



# TÜRK TIBBİ ONKOLOJİ DERNEĞİ

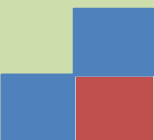
*Hayat için bilimin izinde...*



## 2020 / 2.Yarıyıl İŞ PLANI

Haziran 2020

web/r0



# İÇİNDEKİLER

<b>SUNUŞ</b> .....	<b>3</b>
<b>KAPSAM, STRATEJİK PLAN ÖZETİ ve DEĞERLENDİRME</b> .....	<b>4</b>
1.1. KAPSAM.....	4
1.2. STRATEJİK PLAN ÖZETİ.....	4
Tarihçe.....	4
Misyonomuz.....	6
Bu misyonu hayata geçirmek için varız.....	6
Değerlerimiz.....	6
Misyonomuzu hayata geçirme çabalarımızda değerlerimizden vazgeçmeyiz.....	6
Politikalarımız.....	6
Değerlerimiz paydaşlarımızla ilişkilerimizdeki tutum ve davranışlarımızı belirleyen politikalarımıza ışık tutar.....	6
Stratejik Yapı.....	7
1.3. YÖNETİM VE VARLIKLARIMIZ.....	8
Yönetim (2019-2020).....	8
İnsan Varlığı.....	8
Maddi Varlık.....	8
Ürünler.....	8
Dış Paydaşlar.....	9
1.4. GELECEK ÖNGÖRÜLERİ VE KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME.....	9
Mega-Eğilimler.....	9
TTOD'un En Güçlü Yönleri.....	9
İyileştirilmesi Gereken Yönler.....	10
<b>ÇALIŞMALARIMIZDAKİ ANA BAŞARI GÖSTERGELERİ</b> .....	<b>11</b>
<b>EYLEM PLANI</b> .....	<b>12</b>

### SUNUŞ

Değerli yelerimiz,

Derneğimiz, tüm üyelerimizin katkıları ve desteği ile Türkiye’de tıbbi dernekler arasında bir ilki baŐararak 2020 yılı baŐında 2. Stratejik Planı’nı tamamlamıŐ ve sayfasında yayımlamıŐtır. Stratejik Plan 2020-2024 yılları arasında yapacağımız tüm proje ve etkinlikleri bir eylem planı içerisinde takvime bađlamıŐ ve btelemiŐtir.

Planda derneğimizin kurumsallaşma konusunda tespit edilen eksikliklerinin bir takvim çerçevesinde ele alınarak giderilmesi stratejik hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Kurumsallaşma eksiklikleri arasında ne çıkan en önemlisi derneğimizin yıllık iş planı ve bütçe ile çalışma disiplindir.

Yönetim Kurulumuz yukarıda tanımlanan bu eksikliğin bir an önce giderilmesi bakımından ilk iş planı ve bütçe çalıŐmamızı, yılın geri kalanı için de olsa yapılması konusunda karar almıŐtır.

Bu karar neticesinde, 2020 yılı için Yönetim Kuruluna atadığımız Yönetim DanıŐmanımızı, stratejik planın takibi ve iyileştirilmesi görevlerinin yanısıra bu konuda da görevlendirdik. DanıŐmanımızın yaptığı taslak alıŐma Yönetim Kurulumuzca deđerlendirilmiŐ, kabul edilmiŐ ve sizlere sunulmaktadır.

Kıymetli arkadaŐlarım, Yönetim Kurulu yelerimiz arasında, bildiğiniz gibi önceki dönem ve sonraki dönem başkanlarımız da yer almaktadır. Bu durum yaptığımız stratejik plan ve yıllık iş planlarının sürdürülebilirliğinin en önemli güvencesidir. Bununla beraber sizlerin de planlarımızı ve her dönem sonrasında yayınlayacağımız yıllık performans programlarını izlemeleri, değerlendirmeleri ve iyileŐtirme önerilerini Yönetim Kurulu ile paylaŐmaları en büyük dileğimizdir.

Derneğimiz, katılımcılığı, Őeffaflıđı, açıklığı ve hesap verilebilirliği esas alan iyi yönetiŐim prensibini kendisine Őiar edinmiŐtir. Planlar ve raporlar **etkili yönetiŐimin** en önemli göstergesidir. PaylaŐarak, eleŐtirerek, ortak akıl ile hedeflerimizi gerçekleştirmek, iyileştirmek ve derneğimizi çok daha ileriye taŐımak niyetimizle derneğimizin ilk iş planını sizlere sevgi ve saygılarımızla sunuyoruz.

Yönetim Kurulu Adına

**Prof. Dr. Serdar Turhal**  
2019-2020 Başkan

### KAPSAM, STRATEJİK PLAN ÖZETİ ve DEĞERLENDİRME

#### 1.1. KAPSAM

**TTOD 2020-2024 STRATEJİK PLANI** ile derneğimizin misyonu ve değerleri çerçevesinde belirlediğimiz "hedeflerimiz ve eylemlerimiz" in gerçekleştirilmesi, **5 yıllık bir plana yayılmıştır**. Bu eylemler 2020 yılının ikinci yarısında başlayacak ve 2024'ün sonunda tamamlanarak 3. stratejik plan dönemine girilecektir.

