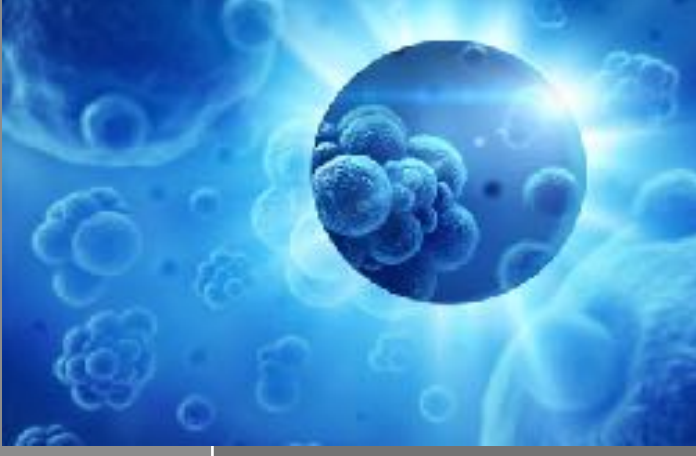




**TÜRK TIBBİ ONKOLOJİ DERNEĞİ**  
*Hayat için bilimin izinde...*

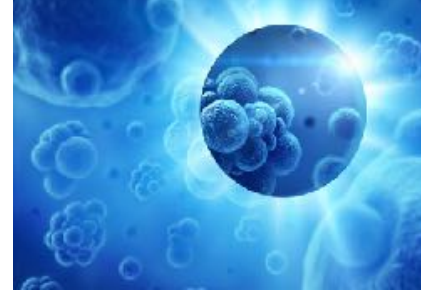
# STRATEJİK PLAN

**2020–2024**

[www.kanser.org](http://www.kanser.org)

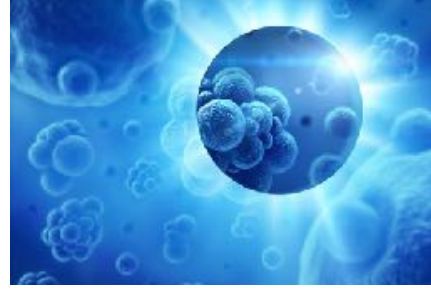
Nisan 2020  
r0





# İÇİNDEKİLER

|                                                                                                        |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>YÖNETİM SUNUŞU</b>                                                                                  | <b>3</b>  |
| <b>YÖNETİCİ ÖZETİ</b>                                                                                  | <b>4</b>  |
| <b>1. BÖLÜM: STRATEJİK ANALİZ</b>                                                                      | <b>7</b>  |
| 1.1. DERNEĞİN TARİHÇESİ                                                                                | 7         |
| 1.2. HİZMETLER ve FAALİYET ALANLARI                                                                    | 10        |
| 1.3. DERNEĞİN MEVCUT YÖNETİMİ                                                                          | 10        |
| 1.4. KAYNAKLAR                                                                                         | 12        |
| 1.5. ÖNCEKİ STRATEJİK PLANIN (SP 2014-2018) DEĞERLENDİRİLMESİ                                          | 15        |
| 1.6. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ                                                                         | 17        |
| <b>2. BÖLÜM: PAYDAŞ ANALİZİ</b>                                                                        | <b>18</b> |
| <b>3. BÖLÜM: KURULUŞ İÇİ VE ÇEVRE ANALİZİ</b>                                                          | <b>27</b> |
| 3.2. ÇEVRE ANALİZİ                                                                                     | 28        |
| 3.3. TEHDİTLER ve FIRSATLAR                                                                            | 30        |
| <b>4. BÖLÜM: STRATEJİK BAKIŞ</b>                                                                       | <b>36</b> |
| 4.1. MİSYON                                                                                            | 36        |
| 4.2. DEĞERLERİMİZ                                                                                      | 36        |
| 4.3. POLİTİKALARIMIZ                                                                                   | 37        |
| <b>5. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER</b>                                                         | <b>41</b> |
| SA1. İLK REFERANS NOKTASI OLARAK OTORİTENİN PAYDAŞI OLMAK                                              | 42        |
| SA2. ULUSLARARASI TANINIRLIĞI ARTIRMAK                                                                 | 45        |
| SA3. TIBBİ ONKOLOJİ EĞİTİMİ STANDARTLARINI İYİLEŞTİRMEK, AKREDİTASYONU<br>ÖZENDİRMEK & YAYGINLAŞTIRMAK | 48        |
| SA4. TIBBİ ONKOLOJİ ALANINDAKİ ARGE ve TEKNOLOJİK GİRİŞİMLERE DESTEK VERMEK                            | 54        |
| SA5. TIBBİ ONKOLOGLARIN ÖZLÜK HAKLARININ VE ÇALIŞMA ŞARTLARININ<br>İYİLEŞTİRİLMESİNİ SAĞLAMAK          | 56        |
| SA6. TIBBİ ONKOLOJİ ALANINDAKİ GÜNCEL BİLGİLERİ HEDEF KİTLEYE ETKİN OLARAK<br>ULAŞTIRMAK               | 61        |
| <b>6. BÖLÜM: İZLEME, DEĞERLENDİRME VE İYİLEŞTİRME</b>                                                  | <b>64</b> |
| 6.1. SÜREÇ                                                                                             | 64        |
| 6.2. YÖNTEM                                                                                            | 64        |
| 6.3. TAKVİM                                                                                            | 65        |
| 6.4. BÜTÇE                                                                                             | 66        |
| <b>7. BÖLÜM: KISALTMALAR</b>                                                                           | <b>68</b> |
| <b>8. BÖLÜM: EKİP, KATILIMCILAR ve TEŞEKKÜR</b>                                                        | <b>69</b> |



### YÖNETİM SUNUŞU

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği (TTOD), tıbbi onkoloji uzmanlarının bir araya gelerek 1997’de kurdukları bir yan dal uzmanlık derneğidir. Kuruluşunda yer alan üyelerimizin ve sonraki yönetimlerin çabalarıyla bugün 700 üyesi, yeterlilik ve eğitim planlama ve organizasyon kurulları, düzenli mezuniyet sonrası eğitim programları, Tıbbi Onkoloji ve Ulusal Kanser Kongreleri ve bilimsel toplantılarıyla kurumsallaşmış ve tıbbi onkoloji camiasının bütününü temsil eden önemli bir uzmanlık derneği haline gelmiştir.

Derneğimizin en önemli özelliği yönetim kurullarımızda demokratik yapı, sürdürülebilirliğin sağlanması ve katılımcılığın sürekli artırılmasına verilen önemdir. Bu amaçla bir başkanın en fazla 2 yıl görev yapabilme ve eski başkanların sonraki yönetimlerin tabi üyesi olarak yönetimde yer alması kurallarına tüzüğümüzde yer verilmiştir. Bu politika ile yönetimde süreklilik etkili şekilde sağlanmaktadır.

