



TÜRK TIBBİ ONKOLOJİ DERNEĞİ
Hayat için bilimin izinde...

STRATEJİK PLAN

2014 – 2018

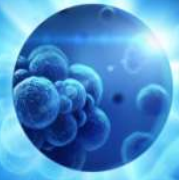
www.kanser.org





İÇİNDEKİLER

YÖNETİM SUNUŞU	3
RAPOR ÖZETİ	4
1. BÖLÜM: STRATEJİK ANALİZ.....	8
1.1. DERNEĞİN TARİHÇESİ	8
1.2. HİZMETLER ve FAALİYET ALANLARI.....	10
1.3. DERNEK YÖNETİM ŞEMASI	11
1.4. KAYNAKLAR.....	12
1.5. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	14
2. BÖLÜM: PAYDAŞ ANALİZİ	15
3. BÖLÜM: KURULUŞ İÇİ VE ÇEVRE ANALİZİ.....	17
3.2. ÇEVRE ANALİZİ	18
3.3. TEHDİTLER ve FIRSATLAR	18
4. BÖLÜM: STRATEJİK BAKIŞ.....	24
4.1. MİSYON.....	24
4.2. DEĞERLER	24
4.3. TEMEL İLKELER ve POLİTİKALAR	25
5. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	30
5.1. TIBBİ ONKOLOGLARIN ÇALIŞMA ŞARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİNİ SAĞLAMAK	31
5.2. TIBBİ ONKOLOGLARIN YETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK	37
5.3. ARGE ALANINDA NİTELİK VE NİCELİĞİN ARTIRILMASINA DESTEK OLMAK	47
5.4. ULUSAL ONKOLOJİ POLİTİKALARINA KATKIDA BULUNMAK	52
5.5. ONKOLOJİ SAĞLIK HİZMETİNİN İYİLEŞTİRİLMESİNE DESTEK OLMAK	56
5.6. TOPLUMU KANSER KONUSUNDA BİLİNÇLENDİRMEK.....	60
5.7. ULUSLARARASI CAMİADA ETKİNLİK KAZANMAK	65
6. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME	70
7. BÖLÜM: KISALTMALAR	71
8. BÖLÜM: EKİP, KATILIMCILAR ve TEŞEKKÜR	72



YÖNETİM SUNUŞU

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği (TTOD), Tıbbi Onkoloji Uzmanlarının bir araya gelerek 1997’de kurdukları bir yandal uzmanlık derneğidir. Kuruluşunda yer alan meslektaşlarımızın ve sonraki yönetimlerin çabalarıyla bugün 447 üye sayısı, yeterlilik ve eğitim planlama ve organizasyon kurulları, düzenli mezuniyet sonrası eğitim programları, Tıbbi Onkoloji ve Ulusal Kanser Kongreleri ve bilimsel toplantılarıyla kurumsallaşmış ve tıbbi onkoloji camiasının bütününe temsil eden önemli bir uzmanlık derneği haline gelmiştir.

Derneğimizin en önemli özelliklerinden birisi dernek yönetiminin demokratikleştirilmesi, katılımcılığın arttırılması ve sürekliliğin sağlanmasıdır. Bu amaçla bir başkanın en fazla 2 yıl görev yapabilme ve eski başkanların, sonraki yönetimlerin tabi üyesi olarak yönetimde yer alması kurallarına tüzüğümüzde yer verilmiştir ve bu politika 2006 yılından beri uygulanmaktadır. Bu çalışmayla da kurumsallaşma yolunda çok önemli bir adım atılmıştır.

Stratejik Planlar yönetimlerin gelecek yol haritası ve eylemleri, yani kısaca ne yapacaklarına ve nasıl yapacaklarına dair taahhütlerini yazılı hale getirmek için yapılır. Pek çok değişik faktörün etkilediği bir sivil toplum kuruluşunda stratejik planlama yapmak özel sektör uygulamalarından çok daha zor, fakat en az onlar kadar önemlidir. Bu bakımdan TTOD stratejik plan çalışmasında titiz bir yöntem benimsedik ve uyguladık;

- Öncelikle dernek üyelerimizle birlikte Strateji Arama Toplantısı yapılma kararı, Yönetim Kurulumuzda detaylarıyla tartışılarak alındı,
- Toplantının yapılabilmesi için derneğe emeği geçmiş 100’ün üzerinde üyelerimizin ön görüşü alındı,
- Konunun uzmanı bir danışman firmadan uzun soluklu profesyonel bir hizmet alımı gerçekleştirildi,
- Derneğin eski ve yeni yöneticileriyle görüşmeler yapılarak mevcut durum analizi başlatıldı,
- Sapanca’da derneği temsil eden olası en geniş katılımı 3 gün süren bir Strateji Arama Toplantısı (SAT) yapılarak raporlandı,
- Hazırlanan rapor Strateji Arama Toplantısına katılanlara gönderilerek değerlendirilmesi ve geri beslemelerin alınması sağlandı,
- Ve nihayetinde bu stratejik plan hazırlanarak ortaya konuldu.

Bu Stratejik Plan, ön hazırlıklarda görüş bildiren değerli hocalarımız, SAT’a katılan 70’den fazla Üyemiz, Genç Onkologlarımız, Dernek Kurullarımız, Temsilcilerimiz ve Yönetim Kurulumuzun uzun soluklu çabaları sonucudur. Mesleğimiz için, üyelerimizle bir arada ve en kapsamlı yapılan ilk çalışmadır. 2014-2018 yıllarını kapsayan bu ilk 5 yıllık Stratejik Planımızın tıbbi onkoloji camiamıza hız katmasını diler ve bu vesile ile çalışmamızı tüm Tıp Camiasına saygılarımızla sunarız.

Yönetim Kurulu Adına Başkan

Prof. Dr. Pınar Mualla Saip



RAPOR ÖZETİ

Temel hedefimiz “TTOD 2014-2018 STRATEJİK PLANI”nda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekecek her alan ve seviyede eldeki kaynakların en doğru şekilde kullanılarak tüm paydaşlarımızın istek ve beklentilerini karşılayabilmektir.

Bu temel hedefimizi sağlamak için;

- ✓ Derneğin karar ve eylemlerini stratejik planlama çerçevesinde oluşturmak,
- ✓ Dernek faaliyetlerinde gelişim ve değişimi planlamak,
- ✓ Faaliyetlerimizin sonuçlarını planlamak,
- ✓ Dernek bütçesini stratejik planda ortaya konulan hedefleri gerçekleştirecek şekilde hazırlamak ve kaynak tahsisini belirlenmiş önceliklere dayandırmak,
- ✓ Üyelerimizin katılımını artırmak ve hedef birlikteliğini geliştirmek,
- ✓ Ölçülebilir hedefleri belirlemek ve
- ✓ Hesap verme sorumluluğuna rehberlik etmek amaçlanmaktadır.

TTOD Stratejik Planı, derneğin içinde bulunduğu mevcut koşulları, gelecekte gerçekleştirilmek istenen bu hedeflere uygun hale getirmek için hazırlanmıştır.

TTOD Stratejik Planına Bakış Açımız

Başarılı bir stratejik plan ve programın bütüncül bir yapıda oluşturulması için gereken temel elemanlar aşağıda verilmiştir.

- Misyon ve değerler
- Amaçlar ve hedefler
- Politikalar ve planlama
- Yönetimsel ve kurumsal destek
- Paydaşlarla işbirliği
- Yetkin işgücü
- Etkili iletişim
- Ölçme, değerlendirme ve iyileştirme.

Bu özelliklerden her birinin çerçevesi “TTOD Stratejik Planı 2014-2018” içinde tanımlanmıştır. TTOD stratejik planlamasında aşağıdaki şu faktörler temel alınmıştır;



- Birebir yapılan görüşmeler ile ortaya konulan beklentiler
- Strateji Arama Toplantısında ortaya konulan:
 - Beklentiler ve gelecek senaryoları,
 - Dernek için tespit edilen güçlü-gelişmeye açık yönler
 - Gelecekte bizi bekleyen tehditler-fırsatlar ile bu iki küme arasındaki ilişkiler

Yukarıdaki bu tanımlamalar yapılırken mevcut durum analiz edilmiş, iç ve dış faktörler tespit edilmiş, gelecek öngörüler yapılmıştır.

Bu öngörülerden öne çıkanlar gelecekte bizi etkileyecek ana eğilimler olarak tespit edilmiştir. Bunlar;

ANA EĞİLİMLER

1. **Kanserin insidans ve prevelansının artması**
2. **Kanser tedavisinde maliyetlerin artması**
3. **İlaç endüstrisi ve medikal endüstrinin tekelleşmesi ve gücünün artması**
4. **Tıbbi onkologların sorunlarının artması**
5. **Türkiye’de onkoloji ARGE çalışmalarında geri kalınması**
6. **Kişiyi özel onkolojik yaklaşımların ön plana çıkması**
7. **Kanser tedavi hizmetlerinde ticarileşme**
8. **Onkoloji eğitiminde ve akademide artan kalite sorunu**

Bütün bu çalışmalar sonucunda derneğin Stratejik Amaçları olarak şunlar tespit edilmiştir;

STRATEJİK AMAÇLARIMIZ

1. **Tıbbi Onkologların Çalışma Şartlarının İyileştirilmesini Sağlamak**
2. **Tıbbi Onkologların Yetkinliğini (Bilgi & Beceri) Artırmak**
3. **ARGE Alanında Nitelik ve Niceliğin Artırılmasına Destek Olmak**
4. **Ulusal Onkoloji Politikalarına Katkıda Bulunmak**
5. **Onkoloji Alanında Sağlık Hizmetinin İyileştirilmesine Destek Olmak**
6. **Toplumu Kanser Konusunda Bilinçlendirmek**
7. **Uluslararası Camiada Etkinlik Kazanmak**



Bu amaçlar ve planda açıklanan ilgili hedefleri gerçekleştirmek için etkili bir planlamanın yanı sıra başarılı bir uygulama yapılması gerekir. Bu uygulamayı güvence altına almak için her bir “amaç” için “stratejik hedefler” tanımlanmıştır;

2018 İÇİN STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

Tıbbi Onkologların Çalışma Şartlarının İyileştirilmesini Sağlamak

- Hekimlerin Özlük Haklarının ve Güvenliğinin İyileştirilmesi
- Medikolegal ve Hekimi İlgilendiren Tüm Hukuki Sorunlar Hakkında Destek Verilmesi
- Tükenmişlik Sendromunun Azaltılması İçin Desteğin Verilmesi

Tıbbi Onkologların Yetkinliğini (Bilgi & Beceri) Artırmak

- Tıbbi Onkoloji Eğitiminin Standardizasyonunu Sağlamak
- Eğitici Eğitimlerinin Artırılması
- Eğitim Merkezlerinin Akreditasyonunun Sağlanması
- Onkoloji Hizmet Sunumunda Etkinliğin Artırılması
- Genç Onkologların Yetkinleştirilmesi ve Teşvik Edilmesi
- İç Hastalıkları Uzmanlık Eğitiminde Onkolojinin Öneminin Artırılması
- Sürekli Eğitim Kavramının Yerleştirilmesi ve İyileştirilmesi
- Web Üzerinden İnter Aktif Eğitim Sağlayacak Altyapıyı Oluşturmak

ARGE Alanında Nitelik ve Niceliğin Artırılmasına Destek Olmak

- Dernek İçerisinde ARGE Farkındalığının Artırılması Ve Yaygınlaştırılması
- Gerekli Olan Kanuni Ve Yönetmelik Alt Yapının ARGE Yapmayı Kolaylaştıracak Şekilde Düzenlenmesine Katkıda Bulunmak
- Ülkemizde Kaliteli, İnsan Sağlığına Doğrudan ya da Dolaylı Katkı Sağlayabilecek Preklinik/Klinik Araştırma Sayısının Artırılmasına Destek Olunması



Ulusal Onkoloji Politikalarına Katkıda Bulunmak

- TTOD'un Kurumsallaşmasının Tamamlanması
- TTOD Logosunun Doğru Amaçlarla Kullanılmasının Sağlanması
- Bakanlık & SGK ile İlişkilerin Geliştirilmesi
- Ulusal Kanser Politikasının Oluşturulmasına Katkıda Bulunulması

Onkoloji Alanında Sağlık Hizmetinin İyileştirilmesine Destek Olmak

- Onkoloji Poliklinik, Klinik ve Ayaktan Hasta Hizmet Standartlarının Belirlenmesi ve Şartların İyileştirilmesine Destek Verilmesi
- Yan Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesine Destek Verilmesi
- Tıbbi Onkoloji Sağlık Hizmetinin İyileştirilmesinde Rol Oynamak

Toplumu Kanser Konusunda Bilinçlendirmek

- Toplumun Kanser ve Kanserden Korunma Konusunda Doğru Bilgilendirilmesi
- Kanser Hastası ve Yakınlarının Kanserle Yaşamak Konusunda (Günlük Yaşam, Beslenme...Vb) Bilinçlendirilmesi

Uluslararası Camiada Etkinlik Kazanmak

- Uluslararası Camiada Derneğin ve Üyelerimizin Konumlanması
- Uluslararası Derneklerle İlişkilerin Geliştirilmesi ve Bölgesel İşbirliklerinin Artırılması
- Derneğe Ait Bilimsel ve SCI Kapsamında Yer Alması Hedeflenen Bir Derginin Çıkarılması

Yukarıda görüldüğü gibi her amacımıza ulaşmak için stratejik hedefler belirlenmiş ve bu hedeflere nasıl varılacağı ise bu raporun 5. Bölümünde "Stratejik Amaçlar ve Hedefler" kısmında tanımlanmıştır.

Sonuç olarak dernek yönetiminin bu plana sahip çıkarak yayımlaması ile planın etkin ve yaygın uygulanması güvence altına alınmıştır.



1. BÖLÜM: STRATEJİK ANALİZ

1.1. DERNEĞİN TARİHÇESİ

Tıbbi Onkoloji Derneği'nin kuruluş başvurusu 5.8.1996 tarihinde 7 kurucu üye **Bülent Berkarda, Metin Aran, Haluk Onat, Süheyla Serdengeçti, Necdet Üskent, Erkan Topuz ve Evin Büyükkunal** tarafından İstanbul'da yapılmıştır. Tıbbi Onkoloji Derneği'nin kuruluş amaçları ; Türkiye'deki tıbbi onkoloji uzmanlarının haklarını korumak, yurt dışı muhataplarıyla karşılıklı ilişkiler kurmak, tıbbi onkoloji eğitimi düzenlemek, denetimini sağlamak ve bu doğrultuda mezuniyet sonrası kurs, toplantı ve kongreler düzenlemektir. Bu amaçlar doğrultusunda oluşturmuş olduğu tüzüğünün kabul edilmesi ile 15.3.1997 tarihinde kuruluşunu resmen tamamlamıştır. Derneğimizin kuruluşunda ülkemizde mevcut 30 tıbbi onkoloji uzmanının hepsi derneğe üye olmuştur. İlk 4 dönem Dernek Başkan'lığını **Bülent Berkarda** yapmıştır. Tıbbi Onkoloji Derneği bu Yönetim Kurulları döneminde çeşitli kurslar düzenlemiş, proje ve yurt dışı eğitim destekleri vermiş ve 2001 yılında düzenlenen Ulusal Kanseri Kongresi düzenleyicileri arasında yer almıştır.

Derneğimiz kuruluşundan itibaren 2 yılda bir, 10 olağan genel kurul ve yanı sıra, tüzük değişiklikleri gerektiren önemli kararlar için 3 olağanüstü genel kurul yapmıştır. Derneğimizin 2004 yılında yaptığı 1. olağanüstü Genel Kurul'unda başkanlık süresinin 2 yıl ile sınırlandırılması, geçmiş ve gelecek dönem başkanlarının ve farklı bölgelerden temsilcilerin yönetim kurullarında yer alması gibi sürekliliği ve temsiliyeti sağlayacak olan maddeler tüzüğe eklenmiştir. Bu sayede derneğin kurumsallaşması ve katılımcı olması özellikleri açısından önemli adımlar atılmıştır.