2020 yılının ikinci yarısı (TEMMUZ-ARALIK) için yapılan bu iş planı, stratejik plandaki eylemlerin çoğunun başlangıç tarihlerini içerdiği için en kritik dönemdir. İlgili proje ve etkinlikler için başlangıçlar ve ilk yapılması gerekenler 6 aylık bir sürece detaylandırılmıştır. Sonraki yıllık iş planları da aynı şekilde ilgili oldukları yıla dair stratejik planın tanımladığı eylemlerin detay planlamasını içerecektir. Böylelikle eylem planlarının tahakkuku suretiyle hedeflerimizi gerçekleştirecek, başta üyelerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın istek ve beklentilerini karşılayabileceğiz.

2020 TTOD İş Planı'na esas olan **2020-2024 Stratejik Planımız** analitik bir süreç ve sistem yaklaşımı ile hazırlanmıştır. Planın çıktıları üç başlık altında ele alınmıştır;

- Derneğimizin mevcut durumu; **Tarihçe** (DÜN)
- Planın omurgasını teşkil eden kavramsal yapı; **Misyon, Değerler ve Politikalar** (BUGÜN)
- Bu tespitlerden yola çıkarak hazırlanan; **Stratejik Yapı, Başarı İndikatörleri ve Eylem Planı** (YARIN)

Stratejik planımızın üzerine oturduğu bu sacayağı yapının detayları için lütfen [https://www.kanser.org//saglik/userfiles/TTOD\\_SP\\_2020\\_2024.pdf](https://www.kanser.org//saglik/userfiles/TTOD_SP_2020_2024.pdf) adresindeki "2020-2024 TTOD Stratejik Planı" na başvurunuz.

Bu sacayağına ait özet bilgiler ise aşağıda sunulmaktadır;

#### 1.2. STRATEJİK PLAN ÖZETİ

##### Tarihçe

TTOD'un kurulmasındaki ana amaç yurdumuzda sayıları her gün artan "Tıbbi Onkoloji Uzmanları" ile "Tıbbi Onkoloji Uzmanlığı Eğitimi" yapmakta olanları, mesleki ve sosyal bir çatı altında toplayarak bilimsel ve sosyal yönden gelişmelerini desteklemek ve sağlamaktır.

Derneğimiz 1996 tarihinde ülkemizde mevcut 30 tıbbi onkoloji uzmanının katılımı ile kurulmuştur. Kurucu başkanımız **Bülent Berkarda** ve sonraki tüm başkanlarımız başarılı ve etkin çalışmalarla derneğimizi medikal sahadaki en etkili ve kurumsal dernek konumuna taşımıştır.

Derneğimiz ulusal alanda 2003 yılından bu yana her iki yılda bir, Radyasyon Onkolojisi Derneği ve Pediatrik Onkoloji Derneği ile ortaklaşa **Ulusal Kanser Kongresi yapmaktadır**. 2006 yılından itibaren ayrıca her iki yılda bir **Tıbbi Onkoloji Kongresi** yapılmaya başlanmış ve başarı ile devam etmektedir. Yine

Türk Radyasyon Onkolojisi ve Üroonkoloji Dernekleri ile birlikte “**Disiplinler Arası Üroonkoloji**” toplantıları başlatılmış ve sürdürülmektedir.

Uluslararası alanda 2005 yılından itibaren ülkemiz ve Yunanistanlı üyelerimizin işbirliği ile yapılan ortak sempozyumlar **Mediterranean Multidisciplinary Oncology Forum** adı ile devam ettirilmektedir. 2006 yılında, Derneğimizin katkılarıyla, Avrupa Tıbbi Onkoloji Derneği’nin düzenlediği ve o yıla kadarki en yüksek katımlı **ESMO Kongresi**, İstanbul’da düzenlenmiştir. Ayrıca ASCO işbirliği ile kurumsal olarak 2010 yılından itibaren düzenli olarak “**Best of ASCO**” toplantıları yapılmaktadır.

En önemli faaliyetlerimiz arasında yer alan **Yeterlilik Sınavları** 2005 yılında başlamış ve başarı ile sürdürülmektedir. Bu dönemde oluşturulan ve sürekli geliştirilen araştırma, yayın ve eğitim destek programlarından üyelerimiz yararlanmaya devam etmektedir. Ayrıca her yıl yapılan **Mezuniyet Sonrası Eğitim Kursları** ile üyelerimizin mesleki gelişimlerine önemli katkıda bulunmaktadır.

Diğer taraftan derneğimizin paydaşlarımıza ve mesleğimize katkıları; “Tıbbi Onkoloji’nin Türkiye’deki Durumu, Sorunlarımız ve Üniversitelerdeki Rotasyon Problemi”, “Türkiye’de Yan Dal Zorunlu Hizmet Sorunu ve Çözüm Önerileri”, “Hastalar İçin Kanser Kılavuzları Çevirileri”, “Tıbbi Onkoloji Eğitim Hemşiresi Yetiştirilmesi Projesi”, “Tıbbi Onkoloji Klinikleri Eğitim Akreditasyonu Temel Standartları ve Yönetmeliği” ve “Re-sertifikasyon Kriterleri” “Tıbbi Onkoloji Sağlık Hizmeti, İnsan Gücü Eğitim ve Araştırma Planlama”, “Biyobenzer Ürünlerde Klinik Uygulamada Karşılaşılabilecek Sorunlar ve İmmünojenisite”, “Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri” gibi çeşitli raporlar ve projeler ile sürdürülmektedir. Ayrıca doğrudan destek kapsamında ücretsiz eğitimler ve üyelerimizin araştırma ve eğitimleri için burs vb. maddi imkanlar sağlanmaktadır.

