının hekim ve hastalarda oluşturulması
- Performans değerlendirmesinin kalite üzerinden değil, ciro üzerinden yapılıyor olması
- Tıbbi onkologların iş yükünün artması, eğitim ve araştırma faaliyetlerine ayrılan zamanın azalması
- Ucuz yardımcı sağlık personelinin çalıştırılması nedeniyle hizmet kalitesinin azalması
- Alternatif tıbbı yönelişle umut tacirliği yapılması

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Ticarileşme ve özlük haklarda erozyon nedeniyle tıbbi onkologların birbirine kenetlenmesi ve aidiyet duygusunun artması
- Tedavilerde ulusal kılavuz ihtiyacı oluşması
- Tıbbi onkoloji uzman görüşü ihtiyacının artması
- Hasta haklarının erozyona uğraması nedeniyle medikolegal danışmanlık hizmetlere ihtiyaç duyulması

4. BÖLÜM

STRATEJİK BAKIŞ

4.1. MİSYON

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği olarak temel amacımız;

Ülkemizdeki tıbbi onkologların özlük haklarını savunmak, ihtiyaçların giderilmesini desteklemek, birlikte çalışma kültürünü geliştirmek, onkoloji alanındaki araştırmaları desteklemek, tıbbi onkoloji eğitim ve hizmet standartlarını yükseltmek, kanser hastalarının doğru, bilimsel ve güncel tedaviye ulaşmasını sağlamak ve böylelikle ülkemizin tıbbi onkoloji alanındaki düzeyini yükseltmektir.

4.2. DEĞERLER

Demokratik ve katılımcı

Üyelerimizin ve tüm diğer paydaşlarımızın faaliyetlerimize aktif katılımını teşvik ederek ve sağlayarak, fırsat eşitliğini önemseriz. Üyelerimizin alınan kararlara ve yapılan etkinliklere katılımını başarımızın temeli olduğuna inanırız.

Şeffaf

Tüm faaliyetlerimizde şeffaflık ana ilkemiz olup, üyelerimizle paylaşımı esas alırız.

Destekleyici ve kapsayıcı

Tüm üyelerimizin ve paydaşlarımızın derneğimiz ilkeleri doğrultusundaki çabalarını destekleriz. Derneğin aktivitelerine katılımı konusunda tüm üyelerimizi teşvik edici yaklaşım sergileriz.

Tarafsız ve eşitlikçi

Ön yargılı davranışlardan kaçınarak, kararlarımızı nesnel ilkeler doğrultusunda alırız.

Doğru ve güvenilir

Derneğimiz ve üyelerimiz arasındaki ilişkileri dürüstlük ilkesine dayalı olarak yürütürüz. Tüm ilişkilerimizde etik standartlara uyarız. Üyelerimiz, paydaşlarımız ve diğer kurumlarla ilişkilerimizde dürüst davranır, karşılıklı güven ilkesini önemseriz.

4.3. TEMEL İLKELER ve POLİTİKALAR

Derneğimizin politikaları bugüne kadar üyelerimizin görüşleri alınarak Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulmuş ve onaylanmıştır. Yönetim Kurulu, ilgili düzenlemeler gereği bu politikalarda değişiklik yapma yetkisini saklı tutar. Politikalarda yapılacak değişiklikler, Yönetim Kurulu'nun onayını takiben derneğin internet sitesinde yayımlanır. Önemli politika değişiklikleri gerektiğinde olağanüstü genel kurul yapılarak üyelerimizin görüşü alınır. Gelen öneriler doğrultusunda derneğin ana misyonunu değiştirmeyecek kararlar alınabilir.