Derneğimiz 2003 yılında yapılan ülkemizin en önemli kanser kongresi olan Ulusal Kanseri Kongresi (UKK) Genel Kurul'unda; **Ulusal Kanseri Kongre'lerinin Tıbbi Onkoloji Derneği, Radyasyon Onkolojisi Derneği ve Pediatrik Onkoloji Derneği** ile ortaklaşa bir konsorsiyum ile düzenlenmesi kararı almıştır. Bu yıldan itibaren birlikte 2 yılda bir Ulusal Kanseri Kongreleri yapılmaktadır.

Haluk Onat'ın Başkanlık yaptığı 2004-2006 Yönetim Kurulu döneminde derneğimiz kurumsallaşma aşamasına geçmiştir. Bu dönemde Yeterlilik Kurulu, Eğitim ve Koordinasyon Kurulu, Bölge Temsilciliği yönergeleri oluşturulmuş ve bu kurullar 2005 yılında yapılan 2. Olağanüstü Genel Kurul'unda dernek tüzüğüne eklenmiştir. Derneğimizin Uzman Temsilcileri, Yan Dal Temsilcileri, Bölge Temsilcileri 2005 yılından itibaren seçilmeye ve dernek kurullarında yer almaya başlamışlardır.

Hukuk Danışmanlığı, kurumsal web sitesi hizmetleri bu dönemde verilmeye başlanmış, daha sonraki dönemlerdeki yönetim kurulu üyelerinin katkıları ile geliştirilmiş ve halen faaliyetlerine devam etmektedir. İlk yeterlilik sınavı 2005 yılında yapılmış ve dernek eğitim kadrosunda olan üyelerimize **Yeterlilik Belge**'leri verilmiştir. Bu dönemde oluşturulan araştırma, yayın ve eğitim destek programlarından üyelerimiz halen yararlanmaya devam etmektedir.



Derneğimizin düzenlediği ilk **Tıbbi Onkoloji Kongresi** 2006 yılında yapılmıştır ve 2 yılda bir yapılmaya devam etmektedir. Ayrıca 2005 yılından itibaren ülkemiz ve Yunanistanlı meslektaşlarımızın işbirliği ile ortak sempozyumlar yapılmaktadır. 2006 yılında, Derneğimizin katkılarıyla, Avrupa Tıbbi Onkoloji Derneği'nin düzenlediği o yıla kadarki en yüksek katılımlı **ESMO Kongresi** İstanbul'da düzenlenmiştir.

İdris Yücel'in Başkanlık yaptığı 2006-2008 Yönetim Kurulu döneminde üye sayısı 222'ye yükselmiştir. Çeşitli ulusal ve uluslar arası ortak sempozyumlar, kurslar ve eğitim faaliyetleri devam etmiştir. İstanbul'daki dernek merkezinin dekorasyonu tamamlanarak Mayıs 2007'de açılışı yapılmıştır. Bu dönemde basın faaliyetlerine yönelik çalışmalar başlatılarak kanserle ilgili yayınlar takip edilmiş ve basın toplantıları düzenlenmiştir. Yunanistanlı meslektaşlarımızla bir önceki dönemde başlatılmış olan işbirliği diğer Akdeniz ülkelerinin katılımı ile geliştirilerek **Mediterranean Multidisciplinary Oncology Forum** adı altında düzenli kurumsal bir yapıya dönüştürülmüştür.

Ahmet Demirkazık'ın Başkanlık yaptığı 2008-2010 arasındaki Yönetim kurulu döneminde Derneğimizin gelişen ihtiyaçları doğrultusunda, "**Tıbbi Onkoloji Derneği İktisadi İşletmesi**" kurulmuştur. Bu dönemde Tıbbi Onkoloji Çekirdek Eğitim Müfredatı oluşturularak "**Tıbbi Onkoloji Okulu**" adı altında düzenli eğitim programları başlatılmıştır. Bu programlar halen mezuniyet sonrası Eğitim Kursları kapsamında devam etmekte ve web sitemizde yayınlanmaktadır.

"**Best of ASCO**" toplantıları ASCO ile işbirliği ile kurumsal olarak 2010 yılından itibaren düzenli olarak yapılmaktadır. Türk Radyasyon Onkolojisi ve Üroonkoloji Dernekleri ile birlikte "**Disiplinler Arası Üroonkoloji**" toplantıları yapılmaya başlanmış ve halen devam etmektedir.

"Tıbbi Onkoloji'nin Türkiye'deki Durumu, Sorunlarımız ve Üniversitelerdeki Rotasyon Problemi" ve "Türkiye'de Yan Dal Zorunlu Hizmet Sorunu ve Çözüm Önerileri" konularında raporlar hazırlanarak TBBM Başkanı ve Sağlık Komisyonu Başkanı ile görüşmeler yapılmıştır. Türkiye'de pilot merkez olarak seçilen tıbbi onkoloji kliniklerine **Tıbbi Onkoloji Eğitim Hemşiresi** Yetiştirilmesi Projesi kapsamında eğitim hemşireliğinin kurumsallaşması amacına yönelik girişimler başlatılmıştır.

Derneğimizin 2010-2012 yılları arasındaki Başkanlığı **Şuayib Yalçın** tarafından yapılmıştır. Bu dönem dernek üye sayısı 393' e ulaşmıştır. Tıbbi Onkoloji Derneği'nin, isminin başında "Türk" kelimesini kullanmak için yapmış olduğu başvurusu, 31.08.2012 tarihli İçişleri Bakanlığı tarafından kabul edilmiş ve derneğimizin isminin "**Türk Tıbbi Onkoloji Derneği**" olması uygun bulunmuştur. Derneğimiz 2012 yılında "Union for International Cancer Control" **UICC**'ye üye olmuştur. Web sitemiz üzerinden uluslar arası yayınlara ulaşabilme imkanı sağlanmıştır. Van Depremine Van Bölge Merkez Eğitim ve Araştırma Hastanesine, derneğimiz tarafından **2 adet konteyner** bağışlanmıştır.

Derneğimizin Onur Kurulu ve **Genç Onkologlar Kurulu** oluşturulması bu dönemde karar alınarak 2012 yılında yapılan olağan Genel Kurul'da tüzüğe eklenmiştir. "Genç Onkologlar" ESMO tarafından da onaylanarak uluslar arası bir statüye kavuşmuştur. Halen Genç Onkologlar'dan oluşan bir ekip ESMO'nun "**hastalar için kanser kılavuzlarını**" Türkçeye çevirmektedir ve tamamlandığında ESMO



web sayfasında Türkçe olarak yer alacaktır.

Derneğimiz kuruluşundan itibaren hekimlerin ve tıbbi onkologların sorunları ve çıkarılan yasalarla ilgili konularda hem tek başına, hem de diğer derneklerle ve Türk Tabipler Birliği ile birlikte özlük hakları için çaba sarf etmiştir ve halen de bu konudaki aktiviteleri devam etmektedir.

Derneğimizin çeşitli dönemlerinde oluşturulmuş olan tüm kurumlar çalışmalarına devam etmekte ve yapmış olduğu eğitim faaliyetleri kurslar kongreler, araştırma, proje, yurt dışı eğitim destekleri, web sitesi faaliyetleri kesintisiz olarak düzenli olarak yürütülmektedir. Üyelerimizin, gelecek yönetim ve kurullarının katkıları ile derneğimiz daha da gelişmeye ve kurumsallaşmaya devam edecektir.

1.2. HİZMETLER ve FAALİYET ALANLARI

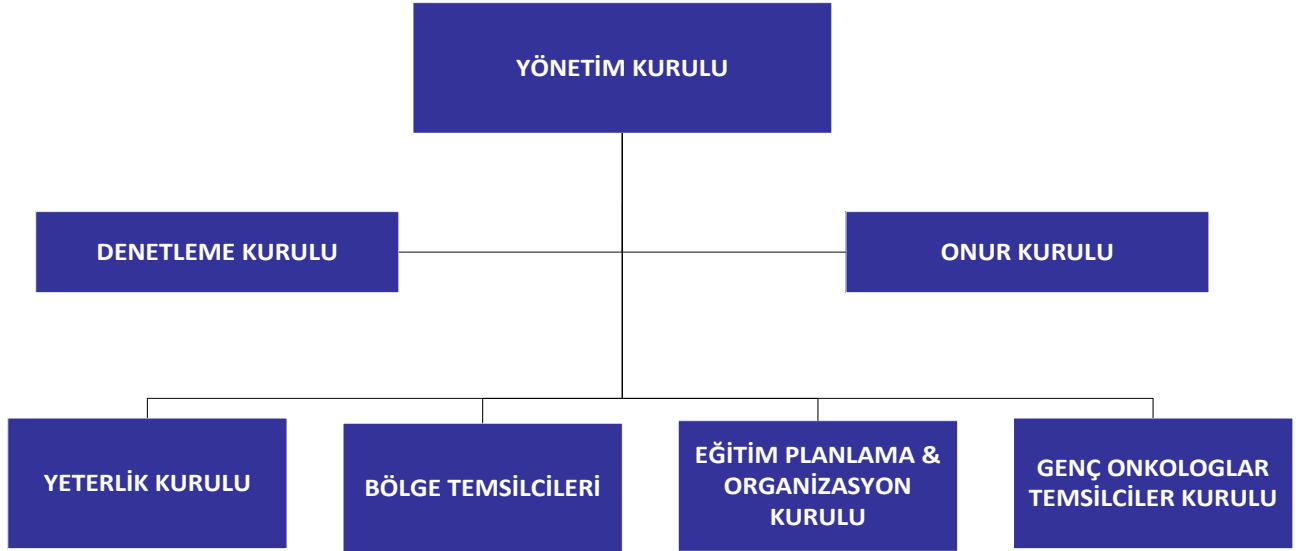
Derneğin kurulmasındaki ana amaç yurdumuzda sayıları her gün artan "Tıbbi Onkoloji Uzmanları" ile "Tıbbi Onkoloji Uzmanlığı Eğitimi" yapanları mesleki ve sosyal bir çatı altında toplayarak bilimsel ve sosyal yönden gelişmelerini desteklemek ve sağlamaktır.

Dernek bu amacı gerçekleştirmek için:

- Tıbbi Onkoloji konularını içeren, kanser tedavisi ve tanısında gelişmeleri yansıtan bilimsel toplantılar düzenler, katkıda bulunur ve bu konularda yayınlar yapar.
- Ülkemizde eğitim ve öğretim kuruluşlarında, tıbbi onkoloji eğitim ve öğretimine belirli bir düzen ve standart getirilmesi yolunda çalışmalar yapar ve bunların hayata geçirilmesi için çaba harcar.
- Tıbbi onkoloji yönünden çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası benzer bilimsel kuruluşlarla amaçları doğrultusunda bilimsel ve teknik işbirliğinde bulunur, ilgili bilgi ve yayınları üyelerine aktarır.
- Ülkemizde kanserin tanısı, tedavisi ve savaşı konusunda yapılan ve yapılacak araştırma ve organizasyonlara katkıda bulunur.
- Bilimsel etkinlik kanıtları olmayan tedavi yöntemlerinin tanıtımını, ticaretini yapan kişi ve kurumlar aleyhine yasal yollara başvurur. Kanser tedavisi konusunda kamuoyunu bilgilendirir, hasta ve hasta yakınlarının istismar edilmelerini önlemeye çalışır.
- Kurulmuş ve kurulacak kamu ve özel tedavi kurumları için tıbbi onkoloji ile ilgili konularda danışmanlık yapar, tıbbi onkoloji uygulamalarının düzeyinin yükseltilmesi için katkıda bulunur.
- Üyeleri ve konuyla ilgili yardımcı personelin sosyoekonomik haklarını ilgili kuruluşlara karşı korumak, sosyal yaşantılarının standardını yükseltmek için faaliyette bulunur.



1.3. DERNEK YÖNETİM ŞEMASI



MEVCUT YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

- Dr. Pınar SAİP (Başkan)
- Dr. Şuayib YALÇIN (Önceki Başkan)
- Dr. Gökhan DEMİR (2015-2016 Başkanı)
- Dr. Ahmet ÖZET (2016-2017 Başkanı)
- Dr. Fulden YUMUK (Genel Sekreter)
- Dr. Mahmut GÜMÜŞ (Sayman)
- Dr. Hüseyin ABALI
- Dr. Sercan AKSOY
- Dr. Cem BÖRÜBAN
- Dr. Alper SEVİNÇ

YETERLİLİK KURULU

- Dr. Serdar TURHAL (Başkan)
- Dr. Berksoy ŞAHİN
- Dr. Bülent KARABULUT
- Dr. Oktay TARHAN
- Dr. Hasan Şenol COŞKUN
- Dr. Mehmet ARTAÇ
- Dr. Fulden YUMUK (Yönetim Kurulu Temsilcisi)
- Ozan YAZICI (Yan Dal Asistan Temsilcisi)



EĞİTİM PLANLAMA VE ORGANİZASYON KURULU (EPOK)

- Dr. Yeşim ERALP (EPOK Başkanı)
- Dr. İrfan ÇİCİN (Marmara ve Kuzeybatı Bölge Temsilcisi)
- Dr. Yüksel KÜÇÜKZEYBEK (Batı Bölge Temsilcisi)
- Dr. Bülent YALÇIN (Orta Bölge Temsilcisi)
- Dr. Emin Tamer ELKIRAN (Güney ve Güneydoğu Bölge Temsilcisi)
- Dr. Güzin Gönüllü DEMİRAĞ (Kuzey ve Kuzeydoğu Bölge Temsilcisi)
- Dr. Özgür TANRIVERDİ (Uzman Temsilcisi, 2013)
- Dr. Yeşim YILDIRIM (Uzman Temsilcisi, 2014)
- Dr. Mehmet Akif ÖZTÜRK (Genç Onkolog Uzman Temsilcisi)
- Dr. Ozan YAZICI (Genç Onkolog Yandal Asistan Temsilcisi)

1.4. KAYNAKLAR

İnsan Kaynağımız

1. Tıbbi Onkologların Dağılımı ve Özellikleri

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği'mizin Ocak 2014 verilerine göre ülkemizde 346 tıbbi onkoloji uzmanı ve 104 tıbbi onkoloji eğitimi alan iç hastalıkları uzmanı bulunmaktadır. Toplamı 450 olan meslektaşlarımızın 447'si derneğimizin üyesidir. Ülkemizde 18 yaş üstü nüfus 50.000.000 civarı olduğuna göre; 144.000 nüfusa 1 tıbbi onkoloji uzmanı düşmektedir. Tıbbi onkoloji eğitimi alan 104 meslektaşımızın tamamı 2016 yılında tıbbi onkoloji uzmanı olduklarında 111.000 kişiye bir tıbbi onkoloji uzmanı düşecektir. Derneğimiz, nitelikli tıbbi onkolog yetişmesi sağlanarak bu sayının 100.000'de 1.25 olması gerektiği görüşündedir.

Tıbbi Onkolog sayısının yıllara, akademik ünvanlarına ve yaşa göre dağılımları Tablo 1, 2 ve 3'de gösterilmiştir. Tıbbi onkoloji uzmanlarının yarısı akademik unvana sahiptir ve yarıya yakını 50 yaşın altındadır. Tıbbi Onkologların sayılarına göre ülke çapında dağılımı Tablo 4 ve Şekil 1'de gösterilmiştir.

Ülkemizdeki toplam 110 tıbbi onkoloji kliniği mevcuttur. Bunların 32'si eğitim veren devlet üniversitesi, 3'ü eğitim veren özel üniversite, 6'sı eğitim ve araştırma hastanesi, 44'ü eğitim vermeyen devlet hastanesi, 7'si özel vakıf üniversitesi, 18'i eğitim vermeyen devlet üniversitesidir.