Üyelerimize ve mesleğimize katkılarımız doğrudan hukuksal desteklerimiz, mesleki haklar için açtığımız davalar, hükümet nezdindeki lobi faaliyetlerimiz, “Toplum İçin” sayfası da içeren kapsamlı WEB sayfamız, Facebook, Instagram gibi sosyal medya paylaşımlarımız, halkın katılımı ile yaptığımız doğrudan bilgilendirici toplantılarımız ile yoğun şekilde sürdürülmektedir.

TTOD uluslararası ilişkilerinde, 2012 yılında (Union for International Cancer Control) **UICC**’ye üye olmuş, 2013’de **ESMO** ile işbirliği anlaşması imzalanmış, uluslararası platformlarda tanınırlığını artırmıştır. Bu süreçte “Genç Onkologlar” ESMO tarafından onaylanarak uluslararası bir statüye kavuşturulmuş, üyelerimize uluslararası yayınlara ulaşabilme imkanı sağlanmıştır. Ayrıca çevre ülkelerle **Onco-Bridge Platformu** kurulmuş, Avrupa Birliği Doktorlar Konseyi’nde (**UEMS**), TTOD Yeterlilik Kurulu liderliğinde temsil yetkisi kazanılmıştır. 2015’de SCI tarafından taranan “**Journal of Oncological Sciences**” dergimiz çıkarılarak uluslararası saygınlık artırılmıştır.

Bugün derneğimize Şubat 2020 verilerine göre kayıtlı 700 üyemiz bulunmaktadır. Bunların 564’ü tıbbi onkoloji uzmanı ve 136’sı tıbbi onkoloji eğitimi alan iç hastalıkları uzmanıdır.

Bu uzmanlar ülkemizde bulunan toplam 110 tıbbi onkoloji kliniğinde görev yapmaktadır. Bunların 32’si eğitim veren devlet üniversitesi, 3’ü eğitim veren özel üniversite, 6’sı eğitim ve araştırma hastanesi, 44’ü eğitim vermeyen devlet hastanesi, 7’si özel vakıf üniversitesi, 18’i eğitim vermeyen devlet üniversitesidir.

### Misyonumuz

*Ülkemizdeki tıbbi onkologların özlük haklarını savunmak, ihtiyaçlarının giderilmesini desteklemek, birlikte çalışma kültürünü geliştirmek, onkoloji alanındaki araştırmaları desteklemek, tıbbi onkoloji eğitim ve hizmet standartlarını yükseltmek, kanser hastalarının doğru, bilimsel ve güncel tedavi ile ilgili bilgilendirilmesini sağlamak ve böylelikle ülkemizin tıbbi onkoloji alanında ilk referans noktası olarak değerini yükseltmek ve uluslararası alanda tanınırlığını artırmaktır.*

Bu misyonu hayata geçirmek için varız.

### Değerlerimiz

- Demokratik / Katılımcı
- Şeffaf
- Destekleyici / Kapsayıcı
- Tarafsız / Eşitlikçi:
- Doğru / Güvenilir:
- Yenilikçi / Değişime Açık:

Misyonumuzu hayata geçirme çabalarımızda değerlerimizden vazgeçmeyiz.

### Politikalarımız

- Bilgilendirme İlkeleri
- Toplum ve STK'lar
- İlaç ve Medikal Endüstri ilişkileri
- Eğitim
- Onkoloji Hizmeti
- Diğer Uzmanlıklar ile ilişkiler
- Kamu Kuruluşları ilişkileri
- Üyeler
- Uluslararası ilişkiler
- Yönetim ve Finansal İlkeler

Değerlerimiz paydaşlarımızla ilişkilerimizdeki tutum ve davranışlarımızı belirleyen politikalarımıza ışık tutar.

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği değerlerimiz ve politikalarımızın tanımları için [https://www.kanser.org//saglik/userfiles/TTOD\\_SP\\_2020\\_2024.pdf](https://www.kanser.org//saglik/userfiles/TTOD_SP_2020_2024.pdf) adresindeki "2020-2024 TTOD Stratejik Planı" na başvurunuz.

### Stratejik Yapı

İş Planının stratejik yapısı 2020-2024 STRATEJİK PLAN'ı içinde yer alan **6 STRATEJİK AMAÇ (SA)**, bunları gerçekleştirmek için tanımlanan **33 STRATEJİK HEDEF (SH)** ve her bir hedefi gerçekleştirmek için planlanan detay eylemlerden oluşmaktadır. Bu detaylar ileride verilen EYLEM PLANI içinde yer almaktadır.

#### SA 1. İlk Referans Noktası Olarak Otoritenin Paydaşı Olmak

- SH.1.1. TTOD Kurumsal Gücünün Artırılması
- SH.1.2 Sağlık Otoriteleri İle İlişkilerin Geliştirilmesi
- SH.1.3 Ulusal Kanser Politikasının Oluşturulmasına Katkıda Bulunulması

#### SA 2. Uluslararası Tanınırlığını Artırmak

- SH.2.2 Derneğin Uluslararası Alanda Daha Etkin Konumlanması
- SH.2.3 Bölgesel İşbirliklerinin Artırılması

#### SA 3. Tıbbi Onkoloji Eğitimi Standartlarını İyileştirmek, Akreditasyonu Özendirmek & Yaygınlaştırmak

- SH.3.1 Tıbbi Onkoloji Eğitimi Standardizasyonunun Tamamlanması
- SH.3.2 Eğitim Merkezlerinde Akreditasyonun Özendirilmesi, Yaygınlaştırılması
- SH.3.3 Onkoloji Hizmet Sunumunda Etkinliğin Artırılması
- SH.3.4 Genç Onkologların Yetkinleştirilmesi ve Teşvik Edilmesi