Derneğimiz ayrıca, tıp dernekleri arasında bir ilki gerçekleştirerek 2014 yılında yayımladığı TTOD Stratejik Planı ile geleceğini belirleme yolunda çok önemli adımlar atmıştır. Sağladığımız başarıları devam ettirmek ve çabalarımızı sistematik olarak sürdürmek için şimdi 2. Stratejik Planımızı devreye alıyoruz.

Stratejik Planlar, yönetimlerin gelecek yol haritası ve eylemleri, yani kısaca “ne yapacaklarına ve nasıl yapacaklarına” dair taahhütlerini yazılı hale getirmek için yapılır. Böylelikle derneğimizde şeffaflık ve hesap verilebilirliği içeren **iyi yönetim** kurallarına uyum sağlamaktayız.

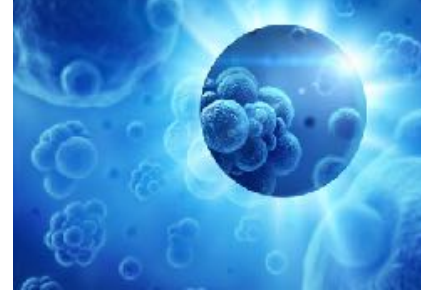
TTOD stratejik plan hazırlık çalışmasında titiz ve katılımcı bir yöntem benimsedik;

- Öncelikle dernek üyelerimizle birlikte Strateji Arama Toplantısı (SAT) yapılma kararı, Yönetim Kurulumuzda detaylarıyla tartışılarak alındı,
- Deneyimli bir danışman firmadan uzun soluklu profesyonel bir hizmet alımı gerçekleştirildi,
- Derneğin eski ve yeni yöneticileriyle görüşmeler yapılarak mevcut durum analizi başlatıldı,
- Toplantının yapılabilmesi için derneğe emeği geçmiş 100’e yakın üyemizin ön görüşü alındı,
- İstanbul, Tuzla’da derneği temsil eden olası en geniş katılımı 3 gün süren bir Strateji Arama Toplantısı (SAT) yapılarak raporlandı,
- İlki 2014 yılında yapılan Üye Memnuniyet anketimiz tekrarlanarak gelinen durum tespit edildi.
- Hazırlanan SAT raporu ve taslak eylem planları Yönetim Kurulu üyelerince incelendi, iyileştirildi.
- Alınan tüm geri bildirimlerden ortaya çıkan nihai plan YK tarafından son kez gözden geçirildi,
- Ve nihayetinde stratejik plan kabul edilerek yürürlüğe alındı.

Bu Plan, ön hazırlıklarda görüş bildiren hocalarımız, SAT’a katılan üyelerimiz, yan dal uzmanlarımız, genç onkologlarımız, komisyon ve kurullarımızın temsilcileri ve Yönetim Kurulumuzun uzun soluklu çabaları sonucudur. 2020-2024 yıllarını kapsayan ikinci 5 yıllık Stratejik Planımızın tıbbi onkoloji camiamıza hız katmasını diler ve bu vesile ile çalışmamızı ülkemize ve tüm Tıp Camiasına saygılarımızla sunarız.

Yönetim Kurulu Adına

**Prof. Dr. Serdar Turhal**  
2019-2020 Başkan



### YÖNETİCİ ÖZETİ

**TTOD 2020-2024 STRATEJİK PLANI** ile temel amacımız, derneğimizin misyonu doğrultusunda ve değerleri çerçevesinde belirlediğimiz stratejik amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmek suretiyle paydaşlarımızın istek ve beklentilerini karşılayabilmektir.

Bu çerçevede;

- ✓ Derneğin karar ve eylemlerini stratejik planlama çerçevesinde oluşturmak,
- ✓ Dernek faaliyetlerinde gelişim ve değişimi planlamak,
- ✓ Faaliyetlerimizin sonuçlarını planlamak,
- ✓ Dernek bütçesini stratejik planda ortaya konulan hedefleri gerçekleştirecek şekilde hazırlamak ve kaynak tahsisini belirlenmiş önceliklere dayandırmak,
- ✓ Üyelerimizin katılımını artırmak ve hedef birlikteliğini geliştirmek,
- ✓ Ölçülebilir hedefleri belirlemek ve
- ✓ Hesap verme sorumluluğuna rehberlik etmek amaçlanmaktadır.

Plan özetle derneğin içinde bulunduğu mevcut durumu, gelecekte gerçekleştirilmesi istenilen hedeflere uygun hale getirmek için hazırlanmıştır.

#### TTOD Stratejik Planına Bakış Açımız

Başarılı bir stratejik plan ve programın bütüncül bir yapıda oluşturulması için gereken temel elemanlar aşağıda verilmiştir;

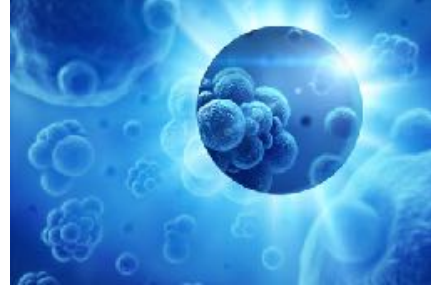
- Misyon ve değerler
- Amaçlar ve hedefler
- Politikalar ve planlama
- Yönetimsel ve kurumsal destek
- Paydaşlarla işbirliği
- Yetkin işgücü
- Etkili iletişim
- Ölçme, değerlendirme ve iyileştirme

Bu özelliklerden her birinin çerçevesi “TTOD Stratejik Planı 2020-2024” içinde tanımlanmıştır.

TTOD stratejik planlama sürecindeki SAT ve sonrasındaki çalışma ve görüşmelerde aşağıdaki şu tespitler yapılmıştır;

- Beklentiler ve gelecek senaryoları,
- Dernek için tespit edilen güçlü-gelişmeye açık yönler
- Gelecekte bizi bekleyen tehditler-fırsatlar ve
- Bütün bu kümeler arasındaki ilişkiler

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



Yukarıda verilen bu tanımlamalar yapılırken; mevcut durum karşılıklı analiz edilmiş, politik, ekonomik, sosyal, teknolojik, ekolojik tüm iç ve dış faktörler düşünülerek eğilimler ve mega-eğilimler çıkarılmış, bu çıktılar arasındaki ilişkiler düşünülmüş ve tüm bu çalışmaların nihayetinde gelecek için öngörüler, hedefler ve performans göstergeleri tespit edilmiştir.

Mevcut durum analizi ile tespit edilen güçlü ve iyileştirmeye açık alanlar, ilgili bölümlerde sunulmaktadır. Tespit edilen eğilimlerden öne çıkanların kümelandikleri alanlar ise gelecekte bizi etkileyecek “mega eğilim alanları” olarak tanımlanmıştır.