Tablo 1: Tıbbi Onkolog Sayısının Yıllara Göre Dağılımı

Yıl	1996	1998	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014
Sayı	35	40	61	72	130	173	215	330	393	450

(Tıbbi Onkoloji Yan Dal Asistanları sayıya dahildir)



Tablo 2: Tıbbi Onkologların Akademik Ünvanlara Göre Dağılımı

	ÜNİVERSİTE	VAKIF	DEVLET	ÖZEL	TOPLAM
PROFESÖR	71	15	3	25	114
DOÇENT	39	6	19	15	79
UZMAN*	37	7	85	24	153
YANDAL ASİSTANI	77	5	22	0	104
TOPLAM					450

*Uzmanların 89u Mecburi Hizmet yapmaktadır

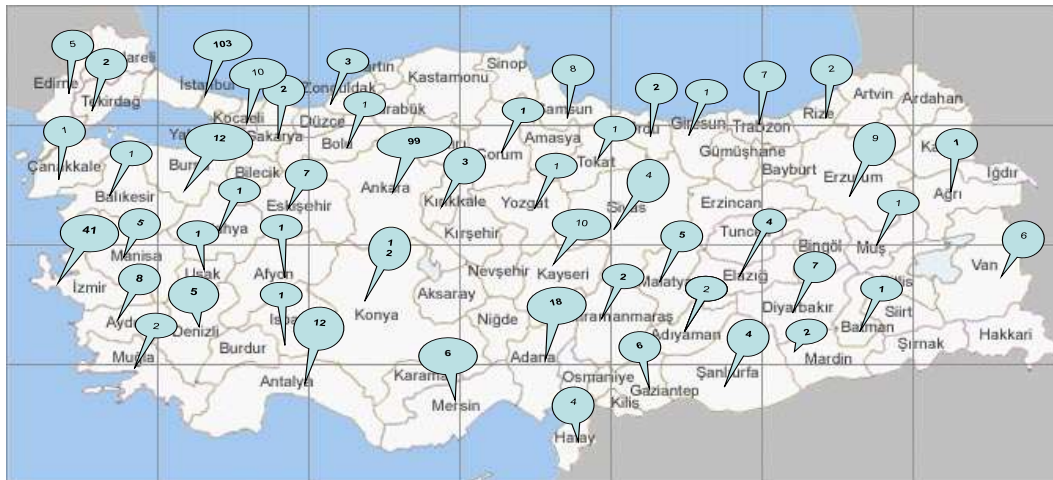
Tablo 3: Tıbbi Onkologların Yaşa Göre Dağılımları

<40 yaş	40-50 yaş	50-60 yaş	60-70 yaş	>70 yaş
201	147	49	7	6

Tablo 4: Bölgelere göre tıbbi onkologların dağılımı

Marmara	Ege	Akdeniz	İç Anadolu	Karadeniz	Doğu Anadolu	Güneydoğu Anadolu
103	64	43	137	24	25	22

Şekil 1: Tıbbi Onkologların İllerdeki Sayısal Dağılımı (Yandal asistanları dahil)





Varlıklarımız

Gayri menkul olarak Derneğe ait İstanbul'da bir ofisimiz bulunmaktadır.

Kongre ve Toplantılar

Derneğimiz adına her yıl gerçekleştirdiğimiz toplantı ve kongreler en önemli etkinliklerimizdir.

- Mezuniyet Sonrası Eğitim Kursları
- TTOD Kongresi (2 yılda bir çift yıllarda yapılır)
- Ulusal Kanser Kongresi 2 yılda bir tek yıllarda yapılır)
- Geleneksel Disiplinler Arası Uro-Onkoloji Toplantısı
- Yıllık Best of ASCO Toplantısı
- Bölge Temsilcilerinin Düzenlediği Lokal Toplantılar

1.5. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Üyelerine olan sorumluluk ve görevlerini stratejik bir bakış açısı ile ele alarak planlamak isteyen Derneğimiz, Kasım 2013 tarihinde üyelerimizden oluşan 72 kişilik bir katılım ile bir "Strateji Arama Toplantısı" gerçekleştirdi. Toplantıda nihai amaç olan stratejileri tanımlamak ve geleceği tasarlamak ve yön vermek için "nominal teknikle beyin fırtınası", "çoklu oylama sistemi ile öncelikleme", "GTZF/SWOT", "PEST analizleri", analizleri ilişkilendirme için de "TOWS" ve "grup çalışmaları"ni içeren bir dizi çalışma yapıldı.

Bu toplantıda, GTZF analizinin yanı sıra, Stratejik Plana çok değerli girdi teşkil eden, örneğin misyon, değerlerimiz, gelecek beklentileri gibi önemli tespitleri çıkarma şansı yakalandı.

Sonuç olarak tüm bu bulgular bir araya toplandı ve Dernek Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilerek 2014-2018 TTOD Stratejik Plan çalışması tamamlandı.

Yönetim Kurulu onayına sunulan bu plan tüm üyelerin oy birliği ile Şubat 2014'de yayımlanmıştır.



2. BÖLÜM: PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizi, Dernek Yönetiminin tanımlamaları çerçevesinde SAT toplantısı katılımcılarının ortaya koyduğu görüşlerin değerlendirilmesi ile analiz edildi;

Değerlendirmeye esas alınan kriterler şunlardır;

- A) Politikaları ile bize yön veren ve bizim çalışmalarımızla etkileyebileceğimiz paydaşlarımız
- B) İşbirliği yapılarak mesleği olumlu etkileyebileceğimiz paydaşlarımız
- C) Etkileme güçleri ile bize yön veren ve bizim çalışmalarımızla etkileyebileceğimiz paydaşlarımız
- D) Yararlandığımız ve işbirliği ile olumlu etkileşim sağladığımız uluslararası paydaşlarımız

Değerlendirme Kriterleri çerçevesinde tespit edilen paydaşlarımız aşağıda listelenmektedir;

A) Politikaları ile bize yön veren ve bizim çalışmalarımızla etkileyebileceğimiz paydaşlarımız;

1. Sağlık Bakanlığı
 - i. İlgili Genel Müdürlükler
 - ii. İlgili Daire Başkanlıkları
 - iii. İl Müdürlükleri
2. Kamu Hastaneleri Birliği
3. Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu
4. Türkiye Halk Sağlığı Kurumu
5. Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK)
 - i. Üniversiteler Arası Kurul
 - ii. Devlet ve Vakıf Üniversiteleri
 - iii. Üniversite ve Vakıf Hastaneleri
 - iv. Onkoloji Enstitüleri
6. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)
7. Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)
8. Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA)



B) İşbirliği yapılarak mesleği olumlu etkileyebileceğimiz paydaşlarımız;

1. Hastalar, Hasta Yakınları ve İlişkili STK'lar
2. Onkoloji ile İlişkili Dernekler
3. Türk Tabipler Birliği ve İl Teşkilatları
4. Türk Eczacılar Birliği ve İl Teşkilatları
5. Özel Hastaneler
6. İlaç Üretim ve Pazarlama Şirketleri
7. Tıbbi Malzeme Üretim ve Pazarlama Şirketleri

C) Etkileme güçleri ile bize yön veren ve bizim çalışmalarımızla etkileyebileceğimiz paydaşlarımız;

1. Sosyal Medya
2. Yazılı ve Görsel Medya

D) Yararlandığımız ve işbirliği ile olumlu etkileşim sağladığımız uluslararası paydaşlarımız;

1. Bölgesel Çok Uluslu Onkoloji ile İlişkili Dernekler
2. Bölge Ülkelerindeki Onkoloji ile İlişkili Dernekler
3. Dünya Ülkelerindeki Onkoloji ile İlişkili Dernekler

Bu analiz, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde, mevcut ve gelecek yönetimlerimize yön göstermek amacıyla yapılmıştır.



3. BÖLÜM: KURULUŞ İÇİ VE ÇEVRE ANALİZİ

3.1. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

SAT toplantısında üye temsilcilerinin katılımı ile tespit ettiğimiz bulgularımızı yine aynı ekiple öncelikledik ve en önemlileri tespit ettik (Bu çalışmaya ait tüm detaylar SAT toplantı raporumuzda bulunmaktadır).

Tespitlerimizi, stratejik plana girdi olması için aşağıda sunuyoruz.

TTOD'un En Güçlü Yönleri

- Eğitim, planlama ve koordinasyonu yüksek, aktif eğitim toplantıları yapan bir dernek olması
- Genç, enerjik aktif üye profili olan bir yapısının olması
- Tıbbi Onkologların tümünü temsil eden, ilk kurulan ve Türk adını alan bir dernek olması
- Yönetimde geçmişten geleceğe bağ kuran, demokratik ve katılımcı yönetim geleneğinin olması
- Akademik istek ve akademisyen oranı yüksek olan bir dernek olması
- Etkin ve interaktif bir internet sayfası ve e-grubunun olması
- Yeterlilik, sertifikasyon ve akreditasyon konusundaki çabaları
- Diğer derneklerle iletişiminin iyi olması

TTOD'un İyileştirilmesi Gereken Yönleri

- Bilgi kirliliği ve bilim dışı uygulamalar ile mücadelede yetersizlik
- Ulusal onkoloji planlaması ve görevlendirmelerde belirleyici olamamak
- Lobi faaliyetlerindeki yetersizlik
- Kemoterapinin yalnızca tıbbi onkologlarca verilmesini sağlayamamak
- Son dönem (terminal) hasta bakımında yeterli çözüm önerilerinin üretilmemesi
- Genel Kurulların çoğulcu katılımı ile yapılmasındaki zamanlama ve yer sorunları



3.2. ÇEVRE ANALİZİ

Bu çerçevede SAT katılımcıları tarafından Dünyada ve Türkiye’de bizi etkilemesi kaçınılmaz olan “en önemli değişim alanları” olarak şunlar tespit edildi;

Gelecekte Bizi Etkileyecek ;

ANA EĞİLİMLER

1. KANSERİN İNSİDANS VE PREVELANSININ ARTMASI
2. KANSER TEDAVİSİNDE MALİYETLERİN ARTMASI
3. İLAÇ ENDÜSTRİSİ VE MEDİKAL ENDÜSTRİNİN ARTAN GÜCÜ VE TEKELLEŞMESİ
4. TIBBİ ONKOLOGLARIN SORUNLARININ ARTMASI
5. TÜRKİYE’DE ONKOLOJİ ARGE ÇALIŞMALARINDA GERİ KALINMASI
6. KİŞİYE ÖZEL ONKOLOJİK YAKLAŞIMLARIN ÖN PLANA ÇIKMASI
7. ONKOLOJİ EĞİTİMİNDE VE AKADEMİDE ARTAN KALİTE SORUNU
8. KANSER TEDAVİ HİZMETLERİNDE TİCARİLEŞME

Ana eğilimlerin yaratacağı olası tehditler ve fırsatlar aşağıda her bir ana eğilim (megatrend) bazında ayrı ayrı verilmektedir;

3.3. TEHDİTLER ve FIRSATLAR

Bu ana eğilim alanları TTOD’un yönetim stratejilerini etkileyecek tehdit ve fırsatlar içermektedir. SAT toplantısında gruplar olarak bu tehdit ve fırsatlar üzerinde çalıştık ve en önemlilerini tespit ettik. Tespit edilenler arasında da risk ve fayda analizi yaparak bunları önceliklendirdik.

Aşağıda ana eğilim alanları özelinde TTOD faaliyet ve hizmetlerini en çok etkileyecek olan tehditleri ve fırsatları sunmaktayız;



1. KANSERİN İNSİDANS VE PREVELANSININ ARTMASI

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- İş yükünün artması, hizmet kalitesinin düşmesi
- Sağlık giderlerinin artması
- Tükenmişlik sendromunun onkoloji çalışanlarında artması

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Tıbbi onkologların değerinin artması
- İlaç endüstrisinin ilgisinin artması
- Sağlık otoritesinin ilgisinin artması

2. KANSER TEDAVİSİNDE MALİYETLERİN ARTMASI

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Hastanın ilaca ulaşması zorlaşabilir
- SGK ve diğer ödeme kurumları ciddi maddi yük altına girebilir, bu nedenle endikasyonu olan ilaçlarda bile ödemede sınırlamalar olabilir.
- İlgili kurumlar tedaviyle ilgili sağlık harcamalarını başka alanlara kaydırabileceğinden başlanan tedaviler yarım kalabilir.

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Derneğin hazırlayacağı tedavi rehberlerine ihtiyaç artabilir.
- Standart tedavilerin yapılması konusunda derneğin denetimine ihtiyaç duyulabilir
- Akılcı ilaç kullanımının yaygınlaşmasına neden olabilir

3. İLAÇ ENDÜSTRİSİ VE MEDİKAL ENDÜSTRİNİN ARTAN GÜCÜ VE TEKELLEŞMESİ

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Hekimin reçete özgürlüğünü kısıtlayabilir



- Bağımsız ilaç araştırmalarının yapılmasını engelleyebilir.
- Ulusal sağlık politikalarının belirlenmesinde derneğin söz hakkı azalabilir
- Tekelleşme sonrası ucuz ilaç üretim ya da ithalatının yapılmaması ve bu ilaçların temininde güçlükler,
- Hekimin doğru bilgiye ulaşmasının önünde endüstri bir engel oluşturabilir
- Endüstri destekli sunumlarda konuşmaların hatta soruların bile yönlendirici olabilmesi, pozitif bulguların vurgulanıp negatif bulguların gizlenmeye çalışılması riski yaşanabilir

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Lobi gücünün artması
- Mali gücün artması
- Yatırım gücü

4. TIBBİ ONKOLOGLARIN SORUNLARININ ARTMASI

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Dernek faaliyetlerine katılımıda ilgisizlik (tükenmişlik, verimsizlik, zaman sorunu nedeni ile)
- Maddi kaygılarla özel sektöre kayış nedeniyle akademik unvan elde edilmesine artan ilgi ancak akademisyenliğe ilginin azalması
- Tıbbi onkolojinin yandal sınavında cazibesinin azalması ve bu nedenle kalitenin düşmesi
- Akademik faaliyetlerde nicelik ve nitelikte düşüklüğe neden olması

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Tıbbi Onkolojiye gerçekten gönül veren idealist kişiler seçilmiş olacak.
- Dernek-üyeler arası ve üyelerin kendi arasındaki ilişkiler güçlenmiş olacak aidiyet ve kenetlenme artacak
- Devlet/STK/toplum/medya vb. otoriteler daha duyarlı hale gelecek ve çözüm için daha fazla çaba sarf edilecek



5. TÜRKİYE’DE ONKOLOJİ ARGE ÇALIŞMALARINDA GERİ KALINMASI

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Dışa bağımlılık; ülke kaynaklarının dışarı çıkması
- Uluslararası alanlarda yer edinememe ve prestij kaybı
- Bilimsel olmayan yaklaşımların toplumda yaygınlaşması ve kabul görmesi

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Yeni-iş ve pozisyon yaratma imkanı
- Uluslararası işbirliğinin artması
- Araştırma odaklı onkologların yetiştirilmesi

6. KİŞİYE ÖZEL ONKOLOJİK YAKLAŞIMLARIN ÖN PLANA ÇIKMASI

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Genel tedavi maliyetinin artışı ve buna bağlı izlenen kısıtlamalar nedeni ile ilaca ulaşmada güçlükler ve tedavide gecikmeler
- Laboratuvar standardizasyonu ve akreditasyon sorunlarından oluşan yanlış sonuçlar ve buna bağlı yanlış tedavi riski, bu hatalar sonucu tıbbi onkologlara yüklenen medikolegal sorunlar
- Tümördeki heterojenite ve tümörde zaman içinde gelişen farklı biyolojik davranışların tedavi belirlemede yarattığı güçlükler, tümör dokusunun temininde karşılaşılan güçlükler

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Bireyselleşmiş tedaviler, hastaların tümör özelliklerine göre daha etkili tedavi edilmelerine fırsat verecektir. Toplumda kanser tanısı ile daha uzun süreli yaşayan hasta sayısı artacak “kanser kronik hastalık” haline gelecektir.
- Bireyselleştirilmiş tedavilerin etki ve yan etkileri farklı, maliyetleri yüksek olacağından endikasyonun konulması, reçeteleme yetkisi, yan etki yönetimi sadece tıbbi onkolog tarafından yapılabilecektir.



- Bireyselleştirilmiş tümör tedavisi kararını verebilmek için tümör detaylarının anlaşılabilmesi daha çok temel araştırmaya dayanacak ve daha fazla araştırma yapma fırsatı Tıbbi Onkologlara sağlanmış olacaktır.