POLİTİKALARIN İLETİLMESİ İÇİN UYGULANAN YÖNTEM VE ARAÇLAR

TTOD oluşturduğu politikaları kamuya iletirken aşağıdaki yöntem ve araçları kullanır;

- Yıllık faaliyet raporları (Söz konusu raporlar basılı ve elektronik ortamda ilgililerin dikkatine sunulmaktadır)
- Kurumsal web sitesi: www.kanser.org
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla, yıl içerisinde önemli gelişmelere paralel olarak ve de ayrıca periyodik olarak yapılan basın açıklamaları
- Başta üyelerimiz olmak üzere paydaşlarla yapılan toplantı, basın toplantısı, kongre, seminer vb. yüz yüze yapılan görüşmeler
- Telefon, e-posta, telefaks, cep telefonu vb. iletişim araçları vasıtasıyla yapılan iletişim yöntem ve araçları

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Derneğin bilgilendirme politikasının temel amacı, başta toplum olmak üzere tüm paydaşlara derneğin uğraş alanı, geçmiş performansı ve gelecek beklentileri, stratejileri, hedefleri ve vizyonuna ilişkin bilgi ve gelişmeler hakkında adil, şeffaf, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve kolay erişebilir bilgi sunmaktır.

Dernek açıklamalarını, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde, zamanında, doğru, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve yanıltıcı ifadelerden uzak olacak şekilde düzenler.

Açıklamalar derneğin belirlediği yetkili kişiler tarafından veya gözetiminde yapılır.

Dernek ve derneğin alanı ile ilgili basın yayın organlarında çıkan haberlerin takibi başta dernek yönetimi olmak üzere tüm üyelerin sorumluluğundadır.

Kamuoyu açıklamaları

Basın yayın organları veya kamuoyunda yer alan ve dernek kaynaklı olmayan ancak paydaşları etkileyebilecek öneme sahip veya daha önce dernek vasıtasıyla kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentiler hakkında Dernek Yönetimi açıklama ve bilgilendirme yapar.

Dernek üyelerinin haklarının kullanımı

Genel kurul toplantı tarihi, saati, yeri, gündem maddeleri, genel kurula katılım prosedürü, genel kurula katılmak vb. gereken yükümlülükler ile gündem dışı konuların genel kurulda görüşülerek karara bağlanması, genel kurulun toplanamaması ve toplam oy haklarına ilişkin bilgi ve genel kurula katılma hakkının ne şekilde kullanılabileceği Yönetim Kurulu tarafından üyelere bildirilir.

Derneğin faaliyet raporları ve mali tabloları, ilgili yasal mevzuatlar çerçevesinde hazırlanır ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur ve onay sonrası üyelere açıklanır. Faaliyet raporlarının basılı ve elektronik kopyaları paydaşların talebi doğrultusunda dernekten temin edilebilir.

Dernek üyeleri ile iletişim

Dernek üyeleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu'nun belirlediği Yönetim Kurulu Üyesinin sorumluluğundadır. Dernek yönetimi her türlü bilgi ve desteği tüm dernek üyelerine eşit olarak sunar.

Dernek üyeleri, bilgilendirme politikası kapsamında her zaman Yönetim Kurulu ile iletişim kurabilir.

Yapılacak sunumlar, bilgilendirme toplantıları, basın toplantıları, kongreler mümkün olduğunca önceden kamuya duyurulur. Bu toplantılara yönelik hazırlanan sunumlar ve/veya açıklayıcı bilgi notları, tüm paydaşların ilgili dokümanlara aynı anda ulaşmasını teminen bu toplantılarla eş zamanlı olarak internet sitesinde yayınlanır.

Dernek adına yapılacak basın toplantıları ve açıklamalar dernek adına yetkilendirilmiş üyeler tarafından yapılır.

Dernek internet sitesi

Derneğin kurumsal internet site adresi www.kanser.org'dur. Dernek konusu ile ilişkili geçmiş ve güncel bilgilere kolay erişimi sağlamak amacıyla tasarladığı web sitesini "üyeler" ve "toplum" olmak üzere iki ayrı portalde, kamunun bilgilendirilmesi için aktif olarak kullanır.

TOPLUM VE SİVİL TOPLUM KURULUŞU POLİTİKAMIZ

TTOD olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlardaki topluma karşı sorumluluklarımızı, üyelerimiz, meslektaşlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

Toplumunu kanserden korumak için sağlıklı yaşam tarzı hakkında bilinçlendirmek, kanser konusunda farkındalık yaratmak ve en sağlıklı bilgileri topluma iletmek görevimizdir. Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri toplumun ruhsal ve bedensel sağlığını korumak ve iyileştirmek amacıyla kullanırız.