#### SA 4. Tıbbi Onkoloji alanındaki ArGE ve Teknolojik Girişimlere Destek Vermek

- SH.4.1. ARGE/Teknoloji Farkındalığının Artırılması ve Yaygınlaştırılması
- SH.4.2. ARGE/Teknoloji projelerinin ve yayınlarının desteklenmesi

#### SA 5. Tıbbi Onkologların Özlük Haklarının ve Çalışma Şartlarının İyileştirilmesini Sağlamak

- SH.5.1. Üyelerin Özlük Haklarının İyileştirilmesi Çalışmalarının Sürdürülmesi
- SH.5.2. Üyelerin Çalışma Koşulları ve Diğer Haklarının İyileştirilmesinin Sağlanması
- SH.5.3. Medikolegal ve Hekimi İlgilendiren Hukuki Sorunlar Hakkında Destek Verilmesi

#### SA 6. Tıbbi Onkoloji Alanındaki Güncel Bilgileri Hedef Kitleye Etkin Olarak Ulaştırmak

- SH.6.1. Toplumun Kanser Tedavisi ve Kanserden Korunma Konusunda Doğru Bilgilendirilmesi
- SH.6.2. Kanser Hastası Ve Yakınlarının "Kanserle Yaşam" Konusunda Bilinçlendirilmesi

Detaylar için lütfen [https://www.kanser.org//saglik/userfiles/TTOD\\_SP\\_2020\\_2024.pdf](https://www.kanser.org//saglik/userfiles/TTOD_SP_2020_2024.pdf) adresindeki "2020-2024 TTOD Stratejik Planı" na başvurunuz.

### 1.3. YÖNETİM VE VARLIKLARIMIZ

Derneğimizin yönetimi, 2 yıllık süre için seçilen; Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Onur Kurulu, Yeterlik Kurulu, Bölge Temsilcileri, Genç Onkologlar Kurulu, Basın ve Halkla İlişkiler Komisyonu, Araştırma ve Geliştirme Komisyonu, Özlük Hakları Komisyonu ve Uluslararası İlişkiler Komisyonundan oluşmaktadır.

2019-2020 için Yönetim Kurulu üyelerimiz aşağıda verilmektedir. Derneğimizin organizasyon şeması ve diğer kurul ve komisyonlar <https://www.kanser.org/saglik/komisyonlarimiz> adresinde görülebilir.

#### Yönetim (2019-2020)

- Dr. Serdar TURHAL (Başkan)
- Dr. İsmail ÇELİK (Başkan Yardımcısı)
- Dr. Mahmut GÜMÜŞ (Önceki Başkan)
- Dr. Özlem SÖNMEZ (Genel Sekreter)
- Dr. Tarık SALMAN (Sayman)
- Dr. Lütfiye DEMİR
- Dr. Ahmet Taner SÜMBÜL
- Dr. Tarkan YETİŞYİĞİT
- Dr. Feyyaz ÖZDEMİR (2020)
- Dr. Devrim ÇABUK (2019)

#### İnsan Varlığı

Derneğimizin 700 üyesinin yaklaşık %10'u yönetim organlarında yer almaktadır. 2020 yılı itibariyle tıbbi onkoloji uzmanlarının %64'ü akademik unvana sahiptir ve %71'i 50 yaşın altındadır. Üyelerimizin %50'den fazlası 3 büyük şehirde çalışmaktadır.

#### Maddi Varlık

Nakit kaynaklarımız yanısıra gayri menkul olarak Derneğe ait İstanbul'da bir ofisimiz bulunmaktadır.

#### Ürünler

Derneğimizin iş ürünleri her yıl gerçekleştirdiğimiz etkinliklerdir. Bunlar "EĞİTİM, TOPLANTI, KONGRE, AKREDİTASYON ve PROJELER"dir. Özetle;

- Mezuniyet Sonrası Eğitim Kursları
- TTOD Kongresi (2 yılda bir çift yıllarda yapılır)
- Ulusal Kanser Kongresi (2 yılda bir tek yıllarda yapılır)
- Geleneksel Disiplinler Arası Üroonkoloji Toplantısı, ICONS vb.
- Yıllık Best of ASCO Toplantısı
- Bölge Temsilcilerinin Düzenlediği Lokal Toplantılar
- Onkoloji Eğitim Merkezleri ve Enstitülerinin Akreditasyonu



### Dış Paydaşlar

- Politikaları ve Uygulamaları ile Alanı Yöneten-Yönlendiren Paydaşlarımız (Resmi Kurumlar)
- Bilimsel Toplantı ve Araştırmalar Çerçevesindeki Paydaşlarımız (Bilimsel ve Araştırma Kurumları)
- Birlikte Mesleği Olumlu Etkileyebileceğimiz Paydaşlarımız ( Meslek STK'ları)
- Toplumsal Çalışmalarımızda İşbirliği Yapabileceğimiz Paydaşlarımız (Diğer STK'lar ve Medya)

Derneğimiz paydaşlarımızla ilişkilerini politikalarımız çerçevesinde **iyi yönetim** ilkeleri ile yönetir.