7. ONKOLOJİ EĞİTİMİNDE VE AKADEMİDE ARTAN KALİTE SORUNU

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- Akademik yükseltme standartlarının uygulanmaması ve belirsizliği nedeni ile akademik hedef sapması
- Yandal eğitiminin standart kriterlere ASCO-ESMO ve derneğimizin belirlediği kriterlere uygun yapılamaması (performans sistemi, alt yapı eksiklikleri, yeterli eğitici kadroların bulunamaması)
- Kanser insidansının artması nedeniyle artan iş yükünün iç hastalıkları ve tıbbi onkoloji yan dal eğitimini olumsuz etkilemesi

En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Yeni eğitim ve akademik yükseltme kriterlerinin belirlenmesi
- Akreditasyon ihtiyacının oluşması
- Eğitim kurumlarının ortak çalışma ruhunun geliştirilmesi
- Eğitim standardizasyonun sağlanması

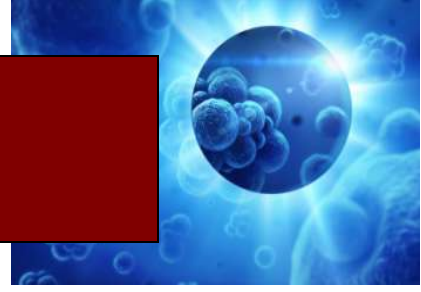
8. KANSER TEDAVİ HİZMETLERİNDE TİCARİLEŞME

En fazla risk teşkil eden tehditler sırası ile;

- En pahalı tedavinin en iyi tedavi izlenimi olduğu algısının hekim ve hastalarda oluşturulması
- Performans değerlendirmesinin kalite üzerinden değil, ciro üzerinden yapılıyor olması
- Tıbbi Onkologların iş yükünün artması, eğitim ve araştırma faaliyetlerine ayrılan zamanın azalması
- Ucuz yardımcı sağlık personelinin çalıştırılması nedeniyle hizmet kalitesinin azalması
- Alternatif tıbbı yönelişle umut tacirliği yapılması

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



En fazla fayda sağlayacak fırsatlar sırası ile;

- Ticarileşme ve özlük haklarında erozyon nedeniyle tıbbi onkologların birbirine kenetlenmesi ve aidiyet duygusunun artması
- Tedavilerde ulusal kılavuz ihtiyacı oluşması
- Tıbbi Onkoloji Uzmanı görüşü ihtiyacının artması
- Hasta haklarının erozyona uğraması nedeniyle mediko-legal danışmanlık hizmetlerine ihtiyaç duyulması



4. BÖLÜM: STRATEJİK BAKIŞ

4.1. MİSYON

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği olarak temel amacımız;

Ülkemizdeki tıbbi onkologların özlük haklarını savunmak, ihtiyaçlarının giderilmesini desteklemek, birlikte çalışma kültürünü geliştirmek, onkoloji alanındaki araştırmaları desteklemek, tıbbi onkoloji eğitim ve hizmet standartlarını yükseltmek, kanser hastalarının doğru ve bilimsel güncel tedaviye ulaşmasını sağlamak ve böylelikle ülkemizin tıbbi onkoloji alanındaki düzeyini yükseltmektir.

4.2. DEĞERLER

Demokratik – Katılımcı:

Faaliyetlerimizde üyelerimizin ve tüm diğer paydaşlarımızın aktif katılımını teşvik ederek ve sağlayarak, fırsat eşitliğini önemseriz. Üyelerimizin alınan kararlara ve yapılan etkinliklere katılımının başarımızın temelini oluşturduğuna inanırız.

Şeffaf:

Tüm faaliyetlerimizde şeffaflık ana ilkemiz olup, bu konuda üyelerimizle paylaşımı esas alırız.

Destekleyici – Kapsayıcı:

Tüm üyelerimizin ve paydaşlarımızın derneğimiz ilkeleri doğrultusundaki çabalarını destekleriz. Derneğin aktivitelerine katılımı konusunda tüm üyelerimizi teşvik edici bir yaklaşım sergileriz.

Tarafsız – Eşitlikçi:

Ön yargılı davranışlardan kaçınarak, kararlarımızı nesnel ilkeler doğrultusunda alırız.

Doğru – Güvenilir:

Derneğimiz ve üyelerimiz arasındaki ilişkileri dürüstlük ilkesine dayalı olarak yürütürüz. Tüm ilişkilerimizde etik standartlara uyarız. Üyelerimiz, paydaşlarımız ve diğer kurumlarla ve ilişkilerimizde dürüst davranır, karşılıklı güven ilkesini önemseriz.



4.3. TEMEL İLKELER ve POLİTİKALAR

Derneğimizin bugüne kadar ki politikaları üyelerimizin görüşleri alınarak Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulmuş ve onaylanmıştır.. Yönetim Kurulu zaman zaman ilgili düzenlemeler gereği bu politikalarda değişiklik yapma yetkisini de saklı tutar. Politikalarda yapılacak değişiklikler, Yönetim Kurulu'nun onayını takiben derneğin internet sitesinde yayımlanır. Önemli politika değişiklikleri gerektiğinde olağanüstü genel kurul yapılarak üyelerimizin görüşü alınır. Ayrıca gelen öneriler doğrultusunda da üyelerimizin görüşleri alınarak derneğin ana misyonunu değiştirmeyecek kararlar alınabilir.

POLİTİKALARIN İLETİLMESİ İÇİN UYGULANAN YÖNTEM VE ARAÇLAR

TTOD oluşturmuş olduğu politikaları kamuya iletirken aşağıdaki yöntem ve araçları kullanır;

- Yıllık faaliyet raporları (Söz konusu raporlar gerek basılı gerekse web sitesinde elektronik ortamda ilgililerin dikkatine sunulmaktadır)
- Kurumsal web sitesi (www.kanser.org)
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla gerek yıl içerisinde önemli gelişmelere paralel olarak gerekse periyodik olarak yapılan basın açıklamaları
- Başta üyelerimiz olmak üzere paydaşlarla yapılan toplantı, basın toplantısı, kongre, seminer vb. yüz yüze yapılan görüşmeler
- Telefon, elektronik posta, telefaks, cep telefonu vb. iletişim araçları vasıtasıyla yapılan iletişim yöntem ve araçları

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Derneğin Bilgilendirme Politikasının temel amacı başta toplum olmak üzere tüm paydaşlarına derneğin uğraşı alanı ve derneğin geçmiş performansı ile gelecek beklentileri, stratejileri, hedefleri ve vizyonu ile ilişkin bilgi ve gelişmeler hakkında adil, şeffaf, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve kolay erişebilir bilgi sunmaktır.

Derneğin açıklamaları açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde, zamanında, doğru, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve yanıltıcı ifadelerden uzak olacak şekilde düzenlenir.

Açıklamalar derneğin belirlediği yetkili kişiler tarafından veya gözetiminde yapılır.



Dernek ve derneğin alanı ile ilgili basın yayın organlarında çıkan haberlerin takibi başta dernek yönetimi olmak üzere tüm üyelerin sorumluluğundadır.

Kamuoyu Açıklamaları;

Basın yayın organları veya kamuoyunda yer alan ve dernek kaynaklı olmayan ancak paydaşları etkileyebilecek öneme sahip ve daha önce dernek vasıtasıyla kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentiler hakkında Dernek Yönetimi açıklama ve bilgilendirme yapar.

Dernek Üyelerinin Haklarının Kullanımı;

Genel Kurul Toplantı tarihi, saati, yeri, gündem maddeleri, genel kurula katılım prosedürü, genel kurula katılmak vb. gereken yükümlülükler ile gündem dışı konuların genel kurulda görüşülerek karara bağlanması, genel kurulun toplanamaması ve toplam oy haklarına ilişkin bilgi ile genel kurula katılma hakkının ne şekilde kullanılabileceği Yönetim Kurulu tarafından üyelere bildirilir.

Derneğin faaliyet raporları ve mali tabloları ilişkili yasal mevzuatlar çerçevesinde hazırlanır ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur ve onayın akabinde dernek üyelerine açıklanır. Faaliyet raporlarının basılı ve elektronik kopyaları paydaşların talebi doğrultusunda Dernekten temin edilebilir.

Dernek Üyeleri İle İletişim;

Dernek üyeleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu'nun belirlediği Yönetim Kurulu Üyesinin sorumluluğundadır. Dernek Yönetimi her türlü bilgi ve desteğini tüm dernek üyelerine eşit muamele ederek paylaşır.

Dernek üyeleri bilgilendirme politikası kapsamında her zaman Yönetim Kurulu ile iletişim kurabilir.

Yapılacak sunumlar, bilgilendirme toplantıları, basın toplantıları, kongreler mümkün olabildiği ölçüde önceden kamuya duyurulur. Bu toplantılara yönelik hazırlanan sunumlar ve/veya açıklayıcı bilgi notları, tüm paydaşların ilgili dokümanlara aynı anda ulaşmasını teminen bu toplantılarla eş zamanlı olarak internet sitesinde yayınlanır.

Dernek adına yapılacak basın toplantıları ve açıklamalar dernek adına yetkilendirilmiş üyeler tarafından yapılır.

Dernek İnternet Sitesi;

Derneğin kurumsal internet site adresi www.kanser.org dur. Dernek konusu ile ilişkili geçmiş ve güncel bilgilere kolay erişimi sağlamak amacıyla tasarladığı web sitesini “üyeler” ve “toplum” olmak üzere iki ayrı portalda kamunun bilgilendirilmesi için aktif olarak kullanır.



TOPLUM VE SİVİL TOPLUM KURULUŞU POLİTİKAMIZ

TTOD olarak faaliyet göstermekte olduğumuz tüm alanlarda topluma karşı sorumluluklarımızı üyelerimiz, meslektaşlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

Toplumu kanserden korumak için sağlıklı yaşam tarzı hakkında bilinçlendirmek, kanser konusunda farkındalık yaratmak ve en sağlıklı bilgileri topluma iletmek görevimizdir. Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri toplumun ruhsal ve bedensel sağlığını korumak ve iyileştirmek amacıyla kullanırız.

İLAÇ VE MEDİKAL ENDÜSTRİ POLİTİKAMIZ

Hekim- endüstri ilişkilerinde uygun ve doğru bir işbirliği içerisinde kalmayı, bilimsel çalışma ve etkinliklerde, etkinlikleri destekleyen kurum ve kuruluşlarla ilişkilerin düzenlenmesinde belirlenmiş ulusal ve uluslararası kurallara uygun, etik, dürüst, adil, açık ve tarafsız olmayı benimseriz. İlişkili tüm taraflara eşit mesafede dururuz. Bu ilişkiler sırasında belli kişi veya kuruluş veya sektörün derneği amaçlarına uygun kullanımına müsaade etmeyiz.

TIBBİ ONKOLOJİ EĞİTİM POLİTİKAMIZ

TTOD olarak eğitim politikamız derneğin misyonunu destekleyecek şekilde oluşturulur. Eğitim politikalarımız da üye ve meslektaşlarımızın geleceklerini beklentilerine göre şekillendirirken, yürütmekte oldukları görevlerinde başarılarını ve verimlerini artırıcı fırsatları yaratmak temel yaklaşımımızdır.

Ticari kaygıdan uzak, tıbbi onkoloji uzmanlığında ülke gereksinimlerinin ve eğitim standartlarının belirlenmesi ve sürdürülebilirliği daimi hedefimizdir.

ONKOLOJİ SAĞLIK HİZMETİ KONUSUNDAKİ POLİTİKAMIZ

Kanserde doğru teşhis, uygun tedaviler, destek bakım, rehabilitasyon hizmetleri ve palyatif bakıma erişim hakkı bütün hastaların hakkıdır ve bu hizmetler iyileştirilmeli ve sürekliliği sağlanmalıdır.

Dernek olarak amacımız bu süreçlerde ilgili tüm tarafların (devlet, toplum, meslektaş vb.) farkındalığını sağlayarak harekete geçirmek ve ülke genelinde sunulan onkoloji sağlık hizmetinin nitelik ve niceliğini artırmaktır.

Bu amaçla; Hekim-hekim ve hekim-hasta ilişkilerinde yeterli uygun ve doğru bir çaba içinde olmayı, kurallara uygun, ahlaklı, dürüst, adil, açık ve tarafsız olmayı benimseriz.



Diğer Uzmanlıklar İle İlişkiler

TTOD'un değerleri ile çatışmayan, misyonumuzu destekleyen, karşılıklı saygı, hoşgörü ve uyum içerisinde, dinamik, hedefe odaklı çözüm ortakları ile çalışmak en önemli ilkemizdir.

Politikamız, işbirliklerinde güven ve karşılıklı değer yaratan ilişki sürekliliğinin sağlanması ve sürdürülmesidir.

Devlet ve Kamu Kuruluşları İle İlişkiler

Ülkenin büyüyen sorunlarından biri olan kanser problemi ile ilgili araştırma ve geliştirme de dahil olmak üzere yapılan tüm yatırımlar aslında ülkemizin ekonomik ve sosyal yatırımına yapılan önemli bir katkıdır.

Bu amaçla;

Dernek olarak politikamız temsil ettiğimiz üye ve meslektaşlarımızın nezdinde devlet ve kamu kuruluşları ile güven ve ilişki sürekliliğinin sağlanması ve sürdürülmesine dikkat etmektir. Onlara doğru bilgiler sunarak ulusal plan ve stratejilerin doğru ve etkili olmasına çalışılır.

Üye Politikamız

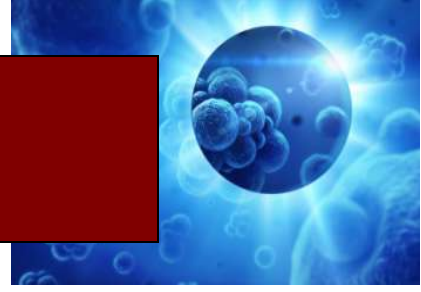
TTOD olarak politikamız üyelerimiz nezdinde sözlerimiz, davranışlarımız ve hizmetlerimiz ile tutarlı olmak, güven yaratmak ve bunu sürekli kılmaktır.

Bunun için;

Söz verdiğimiz şekilde hizmet vermek, yasal şartlara uyum, hesap verilebilirlik, üye ilişkilerimizde şeffaf, dürüst ve açık olmak, üyelerimizin ihtiyaçlarına doğru çözüm önerileri ve hizmetler sunmak, birleştirici politikalar üretmek ana hedefimizdir. Ayrıca ;

Dernek üyelerimiz üyelik şartlarında tanımlanan kuralları uygulamakla yükümlüdürler.

- Üyelerimizin ve meslektaşlarımızın kişilik onurunu ve yasalarca tanımlanan tüm haklarını korumayı temel prensip olarak benimseriz
- Üyelerimiz ve meslektaşlarımız için kaliteli, güvenilir ve sağlıklı çalışma koşullarının yaratılarak, mutlu ve verimli çalışmalarının sağlanması için çalışırız
- Üyelerimiz arasında hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmasını kabul etmez, her konuda adalet ve hakkaniyet ilkesine bağlı kalırız



- Üyelerimizin fikirlerini rahatça ifade edebilecekleri bir ortam oluşturur, yaratıcılığı ve araştırmacılığı teşvik ederiz. Üyelerimizi destekler ve önemseriz.
- Demokratik davranır görüşlere saygı duyar ve değerlendiririz.

ULUSLAR ARASI İLİŞKİLER POLİTİKAMIZ

Uluslararası düzeyde geçerli kriterlere uygun fikir, hipotez ve çalışma üretilmesini destekleriz. Bu tür çalışmaların üretilmesi, sürekliliğinin sağlanması, iyileştirilmesi ve uluslar arası alanlarda en iyi şekilde sunulması için imkanlar yaratırız.