İLAÇ VE MEDİKAL ENDÜSTRİ POLİTİKAMIZ

Hekim - endüstri ilişkilerinde uygun ve doğru işbirliği içerisinde kalmayı, bilimsel çalışma ve etkinliklerde, etkinlikleri destekleyen kurum ve kuruluşlarla ilişkilerin düzenlenmesinde belirlenmiş ulusal ve uluslararası kurallara uygun, etik, dürüst, adil, açık ve tarafsız olmayı benimseriz. İlişkili tüm taraflara eşit mesafede dururuz. Bu ilişkiler sırasında belli kişi veya kuruluş veya sektörün, derneğimizi amaçlarına uygun kullanımına müsaade etmeyiz.

TIBBİ ONKOLOJİ EĞİTİM POLİTİKAMIZ

TTOD eğitim politikası, derneğin misyonunu destekleyecek şekilde oluşturulur. Eğitim politikalarımızı üye ve meslektaşlarımızın gelecek beklentilerine göre şekillendirirken, yürütmekte oldukları görevlerinde başarı ve verimliliklerini artırıcı fırsatları yaratmak temel yaklaşımımızdır.

Ticari kaygıdan uzak, tıbbi onkoloji uzmanlığında ülke gereksinimlerinin ve eğitim standartlarının belirlenmesi ve sürdürülebilirliği daimi hedefimizdir.

ONKOLOJİ SAĞLIK HİZMETİ KONUSUNDAKİ POLİTİKAMIZ

Kanserde doğru teşhis, uygun tedaviler, destek bakım, rehabilitasyon hizmetleri ve palyatif bakıma erişim hakkı bütün hastaların hakkıdır ve bu hizmetler iyileştirilmeli ve sürekliliği sağlanmalıdır.

Amacımız bu süreçlerde ilgili tüm tarafların (devlet, toplum, meslektaş vb.) farkındalığını sağlayarak harekete geçirmek ve ülke genelinde sunulan onkoloji sağlık hizmetinin nitelik ve niceliğini artırmaktır.

Bu amaçla, hekim-hekim ve hekim-hasta ilişkilerinde yeterli, uygun ve doğru bir çaba içinde olmayı, kurallara uygun, ahlaklı, dürüst, adil, açık ve tarafsız olmayı benimseriz.

DİĞER UZMANLIKLAR İLE İLİŞKİLER

TTOD'in değerleri ile çatışmayan, misyonumuzu destekleyen, karşılıklı saygı, hoşgörü ve uyum içerisinde, dinamik, hedefe odaklı çözüm ortakları ile çalışmak en önemli ilkimizdir.

Politikamız, işbirliklerinde güven ve karşılıklı değer yaratan ilişki sürekliliğinin sağlanması ve sürdürülmesidir.

DEVLET VE KAMU KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER

Ülkenin büyüyen sorunlarından biri olan kanser problemi ile ilgili araştırma ve geliştirme dahil olmak üzere yapılan tüm yatırımlar, aslında ülkemizin ekonomik ve sosyal yatırıma yapılan önemli bir katkıdır.

Bu amaçla, Dernek politikamız temsil ettiğimiz üye ve meslektaşlarımızın nezdinde devlet ve kamu kuruluşları ile güven ve ilişki sürekliliğinin sağlanması ve sürdürülmesine dikkat etmektir. Doğru bilgiler sunularak, ulusal plan ve stratejilerin doğru ve etkili olmasına çalışılır.

ÜYE POLİTİKAMIZ

TTOD olarak politikamız, üyelerimiz nezdinde sözlerimiz, davranışlarımız ve hizmetlerimiz ile tutarlı olmak, güven yaratmak ve bunu sürekli kılmaktır.

Bu nedenle, söz verdiğimiz şekilde hizmet vermek, yasal şartlara uyum, hesap verilebilirlik, üye ilişkilerimizde şeffaf, dürüst ve açık olmak, üyelerimizin ihtiyaçlarına doğru çözüm önerileri ve hizmetler sunmak, birleştirici politikalar üretmek ana hedefimizdir.

Dernek üyelerimiz üyelik şartlarında tanımlanan kuralları uygulamakla yükümlüdürler.