### MEGA EĞİLİM ALANLARI

1. Teknolojik Gelişmelerin Hız Kazanması
2. ArGe İle Kişiyi Özelleştirilmiş Tıbbın Öne Çıkması
3. Tedavi Maliyetlerinde Artış
4. Hasta Yükü ve Tedavi Süresinin Artması
5. Yasal Sorunların Çoğalması
6. Çevresel ve Etik Sorunlarda Yükseliş

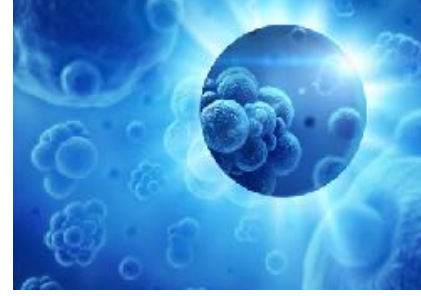
Bu tespit sonrasında çıkan her bir alan için olası tehditler ve fırsatlar çalışarak ilgili bölümde sunulmuştur. Bu çalışmalar sonucunda tespit edilen ve TTOD 2020-2024 Stratejik Planının omurgasını teşkil eden “2020-2024 SP Stratejik Amaçları” Yönetim Kurulumuzda tartışılarak kabul edilmiştir.

### TTOD 2020-2024 STRATEJİK AMAÇLARI

1. İlk Referans Noktası Olarak Otoritenin Paydaşı Olmak
2. Uluslararası Tanınırlığı Artırmak
3. Tıbbi Onkoloji Eğitimi Standartlarını İyileştirmek, Akreditasyonu Özendirmek & Yaygınlaştırılmak
4. Tıbbi Onkoloji alanındaki ArGE ve Teknolojik Girişimlere Destek Vermek
5. Tıbbi Onkologların Özlük Haklarının ve Çalışma Şartlarının İyileştirilmesini Sağlamak
6. Tıbbi Onkoloji Alanındaki Güncel Bilgileri Hedef Kitleye Etkin Olarak Ulaştırmak

Bu amaçları gerçekleştirmek için doğru uygulama adımlarının planlanması ve etkin olarak yapılması şarttır. Bu planlama ve uygulamayı güvence altına almak için yukarıda tanımlanan her bir amacın “stratejik hedefleri” aşağıda tanımlanmıştır.

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



**STRATEJİK AMAÇLARIMIZ (SA) VE İLİŞKİLİ STRATEJİK HEDEFLERİMİZ (SH);**

**SA 1. İlk Referans Noktası Olarak Otoritenin Paydaşı Olmak**

- SH.1.1. TTOD Kurumsal Gücünün Artırılması
- SH.1.2 Sağlık Otoriteleri İle İlişkilerin Geliştirilmesi
- SH.1.3 Ulusal Kanser Politikasının Oluşturulmasına Katkıda Bulunulması

**SA 2. Uluslararası Tanınırlığını Artırmak**

- SH.2.2 Derneğin Uluslararası Alanda Daha Etkin Konumlanması
- SH.2.3 Bölgesel İşbirliklerinin Artırılması

**SA 3. Tıbbi Onkoloji Eğitimi Standartlarını İyileştirmek, Akreditasyonu Özendirmek & Yaygınlaştırmak**

- SH.3.1 Tıbbi Onkoloji Eğitimi Standardizasyonunun Tamamlanması
- SH.3.2 Eğitim Merkezlerinde Akreditasyonun Özendirilmesi, Yaygınlaştırılması
- SH.3.3 Onkoloji Hizmet Sunumunda Etkinliğin Artırılması
- SH.3.4 Genç Onkologların Yetkinleştirilmesi ve Teşvik Edilmesi

**SA 4. Tıbbi Onkoloji alanındaki ArGE ve Teknolojik Girişimlere Destek Vermek**

- SH.4.1. ARGE/Teknoloji Farkındalığının Artırılması ve Yaygınlaştırılması
- SH.4.2. ARGE/Teknoloji projelerinin ve yayınlarının desteklenmesi

**SA 5. Tıbbi Onkologların Özlük Haklarının ve Çalışma Şartlarının İyileştirilmesini Sağlamak**

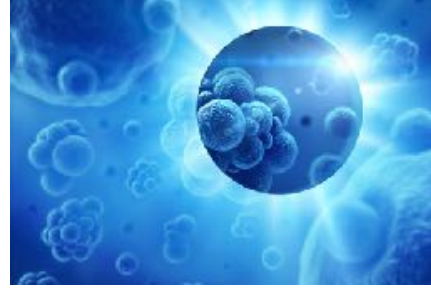
- SH.5.1. Üyelerin Özlük Haklarının İyileştirilmesi Çalışmalarının Sürdürülmesi
- SH.5.2. Üyelerin Çalışma Koşulları ve Diğer Haklarının İyileştirilmesinin Sağlanması
- SH.5.3. Medikolegal ve Hekimi İlgilendiren Hukuki Sorunlar Hakkında Destek Verilmesi

**SA 6. Tıbbi Onkoloji Alanındaki Güncel Bilgileri Hedef Kitleye Etkin Olarak Ulaştırmak**

- SH.6.1. Toplumun Kanser Tedavisi ve Kanserden Korunma Konusunda Doğru Bilgilendirilmesi
- SH.6.2. Kanser Hastası Ve Yakınlarının "Kanserle Yaşam" Konusunda Bilinçlendirilmesi

Planın bundan sonraki ana bölümlerinde çalışmanın tüm detayları sunulmaktadır. Bunlar, öncelikle nereden geldiğimiz, bizi biz yapan değerler, misyonumuz ve politikalarımız gibi temel unsurlar ve akabinde nerede olmak istediğimize dair amaçlarımız ve hedeflerimiz ve son olarak da bizi hedeflerimize taşıyacak eylem planı ve izleme programıdır.

Bundan sonrası; plana uygun olarak uygulamaları etkin şekilde yapmak, sürekli izlemek, iyileştirmeleri gerçekleştirmek ve böylelikle geleceğimizi en doğru şekilde yaratmak olacaktır. Bu süreçte özellikle bilmek-yapmak uçurumuna düşülmemeye çalışılacaktır.



## 1. BÖLÜM: STRATEJİK ANALİZ

### 1.1. DERNEĞİN TARİHÇESİ

Tıbbi Onkoloji Derneği'nin kuruluş başvurusu 5.8.1996 tarihinde 7 kurucu üye **Bülent Berkarda, Metin Aran, Haluk Onat, Süheyla Serdengeçti, Necdet Üskent, Erkan Topuz ve Evin Büyükkunal** tarafından İstanbul'da yapılmıştır. Tıbbi Onkoloji Derneği'nin kuruluş amaçları; Türkiye'deki tıbbi onkoloji uzmanlarının haklarını korumak, yurt dışı muhataplarıyla karşılıklı ilişkiler kurmak, tıbbi onkoloji eğitimlerini düzenlemek, denetimini sağlamak ve bu doğrultuda mezuniyet sonrası kurs, toplantı ve kongreler düzenlemektir. Bu amaçlar çerçevesinde oluşturmuş olduğu tüzüğünün kabul edilmesi ile dernek 15.3.1997 tarihinde kuruluşunu resmen tamamlamıştır.