YÖNETİM VE FİNANSAL POLİTİKAMIZ

Daha yetkin tıbbi onkologlar yetiştirilmesine destek olmak, organizasyonlar yapabilmek, destek ve teşvik verebilmek, duyurular ve reklamlar için yeterli maddi güce sahip olmak için ;

- Bütçe ile çalışır, sapmaları izler ve iyileştiririz
- Giderlerimizi, yaratılacak katma değeri tanımlayarak planlarız
- Alacaklarımızı yöneterek, zamanında tahsil ederiz
- Yeni gelir kaynakları yaratırız
- Varlıklarımızı iyi yönetir, sürekliliğini sağlar ve yarattıkları kazancı artırırız



5. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Derneğimiz bu çalışma ile belirlemiş olduğu stratejik alan ve hedeflerin gerçekleşip gerçekleşmediğini izleyebilmek için Kilit Performans İndikatörleri (KPI) tespit etmiştir.

Her bir Stratejik Hedef altında yapılacak eylemler ile ilgili başarıları takip edebilmemiz için performans göstergeleri tespit edilmiş, mevcut ölçümler varsa, bunlar tanımlanmış veya ölçümlenmesi için termin konulmuştur. Tanımlanan her bir Stratejik Hedefin ulaşması istenilen iyileşmeler içinse, 2018 yılı altında performans hedefleri belirlenerek konulmuştur.

Aşağıda ise Derneğin ana başarı faktörleri ve bunlara karşılık gelen ana göstergeler, mevcut durum ve 2018 için hedeflenen iyileştirme tanımlanmaktadır;

Ana Başarı Faktörlerimiz;

- Üyelerin memnuniyetinin artırılması
- Derneğin bilinirliğinin artırılması
- Derneğin mali gücünün artırılmasıdır.

Bu başarılarımızı aşağıdaki ana göstergeler ve hedeflerle izleyeceğiz;

KİLİT PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLENEN PERFORMANS 2018
Üye Genel Memnuniyeti	2014 Yılında anket yapılarak belirlenecektir	Her anket döneminde bir öncekine oranla %5 artış sağlanması
Web Sayfasının Toplam Tıklanma Sayısı	2013 yılı 60.000 tık	Her yıl %20 artırmak
Toplam Üye Sayısı	450	Ülkemizdeki tüm tıbbi onkologların %99'unun üyemiz olması

Bundan sonraki sayfalarda her bir stratejik hedef için aynı şekilde göstereler ve hedefler verilmektedir;



STRATEJİK AMAÇ 1;

5.1. TIBBİ ONKOLOGLARIN ÇALIŞMA ŞARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİNİ SAĞLAMAK

İlgili Stratejik Hedefler;

STRATEJİK HEDEF 1.1. Hekimlerin Özlük Haklarının ve Güvenliğinin İyileştirilmesi

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Özlük Hakları Komisyonunun kurulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, TTOD YK	2014
Konu ile ilişkili periyodik sorun belirleme ve bilgilendirme çalışmalarının planlanması ve uygulanması (anket, bölgesel veya merkezi bilgilendirme toplantıları, direk iletişim ile bilgilendirme şeklinde)	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, TTOD YK Bölge Temsilcileri Uzman Temsilcileri	2014-2018
Ulusal kongrelerde ve bölgesel toplantılarda bu konularla ilişkili oturumların yapılması	TTOD YK	2014-2018
Emeklilikte ve çalışırken üst ihtisasın farkının döner sermaye ve performans gelirleri dışında ana maaşa uygun şekilde yansıtılması konusunda girişimlerde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, Özlük Hakları Komisyonu Ve TTOD YK	2014-2018
Erken emeklilik hakkı için çalışmaların planlanması ve girişimlerde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, Özlük Hakları Komisyonu Ve TTOD YK	2014-2018
Onkolojinin çarpanının belirlenip, süregenleştirilmesi konusunda yetkililerle girişimde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, Özlük Hakları Komisyonu Ve TTOD YK	2014-2018
SUT 'ta onkoloji hizmetlerinin maddi karşılığının kuruma ödenmesinin sağlanması konusunda girişimlerde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, Özlük Hakları Komisyonu Ve TTOD YK	2014-2018

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Yıpranma payı tazminatı verilmesi için girişimde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, Özlük Hakları Komisyonu Ve TTOD YK	2014-2018
Ayaktan tıbbi onkoloji hizmetleri için ; poliklinik ve ayaktan tedavi üniteleri, minimum fiziki ve personel (yardımcı personel, hemşire, tıbbi sekreter) şartlarının belirlenmesi	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, Özlük Hakları Komisyonu Ve TTOD YK	2014-2018
Akademik çalışmaların performans katsayılarının arttırılmasının sağlanması için girişimde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, Özlük Hakları Komisyonu Ve TTOD YK	2014-2018
İcab, nöbet ve konsültasyonların ücretlendirilmesi ve iyileştirmenin sağlanması için girişimde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi, Özlük Hakları Komisyonu Ve TTOD YK	2014-2018
Ücretli bilirkişi ve danışmanlık hizmetlerinin dernek üyeleri tarafından verilmesinin sağlanması için girişimde bulunulması	TTOD YK	2014-2018
Özel hastane sözleşmelerinin standartlaştırılması için girişimde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi Ve TTOD YK	2014-2018
Sağlık Bakanlığı ve YÖK yakın temas ve ilişkinin sağlanması, sorun ve çözüm önerilerimizin iletilmesi	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi Ve TTOD YK	2014-2018 Her yıl en az bir kez
Meclis Sağlık komisyonu ve diğer ilgili milletvekilleri ile görüşülerek özlük haklarımızla, sorunlar ve çözüm önerileri ile ilgili brifing verilmesi	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi Ve TTOD YK	2014-2018 İki yılda bir
Tıbbi onkologların aferez sorumluluğu kemik iliği, PSC transplantı, periferik yayma yapma ve inceleme haklarının kazanılması için dava dahil gerekli girişimlerin yapılması ve bu hizmetlerin Tıbbi Onkologlar tarafından yapıldığında geri ödenmesine yönelik girişimlerde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi Ve Özlük Hakları Komisyonu TTOD YK	2014-2018

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Kendi imkanlarıyla kongreye katılacak olan hekimlerin harcamalarının vergiden düşme önerisinin iletilmesi	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi Ve TTOD YK	2014-2015
Yan dal ve uzman temsilcilerinin YK'da yer alması için gerekli tüzük değişikliği üzerinde çalışılması ve var olan uzman ve yan dal temsilcilerinin düzenli olarak YK toplantılarına katılımının sağlanması	TTOD YK Ve TTOD Genel Kurulu	2014-2015

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Derneğin girişimleri ile edinilen tatminkar sonuç oranı / çözümlemiş sorun sayısı	2014 de ölçülecek	Her yıl %10 artırılabak
Web üzerinden yaptığımız bilgilendirme sayısı	2014 ölçülecek	Her yıl %10 artırılabak
Web sayfasında yapılan bilgilendirmelerden memnuniyet durumu	2014 de ölçülecek	Her yıl %10 artış sağlanacak Bilgilendirme isteklerinin tatmin edici düzeyde sağlanması

STRATEJİK HEDEF 1.2. Medikolegal ve Hekimi İlgilendiren Tüm Hukuki Sorunlar Hakkında Destek Verilmesi

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Etik değerler ve dayanışmanın sürekli eğitim programları çerçevesinde yerleştirilip geliştirilmesinin desteklenmesi	TTOD YK, EPOK	2014-2015
Hasta onam formu alınması ve standardizasyonunun sağlanması	TTOD YK, Bölge ve Uzman Temsilcileri	2014



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Narkotik analjeziklerin yazılmasından kaynaklanan hukuki problemlerin çözümüne destek verilmesi	TTOD YK, Hukuk danışmanı	2014
Resusitasyon gerekmeyen hastalar için hukuki zemin oluşturulması	TTOD YK, Hukuk Danışmanı	2015
Yeni çıkan ve mevcut yasaların gözden geçirilmesi, bunun üyelere bildirilmesi, yorumlanarak günlük pratikte yaratacağı olası aksaklık ve hataların belirlenmesi, gerekli birimlere geri bildirimin yapılması	TTOD Hukuk Danışmanı	2014-2018
Hekimlerin çalıştıkları kurumlarca sigortalanması, maddi ve hukuki güvence altına alınmasının sağlanması için destek verilmesi	TTOD YK	2016
Tanı ve tedavi kılavuzlarının hazırlanması	TTOD Çalışma Grupları	2018
Tüm hukuki sorunlarımızla ilgili TTB işbirliği ile Sağlık Bakanlığı ve Adalet Bakanlığı ve diğer ilgililer nezdinde girişimde bulunulması ve üyelerin bilgilendirilmesi	TTOD YK	2016

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Hasta onam formlarının kullanım oranı	Mevcut durumun tespiti (2 yılda bir değerlendirme anketi)	Doğru Hasta Onam alınma oranının %90'a çıkarılması
Üyelere verilen hukuki danışmanlık hizmetinden memnuniyet oranı	2014 de ölçülecek	Her anket tekrarında memnuniyet düzeyinde %10 artış sağlanması

**STRATEJİK HEDEF 1.3. Tükenmişlik Sendromunun Azaltılması İçin Desteğin Verilmesi**

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Yıpranma payı (günlük mesai/toplam süre) konusunda yetkili mercilerin bilgilendirilmesi ve çözüm önerileri geliştirilmesi	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi Özlük Hakları Komisyonu Ve TTOD YK	2014-2015
Tükenmişlik sendromu ile mücadelede sosyal faaliyetlere ağırlık verilmesi (müzik, tiyatro, şiir, web bazlı sunum, sohbet)	TTOD YK, Bölge Temsilcileri Yan Dal Asistan Ve Uzman Temsilcileri	2014-2018
Tükenmişlikten korunmak için bilinçlendirme ve eğitim programlarının düzenlenmesi / desteklenmesi	TTOD YK EPOK	2014-2018
Tıbbi onkologların görev tanımlarının iç hastalıkları uzmanlarına (sınav dönemi öncesi) anlatılmasının sağlanması	TTOD YK Bölge Temsilcileri Yan Dal Asistan Ve Uzman Temsilcileri, Eğitim Kurumlarında Görevli Dernek Üyeleri	2014-2018
Gereksiz bürokrasi işlemlerinden onkologların kurtarılması için girişimlerde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi Ve TTOD YK	2014-2018
Yıllık izin ve kongre sınırlamalarının onkologlara özgü olarak iyileştirilmesi için girişimlerde bulunulması	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi Ve TTOD YK	2014-2018
Üniversite, Vakıf ve Sağlık Bakanlığı ve Özel Hastanelerde Çalışan hekimlerin sorunlarının ve çözüm önerilerinin düzenli olarak ilgili mercilere iletilmesi	Özlük Haklarından Sorumlu YK Üyesi Ve TTOD YK	2014-2018
Özel Hastaneler Birliği ve Sağlık Bakanlığı ile kaliteli hizmet verilebilmesi için günlük bakılabilecek hasta sayısı ve gereken kadro arttırılması konusunda girişimlerde bulunulması	TTOD YK	2014-2015
Serbest çalışan hekimlerin sorunlarına yönelik gerekli girişimler yapılması	TTOD YK	2014-2015

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Dernek olarak ileri yaş grubunda olan onkologların destek amaçlı izlenmeleri ve bölge temsilcileri ve yönetim kurulunca ziyaret programına alınmaları.	TTOD YK	2014-2018

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Tükenmişlik sendromunu azaltmak için derneğin yapmış olduğu girişim sayısı	2014 de ölçülecek	Her yıl %10 artırılabak
Bu girişimlerden alınan sonuçlardan üyelerin memnuniyet oranı	2014 de ölçülecek	Her yıl %10 artırılabak



STRATEJİK AMAÇ 2;

5.2. TIBBİ ONKOLOGLARIN YETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK

İlgili Stratejik Hedefler;

STRATEJİK HEDEF 2.1. Tıbbi Onkoloji Eğitiminin Standardizasyonunu sağlamak

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Her eğitim kurumunun mevcut durumunun tespiti	TTOD Yeterlilik Kurulu	Aralık 2014
Yan dal asistanlarının görev tanımlarının belirlenmesi	Yeterlilik Kurulu – TTOD YK	Haziran 2014
Yan dal eğitiminin planlamasının yapılması	Yeterlilik Kurulu ve YK	Mart 2014
Yan Dal eğitimi standartları konusunda rehber oluşturulması	Yeterlilik Kurulu, TTOD YK	Aralık 2014
Eğitim merkezlerinin standardizasyon ve akreditasyonu konusunda ilkelerin belirlenmesi	Yeterlilik Kurulu	Aralık 2014
Çekirdek Eğitim programına yönelik merkezi kursların sürdürülmesi ve bu kurslara katılımın artırılması	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu ve EPOK Başkanı	2014-2018
Yan Dal eğitime katkıda bulunacak temel bilimler, makale yazımı, sunum teknikleri, medikal istatistik ve benzeri konularda kurslar düzenlenmesi ve desteklenmesi	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu , Bilimsel Araştırma Sorumlusu Ve EPOK başkanı	2014-2018
Türkiye’de Tıbbi Onkoloji Yan Dal eğitimi verecek kurumların koşulların ve eğitime ayrılacak zamanın standardizasyonu açısından tanımlamaların yapılması	TTOD Yeterlilik Kurulu	Aralık 2014

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Türkiye’de önümüzdeki yıllar içindeki Tıbbi Onkolog ihtiyacı, sınavlardaki kadroların dağılımı ve Tıbbi Onkoloji Yan Dal eğitimi verecek kurumların koşulları ve eğitime ayrılacak zamanın standardizasyonu açısından rapor hazırlanması ve ilgili kurullara -Bakanlık İhtisas Kurulu ve YÖK- bildirilmesi.	TTOD YK ve Yeterlilik Kurulu	Her yıl eylül ayında
Yan Dal Asistanı ve Dernek ilişkisinin düzenli olarak sağlanması	TTOD Sekreteryası TTOD Yan Dal Asistanı Temsilcisi	2014-2018
Tüm Tıbbi Onkoloji eğitimi veren kurumların çekirdek eğitim programlarını yapmalarının sağlanması	Yeterlilik Kurulu, TTOD YK	2014-2015
Tıbbi Onkoloji eğitimi veren kurumların yıllık eğitim programlarını TTOD Web Sitesinde yayınlanmasının sağlanması	Yeterlilik Kurulu, TTOD YK	Aralık 2015-2016
Tıbbi Onkoloji eğitimindeki eksikliklerin yurt içi veya yurt dışı rotasyonlarla giderilmesi için derneğin maddi destek olmasının sağlanması	TTOD YK	2014-2018
Yan Dal Uzmanlık Eğitim Dosyasının (Asistan karnelerinin) WEB Sitesi üzerinden girilmesinin sağlanması	Yeterlilik Kurulu	Aralık 2014-2018 sürekli
Akademik yükseltmede Yeterlilik Sınavlarının varlığının dikkate alınmasının sağlanması	TTOD YK, Yeterlilik Kurulu	Aralık 2014-2018
Eğitim standartlarını belirlemek için YÖK ve Sağlık Bakanlığıyla görüşmeler yapılması	Yeterlilik Kurulu TTOD YK	Aralık 2014-2016
Soru bankasının zenginleştirilmesi	Yeterlilik Kurulu	Ocak 2014-2018
UMES’te bulunmayan Avrupa Eğitim Standardizasyon kriterlerinin derneğimiz tarafından oluşturulması	Yeterlilik Kurulu	Aralık 2014



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Sınav ve Yeterlilik Kurulu Yönergelerinin mevcut duruma göre yenilenmesi edilmesi ve yayınlanması	Yeterlilik Kurulu, TTOD YK	Aralık 2014
Tıbbi Onkoloji eğitiminin 1. Ve 2. Yıllarında Gelişim sınavlarına girilmesinin teşviki	Yeterlilik Kurulu, TTOD YK	Ocak 2015