### 1.4. GELECEK ÖNGÖRÜLERİ VE KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME

Derneğimiz genelde tıp alanını, özelde onkoloji alanını etkileyecek mega-eğilimleri öngörmüş ve dernek olarak gelecek stratejilerini bu eğilimler ve derneğin kurumsal değerlendirmesi üzerine inşa etmiştir. Kurumsal değerlendirme; üye memnuniyet anketleri, dış paydaş analizi ve yaklaşık üye sayısının %15'inin aktif katılımı ile yapılan **Strateji Arama Toplantıları** ile yapılmıştır. Detaylı sonuçlar 2020-2024 TTOD Stratejik Planında bulunmaktadır.

### Mega-Eğilimler

- Teknolojik Gelişmelerin Hız Kazanması
- ArGe ile Kişiyeye Özelleştirilmiş Tıbbın Öne Çıkması
- Tedavi maliyetlerindeki Artış
- Hasta Yükü ve Tedavi Süresinin Artması
- Yasal Sorunların Çoğalması
- Çevresel ve Etik Sorunlarda Yükseliş

### TTOD'un En Güçlü Yönleri

- Türkiye' deki tüm onkologları temsil etmemiz
- Köklü ve kurumsal bir yapımızın olması
- Demokratik ve şeffaf bir dernek olmamız
- Üyelerimizin bilimsellik düzeyinin yüksek olması
- Eğitim kurslarımızda bir standardın ve devamlılığın olması
- Genç onkologlara yurtdışı programlarında destek olmamız
- Paydaşlar gözünde tanınırlığımızın çok olması
- Bilimsel bir yayın organımızın olması
- Endüstri desteğine sahip olmamız
- Tıbbi ilaç araştırmalarının en yoğun olduğu alanı temsil etmemiz

### **İyileştirilmesi Gereken Yönler**

- Sağlık Bakanlığı ve SGK etkileŐimimizin yeterli düzeyde değil
- Temel onkoloji çalıŐmalarında istenilen düzeye gelinemedi
- zlk hakları çalıŐmalarından iyileştirilmesi gereken alanlar var
- Toplantılardaki görev dağılımlarında beklenen adalet sağlanamadı
- Alt branŐlara ayıramadığımız için yeni derneklerin kurulması engellenemedi
- Ayaktan kemoterapi ünitelerinde standardizasyon sağlanamadı
- Bilimsel yayın ekibi oluŐturulamadı
- Kongre enflasyonu ile baŐ edilemedi
- Standart ulusal kılavuz eksik

### ÇALIŞMALARIMIZDAKİ ANA BAŞARI GÖSTERGELERİ

Derneğimiz belirlemiş olduğu stratejik alan ve hedeflerin gerçekleşip gerçekleşmediğini izleyebilmek için plan genelinde Ana Başarı Göstergeleri (ABG) ve her bir stratejik amaç özelinde (detayları Stratejik Plan'da verilen) Kilit Performans İndikatörleri (KPI) tespit etmiştir.

Aşağıda Derneğin Ana Başarı Göstergeleri, 2019'daki mevcut durum ve bunlara karşılık gelen 2020 ve 2024 hedefleri verilmektedir;

#### Ana Başarı Göstergeleri;

- Üye genel memnuniyetinin artırılması,
- Derneğin bilinirliğinin artırılması,
- Derneğin gücünün artırılmasıdır.

Bu başarılarımızı aşağıdaki ana göstergeler ve hedeflerle izleyeceğiz;

ANA BAŞARI GÖSTERGELERİ	MEVCUT DURUM 2019	HEDEFLenen PERFORMANS 2020	HEDEFLenen PERFORMANS 2024
<b>Üye Genel Memnuniyeti</b>	%61	%63	Her anket döneminde (2 yılda 1) öncekine oranla %5 iyileşme sağlanması
<b>Dernek Bilinirliğinin Artırılması</b>	331.040	363.000	Her yıl %10 arttırmak
<b>Toplam Üye Sayısı</b>	700	730	2021 yılı itibariyle her yıl %5 arttırmak

### EYLEM PLANI

**2020 yılı 2. Yarıyılı İş Planı** için tespit edilen “**EYLEMLER**”, izlenmelerini kolaylaştırmak için her bir stratejik hedefin altında yer almaktadır;

#### STRATEJİK HEDEF 1.1. TTOD Kurumsal Gücünün Artırılması;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Kurumsallaşma eksikliklerinin tespiti ve raporlanması	Serdar Turhal	Temmuz
b	TTOD Logosu ve marka kullanım yönergesinin güncellenmesi ve yürürlüğe alınması	Özlem Sönmez & Mahmut Gümüş	Temmuz
c	Kurumsallaşma eksikliklerin giderilmesi için önlemler alınması (yazılım ve hizmet alımı)	YK	Ağustos - Eylül
d	İlaç firmaları dışı mali kaynakların artırılması için sistem kurulması.(Sponsorluk Yönetimi Sistemi kurulması)	Tarık Salman	Ağustos
e	Yan dal, uzman temsilcileri ve bölge temsilcilerinin derneğe etkin katılımı için tedbirlerin alınması	Tarkan Yetişiyiğit	Temmuz
f	3er aylık Performans değerlendirme ve dönem sonu raporunun hazırlanması	YK Danışmanı Adnan Almeman	Eylül-Aralık
g	2019-2020 Dönemi İçin Memnuniyet Anketi Yapılması	YK Dernek Md. Yavuz Yazıcı	Ekim
h	Stratejik Plan'ın İngilizce'ye çevrilmesi, tasarım ve baskısının yapılması	YK	Temmuz Ağustos