- Üyelerimizin ve meslektaşlarımızın kişilik onurunu ve yasalarca tanımlanan tüm haklarını korumayı temel prensip olarak benimseriz.
- Üyelerimiz ve meslektaşlarımız için kaliteli, güvenilir ve sağlıklı çalışma koşulları yaratarak, mutlu ve verimli çalışmalarının sağlanması için çalışırız.
- Üyelerimiz arasında hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmasını kabul etmez, her konuda adalet ve hakkaniyet ilkesine bağlı kalırız.
- Üyelerimizin fikirlerini rahatça ifade edebilecekleri bir ortam oluşturur, yaratıcılığı ve araştırmacılığı teşvik ederiz. Üyelerimizi destekler ve önemseriz.
- Demokratik davranır görüşlere saygı duyar ve değerlendiririz.

ULUSLARARASI İLİŞKİLER POLİTİKAMIZ

Uluslararası düzeyde geçerli kriterlere uygun fikir, hipotez ve çalışma üretilmesini destekleriz. Bu tür çalışmaların üretilmesi, sürekliliğin sağlanması, iyileştirilmesi ve uluslararası alanlarda en iyi şekilde sunulması için imkanlar yaratırız.

YÖNETİM VE FİNANSAL POLİTİKAMIZ

Daha yetkin tıbbi onkologlar yetiştirilmesine destek olmak, organizasyonlar yapabilmek, destek ve teşvik verebilmek, duyurular ve reklamlar için yeterli maddi güce sahip olmak için;

- Bütçe ile çalışır, sapmaları izler ve iyileştiririz.
- Giderlerimizi, yaratılacak katma değeri tanımlayarak planlarız.
- Alacaklarımızı yöneterek, zamanında tahsil ederiz.
- Yeni gelir kaynakları yaratırız.
- Varlıklarımızı iyi yönetir, sürekliliğini sağlar ve yarattıkları kazancı artırırız.

5. BÖLÜM

STRATEJİK AMAÇLAR ve HEDEFLER

Derneğimiz bu çalışma ile belirlemiş olduğu stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşip gerçekleşmediğini izleyebilmek için “Kilit Performans İndikatörleri” (KPI) tespit etmiştir.

Her bir stratejik hedef altında yapılacak eylemlerle ilgili başarıların takip edilebilmesi için performans göstergeleri tespit edilmiş, mevcut ölçümler varsa, bunlar tanımlanmış veya ölçümlenmesi için termin konulmuştur. Tanımlanan her bir stratejik hedefin ulaşması istenilen iyileşmeler için, 2018 yılı başlığı altında performans hedefleri belirlenerek konulmuştur.

Aşağıda derneğin ana başarı faktörleri ve bunlara karşılık gelen ana göstergeler, mevcut durum ve 2018 için hedeflenen iyileştirme tanımlanmaktadır;

Temel başarı faktörlerimiz;

- Üyelerin memnuniyetinin artırılması
- Derneğin bilinirliğinin artırılması
- Derneğin mali gücünün artırılmasıdır.

Başarıların izleneceği temel gösterge ve hedefler

KİLİT PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Üye genel memnuniyeti	2014 yılında anket yapılarak belirlenecektir	Her anket döneminde bir öncekine oranla % 5 artış sağlanması
Web sayfasının toplam tıklanma sayısı	2013 yılı 60.000 tık	Her yıl % 20 artırmak
Toplam üye sayısı	450	Ülkemizdeki tüm tıbbi onkologların % 99'unun üye olması

(Bundan sonraki sayfalarda her bir stratejik amaç için aynı şekilde göstereler ve hedefler verilmektedir)

STRATEJİK AMAÇ 1;

5.1. TIBBİ ONKOLOGLARIN ÇALIŞMA ŞARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİNİ SAĞLAMAK

STRATEJİK HEDEF 1.1.