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Tüm eğitim kurumlarında çekirdek eğitim programının çıkarılmış olması	2014 de Mevcut durum saptanacak	Eğitim kurumlarında %80 çekirdek eğitim programı sağlanacak
Soru bankasının zenginleşmesi	2013 banka mevcudumuz 450 soru	Her yıl %25 artırılabacak
Tıbbi onkoloji eğitimi içinde Derneğin desteklediği rotasyon sayısı	Mevcut durum 2014 de ölçülecek	Mevcut eğitimdeki asistan sayısının her yıl min. %5'i
On-line doldurulan yandal uzmanlık eğitimi gelişim dosya sayısı	2014 de ölçülecek	2018'de mevcut sayının %80'inde online doldurulmanın sağlanması
Mezuniyet sonrası kurslara katılım oranı (Yan Dal uzman sayısı x toplantı sayısına katılım oranı)	2013 için %38	2018 için %75 katılım sağlanacak
Gelişim sınavlarına girilme oranı (Yan Dal eğitimde olan üye sayısına oranı)	Yok	İlk yıl için minimum %10 sonraki yıllarda her yıl %20 artırılabacak

**STRATEJİK HEDEF 2.2 Eğitici Eğitimlerinin Artırılması**

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Eğitici eğitimi ile ilişkili komisyonu kurmak	TTOD YK- EPOK veya Yeterlilik Kurulu	Ocak 2015
Eğitmen profilinin çıkarılması	TTOD YK- EPOK veya Yeterlilik Kurulu	Eylül 2015
Eğitici eğitimini sağlayacak eğitmenlerin sağlanması	TTOD YK- EPOK veya Yeterlilik Kurulu	Ocak 2016
Eğitici eğitimine yönelik destek sağlanması	TTOD YK	Eylül 2015
Slide ve sunum teknikleri konusunda web sayfasında eğitim yapılması	TTOD YK- EPOK veya Yeterlilik Kurulu	Eylül 2014
Tez yönetimi, makale yazma, yazmayı öğretme, makaleyi okuma ve değerlendirme konusunda eğitimlerin sağlanması	TTOD YK, TTOD Yeterlilik Kurulu	Eylül 2016
Oturum Başkanlığı, sözel ve poster sunumu, panelist, kurs eğitmenliği konularında kriterler oluşturma ve kriterlere uyulabilmesi için eğitim desteği sağlanması	TTOD YK- EPOK veya Yeterlilik Kurulu	Eylül 2016
Eğitcinin eğitimi sertifikasyonun özendirilmesi	TTOD YK- EPOK veya Yeterlilik Kurulu	Ocak 2017
Eğitici eğitimi sertifikasyonunun eğitim veren kurumlarda ve dernek kurslarındaki konuşmacılarda zorunlu hale getirilmesi	TTOD YK	Ocak 2018
Eğitim veren eğiticilerin kredilendirilmesi	TTOD YK-TTB UDEK	Ocak 2018
Eğitici Eğitimi programlarının uygulanması (kurs vb.)	TTOD Yeterlilik Kurulu	2016-2018

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Eğitici Eğitimi kursu sertifikalı eğitimci sayısı	2014 de ölçülecek	2018 en az %70 i sertifikalı olacak

STRATEJİK HEDEF 2.3 Eğitim Merkezlerinin Akreditasyonunun Sağlanması

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Eğitim veren kurumların akreditasyon kriterlerinin belirlenmesi	Yeterlilik Kurulu	Aralık 2014
Kriterlerin onkolog eğitimi veren kurumlar tarafından benimsenmesinin sağlanması	TTOD YK ve Yeterlilik Kurulu	Aralık 2016
Onkolog eğitimi veren merkezlerin akreditasyon için başvurmasının sağlanması	TTOD YK ve Yeterlilik Kurulu	Aralık 2016
Yan Dal eğitimi yapan kurumların eğitim sorumlularıyla ve ilgililerle eğitimdeki heterojenitenin çözülmesine yönelik görüşmeler yapılması, düzenli tekrarlanması	TTOD YK ve Yeterlilik Kurulu	Aralık 2015
Merkezlerin akreditasyonu hakkındaki raporun tamamlanarak yayınlanması	Yeterlilik Kurulu	Mart 2017

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Akredite Eğitim merkezi sayısı	Yok	%50

**STRATEJİK HEDEF 2.4 Onkoloji Hizmet Sunumunda Etkinliğin Artırılması**

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Bölgesel multidisipliner toplantıların içeriğinin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi ve bölgelerden gelen istekler doğrultusunda yapılması	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2014
Bölgesel multidisipliner toplantı isteklerine EPOK tarafından destek verilmesi	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2014
Hastayla iletişim becerilerinin geliştirilmesi konusunda eğitimler yapılması	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2014
Medya araçlarının kullanımı konusunda eğitim yapılması	Yönetim Kurulu İletişim Ve Eğitim Sorumluları Ve EPOK Başkanı	2014
Mediko-legal konularda gerekli eğitimin verilmesi	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu , EPOK Başkanı Ve Hukuk Danışmanı	2014
Sağlık Bakanlığı ve Sağlık Müdürlükleri aracılığı ile çeşitli şehirlerde onkolojik hasta bakımına yönelik kurslar düzenlenmesi	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK	2016

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
İlgili eğitim programlarının sayısı	4 Merkezi / 9 Bölgesel Kurs	Her yıl % 10 artırılabak
İlgili eğitim programlarına katılım sayısı	628	Her yıl %15 artırılabak

**STRATEJİK HEDEF 2.5 Genç Onkologların Yetkinleştirilmesi ve Teşvik Edilmesi**

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Yurt dışı bursların artırılması	TTOD Yönetim Kurulu	2016
Uluslararası önemli merkezlerle genç onkologlar arasında bağlantının sağlanmasına destek olunması .	YK Eğitim Sorumlusu , Bilimsel Araştırma Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2016
Genç onkologlara destek verecek yurt dışı komisyonu kurulması	TTOD YK Eğitim Sorumlusu , Araştırma Sorumlusu, Uluslararası İlişkiler Sorumlusu EPOK Başkanı,	2014
Kabul görmüş onkoloji merkezleriyle bağlantı ve anlaşma sağlayarak düzenli olarak Yan Dal asistanlarının ve uzmanlarının gönderilmesinin sağlanması (MD Anderson cancer center, Dana Farber Cancer Institute, Yale gibi)	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2016
Genç onkologların uluslararası onkoloji derneklerine üyeliklerin desteklenmesi	TTOD YK Eğitim Sorumlusu , Uluslararası İlişkiler Sorumlusu EPOK Başkanı,	2014
Her kongrede genç onkologlar için ayrı oturum yapılması	TTOD YK	2014-2018

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Yapılan yurt dışı eğitim desteği	2013 için 72 bin TL	Her yıl %30 artırmak
Genç Onkolog toplantılarına katılım oranı (komisyon aracılığı ile rotasyona gönderilecek üye sayısı)	2014 de ölçülecek	Her yıl 10

**STRATEJİK HEDEF 2.8 İç Hastalıkları Uzmanlık Eğitiminde Onkolojinin Öneminin Artırılması**

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
İç hastalıkları eğitiminde onkoloji konularının ağırlığının artırılması için girişimlerde bulunmak	Yeterlilik Kurulu, YK Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2016
Palyatif Bakım ve sık görülen komplikasyonlar konusunda İç Hastalıkları Uzmanları arasında farkındalık oluşturmak için girişimlerde bulunmak	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2016-2018
İç Hastalıkları Uzmanlık Derneği'nde aktif yer alarak eğitime katkıda bulunmak	TTOD YK Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2016
İç hastalıkları asistanlarının onkoloji rotasyonu konusunda etkin kullanımının sağlanmasına destek olmak	Yeterlilik Kurulu, Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2016-2018
İç hastalıkları kongrelerinde onkoloji kursları düzenlemek	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2015-2018
Sağlık Müdürlükleri işbirliği ile iç hastalıkları ve aile hekimlerine yönelik illerde onkoloji kursları düzenlemek	TTOD YK, YK Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2015-2018
YÖK ve SB ile iç hastalıkları eğitim programlarının güncellenmesi için görüşmeler yapılması	TTOD YK, YK Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2015-2018
Tıbbi Onkoloji rotasyon sürelerinin 4-6 ay arasına ulaştırılması için SB ve YÖK nezdinde görüşme yapmak	TTOD YK	2014



Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
İç Hastalıkları uzman ve asistanlarına yönelik düzenlenen kurs sayısı	Yok	2018 sonuna kadar toplam 10 kurs sayısına ulaşmak
İç Hastalıkları uzman ve asistanlarına yönelik düzenlenen kurslara katılımcı sayısı.	2014’de ölçülecek	Her yıl %10 artırılabacak

STRATEJİK HEDEF 2.7 Sürekli Eğitim Kavramının Yerleştirilmesi ve İyileştirilmesi

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	Sorumlu	HEDEF TARİH
Mezuniyet sonrası eğitiminin, standardizasyonunun sağlanması ve desteklenmesi	TTOD YK, YK Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı	2014
TTOD ve/veya ESMO yeterlilik sınavları veya CME ile değerlendirmeye tabi tutulması	Yeterlilik Kurulu – TTOD YK	Aralık 2016 - 2018
Yeterlilik Sınavının Yaygınlaştırılması	Yeterlilik Kurulu – TTOD YK	Ocak 2016
EPOK Kurslarının devamlılığı, katılımın artırılması, içeriğinin daha verimli hale getirilmesi	TTOD YK, Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK	2014
Web sitesine düzenli şekilde farklı konularda olgu tartışmalarının konulması	Yönetim Kurulu Eğitim Sorumlusu Ve EPOK Başkanı, Bölge Temsilcileri	2014
Önemli kongreler sonrasında düzenli olarak web sitesinden yorumlar yapılması	EPOK	2014-2018



Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Yeterlilik sınavına katılan üye oranının artması (sınava giren üye sayısı)	27 kişi	%Her yıl 30 artış
EPOK kurslarında TTOD üyesi uzman ve öğretim üyelerinin katılımı oranının artırılması	2014 de ölçülecek	2018 e kadar %30'a çıkarmak

STRATEJİK HEDEF 2.8 Web Üzerinden İnter Aktif Eğitim Sağlayacak Altyapıyı Oluşturmak

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Konu ile ilgili fizibilite ve bütçe hazırlanması	YK, YK Eğitim Sorumlusu	2015
Eğitimlerin içeriklerinin hazırlanması	YK Eğitim Sorumlusu, EPOK	2015-2016
Web eğitim platform oluşturulması	YK Eğitim Sorumlusu, EPOK	2016
Web'de interaktif eğitime başlamak	YK E.S., Web Sitesi S. EPOK	2017
Bugüne kadar yapılan kurs programları, kongre özetleri, bildirileri ve eğitim kitapçıklarının Webe yüklenmesi ve sürekliliğin sağlanması	YK Eğitim Sorumlusu, Web Sitesi Sorumlusu, EPOK	2015-2018

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
İnteraktif yapılan eğitim sayısı	Yok	2018'e kadar 12 interaktif eğitim modülüne ulaşmak
İnteraktif eğitim katılımcı sayısı	Yok	Üyelerin %20 sine ulaşmak



STRATEJİK AMAÇ 3;

5.3. ARGE ALANINDA NİTELİK VE NİCELİĞİN ARTIRILMASINA DESTEK OLMAK

İlgili Stratejik Hedefler;

STRATEJİK HEDEF 3.1. Dernek içerisinde ARGE farkındalığının artırılması ve yaygınlaştırılması

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Yönetim Kurulu tarafından bir ARGE Komisyonunun oluşturulması	Araştırmadan Sorumlu YK Üyesi ve TTOD YK	31 Nisan 2014
ARGE (yayın desteği dahil) faaliyetlerine ayrılacak maddi olanakların tespit edilmesi	TTOD YK	31 Nisan 2014
ARGE faaliyetlerine ayrılacak profesyonel destek (lojistik, istatistik, sekreteryaya) ihtiyacının tespiti	TTOD ARGE Komisyonu	Haziran 2014
Teknoparklar ve farklı Araştırma Merkezleri vb. ile iletişime geçilerek ARGE için kullanılacak fonların tespiti, dökümü ve konu hakkında üyelerin bilgilendirilmesi (1 yıl içinde)	TTOD ARGE Komisyonu	Aralık 2014
Araştırma, Ödül ve Destek Program arşivini oluşturmak için bugüne kadar verilen projelerin son durumunun tespiti	Araştırmadan Sorumlu YK üyesi ve Dernek Sekreteryası	Aralık 2014
Yıllık verilen ödül ve destek miktarları ve yararlananların sayıları derlenerek rapor haline getirilmesi ve web sitesine yüklenmesi	Araştırmadan Sorumlu YK üyesi ve Dernek Sekreteryası	Aralık 2014
Ülkemizde tıbbi onkologların 2005 yılından beri yaptıkları yayın sayısı ve dergilerin impact faktörlerinin çıkarılması	Araştırmadan Sorumlu YK üyesi ve Dernek Sekreteryası	Aralık 2014
Klinik araştırmalarda endikasyonu olan ilaçlar ve standart tedavi giderlerinin SGK tarafından karşılanması ile ilgili gerekli girişimlerin yapılması	TTOD YK Ve TOG	2014-2015



Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLENEN PERFORMANS 2018
Desteklenen projelerin yayına dönüşme oranı	2014'te Ölçülecek	2018'e kadar %80
Desteklenen projelerin impact faktörü 3 ün üzerinde dergilerde yayınlanma oranı	2014'te Ölçülecek	2018'e kadar %30
ARGE faaliyetleri (yayın dahil) için ayrılan bütçede artış	Yayın Desteği 153.715,24 TL Araştırma Desteği 7.000,00 TL Proje Desteği 60.000,00 TL	Her yıl toplamda %10 arttırmak

STRATEJİK HEDEF 3.2. Gerekli olan kanuni ve yönetsel alt yapının ARGE yapmayı kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesine katkıda bulunmak

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Ulusal ve uluslararası yayınlarımızın artmasının ülkemize sağlayacağı katkıların sağlık otoritelerine aktarılması	ARGE Komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2015
Etik kurul onay sürecini kısaltmak için çalışmalarda bulunmak (AİFD: Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği ile birlikte)	ARGE Komisyonu	Aralık 2015
Tıbbi Onkologların araştırmaya zaman ayırabilmesi için gerekli mercilerle görüşmelerin yapılması	ARGE Komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2015



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Hasta verilerine ulaşımın kolaylaştırılması için SGK ve Sağlık Bakanlığı ile ortak çalışmaların yapılması	ARGE Komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2015
Ülkemiz için yararlı olabilecek klinik araştırmaların finansal ve kanuni kolaylaştırılması ve desteklenmesi için SGK ve SB ile görüşmeler yapılması.	ARGE Komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2015

Performans Göstergesi :

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
İlgili konular hakkında yapılan girişimlerin sayısı	2014 de ölçülecek	2018'e kadar toplam 8 girişim

STRATEJİK HEDEF 3.3. Ülkemizde Kaliteli, İnsan Sağlığına Doğrudan ya da Dolaylı Katkı Sağlayabilecek Preklinik/Klinik Araştırma Sayısının Artırılmasına Destek Olunması

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Onkoloji alanında ulusal ve uluslararası çok merkezli çalışmalara katılımdaki güçlükler ve yetersizliklerin, altyapı sorunlarının tespit edilmesi, iyi model olabilecek ülke ve yurtdışındaki kuruluşların incelenerek çözüm önerilerinin rapor halinde hazırlanması	ARGE Komisyonu ve Görevlendirilecek Üyelerimiz	Aralık 2014
Ulusal ve uluslararası araştırma kurumlarıyla ilişkileri geliştirmek için ARGE komitesi kurulması	Araştırmadan Sorumlu YK üyesi ve ARGE Komisyonu	Haziran 2014