#### STRATEJİK HEDEF 1.2 Sağlık Otoriteleri İle İlişkilerin Geliştirilmesi;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Otoritelere TTOD veri ve çalışma planlarının iletilmesi.	YK Dernek Md Yavuz Yazıcı	Temmuz- Aralık

<b>b</b>	2020 TOK'a kamu ilgililerinin davet edilmesi ve takibi	<b>YK Dernek Md Yavuz Yazıcı</b>	Ağustos- Eylül
<b>c</b>	Kamu kurumlarında Lobi yapılması.	<b>Feyyaz Özdemir KİK</b>	Ağustos- Aralık
<b>d</b>	Bölge temsilcilerimizin tanıtıcı etkinliklerinin desteklenmesi	<b>Tarkan Yetişiğiit</b>	Eylül -Aralık

### STRATEJİK HEDEF 1.3 Ulusal Kanser Politikasının Oluşturulmasına Katkı;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
<b>a</b>	Onkoloji plan ve politikaları hk. raporun güncellenmesi ve otoriteye sunulması	<b>YK Dernek Md Yavuz Yazıcı</b>	Eylül
<b>b</b>	Etik standartın güncellenmesi ve ilgililerle paylaşılması	<b>Serdar Turhal</b>	Temmuz

### STRATEJİK HEDEF 2.1. Derneğin Ulusal ve Uluslararası Etkin Konumlanması ;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
<b>a</b>	Uluslararası yeterlik sınavlarına girilmesinin teşviki için yönerge hazırlanması ve uygulamaya alınması	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Ağustos-Aralık
<b>b</b>	2020 ESMO'ya katılımı artıracak tedbirler almak	<b>Lütfiye Demir, Tarık Salman, Tarkan Yetişiğiit</b>	Ağustos-Eylül
<b>c</b>	2020 ESMO'da "2026 ESMO" toplantısı için mümkünse başvuru ya da lobi faaliyeti başlatılması	<b>Serdar Turhal</b>	Ağustos-Eylül
<b>d</b>	Uluslar arası bir onkoloji merkezi ile uzaktan "Ortak Paylaşım ve Eğitim" toplantısı düzenlenmesi	<b>Tarkan Yetişiğiit Serdar Turhal</b>	Aralık
<b>e</b>	UEMS entegrasyonu çalışmalarına devam edilmesi	<b>Serdar Turhal</b>	Ağustos -Kasım

## 2020 2. YARIYIL İŞ PLANI

f	ESMO sınavlarının Türkiye’de TTOD aracılığı ile yapılması için girişimde Bulunulması	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Ağustos -Eylül
g	EORTC’de 3 çalışma grubunda ikişer uzman bulundurulması konusundaki işbirliğinin sürdürülmesine devam edilmesi	<b>Serdar Turhal</b>	Eylül-Aralık
h	Endüstri ile işbirliği içinde ilaç ve Teknoloji içeren uluslararası bir proje geliştirilmesi	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Kasım-Aralık

### STRATEJİK HEDEF 2.2. Bölgesel İşbirliklerinin Artırılması;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Bakanlıklarla işbirliği ile bölgesel kanser örgütleri ve onkologlarla ortak bir proje geliştirilmesi	<b>Tarık Salman</b>	Ağustos- Kasım
b	2020 TOK’a bölgesel ülkelerden katılım için davette bulunulması	<b>Özlem Sönmez Tarık Salman</b>	Temmuz- Ağustos
c	JOS’a bölge ülkelerinden araştırmacıların makale katkıları için fon oluşturulması ve tanıtımı	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Ağustos- Kasım
d	Bölge ülkelerinden onkoloji alanında iş birliği için gelen davetleri değerlendirme ve bir ülke ile çalışma gerçekleştirilmesi	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Ağustos- Kasım

### STRATEJİK HEDEF 3.1. Onkoloji Eğitimi Standardizasyonunun Tamamlanması;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Web üzerinden eğitimler verilmesi için hizmet alımı yapılması	<b>YK</b>	Haziran-Temmuz
b	Çekirdek eğitim programı mevcut durum tespitinin tamamlanması ve programın güncellenmesi	<b>Lütfiye Demir</b>	Temmuz-Eylül
c	2021 ve 2022 Eğitim Kurslarının Planlaması”nın yapılması	<b>Tarkan Yetişyiğit</b>	Ağustos-Eylül
d	Eğitim bilgileri hakkında WEB sitesinin güncellenmesi	<b>YK Sekreteri &amp; WEB Danışmanı</b>	Ağustos- Kasım

e	2020'de asistan ve uzmanlarla yapılan etkinliklerin raporlanması	<b>Tarkan Yetişiğit, Özlem Sönmez YK Sekreteri</b>	Kasım
---	--	--	-------

### STRATEJİK HEDEF 3.2 Onkoloji Hizmetleri Etkinliğinin Artırılmasına Destek

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Tıbbi Onkoloji Kongresinin düzenlenmesi	<b>Özlem Sönmez</b>	14-18 Kasım
b	Kişisel Gelişim Eğitimleri/ Seminerleri düzenlenmesi	<b>Tarkan Yetişiğit</b>	Kasım-Aralık