Hekimlerin özlük haklarının ve güvenliğinin iyileştirilmesi

EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Özlük hakları komisyonunun kurulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, TTOD YK	2014
Konu ile ilişkili periyodik sorun belirleme ve bilgilendirme çalışmalarının planlanması ve uygulanması (anket, bölgesel veya merkezi bilgilendirme toplantıları, doğrudan iletişimle bilgilendirme)	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, TTOD YK Bölge temsilcileri Uzman temsilcileri	2014-2018

EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Ulusal kongre ve bölgesel toplantılarda konularla ilişkili oturumların yapılması	TTOD YK	2014-2018
Emeklilikte ve çalışırken üst ihtisas farkının döner sermaye ve performans gelirleri dışında, ana maaşa uygun şekilde yansıtılması için girişimlerde bulunulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, Özlük Hakları Komisyonu, TTOD YK	2014-2018
Erken emeklilik hakkı için çalışmaların planlanması ve girişimlerde bulunulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, Özlük Hakları Komisyonu, TTOD YK	2014-2018
Onkolojinin çarpanının belirlenip, devamlılığı konusunda yetkililerle girişimde bulunulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, Özlük Hakları Komisyonu, TTOD YK	2014-2018
SUT 'ta onkoloji hizmetlerinin maddi karşılığının kuruma ödenmesinin sağlanması için girişimlerde bulunulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, Özlük Hakları Komisyonu, TTOD YK	2014-2018
Yıpranma payı tazminatı verilmesi için girişimde bulunulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, Özlük Hakları Komisyonu, TTOD YK	2014-2018
Ayaktan tıbbi onkoloji hizmetleri için; poliklinik ve ayaktan tedavi üniteleri, minimum fiziki ve personel (yardımcı personel, hemşire, tıbbi sekreter) şartların belirlenmesi	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, Özlük Hakları Komisyonu, TTOD YK	2014-2018
Akademik çalışmaların performans katsayılarının artırılması için girişimde bulunulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, Özlük Hakları Komisyonu, TTOD YK	2014-2018
İcab, nöbet ve konsültasyonların ücretlendirilmesi ve iyileştirmesi için girişimde bulunulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, Özlük Hakları Komisyonu, TTOD YK	2014-2018
Ücretli bilirkişi ve danışmanlık hizmetlerinin dernek üyeleri tarafından verilmesi için girişimde bulunulması	TTOD YK	2014-2018

EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Özel hastane sözleşmelerinin standartlaştırılması için girişimde bulunulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, TTOD YK	2014-2018
Sağlık Bakanlığı ve YÖK ile yakın temas ve ilişkinin sağlanması, sorun ve çözüm önerilerinin iletilmesi	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, TTOD YK	2014-2018 Her yıl en az bir kez
Meclis sağlık komisyonu ve diğer ilgili milletvekilleri ile görüşülerek özlük hakları, sorunlar ve çözüm önerileri ile ilgili bilgilendirme yapılması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, TTOD YK	2014-2018 İki yılda bir
Tıbbi onkologların aferez sorumluluğu, kemik iliği, PSC transplantı, periferik yayma yapma ve inceleme haklarının kazanılması için dava dahil gerekli girişimlerin yapılması ve bu hizmetlerin tıbbi onkologlar tarafından yapıldığında geri ödenmesine yönelik girişimlerde bulunulması	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, Özlük Hakları Komisyonu, TTOD YK	2014-2018
Kendi imkanlarıyla kongre katılımı olan hekimlerin harcamalarının vergiden düşme önerisinin iletilmesi	Özlük haklarından sorumlu YK üyesi, TTOD YK	2014-2015
Yan dal ve uzman temsilcilerinin YK'da yer alması için gerekli tüzük değişikliği üzerinde çalışılması ve var olan uzman ve yan dal temsilcilerinin düzenli olarak YK toplantılarına katılımının sağlanması	TTOD YK, TTOD Genel Kurulu	2014-2015

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLENEN PERFORMANS 2018
Derneğin girişimleri ile edinilen tatminkar sonuç oranı / çözümlenmiş sorun sayısı	2014'de ölçülecek	Her yıl % 10 artırılabacak
Web üzerinden yapılan bilgilendirme sayısı	2014'de ölçülecek	Her yıl % 10 artırılabacak
Web sayfası bilgilendirme memnuniyet oranı	2014'de ölçülecek	Her yıl % 10 artırılabacak Bilgilendirme istekleri tatmin edici düzeyde sağlanacak