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Ulusal düzeyde yer alan kanser araştırma dernek ve kuruluşlarıyla ve ASCO, ESMO, EORTC gibi uluslararası kuruluşlarla bilimsel işbirliğinin sağlanması	Araştırmadan sorumlu YK üyesi ARGE komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2014
Kısa vadede genç onkologlara araştırma odaklı eğitimler verilmesi, bu amaçla istekli onkologların yurt dışına gitmelerinin desteklenmesi,	ARGE komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2014
Araştırma konusunda ileri düzeyde olan merkezlerle iş birliğine giderek genç onkologların eğitime gönderilmesi	ARGE komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2015
Araştırmanın uzun vadede tıbbi onkoloji eğitiminin bir parçası haline getirilmesi	ARGE komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2018
Ülkemizde yapılan tıbbi onkoloji yayınlarının kalitesinin artırılmasına katkıda bulunmak için yayın destek programının bu ihtiyaca göre güncellenmesi ve büyük ses getirecek projelere destek verilmesi	ARGE Komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2014
Araştırmalara parasal kaynak sağlanabilecek AB, TÜBİTAK, üniversite/hastane araştırma fonları gibi kaynakların araştırılarak onkologlara yol gösterilmesi	ARGE Komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2014
Ülkemizde yürütülen çalışmalara hasta katılımının artırılması için mevcut web alt yapısından yararlanmayı arttıracak çözümler üretilmesi	ARGE Komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2014
Ödül ve destek programının online başvuru sisteminin işlevsel olmasının ve aktif kullanımının sağlanması	ARGE Komisyonu ve TTOD Yönetimi	Aralık 2015
Deneysel tedavilerin uygulanabildiği kanser tedavi merkezlerinin kurulması çalışmalarında yer alınması ve tıbbi onkologların bu bakımdan desteklenmesi	ARGE Komisyonu ve TTOD Yönetimi	2016-2018

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Desteklenen Proje Sayısı	2013 'e kadar Kümülatifte 27 proje	2018 'e kadar kümülatifte 50 proje
Araştırma Eğitimi Almış Onkolog Sayısı	Yok	2018 'e kadar toplam 10



STRATEJİK AMAÇ 4;

5.4. ULUSAL ONKOLOJİ POLİTİKALARINA KATKIDA BULUNMAK

İlgili Stratejik Hedefler;

STRATEJİK HEDEF 4.1. TTOD'un Kurumsallaşmasının Tamamlanması

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Yan dal uzmanlarının ve uzman temsilcilerinin YK'da yer alması için gerekli tüzük değişikliği üzerinde çalışılması ve var olan uzman ve yan dal temsilcilerinin düzenli olarak YK toplantılarına katılımının sağlanması	TTOD Yönetim Kurulu ve Genel Kurul	2014
Dernek seçimlerinin zamanlaması ile ilgili ayrıntılı görüşme yapılarak hukuk danışmanından görüş alınması	TTOD Yönetim Kurulu	2014
Kanser tedavisinde etik dışı uygulamaların getirdiği sorunlar için Dernek tüzüğünde değişiklik yapılarak etik kurul kurulması	TTOD Yönetim Kurulu ve Genel Kurul	2014
WEB sayfasının iyileştirilmesi ve arşivleme tasnif edilerek erişimin kolaylaştırılması	TTOD Yönetim Kurulu tarafından belirlenen WEB sorumlusu	2014
Web sitesinin gerekli bölümlerinin İngilizceye çevrilmesinin tamamlanması	TTOD Yönetim kurulu tarafından belirlenen WEB sorumlusu	2014
Üyelerimizin yönetimin aldığı kararlara ulaşmasını sağlamak için alınan yönetim kurulu kararlarının web de yayınlanması	TTOD YK Sekreteri ve WEB sorumlusu	2014
Alınan yeterlilik kurul kararlarının web de yayınlanmasının sağlanması	Yeterlilik Kurulu, Yönetim kurulu tarafından belirlenen WEB sorumlusu	2014



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Derneğin kamu yararı dernek olmasının değerlendirilmesi ve karar alınması	TTOD Yönetim Kurulu	2014
Derneğe mali destek olacak vakıf kurulması konusunun araştırılması	TTOD Yönetim kurulu	2014
Yeni gelir kaynakları bulmak için kanserojen madde saptanması konusunda onay verme yetkisinin alınması konusunun araştırılması	TTOD Yönetim Kurulu	2014
Yeni gelir kaynakları bulmak için bağış alarak Onkoloji Merkezleri Rehberi çıkarılması	TTOD Yönetim Kurulu	2015
Yeni gelir kaynakları bulmak için ilaç firması dışı bağış kaynaklarının aranması	TTOD Yönetim Kurulu	2014
TTOD Logosunun kullanımı yönetmeliğin hazırlanması ve yaygınlaştırılması	YK üyesi	2015

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
web sayfası sağlık çalışanları sayfası tıklanma oranı	Ölçülecek	Her yıl %20 artırılabak
web sitesi İngilizce bölümü tıklanma oranı	Ölçülecek	Her yıl %5 artırılabak

STRATEJİK HEDEF 4.2 Bakanlık & SGK İle İlişkilerin Geliştirilmesi

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Gönüllü danışmanlık ve alternatif politikaların üretilmesi	Yönetim Kurulu	2014

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Bakanlığa veri ve plan ulaştırılması	YK 'ca seçilmiş komisyon	2014-2015
Onkoloji alanında problemleri çözecek etkin çözümlerin Sağlık Otoritesine sunulması	Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş komisyon	2014
Sağlık Bakanlığı ve SGK ile çalışacak Bilimsel Alt Kurulların oluşturulması	Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş komisyon	2014
Biyomedikal endüstri ile ilgili Bakanlık komisyonlarında aktif yer alınması	Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş komisyon	2014
Milletvekilleri, TBMM Sağlık Komisyonu ve Sağlık Bakanlığı'na Derneğimizin Hizmetleri ile ilgili görüşleri konusunda brifinglerinin yapılması	Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş komisyon	2014
Bölge temsilcilerinin (üyelerimizin) bulundukları bölgelerdeki Sağlık Otoriteleri ile derneği tanıtıcı toplantıların yapılması	Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş komisyon	2014
Bölgeye özgü onkoloji problemlerini tespit edip Sağlık Kurumlarıyla çözüm getiren görüşmelerin planlanması	Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş komisyon ve Bölge temsilcileri işbirliği	2015
Sağlık Bakanlığı ile Sigara Kampanyasına benzer ortak kampanyaların yapılması	Yönetim Kurulu	2014-16

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Çözülen problem sayısı / Yapılan Ziyaret sayısı	%10	%20 'ye çıkacak

**STRATEJİK HEDEF 4.3 Ulusal Kanser Politikasının Oluşturulmasına Katkıda Bulunulması**

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Ulusal onkoloji planlamaları konusunda belirleyici olabilmek için yeterli dokümantasyonu sağlamak	Yönetim Kurulunca yıllık planlama raporu YK ve profesyonel destek	2015
ilaç ve medikal endüstri ile ilgili etik standartların oluşturulması ve deklarasyonu	YK	2014
Avrupa ve Amerika’da sağlık sisteminin işleyişi, sigorta geri ödeme süreçleri, sağlık işletmeleri yönetimi, ruhsatlandırma gibi konularda gözlem yapma, deneyim paylaşımı	Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş komisyon	2014-2015
Bu konuda ülke politikalarının geliştirilmesinde rol alma	Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş komisyon	2015-2016
Ulusal tanı ve tedavi kılavuzlarının oluşturulması Ulusal tedavi rehberi hazırlanması (6 ay)	YK tarafından seçilmiş komisyon SB teklif götürür	2014-18
Ulusal kanser tarama rehberlerinin hazırlanması	YK tarafından seçilmiş komisyon SB teklif götürür	2014-18
Kanserin önlenmesi konusunda rehberler hazırlanması	YK tarafından seçilmiş komisyon SB teklif götürür	2014-18

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
ilgili konularda rehberlerin ve kılavuzların hazırlanması	Yok	2018’e kadar 5 adet



STRATEJİK AMAÇ 5;

5.5. ONKOLOJİ SAĞLIK HİZMETİNİN İYİLEŞTİRİLMESİNE DESTEK OLMAK

İlgili Stratejik Hedefler;

STRATEJİK HEDEF 5.1 Onkoloji Poliklinik, Klinik ve Ayaktan Hasta Hizmetlerinde Standartların Belirlenmesi ve Şartların İyileştirilmesine Destek Verilmesi

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Tıbbi Onkoloji performans kriterlerinin, kurulacak bir komisyon marifetiyle belirlenmesi ve yayımlanması	TTOD YK	2014
Belirlenen kriterlerin hastanelerde yaygınlaştırılması (eğitim hemşiresi, psikolog vb)	TTOD YK	2015-2018
Onkoloji hemşirelerinin özlük hakları için Hemşire Derneği ve Sağlık Bakanlığı ile işbirliği yapılması	TTOD YK	2014-2015
Kurulacak bir komisyon marifetiyle ve ilgili kişilerle işbirliği ile tedavi üniteleri fiziki koşulları standartlarının belirlenmesi	TTOD	2014

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
SB 'na gönderilen rapor sayısı	3 adet	2018 e kadar artı 5 adet
Onkoloji hemşirelere yönelik TTOD memnuniyet anketi	2014 senesi içinde Ölçülecek	Her anket sonrası %5 iyileştirme sağlanması

**STRATEJİK HEDEF 5.2 Yan Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesine Destek Verilmesi-**

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Algolog ve invaziv radyolog sayısının artırılması gerektiği konusunun ilgililere bir rapor hazırlayarak iletilmesi	TTOD YK	2014
Onkoloji hastalarının radyoloji raporlarının (RECIST WHO) Radyoloji Derneği ve Sağlık Bakanlığı ile görüşülerek standart hale getirilmesi için çalışılması	TTOD YK	2015
Patoloji derneği ile patoloji raporlarının standardizasyonu ile ilgili görüşmelerde bulunmak	YK	2015

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Diğer derneklerle konu ile ilgili görüşme sayısı	Yok	2018 e kadar en az 3 dernekle görüşme başlatılması

STRATEJİK HEDEF 5.3 Tıbbi Onkoloji Sağlık Hizmetinin İyileştirilmesinde Rol Oynamak-

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Tıbbi onkoloji merkezleri ve mecburi hizmet yerlerinin belirlenmesinde rol oynamak	TTOD YK	2014-2018
Yan dal asistanlarının yerlerinin ve kadrolarının belirlenmesi konusunda rol oynamak	TTOD YK	2014-2018
Tıbbi onkoloji ve palyatif bakım entegrasyonunun sağlanması, çözüm üretilmesi	TTOD YK	2014-2018

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Yetersiz hasta bakımına neden olan altyapı eksikliklerinin Bakanlığa iletilmesi	TTOD YK	2014-2018
Dernek çatısı altında tümör çalışma kurullarının oluşturulması	TTOD YK	2015-2018
Onkolojik hasta bakım kriterlerinin belirlenmesi	TTOD YK	2014-2018
Periferdeki radyoloji/ patoloji gibi yardımcı branşların standardizasyonu & denetimin yapılması	TTOD YK İlgili branş denekleri	2014-2018
Endikasyon dışı onay alımında yaşanan sorunlarla ilgili anket çalışması yapılması ve bildirim istenerek yetkili mercilere iletilmesi	TTOD YK	2014-2015
Tıbbi onkolog dışı hekimlerin kemoterapi yazmasının önlenmesi konusunda girişimlerde bulunmak	TTOD YK	2014-2015
Antibiyotik ve tüm destek ilaçların tıbbi onkologlar tarafından kullanım hakkı için girişimlerde bulunmak	TTOD YK	2014-2015
Kanser destek tedavisi ve evde bakım hizmetlerinin sürdürülmesine yönelik girişimlerde bulunulması	TTOD YK	2014-2015
Sağ kalımı uzatıcı etkinliği kanıtlanmış ilaçların endikasyonunu hızlandırmak için SB nezdinde girişimde bulunulması	TTOD YK	2014-2018
Onkoloji Hemşireliği konusunda sertifika programlarının açılması için girişimlerde bulunmak	TTOD YK Ve Onkoloji Hemşireliği Derneği	2014-2018
Eğitim Hemşireliği Kursları yapmak	TTOD YK Ve Onkoloji Hemşireliği Derneği	2014-2018

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Onkoloji merkezlerinin hizmet kalite denetiminin dernek tarafından yapılması için SB 'na başvuru yapılması	TTOD YK	2014
Tıbbi onkologların yüksek doz tedavi uygulanmasında aktif olması konusunda desteklenmesi	TTOD YK	2015

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Düzenlenen eğitim hemşireliği kurs sayısı	2013 e kadar 1 kez yapıldı	2018 e kadar 3 kez yapılacak
Tümör çalışma gruplarının oluşturulması	Yok	2018 e kadar en az 5
İlgili konularda yapılan girişim sayısı	3 adet	2018'e kadar toplamda en az 10 girişim yapılması



STRATEJİK AMAÇ 6;

5.6. TOPLUMU KANSER KONUSUNDA BİLİNÇLENDİRMEK

İlgili Stratejik Hedefler;

STRATEJİK HEDEF 6.1. Toplumun Kanser ve Kanserden Korunma Konusunda Doğru Bilgilendirilmesi

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	Birim	HEDEF TARİH
Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesinin Başkanlığında Komisyon Oluşturulması	Halkla İlişkiler Komisyonu	2014
Toplumu kanserden korunma ve kanser konusunda bilinçlendirmek için bir iletişim planının hazırlanması.	Halkla İlişkiler Komisyonu	2014
Medya takip şirketi ile anlaşma yapılması	YK	2014
Kanser Dairesi Başkanlığının, KETEM ve diğer kanser tarama programları ile yakın iletişime geçerek hazırlanacak Broşürler için ön çalışma yapılması	Halkla İlişkiler Komisyonu	2015-2016
Kanser ve kanserden nasıl korunması gerektiği konusunda halka yönelik rehberler ve broşürler hazırlanması	Halkla İlişkiler Komisyonu , Profesyonel PR Şirketi	2015-2016
Hazırlanan rehberlerin derneğimizin görevlendirdiği basın sözcüleri ve PR şirketi aracılığı ile halka ulaştırılması	Halkla İlişkiler Komisyonu , Profesyonel PR Şirketi	2015-2016
UICC veya AJCC halk sayfalarının Türkçe çevirisi için izin alma ve çeviri yapma.	Halkla İlişkiler Komisyonu, Uzman Ve Bölge Temsilcileri	2015-2016



EYLEMLER	Birim	HEDEF TARİH
Medyada kanser konusunda çıkan doğru haber sayısının artırılması amacıyla PR şirketi ile anlaşma yapılması	Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesi Ve Yönetim Kurulu	2014-2018
Sosyal ve görsel medyada yayınlanmak üzere konu ile ilgili video ve Kamu Spotlarının çekilmesi ve yayınlatılması	Halkla İlişkiler Komisyonu , Profesyonel PR Şirketi	2015-2016
Halka yönelik yapılacak toplantılar için belediyelerle işbirliği yapılması	Halkla İlişkiler Komisyonu Bölge Temsilcileri	2014-2018
Basınla ilişkiler konusunda “dernek danışman üyeliği” sisteminin oluşturulması	Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesi Ve Yönetim Kurulu	2014-2015
Toplum sitesinin broşürünün bastırılıp halka ve hastalara dağıtılması.	Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesi Ve Yönetim Kurulu	2015
Tüm görsel ve yazılı basın muhabirlerinin ve önemli köşe yazarlarıyla iletişimin güçlendirilmesi için toplantılar yapılması	Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesi Ve Yönetim Kurulu , Profesyonel PR Şirketi	2014-2018
Yanlış veya maksatlı haberler için danışmanlık hizmeti verilmesi ve haber çıkmadan önce danışma sağlanması için basının ikna edilmesi	Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesi Ve Yönetim Kurulu , Profesyonel PR Şirketi	2014-2015
Bu konu ile ilgili ajans çalışması yapılması	Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesi	Şubat 2014
Sürekli medya takip ve medya yanıt biriminin gönüllü danışman üyeliği ve/veya profesyonel PR şirketi ile oluşturulması	Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesi, Halkla İlişkiler Komisyonu	2014-2015
Web sitemize gelen e-postalar göz önüne alınarak en sık karşılaşılan problemler ile ilgili çözüm önerilerinin web sitesine yerleştirilmesi ve medya ile paylaşılması	Halkla İlişkilerden Ve Webden Sorumlu YK Üyeleri, YK	2014-2018

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	Birim	HEDEF TARİH
TTOK, ASCO vb, ulusal ve uluslararası önemli toplantı sırasında ve sonrasında basın toplantısı yapıp doğru bilgilendirmelerin yapılması	Halkla İlişkiler Komisyonu Profesyonel PR Şirketi	Mart 2014-2018
Düzenli aralıklarla konularla ilgili basın toplantılarının yapılması	Halkla İlişkiler Komisyonu Profesyonel PR Şirketi	Mart 2014-2018