### STRATEJİK HEDEF 3.3 Genç Onkologların Yetkinleştirilmesi, Teşvik Edilmesi;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Mevcut yurt dışı bursların devam ettirilmesi	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Temmuz-Aralık
b	Uluslararası yeterlilik sınavları için teşvik verilmesi	<b>Lütfiye Demir</b>	Ağustos-Kasım
c	İstatistik ve Klinik Çalışmalar için Kurs düzenlenmesi	<b>Tarkan Yetişiğit</b>	Ekim-Kasım
d	Jinekolojik Kanseler Kursunun düzenlenmesi	<b>Tarkan Yetişiğit</b>	Kasım-Aralık

### STRATEJİK HEDEF 3.4. Yeterlilik K. Çalışmaları Performansının Yükseltilmesi;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Sınav ve Yeterlilik Kurulu Yönergelerinin iyileştirilmesi	<b>Nuri Karadurmuş Lütfiye Demir</b>	TemmuzAğustos
b	Yeterlilik Sınavı Soru Hazırlama Komisyonunun 2020 sınav sorularını hazırlaması	<b>Nuri Karadurmuş Lütfiye Demir</b>	Temmuz
c	2020 yılı Tıbbi Onkolog İhtiyacı Raporu hazırlanması ve yayımlama	<b>Mahmut Gümüş</b>	Ağustos-Aralık

## 2020 2. YARIYIL İŞ PLANI

d	Yeterlilik Sınavının uluslararası geçerliliği için UEMS’de lobi yapılması	<b>Burçak Karaca, Leyla Özer</b>	Eylül
e	Gelişim sınavlarını teşvik edecek önlemlerin tanımlanması ve uygulamaların başlatılması	<b>Tarkan Yetişyigit</b>	Ekim-Kasım
f	Yeterlilik Sınavının atama ve yükseltme kriterlerine kabulü için çalışma yapılması ve sunulması	<b>Nuri Karadurmuş Lütfiye Demir</b>	Ekim-Kasım

### STRATEJİK HEDEF 3.5 Eğitim Merkezlerinde Akreditasyonu Yaygınlaştırma;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	TTOD Akreditasyon Kurulu (TOAK) kurulması ve yönerge yazılması	<b>Murat Dinçer, Lütfiye Demir</b>	Eylül-Kasım
b	Türkiye’deki onkoloji merkezlerinin envanter çalışmasının yapılması	<b>Lütfiye Demir</b>	Eylül -Aralık
c	Akreditasyon kriterleri ve denetim sisteminin iyileştirilmesi	<b>Murat Dinçer, Lütfiye Demir</b>	Eylül-Kasım
d	Akreditasyonun artması için planlama ve lobi yapılması	<b>Murat Dinçer, Lütfiye Demir</b>	Ekim-Aralık

### STRATEJİK HEDEF 4.1. ARGE/Teknoloji Farkındalığının Yaygınlaştırılması ;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	ARGE yönergesinin güncellenmesi çalışmalarının yaygınlaştırılması	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Temmuz-Ağustos
b	ARGE projeleri takibi için raportör üye tespiti ve sistem kurulması. Yönergenin farkındalığı için mail çıkılım..	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Temmuz-Eylül
c	ARGE faaliyetlerini iyileştirilmesi için bir rapor hazırlanması ..	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Temmuz-Eylül
d	Son 10 yılda gerçekleşen “Araştırma, Ödül ve Destek Program” ları için arşiv oluşturulması	<b>Dernek Sekreteri</b>	Temmuz-Eylül
e	Araştırma, Ödül ve Destek 2020 /1.Yarıyı raporunun hazırlanması	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Temmuz



f	Çok merkezli çalışmalara dair sorun ve çözüm raporu hazırlama	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Eylül-Aralık
---	---	---------------------------	--------------

**STRATEJİK HEDEF 4.2. ARGE/Teknoloji proje ve yayınların desteklenmesi;**

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	ARGE desteği için fon ayrılması, duyurulması ve farkındalık çalışması yapılması	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Ağustos-Aralık
b	Onkoloji yazılım projelerinin desteklenmesi (1A, 2B kategori) - Yeni proje önerileri açısında üyelere bildirim yapılması-farkındalık	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Ağustos-Kasım
c	Proje planlama ve yönetimi için eğitim verilmesi (20 x 2 kişilik-online)	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Eylül-Ekim
d	Projelerin yayımlanması için destek sistemi kurulması	<b>Ahmet Taner Sümbül</b>	Ekim-Kasım

**STRATEJİK HEDEF 5.1. Üyelerin Özlük Haklarının İyileştirilmesi Desteği;**

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Özlük sorunları ile ilgili tartışmalı alanlar hakkında hukuk ve mali danışmandan görüş alınması ve gereğinin yapılması	<b>Mahmut Gümüş, Feyyaz Özdemir</b>	Temmuz Eylül
b	Üyelere kendi yaptıkları kongre harcamalarını vergiden nasıl düşeceklerini anlatan bir seminer yapılması	<b>Yavuz Selim Yazıcı Mali Müşavir Oytun Alp Çetin</b>	TemmuzAğustos
c	Özeldeki üyelerimizin özlük haklarının iyileştirilmesi için durum tespiti çalışması yapılması ve otoriteye sunulması	<b>Mahmut Gümüş</b>	TemmuzAğustos
d	Üyelerimizin "Bireysel şirketler üzerinden hastanelerde istihdamı" hakkında durum tespiti yapılması ve dernek politikası belirlenmesi	<b>Mahmut Gümüş</b>	TemmuzAğustos
e	Üyelerimizin özel hastane sözleşmelerinin standartlaşması için rehber hazırlanması, üyelere ve otoriteye sunulması	<b>Mahmut Gümüş</b>	Temmuz-Ekim

