

YAN DAL UZMANLIK EĞİTİMİ

1-Yıllık açılması gereken tıbbi onkoloji yan dal kadro sayısı

Ülkemizde hem çağdaş onkolojik hasta tedavisi yapabilecek, hem de ülkemizi bilgi üreticisi konumuna taşıyabilecek; hem hasta hizmeti ve tedavisi konusunda yetkinliğe, hem de akademik derinliğe sahip geleceğin tıbbi onkoloji uzmanlarını çok yönlü bir şekilde yetiştirebilecek saygın üniversiteler, enstitüler ve eğitim araştırma merkezleri mevcuttur. Yeterli eğitimci sayısı olan merkezlere açılan yan dal kadroları az, yetersiz eğitimci sayısı olan merkezlere açılan yan dal kadroları ise fazladır. Bu durum yan dal asistanlarının hizmet kadrosu olarak görülmesinden kaynaklanmaktadır.

Mevcut tıbbi onkolog yaş dağılımına göre önümüzdeki 2023'e kadar aktif hizmetten emekli olacak tıbbi onkolog sayısı azdır. İyi bir planlama ile bir taraftan hedef yakalanmaya çalışılıp diğer taraftan aday tıbbi onkologların eğitimi en üst düzeyde tutulabilir. Emeklilik oranının düşük olacağı öngörüldüğünde, 2023'e kadar 400 tıbbi onkoloji uzmanı daha yetiştirilmesi gerekmektedir. Yan dal eğitimi 3 yıl olduğundan, 2020 yılına kadar 7 yıl içinde toplam alınması gereken yan dal asistanı sayısı yine 400'dür. 2020 yılına kadar toplam 400 uzman daha yetiştirmek için her yıl $400/7 = 57-60$ yan dal asistanı alınması gereklidir. 2020 ye kadar 400 yan dalcı alındıktan sonraki süreçte emekli olacak öğretim üyesi sayısı çok az olacağından 2021 -2022 – 2023' te alınan onkoloji yan dalcı sayısını birden azaltmamak için 400 rakamının 2020 den daha ilerisine yayılarak tamamlanması daha doğru olacaktır. **Bu nedenle yılda 45-50 onkoloji yan dal asistanı ile 2026 da 800-900 sayısı hedeflenebilir.**

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği, yan dal asistan eğitimine alınacak iç hastalıkları uzmanı sayısının ülkemizde her **100.000 nüfusa 1-1.25 onkolog** düşecek şekilde ayarlanmasının en uygun strateji olacağını düşünmektedir. Eğitici kadroları yeterli olmayan merkezlerde de yaygın eğitim verildiği takdirde eğitiminin kalitesi düşebilir, ülke ve hastaların ihtiyaçlarına her boyutta (akademik ve hasta hizmeti) hizmet verebilecek uzmanlar sayıca kağıt üstünde yeterli görünse bile donanım olarak yeterli olmayabilir. Diğer taraftan gereğinden az yan dal uzmanı alınması yine ihtiyaçlarımızı gidermede yetersizliğe yol açacaktır. **Eğitim kurumlarının değerlendirilmesinde eğitici başına düşen yan dal asistanı dikkate alınmalıdır.**

Yan dal kadroları eğitim süresini bitirmek üzere olan sayılar dikkate alarak belli bir düzen içinde açılmalıdır. Süre tamamlandıktan sonra açılan kadrolar eğitimin düzenli bir şekilde işlemesine engel olmaktadır. Bu nedenle süresi bitimine 6 ay – 1 yıl kalan kadrolar saptanarak yeni kadrolar önceden açılmalıdır.

2-Tıbbi Onkoloji Yan dal Eğitimi Veren Merkezlerin Koşulları

Tıbbi onkoloji yan dal eğitimi sadece kapsamlı onkoloji merkezlerinde (KOM) verilmelidir. Eğitim verecek olan KOM'larda **en az 3 tıbbi onkoloji uzmanı eğitimci kadrosunda**

olmalıdır. Derneğimiz kayıtlarına göre ülkemizdeki eğitim veren onkoloji merkezlerinin yaklaşık yarısında 3 ve daha üstü eğitimci kadrosu vardır.

Yeterli sayıda eğitimcisi olmayan merkezlerdeki yan dal asistanları yeterli eğitimci sayısı olan merkezlere en az 6 ay süre ile rotasyona gönderilmeli ve bu merkezlerin eksik olan eğitimci kadrolarının tamamlanması için kadro tahsis edilmelidir. Tüm kanser gruplarının görülmesi sağlanmalı ve yan dal asistanları isteğe bağlı olarak tümör çeşitliliği konusunda yeterli merkezlere bilgi ve görgülerini arttırmak için gidebilmelidir.

Tıbbi onkoloji yan dal eğitimi veren kurumların asgari standartları belirlenmeli ve yeterlilikleri akredite edilmelidir. Derneğimizin Yeterlilik Kurulu bu konuya yönelik çalışmalar yapmaktadır. Çalışmalarını ve görüşlerini Sağlık Bakanlığı ve YÖK'le paylaşacaktır.

3- Uzman ve yardımcı personel eksikliği nedeniyle eğitim kadroları hizmet kadrosu olarak çalıştırılmaktadır.

Yan dal kadrolarının eğitimde geçirmeleri gerekli asgari saatler saptanmalı, yeni uzmanlık yönergesinde belirtilen çekirdek eğitim programlarının ve karnelerin denetimi sağlanmalıdır. Yan dal asistan eğitim süresince eğitime daha çok vakit ayrılmasının sağlanması için hizmete yönelik uzman kadrosu ve yardımcı sağlık personeli için istihdamı sağlanmalıdır.

4- Yandal asistanları arasında varolan kurumlar arası ücret farklılıkları giderilmelidir. Kurumlar arasındaki ücret farklılıkları eşitsizlik yaratmakta ve YUS tercihlerinde belirleyici olmaktadır. Maddi kaygılar nedeniyle alt yapısı yeterli üniversite kurumları tercih edilmemektedir.

5- Bakanlık İhtisas Kurulu, YÖK ve Derneğimizin Yeterlilik Kurulu bir araya gelerek yan dal eğitimi konusunda görüş alış verişi yapılmalıdır.