Derneğimizin kuruluşunda ülkemizde mevcut 30 tıbbi onkoloji uzmanının hepsi derneğe üye olmuştur. İlk 4 dönem Dernek Başkanlığını **Bülent Berkarda** yapmıştır. Tıbbi Onkoloji Derneği bu Yönetim Kurulları döneminde çeşitli kurslar düzenlemiş, proje ve yurt dışı eğitim destekleri verilmiş ve 2001 yılında düzenlenen Ulusal Kanser Kongresi düzenleyicileri arasında yer alınmıştır.

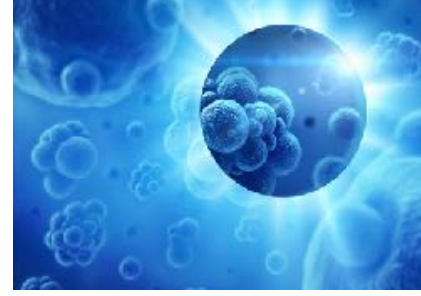
Derneğimiz kuruluşundan itibaren 2 yılda bir olacak şekilde, 10 olağan genel kurul ve yanı sıra, tüzük değişiklikleri gerektiren önemli kararlar için 3 olağanüstü genel kurul yapmıştır. Derneğimizin 2004 yılında yaptığı 1. olağanüstü Genel Kurul'unda, başkanlık süresinin 2 yıl ile sınırlandırılması, geçmiş ve gelecek dönem başkanlarının ve farklı bölgelerden temsilcilerin yönetim kurullarında yer alması gibi sürekliliği ve temsiliyeti sağlayacak özel maddeler tüzüğe eklenmiştir. Bu sayede derneğin kurumsallaşması ve katılımcı olması özellikleri açısından önemli adımlar atılmıştır.

Derneğimiz 2003 yılında yapılan ülkemizin en önemli kanser kongresi olan Ulusal Kanser Kongresi (UKK) Genel Kurul'unda; **Ulusal Kanser Kongre'lerinin Tıbbi Onkoloji Derneği, Radyasyon Onkolojisi Derneği ve Pediatrik Onkoloji Derneği** ile ortaklaşa bir konsorsiyum ile düzenlenmesi kararı almıştır. Bu yıldan itibaren birlikte 2 yılda bir Ulusal Kanser Kongreleri yapılmaktadır.

**Haluk Onat**'ın Başkanlık yaptığı 2005-2006 Yönetim Kurulu döneminde derneğimiz kurumsallaşma aşamasına geçmiştir. Bu dönemde Yeterlilik Kurulu, Eğitim ve Koordinasyon Kurulu, Bölge Temsilciliği yönergeleri oluşturulmuş ve bu kurullar 2005 yılında yapılan 2. Olağanüstü Genel Kurul'unda dernek tüzüğüne eklenmiştir. Derneğimizin Uzman Temsilcileri, Yan Dal Temsilcileri, Bölge Temsilcileri, 2005 yılından itibaren seçilmeye ve dernek kurullarında yer almaya başlamışlardır.

Hukuk Danışmanlığı, kurumsal web sitesi hizmetleri bu dönemde verilmeye başlanmış, daha sonraki dönemlerdeki yönetim kurulu üyelerinin katkıları ile geliştirilmiş ve halen faaliyetlerine devam etmektedir. İlk yeterlilik sınavı 2005 yılında yapılmış ve dernek eğitim kadrosunda olan üyelerimize **Yeterlilik Belge**'leri verilmiştir. Bu dönemde oluşturulan araştırma, yayın ve eğitim destek programlarından üyelerimiz halen yararlanmaya devam etmektedir.

Derneğimizin düzenlediği ilk **Tıbbi Onkoloji Kongresi** 2006 yılında yapılmıştır ve 2 yılda bir yapılmaya devam etmektedir. Ayrıca 2005 yılından itibaren ülkemiz ve Yunanistanlı üyelerimizin işbirliği ile ortak sempozyumlar yapılmaktadır. 2006 yılında, Derneğimizin katkılarıyla, Avrupa Tıbbi Onkoloji Derneği'nin düzenlediği o yıla kadar ki en yüksek katılımlı **ESMO Kongresi** İstanbul'da düzenlenmiştir.



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

**İdris Yücel**'in Başkanlık yaptığı 2007-2008 Yönetim Kurulu döneminde üye sayısı 222'ye yükselmiştir. BU dönemde de çeşitli ulusal ve uluslararası ortak sempozyumlar, kurslar ve eğitim faaliyetleri devam etmiştir. İstanbul'daki dernek merkezinin dekorasyonu tamamlanarak Mayıs 2007'de açılışı yapılmıştır. Bu dönemde basın faaliyetlerine yönelik çalışmalar başlatılarak kanserle ilgili yayınlar takip edilmiş ve basın toplantıları düzenlenmiştir. Yunanistanlı meslektaşlarımızla bir önceki dönemde başlatılmış olan işbirliği diğer Akdeniz ülkelerinin katılımı ile geliştirilerek **Mediterranean Multidisciplinary Oncology Forum** adı altında düzenli kurumsal bir yapıya dönüştürülmüştür.

**Ahmet Demirkazık**'ın Başkanlık yaptığı 2009-2010 arasındaki Yönetim kurulu döneminde Derneğimizin gelişen ihtiyaçları doğrultusunda "**Tıbbi Onkoloji Derneği İktisadi İşletmesi**" kurulmuştur. Bu dönemde Tıbbi Onkoloji Çekirdek Eğitim Müfredatı oluşturularak "**Tıbbi Onkoloji Okulu**" adı altında düzenli eğitim programları başlatılmıştır. Bu programlar halen mezuniyet sonrası Eğitim Kursları kapsamında devam etmekte ve web sitemizde yayınlanmaktadır.

"**Best of ASCO**" toplantıları ASCO ile işbirliği ile kurumsal olarak 2010 yılından itibaren düzenli olarak yapılmaktadır. Türk Radyasyon Onkolojisi ve Üroonkoloji Dernekleri ile birlikte "**Disiplinler Arası Üroonkoloji**" toplantıları yapılmaya başlanmış ve halen devam etmektedir.