## 2020 2. YARIYIL İŞ PLANI

f	Ulusal Kongrede üye sorunları, tespitler ve yapılanlar hk. oturum yapılması	<b>Mahmut Gümüş</b>	Ekim-Kasım
g	Akademik çalışma performans katsayılarının artırılması için YÖK'e başvuruda bulunulması	<b>Mahmut Gümüş Feyyaz Özdemir</b>	Eylül-Ekim

### STRATEJİK HEDEF 5.2. Üyelerin Çalışma Koşulları ve Haklarının İyileştirilmesi;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Üyelerimizin çalışma koşullarının iyileştirilmesi için durum tespiti çalışması yapılması ve otoriteye sunulması	<b>Mahmut Gümüş Feyyaz Özdemir</b>	TemmuzAğustos
b	Poliklinik çalışma standartlarının belirlenmesi için rapor hazırlanması ve otoriteye sunulması	<b>Mahmut Gümüş Feyyaz Özdemir</b>	TemmuzAğustos
c	Kamuda üyelerin görevlendirilme kurallarının iyileştirilmesi için rapor hazırlanması ve otoriteye sunulması	<b>Mahmut Gümüş Feyyaz Özdemir</b>	TemmuzAğustos
d	Antibiyotik ve destek ilaçların tıbbi onkologlarca verilmesi için rapor hazırlanması, otoriteye sunulması	<b>Mahmut Gümüş Feyyaz Özdemir</b>	Temmuz-Ekim
e	Endikasyon dışı onay alımında ve Narkotik analjezik yazmaktan kaynaklı yaşanan sorunlar için rapor hazırlanması ve çözümlerin otoriteye sunulması	<b>Mahmut Gümüş</b>	Temmuz-Ekim
f	Hastaların radyoloji raporlarının (RECIST, WHO) standart hale getirilmesinin sağlanması	<b>Serdar Turhal Mahmut Gümüş</b>	Temmuz-Ekim
g	Patoloji derneği ile görüşmeler yaparak raporların standardizasyonunu sağlamak	<b>Serdar Turhal</b>	Temmuz-Ekim
h	Onkoloji hizmetinin daha sağlıklı verilmesi için gerekli algolog, invaziv radyolog sayısının sağlanması için rapor hazırlanması ve otoriteye sunulması	<b>Özlem Sönmez Tarık Salman Feyyaz Özdemir</b>	Temmuz-Ekim
i	Üyelerin tükenmişlik sendromu ile ilgili anket-rapor hazırlanması, otoriteye sunulması	<b>Özgür Tanrıverdi Tarık Salman, Feyyaz Özdemir</b>	Temmuz-Ekim

### STRATEJİK HEDEF 5.3. Üyelere Hukuki Sorunlar Hakkında Destek Verilmesi;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Etik ve Medikolegal konularda üyelere bilgilendirme yapılması	<b>Dernek Md Yavuz S. Yazıcı</b>	Eylül-Aralık
b	Onam formunun güncellenmesi ve yaygınlaştırılması	<b>Serdar Turhal</b>	Eylül-Aralık
c	Çıkacak ve mevcut yasaların yaratacağı olası aksaklık ve hataların raporlanması	<b>Dernek Md Feyyaz Özdemir</b>	Temmuz-Aralık
d	Geçmiş dönemdeki malpraktis davaları hakkında rapor hazırlanması	<b>Dernek Md Feyyaz Özdemir</b>	Temmuz-Aralık

### STRATEJİK HEDEF 6.1. Toplumun Kanser Konusunda Doğru Bilgilendirilmesi ;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Kanser hk. bilinçlendirme için <b>2020 2. Altı Ay Stratejik İletişim Planı</b> yapılması ve proje takip sistemi kurulması	<b>Özlem Sönmez</b>	Temmuz
b	Kanser konusunda çıkan doğru haber sayısının raporlanması	<b>Özlem Sönmez</b>	Temmuz-Aralık
c	Sosyal medya için kanser tedavisi ile ilgili 5 viral video çekilmesi, yayınlanması	<b>Özlem Sönmez</b>	TemmuzAğustos
d	WEB danışmanı tarafından WEB ziyaret sayısının artırılması için bir plan önerilecek, gerekli tedbirler alınacak	<b>Özlem Sönmez</b>	Temmuz-Aralık
e	WEB sitemize üyelere veya toplumdaki gelen problemlerle ilgili rapor alınması	<b>Özlem Sönmez</b>	Temmuz-Aralık
f	Sosyal medya araçları kullanımı konusunda eğitim yapılması	<b>Özlem Sönmez</b>	Ağustos

### STRATEJİK HEDEF 6.2. "Kanserle Yaşam" Bilinçlendirme Çalışmaları ;

No	EYLEMLER	Sorumlu	Hedef Tarih
a	Kanserle yaşam kamu spotunun yayımlanması için başvuruda bulunulması	<b>Özlem Sönmez</b>	Temmuz-Aralık
b	Medya için ilginç olacak bir program üretilmesi ve yayımlanmasının sağlanması	<b>Özlem Sönmez</b>	Ekim-Kasım
c	3 İlde kanserle yaşam farkındalığı toplantısı yapılması	<b>Özlem Sönmez</b>	Ağustos-Aralık
d	Kanserle yaşamın kolaylaştıracak 5 adet viral çekilerek sosyal medyada yayımlanması	<b>Özlem Sönmez</b>	Eylül-Aralık