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Medyada çıkan dernekle ilgili haber sayısı	Ölçülecek	Her yıl %20 artacak
Halka Yönelik Yapılan Farkındalık Toplantı Sayısı	1	Her yıl en az 3 tane 2014-2018
Toplum için WEB sayfası ziyaretçi sayısı	18.459 tık	Her yıl %20 arttırmak

STRATEJİK HEDEF 6.2. Kanser Hastası Ve Yakınlarının Kanserle Yaşam Konusunda (Günlük Yaşam, Beslenme, alternatif tedavi vb) Bilinçlendirilmesi

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Kanser hastası ve yakınlarını kanserle yaşamak konusunda bilinçlendirmeye yönelik kamu spotu çekilmesi	Halkla İlişkiler Komisyonu, YK, Profesyonel PR hizmeti	2014
Kanserli hastalara yönelik web sitesindeki bilgilendirmelerin düzenli olarak güncellenmesi	Web sitesinden sorumlu YK üyeleri	2014



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Kanserle yaşam ile ilgili medyada doğru çıkan haber sayısının artırılması	Halkla İlişkiler Komisyonu YK, PR şirketi	Mart 2015
Kanserle yaşam ile ilgili kanserli hastalara yönelik farkındalık toplantı sayısının artırılması	Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesi ve Bölge Temsilcileri	Mart 2015
Kanserle yaşam ile ilgili sosyal medyada aktif olmanın sağlanması	Web sitesinden sorumlu YK üyeleri başkanlığında kurulan sosyal medya komisyonu, destek alınan PR şirketi	2014-2018
Kanserle yaşam ve tedavilerle ilgili kamu spotu çekilmesi ve yayınlatılmasının sağlanması	Halkla İlişkilerden Sorumlu YK Üyesi ve YK	2014-2018
Alternatif tıp uygulamalarının onkolojide kötüye kullanımını önlemek için kamuoyu oluşturulması	Halkla ilişkilerden sorumlu YK üyesi ve YK	2014-2018
Derneğin Toplum için web sayfasının ziyaret sayısının artırılması	Halkla ilişkilerden sorumlu YK üyesi, web sitesinden sorumlu YK üyesi	2014-2018
Hastalara kanser tipleri hakkında bilgilendirme videoları çekilmesi.	Halkla İlişkiler Komisyonu YK, PR şirketi Web sitesinden sorumlu YK üyesi	2014

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Kanser hastalarına ve yakınlarına Yönelik Yapılan Özel Farkındalık Toplantı Sayısı	1	10

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği
STRATEJİK PLANI



GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Topluma Yönelik Kamu Spotu yapılması	2	5



STRATEJİK AMAÇ 7;

5.7. ULUSLARARASI CAMİADA ETKİNLİK KAZANMAK

İlgili Stratejik Hedefler;

STRATEJİK HEDEF 7.1. Uluslararası Camiada Derneğin ve Üyelerimizin Konumlanması

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Uluslararası ilişkileri yürütecek ve İngilizce bilen bir sekreterin işe alınması	TTOD YK	2014-2015
Uluslararası ilişkileri yürütecek bir komisyon oluşturulması (Yönetim kurulundan bir üye ve üyelerden 2 kişi ve dış ilişkileri yürüten sekreter)	TTOD YK	2014-2015
TTOD web sitesinin İngilizceye çevrilmesi	Uluslararası İlişkiler Komisyonu Profesyonel Çeviri Şirketi	2014
Uluslararası onkoloji kongrelerinin Türkiye'ye alınması için organizasyon yapılması	Uluslararası İlişkiler Komisyonu ve Sekreter	2015
Uzman ve yan dal asistanlarının uluslararası yeterlilik sınavlarına girmelerinin teşvik edilmesi (sınav tarihlerinin adaylara düzenli olarak duyurulması)	Uluslararası İlişkiler Komisyonu ve Sekreter	2014
Derneğin tanınırlığını artırmaya yönelik uluslararası toplantılarda stand açılması,	Uluslararası İlişkiler Komisyonu	2015
Medya ve internet üzerinden uluslararası tanıtım çalışmaları yapılması.	Uluslararası İlişkiler Komisyonu	2015
Endüstri ile işbirliği yaparak projeler geliştirme, Sağlık Bakanlığı ile konuşularak bu aktivitelerin uluslararası haktan düşülmemesinin sağlanması	YK, Uluslararası İlişkiler Komisyonu	2015



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Üyelerimize uluslararası ilişkilerinde destek olmak üzere bir eğitim şirketinden danışmanlık hizmeti alınması ve bir koordinatör atanması	YK	2015
Eğitim alanında konusunda uzman merkezlerle karşılıklı anlaşmalar yapmak yoluyla ortak ders, asistan değişim ve rotasyon programları organize etmek	Uluslararası İlişkiler Komisyonu Profesyonel Şirket	2015
İnternet üzerinden vaka tedavi planlamaları / tartışmalar / konseyler yapmak	Uluslararası İlişkiler Komisyonu	2015
Bilimsel araştırma konusunda uzman merkezlerle ortak bilimsel çalışma planlamaları yapmak	Uluslararası İlişkiler Komisyonu	2015

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Derneği temsilen uluslararası alanda stand katılımı sağlanan toplantı/konferans vb. sayısı	2013 e kadar "1" adet	2018 e kadar "5" adet
Ortak değişim programı sayısı	Yok	2018 e kadar "2" adet
Destek sağlanan çok uluslu bilimsel toplantı sayısı	2013 e kadar "2"	2018 e kadar ek olarak "5"
Komşu ülkeler ve diğer ülkelerden asistan, uzman davet & değişim programı – sayısı	Yok	3

**STRATEJİK HEDEF 7.2. Uluslararası Derneklerle İlişkilerin Geliştirilmesi ve Bölgesel İşbirliklerinin Artırılması**

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
ESMO Yönetiminde Söz Sahibi Olmak	Uluslararası İlişkiler komisyonu ve Yönetim Kurulu	2018
ESMO Türkiye temsilcimizle ESMO faaliyetlerine katılımı arttırmaya yönelik bir toplantı yapılması	Uluslararası İlişkiler komisyonu ve Yönetim Kurulu	2016-2018
ESMO Türkiye temsilcimizle ESMO faaliyetlerine katılımı arttırmaya yönelik bir toplantı yapılması	Uluslararası İlişkiler komisyonu ve Yönetim Kurulu	2014
ESMO halk sayfasının Türkçe versiyonunun hazırlanması çalışmalarının tamamlanması	Genç Onkolog Temsilcisi	2014
2018-2020 ESMO kongresini ülkemizde yapılması için Profeyonel Şirket ile Anlaşma	Yönetim Kurulu	2014-2018
2018-2020 ESMO kongresini ülkemizde yapılması için girişimlerde bulunulması	Uluslararası İlişkiler Komisyonu, Profesyonel Şirket	2014-2018
ASCO ile ilişkilerin geliştirilmesi için olanakların araştırılması ve gerekli girişimler yapılması	Yönetim Kurulu ve Uluslararası İlişkiler Komisyonu	2014-2018
Türkiye’de çok uluslu bilimsel toplantıların düzenlenmesine destek sağlamak	Uluslararası İlişkiler komisyonu ve Yönetim Kurulu	2014-2018
Bölgesel kanser örgütleri ve onkologlarla yakın işbirliği sağlanması ve Ulusal Kanser Kongrelerine Bölgesel katılımın artırılması	Uluslararası İlişkiler komisyonu ve Yönetim Kurulu	2014-2018

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Seçilen ülkeler ile ortak çalışma protokollerinin geliştirilmesi gerekli alt yapı çalışmalarının yapılması	Uluslararası İlişkiler komisyonu ve Yönetim Kurulu	2014-2018
Bölge ülkeleri ile (Türk Cumhuriyetleri, Orta Doğu Ülkeleri vs.) ortak platform oluşturmak	Uluslararası İlişkiler komisyonu ve Yönetim Kurulu	2014-2018
2015 yılında bölge kongresi düzenlemek ve böylelikle Avrupa'da temsil gücümüzü arttırmak.	Uluslararası İlişkiler komisyonu ve Yönetim Kurulu	2014-2018
TTOK kongresine çevre ülkelerin onkoloji dernek sorumlularının katılımını sağlamak	Uluslararası İlişkiler komisyonu ve Yönetim Kurulu	2014-2018

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Bölgesel işbirliği sayısı	3 Adet	10'a ÇIKARMAK
Yapılan Somut İşbirliği ve Katılım	Mevcut 2 (ESMO ve MMOF)	En az 3 (ASCO, EORTC, UICC)

STRATEJİK HEDEF 7.3 Derneğe Ait Bilimsel ve SCI kapsamında yer alması hedeflenen Bir Derginin Çıkarılması

Stratejik Eylemler :

EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Bilimsel derginin yayın kurulunun özelliklerinin belirlenmesi ve atanması	Yönetim Kurulu	2014

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



EYLEMLER	SORUMLU	HEDEF TARİH
Bilimsel derginin çıkarılma koşullarının belirlenmesi	Yayın Kurulu	2014
Bilimsel derginin yayın ilkelerinin belirlenmesi	Yayın Kurulu	2014
Bilimsel derginin çıkarılmaya başlanması	Yayın Kurulu	2015
Dergiyi uluslararası indekslere girebilecek bir dergi haline getirmek	YK ve Yayın Kurulu	2018

Performans Göstergesi :

GÖSTERGELER	MEVCUT DURUM 2013	HEDEFLenen PERFORMANS 2018
Uluslar arası bilimsel dergi çıkarılması	Yok	2015'te çıkartılacak 1 dergi
Derginin indekslerde yer alması	Yok	2016'da en az 1 indekste yer almak



6. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME

TTOD Stratejik Amaçlarının ve hedeflerinin gerçekleşme düzeylerinin izlenmesi ve zamanında etkili önlemlerin alınabilmesi için bir izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır.

İzleme, Stratejik Planın uygulanmasının sistematik olarak takip edilmesi anlamını taşımaktadır.

Yönetim Kurulu her bir stratejik amacın izlenmesi için bir üyesine görevlendirmiştir.

Değerlendirme ise uygulama sonuçlarının amaçlara kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizi ve raporlanmasıdır.

Her yılın Kasım ayı sonuna kadar ilgili yılın performans değerlendirmesi yapılacaktır.

Yapılacak bu değerlendirme akabinde, Aralık ayı içinde, Stratejik Planda yapılması gereken değişiklikler de hazırlanılarak Yönetim Kurulunca kabul edilip yürürlüğe alınır. Böylece planın statik yapısından kurtulunarak dinamik bir plan uygulanması sağlanmış olacaktır.

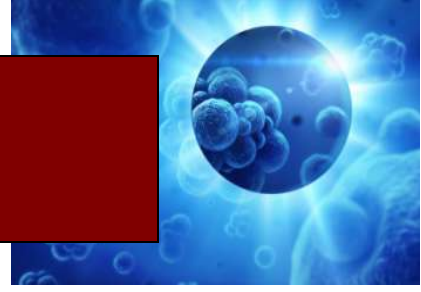
Uygulama;

Etkili izleme için Stratejik Plan hedefleri yıllık bazda bir iş planı şeklinde programlanacaktır. Bu program yıllık faaliyetlerin sorumlularını ve gerçekleştirecekleri zamanı içeren bir eylem planıdır.

TTOD Stratejik Planı'nın Yönetim Kurulunca onaylanarak yürürlüğe girmesiyle birlikte uygulanmasının izlenmesi de başlayacaktır.

Yönetim Kurulu, planın yayımlanmasını takiben ilk 30 gün içinde ve sonraki senelerde ise her yılın Aralık ayı içinde yıllık iş planını yapar ve yayımlar.

Yönetim Kurulu yıllık icraat programlarını esas alarak her YK toplantısında ilgili faaliyetlerin gelişmelerini izler, değerlendirir ve gerekli önlemleri alır.



7. BÖLÜM: KISALTMALAR

ASCO	American Society of Clinical Oncology
ESMO	European Society for Medical Oncology
GTZF	Güç, Tehdit, Zayıflık ve Fırsat Analizi
KETEM	Kanser Erken Teşhis Tarama ve Eğitim Merkezi
PEST	Politik, Ekonomik, Sosyal ve Teknolojik Faktörler
SAT	Strateji Arama Toplantısı
SB	Sağlık Bakanlığı
TTOD	Türk Tıbbi Onkoloji Derneği



8. BÖLÜM: EKİP, KATILIMCILAR ve TEŞEKKÜR

Planlama Ekibi;

- Dr. Pınar SAİP (Başkan)
- Dr. Şuayib YALÇIN (Önceki Başkan)
- Dr. Gökhan DEMİR (2015-2016 Başkanı)
- Dr. Ahmet ÖZET (2016-2017 Başkanı)
- Dr. Hüseyin ABALI
- Dr. Sercan AKSOY
- Dr. Cem BÖRÜBAN
- Dr. Mahmut GÜMÜŞ
- Dr. Alper SEVİNÇ
- Dr. Fulden YUMUK (Genel Sekreter)
- Dn. Arif Adnan ALMEMAN (UNICON Danışmanlık)
- Dn. Funda DUYULDU (UNICON Danışmanlık)

Katılımcılar

Alfabetik Sıra ile;

Dr. Abdurrahman Işıkdöğün
Dr. Ahmet Demirkazık
Dr. Ahmet Özet
Dr. Alin Arıcan
Dr. Ayşe Kars
Dr. Başak Oyan Uluç
Dr. Berksoy Şahin
Dr. Bülent Karabulut
Dr. Bülent Yalçın
Dr. Cem Börüban
Dr. Cemil Bilir

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



Dr. Didem Tunalı
Dr. Dilek Dinçol
Dr. Doğan Koca
Dr. Emin Tamer Elkıran
Dr. Ender Kurt
Dr. Erdiñ Nayır
Dr. Erhan Gökmen
Dr. Esra Türkmen
Dr. Evin Büyükunal
Dr. Feyyaz Özdemir
Dr. Fulden Yumuk
Dr. Gökhan Demir
Dr. Gül Başaran
Dr. Güzin Gönüllü
Dr. Haluk Onat
Dr. Hasan Şenol Çoşkun
Dr. Hüseyin Abalı
Dr. Hüseyin Engin
Dr. İbrahim Petekkaya
Dr. İdris Yücel
Dr. İlhan Öztop
Dr. İrfan Çiçin
Dr. Kazım Uygun
Dr. M.Akif Öztürk
Dr. Mahmut Gümüş
Dr. Mehmet Ali Ustaoglu
Dr. Mehmet Türkeli
Dr. Murat Dinçer
Dr. Mustafa Altınbaş
Dr. Mustafa Benekli
Dr. Mustafa Özdoğan
Dr. Mustafa Yaylacı
Dr. Mutlu Doğan
Dr. Mükremin Uysal
Dr. Necati Alkış
Dr. Necdet Üskent
Dr. Nurullah Zengin
Dr. Oktay Tarhan

2014
2018

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği STRATEJİK PLANI



Dr. Ozan Yazıcı
Dr. Ö. Kamil Yazıcı
Dr. Ömer Dizdar
Dr. Özlem Uysal Sönmez
Dr. Pınar Saip
Dr. Salim Başol Tekin
Dr. Semra Paydaş
Dr. Sercan Aksoy
Dr. Serdar Turhal
Dr. Sezai Vatansever
Dr. Sezer Sağlam
Dr. Süheyla Serdengeçti
Dr. Şeref Kömürcü
Dr. Şuayib Yalçın
Dr. Taflan Salepçi
Dr. Tamer Elkıran
Dr. Teoman Yanmaz
Dr. Turkkan Evrensel
Dr. Ulus Ali Şanlı
Dr. Yeşim Eralp
Dr. Yeşim Yıldırım
Dr. Zuhat Urağçı

TEŞEKKÜR

Planlama ekibine ve katkıları ile Derneğimizi güçlü bir geleceğe taşıyan tüm katılımcılara teşekkür ederiz