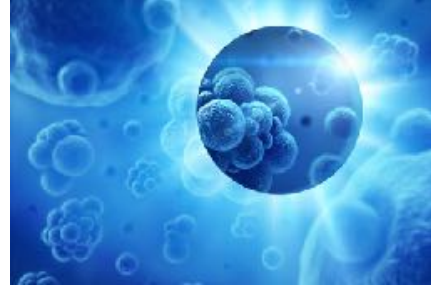
Bu dönemde "Tıbbi Onkoloji'nin Türkiye'deki Durumu, Sorunlarımız ve Üniversitelerdeki Rotasyon Problemi" ve "Türkiye'de Yan Dal Zorunlu Hizmet Sorunu ve Çözüm Önerileri" konularında raporlar hazırlanarak TBBM Başkanı ve Sağlık Komisyonu Başkanına sunulmuştur. Ayrıca Türkiye'de pilot merkez olarak seçilen tıbbi onkoloji kliniklerine **Tıbbi Onkoloji Eğitim Hemşiresi Yetiştirilmesi Projesi** kapsamında eğitim hemşireliğinin kurumsallaşması amacına yönelik girişimler başlatılmıştır.

Derneğimizin 2011-2012 yılları arasındaki Başkanlığı **Şuayib Yalçın** tarafından yapılmıştır. Bu dönem dernek üye sayısı 393'e ulaşmıştır. Tıbbi Onkoloji Derneği'nin, isminin başında "Türk" kelimesini kullanmak için yapmış olduğu başvurusu, 31.08.2012 tarihli İçişleri Bakanlığı tarafından kabul edilmiş ve derneğimizin isminin "**Türk Tıbbi Onkoloji Derneği**" olması uygun bulunmuştur. Derneğimiz 2012 yılında (Union for International Cancer Control) **UICC**'ye üye olmuştur. Üyelerimize Web sitemiz üzerinden uluslararası yayınlara ulaşabilme imkanı sağlanmıştır. Van Depremine Van Bölge Merkez Eğitim ve Araştırma Hastanesine, derneğimiz tarafından **2 adet konteyner** bağışlanmıştır.

Derneğimizin **Onur Kurulu** ve **Genç Onkologlar Kurulu** oluşturulması bu dönemde karar altına alınarak 2012 yılında yapılan olağan Genel Kurul'da tüzüğe eklenmiştir. "Genç Onkologlar" ESMO tarafından da onaylanarak uluslararası bir statüye kavuşturulmuştur. Bu dönemde Genç Onkologlar'dan oluşan bir ekip ESMO'nun "**hastalar için kanser kılavuzlarını**" Türkçeye çevirmiştir. Çeviri ESMO web sayfasında Türkçe olarak yer almıştır.

Derneğimizin 2013-2014 yılları arasındaki Başkanlığı **Pinar Saip** tarafından yapılmıştır. Bu dönem dernek üye sayısı 498'e ulaşmıştır. Derneğimiz bu dönemde ilk stratejik planlamasını yapmıştır. **2014-2018 STRATEJİK PLANI** olarak 5 yıl süre için yapılan bu çalışma ile derneğimiz planlı büyüme ve gelişme dönemine girmiş, kamu ve diğer STK'larla ilişkilerini geliştirmiştir. Bu dönemde dernek arşivi tüm üyelere ulaşılır hale getirilmiş, Tıbbi Onkolojinin gelecek ihtiyaçları, kalite standartları, hizmet veren ve eğitim kurumların durumu konularında raporlar yayımlanmıştır. Ayrıca ilk kez kapsamlı bir şekilde **üye memnuniyet anketi** düzenlenmiş ve sonuçlar sayfamızda yayımlanmıştır. Bu dönemde de etkili şekilde hasta dernekleri ve paydaş gruplarla etkinlikler yapma ve paydaşlara çeşitli mecralarda bilgilendirme yapılmasına devam edilmiştir. Online hizmetlerde çeşitli iyileştirmeler yapılmış ve İngilizce WEB sayfamız

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



yayına girmiştir. Kurumsallaşma sürecinde ArGe Yönergesi yayımlanmış, Onkoloji Yeterlilik Yönergesi, Yeterlilik ve Gelişim Sınavları Yönergesi güncellenmiş, Sınav Kılavuzu hazırlanmıştır. Bu dönem ayrıca Yurt dışı ilişkilerimizde “**Uluslararası İlişkiler Komisyonu**” kurulmuş, ESMO ile İşbirliği Anlaşması imzalanmış, ve bu çerçevede genç onkologlar ESMO’da aktif hale getirilmiştir. Çevre ülkelerle **Onco-Bridge Platformu** kurulmuş, Avrupa Birliği Doktorlar Konseyi’nde (UEMS), temsil edilmeyen Tıbbi Onkoloji Bölümü, TTOD Yeterlilik Kurulu liderliğinde başlatılmıştır.

Derneğimizin 2015-2016 yılları arasındaki Başkanlığı sırası ile **Gökhan Demir** ve **Ahmet Özet** tarafından yapılmıştır. Bu dönem dernek üye sayısı 578’e ulaşmıştır. Bu dönemde “Tıbbi Onkoloji Sağlık Hizmeti, İnsan Gücü Eğitim ve Araştırma Planlama” raporu yeniden güncellenmiş, Biyobenzer Ürünlerde Klinik Uygulamada Karşılaşılabilecek Sorunlar ve İmmünojenisite”, “Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri” raporları yazılmış, kamuya SUT ve benzeri konularda görüş verilmiş, “Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkındaki Yönetmelik” yayımlanmıştır. WEB sayfası yeniden düzenlenmiş, “Medya Takip Merkezi” aracılığıyla medya takibimiz güvence altına alınmıştır. Youtube’da **ONKO TV** kanalı açılarak toplumun bilgilendirilmesi etkinleştirilmiştir. WEB sayfamızın akıllı telefonlarda da kullanılması sağlanmıştır. Bu dönemde Yılda 3 kez yayınlanacak “**Journal of Oncological Sciences**” dergimiz için anlaşma sağlanmıştır. “Tıbbi Onkoloji Klinikleri Eğitim Akreditasyonu Temel Standartları ve Yönetmeliği” ve “Resertifikasyon Kriterleri” hazırlanmıştır. Uluslararası camiadaki etkinliklerimize devam edilmiş, Genç Onkologlarımız tarafından ESMO Tedavi Kılavuzlarının çevirileri tamamlanmıştır.

Derneğimizin 2017-2018 yılları arasındaki Başkanlığı **Mahmut Gümüş** tarafından yapılmıştır. Bu dönem dernek üye sayısı 665’e ulaşmıştır. Bu dönemde bir PR şirketi ile sözleşme imzalanarak basın ve halkla ilişkilerimiz, sosyal medya yönetimimiz profesyonellere devredilmiştir. Medikolegal alanda, Dernek adına “Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelikte değişik yapan Yönetmeliğin Ek-13 Muayenehanelerde Yapılacak İşlemler Listesinin iptali” için açtığımız davada, bozma sonrası yeniden yargılama yapan Danıştay 15. Dairesi **İPTAL** kararı vermiştir. Bu dönemde de etkili şekilde hasta dernekleri ve paydaş gruplarla etkinlikler yapmaya, eğitim ve kongrelerimizi düzenlemeye, ulusal ve uluslararası etkinliklere katılmaya, paydaşlara çeşitli mecralarda bilgilendirme yapılmasına devam edilmiştir.

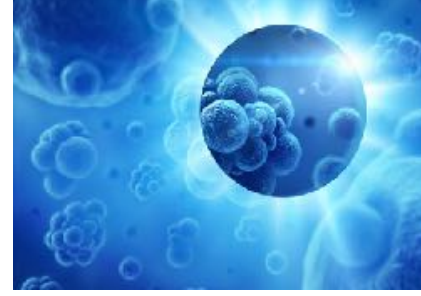
Derneğimizin 2019-2020 yılları arasındaki Başkanlığı, **Serdar Turhal** tarafından yürütülmektedir.

Derneğimiz kuruluşundan itibaren hekimlerin ve tıbbi onkologların sorunları ve çıkarılan yasalarla ilgili konularda hem tek başına, hem diğer derneklerle ve Türk Tabipler Birliği ile birlikte özlük hakları için çaba sarf etmiştir. Derneğin bu konudaki girişimleri devam etmektedir.

Derneğimizin çeşitli dönemlerinde oluşturulmuş olan kurumların hepsi çalışmalarına aktif ve etkin olarak devam etmekte, yapmakta oldukları eğitim faaliyetlerini (kurslar, kongreler, araştırmalar, proje ve yurt dışı eğitim destekleri, web sitesi vb) kesintisiz olarak ve düzenli şekilde yürütmektedir.

Bu dönem önce Üye Memnuniyet Anketinin ikincisi ve akabinde **TTOD’un 2. Stratejik Planlaması** yapılarak devreye alınmıştır.

**TTOD**, tüm üyelerimizin katkıları, mevcut ve gelecek yönetimlerin çalışmaları ve tüm komisyon ve kurulların gayretleri ile gelişmeye ve kurumsallaşmaya devam edecektir.



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### 1.2. HİZMETLER ve FAALİYET ALANLARI

Derneğin kurulmasındaki ana amaç yurdumuzda sayıları her gün artan "Tıbbi Onkoloji Uzmanları" ile "Tıbbi Onkoloji Uzmanlığı Eğitimi" yapmakta olanları, mesleki ve sosyal bir çatı altında toplayarak bilimsel ve sosyal yönden gelişmelerini desteklemek ve sağlamaktır.

Dernek bu amacı gerçekleştirmek için:

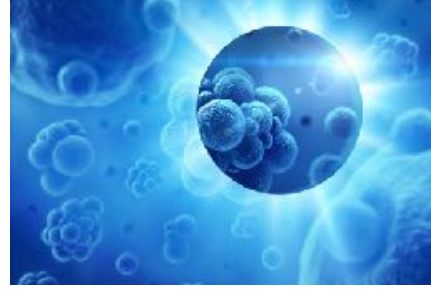
- Tıbbi Onkoloji konularını içeren, kanser tedavisi ve tanısında gelişmeleri yansıtan bilimsel toplantılar düzenler, katkıda bulunur ve bu konularda yayınlar yapar.
- Ülkemizde eğitim ve öğretim kuruluşlarında, tıbbi onkoloji eğitim ve öğretimine belirli bir düzen ve standart getirilmesi yolunda çalışmalar yapar ve bunların hayata geçirilmesi için çaba harcar.
- Tıbbi onkoloji yönünden çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası benzer bilimsel kuruluşlarla amaçları doğrultusunda bilimsel ve teknik işbirliğinde bulunur, ilgili bilgi ve yayınları üyelerine aktarır.
- Ülkemizde kanserin tanısı, tedavisi ve savaşı konusunda yapılan ve yapılacak araştırma ve organizasyonlara katkıda bulunur.
- Bilimsel etkinlik kanıtları olmayan tedavi yöntemlerinin tanıtımını, ticaretini yapan kişi ve kurumlar aleyhine yasal yollara başvurur. Kanser tedavisi konusunda kamuoyunu bilgilendirir, hasta ve hasta yakınlarının istismar edilmelerini önlemeye çalışır.
- Kurulmuş ve kurulacak kamu ve özel tedavi kurumları için tıbbi onkoloji ile ilgili konularda danışmanlık yapar, tıbbi onkoloji uygulamalarının düzeyinin yükseltilmesi için katkıda bulunur.
- Üyeleri ve konuyla ilgili yardımcı personelin sosyoekonomik haklarını ilgili kuruluşlara karşı korumak, sosyal yaşantılarının standardını yükseltmek için faaliyette bulunur.

### 1.3. DERNEĞİN MEVCUT YÖNETİMİ

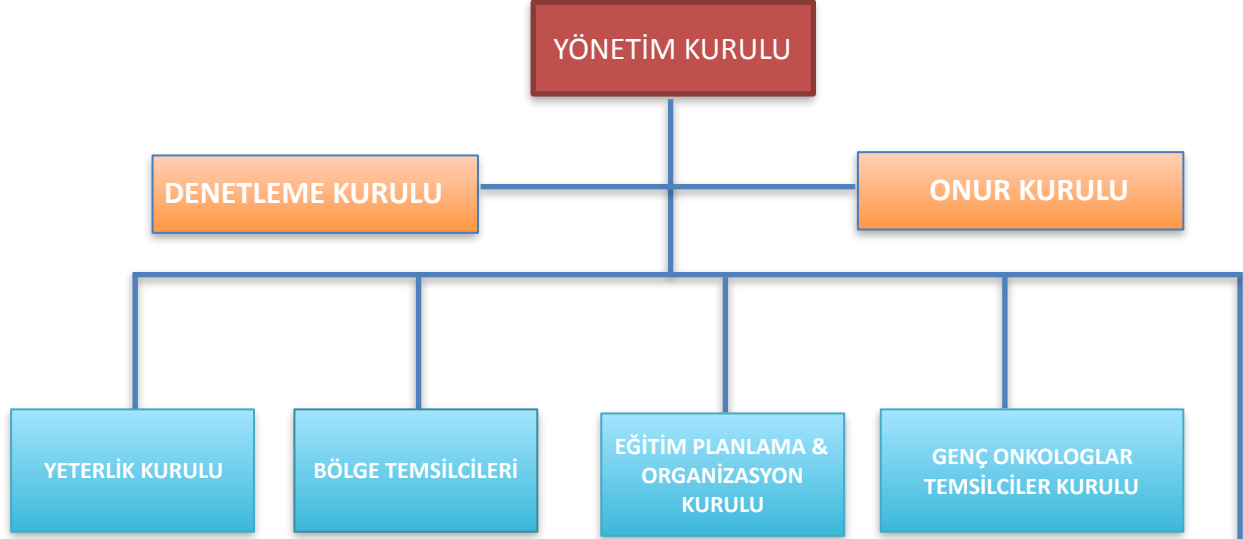
#### YÖNETİM KURULU ÜYELERİ (2019-2020)

- Dr. Serdar TURHAL (Başkan)
- Dr. İsmail ÇELİK (Başkan Yardımcısı)
- Dr. Mahmut GÜMÜŞ (Önceki Başkan)
- Dr. Özlem SÖNMEZ (Genel Sekreter)
- Dr. Tarık SALMAN (Sayman)
- Dr. Lütfiye DEMİR
- Dr. Ahmet Taner SÜMBÜL
- Dr. Tarkan YETİŞYİĞİT
- Dr. Feyyaz ÖZDEMİR
- Dr. Devrim ÇABUK (2019)

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### YÖNETİM ŞEMASI



#### DENETLEME KURULU

- Dr. Bülent ORHAN
- Dr. Taflan Salepçi
- Dr. Aytuğ ÜNER

#### ONUR KURULU

- Dr. Nil Molinas MANDEL
- Dr. Mehmet ALAKAVUKLAR
- Dr. Fuat DEMİRELLİ
- Dr. Mustafa ALTINBAŞ
- Dr. Necdet ÜSKENT

#### YETERLİK KURULU

- Dr. Erdem GÖKER (Başkan)
- Dr. Faysal DANE
- Dr. Lütfiye DEMİR (Yönetim Kurulu Temsilcisi)
- Dr. Murat DİNÇER
- Dr. Burçak KARACA
- Dr. Sadettin KILIÇKAP
- Dr. Leyla ÖZER

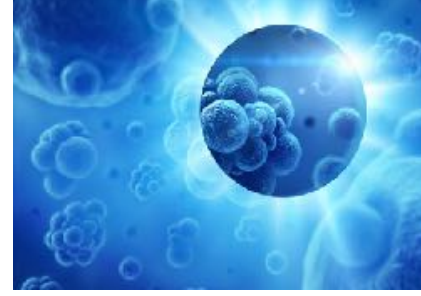
BASIN & HALKLA  
İLİŞKİLER  
KOMİSYONU

ARAŞTIRMA &  
GELİŞTİRME  
KOMİSYONU

ÖZLÜK HAKLARI  
KOMİSYONU

ULUSLARARASI  
İLİŞKİLER  
KOMİSYONU

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### EĞİTİM PLANLAMA VE ORGANİZASYON KURULU (EPOK)

- Dr. Tarkan YETİŞYİĞİT (Başkan)
- Dr. Lütfiye DEMİR (Başkan Yardımcısı)
- Dr. Burak CİVELEK (Orta Bölge Temsilcisi)
- Dr. Hakan HARPUTLUOĞLU (Güney ve Güneydoğu Bölge Temsilcisi)
- Dr. Dilek ERDEM (Kuzey ve Kuzeydoğu Bölge Temsilcisi)
- Dr. Özgür TANRIVERDİ (Batı Bölge Temsilcisi)
- Dr. Nebi Serkan DEMİRCİ (Marmara ve Kuzeybatı Bölge Temsilcisi)
- Dr. Gökhan ÇELENKOĞLU (Uzman Temsilcisi)
- Dr. Melih ŞİMŞEK (Uzman Temsilcisi)
- Dr. Necla DEMİR (Genç Onkolog Temsilcisi)
- Dr. Naziye AK (Asistan Temsilcisi)

### KOMİSYONLAR

Bkz. Komisyon üyeleri için TTOD WEB adresi:

<https://www.kanser.org/saglik/komisyonlarimiz>

### 1.4. KAYNAKLAR

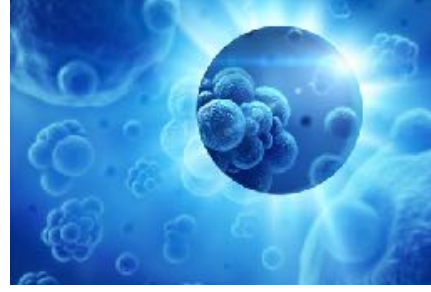
#### A) İnsan Kaynağımız

TTOD olarak insan kaynağımız; Türkiye'deki bütün Tıbbi Onkoloji Uzmanları, onkoloji yan dal eğitim alan iç hastalıkları uzmanları, dernek çatısı altında daimi veya süreli hizmet veren profesyonel çalışanlar, danışmanlar ve hizmet satın aldığımız firmaların personelidir.

Tıbbi Onkoloji Uzmanı; 4 yıllık iç hastalıkları uzmanlığı üzerine, 3 yıllık tıbbi onkoloji yan dal eğitimi alan tıp doktorudur. Kanser hastasını tanıdan ölüme kadar izler, yönlendirir, kanser hastasının sistemik tedavisini planlar, uygular, kanser semptomlarının ve tedavisinin yan etkilerini diğer yandaş hastalıklardan ayırt eder, hastayı bütün olarak kavrayabilir, tedavi sürecinde diğer dallara hastayı yönlendirir, gereğinde diğer dahili hastalıkları tedavi eder.

Bugün dünyada her yıl 1.9 milyon insanı kanserden kaybettiğimiz ve sıralamada ikinci en büyük kronik hastalık olan kanser konusunda ülkemiz için yeterli sayıda ve nitelikte tıbbi onkolog yetiştirmek en büyük önceliğimizdir.

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### 1. Ülkemizde Tıbbi Onkologların Dağılımı ve Yeterliliği

Şubat 2020 verilerine göre derneğimize kayıtlı 700 üyenin 564'ü tıbbi onkoloji uzmanı ve 136'sı tıbbi onkoloji eğitimi alan iç hastalıkları uzmanıdır.

Ülkemizde 2020 itibarıyla nüfus, yaklaşık 83.000.000 olarak alındığında **147.000** nüfusa 1 tıbbi onkoloji uzmanı düşmektedir. Yan dal eğitimi alan 136 üyemizin tamamı tıbbi onkoloji uzmanı olduklarında ülkemizde 2024 yılında **128.500** kişiye bir tıbbi onkoloji uzmanı düşecektir (2024 nüfusu 90M alındı).

Derneğimiz, hedef sayının, nitelikli tıbbi onkolog yetişmesi şartının da sağlanması ile beraber, 80.000'de 1 tıbbi onkolog olması gerektiği görüşündedir. Bu durumda ülkemizde mevcut uzman sayısının en az %50 artırılması gerekmektedir.

Ülkemizde toplam 110 tıbbi onkoloji kliniği mevcuttur. Bunların 32'si eğitim veren devlet üniversitesi, 3'ü eğitim veren özel üniversite, 6'sı eğitim ve araştırma hastanesi, 44'ü eğitim vermeyen devlet hastanesi, 7'si özel vakıf üniversitesi, 18'i eğitim vermeyen devlet üniversitesidir.

Mevcut uzman sayısının yıllara, akademik ünvanlarına ve yaşa göre dağılımları Tablo 1, 2 ve 3'de gösterilmiştir. Buna göre 2020 yılı itibarıyla tıbbi onkoloji uzmanlarının;

- %64' ü akademik unvana sahiptir,
- %71' i 50 yaşın altındadır.

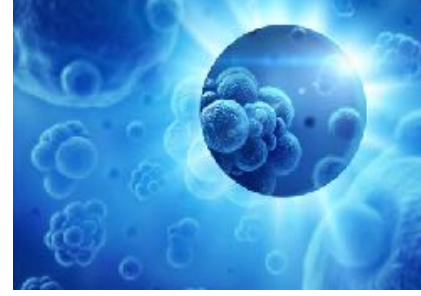
Tıbbi Onkologların sayılarına göre ülke çapında dağılımı Tablo 4'de gösterilmiştir.

**Tablo 1: Tıbbi Onkolog Sayısının Yıllara Göre Dağılımı**

| Yıl        | 1996 | 2000 | 2004 | 2008 | 2012 | 2016 | 2020 |
|------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Üye Sayısı | 35   | 61   | 130  | 215  | 393  | 578  | 700  |

**Tablo 2: Tıbbi Onkologların Akademik Ünvanlara Göre Dağılımı**

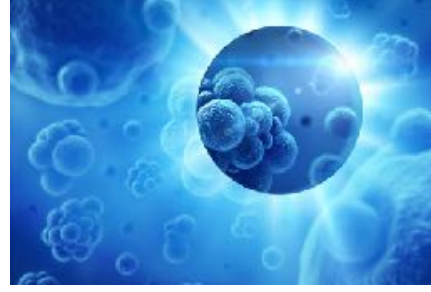
|                  | ÜNİVERSİTE | DEVLET     | ÖZEL       | YURT DIŞI | EMEKLİ    | TOPLAM     |
|------------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|
| PROFESÖR         | 116        | 7          | 40         | 1         | 7         | 171        |
| DOÇENT           | 82         | 27         | 41         | 2         | 4         | 156        |
| YRD.DOÇ          | 27         | 2          | 8          | -         | -         | 37         |
| UZMAN            | 66         | 94         | 36         | 3         | 1         | 200        |
| Yan dal ASİSTANI | 115        | 21         | -          | -         | -         | 136        |
| <b>TOPLAM</b>    | <b>406</b> | <b>151</b> | <b>125</b> | <b>6</b>  | <b>12</b> | <b>700</b> |



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

**Tablo 3: Tıbbi Onkologların Bulundukları Yere Göre Dağılımı**

| ŞEHİR         | SAYI | ŞEHİR     | SAYI |
|---------------|------|-----------|------|
| Adana         | 25   | Kayseri   | 13   |
| Afyon         | 5    | Kırıkkale | 2    |
| Ağrı          | 1    | Kocaeli   | 21   |
| Ankara        | 127  | Konya     | 17   |
| Antalya       | 23   | Kütahya   | 1    |
| Aydın         | 9    | Malatya   | 5    |
| Balıkesir     | 1    | Manisa    | 7    |
| Batman        | 1    | Mardin    | 1    |
| Bitlis        | 1    | Mersin    | 10   |
| Bolu          | 1    | Muğla     | 5    |
| Bursa         | 22   | Ordu      | 3    |
| Çanakkale     | 3    | Osmaniye  | 2    |
| Çorum         | 1    | Rize      | 2    |
| Denizli       | 10   | Sakarya   | 7    |
| Diyarbakır    | 17   | Samsun    | 10   |
| Düzce         | 2    | Muğla     | 5    |
| Edirne        | 8    | Ordu      | 3    |
| Elazığ        | 5    | Şanlıurfa | 3    |
| Erzincan      | 1    | Sivas     | 4    |
| Erzurum       | 5    | Tekirdağ  | 5    |
| Eskişehir     | 13   | Tokat     | 3    |
| Gaziantep     | 7    | Trabzon   | 10   |
| Hatay         | 6    | Uşak      | 1    |
| Isparta       | 3    | Van       | 7    |
| İstanbul      | 197  | Yalova    | 1    |
| İzmir         | 49   | Yozgat    | 1    |
| Kahramanmaraş | 3    | Zonguldak | 2    |
| Karabük       | 2    | Yurt Dışı | 5    |



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

**Tablo 4: Tıbbi Onkologların Yaşa Göre Dağılımı**

| <40 yaş | 40-50 yaş | 50-60 yaş | 60-70 yaş | >70 yaş |
|---------|-----------|-----------|-----------|---------|
| 289     | 248       | 118       | 36        | 9       |

### B) Varlıklarımız

Nakit kaynaklarımız yanısıra gayri menkul olarak Derneğe ait İstanbul'da bir ofisimiz bulunmaktadır.

### C) Etkinliklerimiz

Derneğimiz adına her yıl gerçekleştirdiğimiz eğitim, toplantı ve kongreler en önemli etkinliklerimizdir.

- Mezuniyet Sonrası Eğitim Kursları
- TTOD Kongresi (2 yılda bir çift yıllarda yapılır)
- Ulusal Kanser Kongresi (2 yılda bir tek yıllarda yapılır)
- Geleneksel Disiplinler Arası Üroonkoloji Toplantısı
- Yıllık Best of ASCO Toplantısı
- Bölge Temsilcilerinin Düzenlediği Lokal Toplantılar

### 1.5. ÖNCEKİ STRATEJİK PLANIN (SP 2014-2018) DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Planlama konusunda tıp dernekleri arasında öncü olan TTOD'un ilk planı 2014-2018 yılları arasını kapsamıştır. Bu süreçte ilk değerlendirme çalışmaları, Başkanların dönemsel raporlarında yapılmıştır.

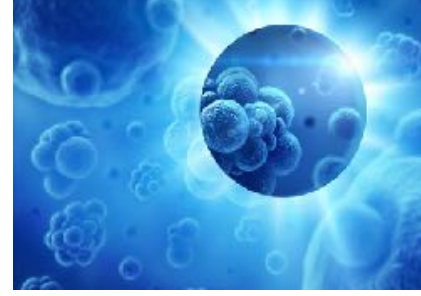
Planın tamamını kapsayan dönem için son değerlendirme ise SAT sürecinde tüm katılımcılarca yapılmıştır.

Bu değerlendirmede Planın bütünü için öne çıkan en önemli tespitler şunlardır;

- **Stratejik planlamanın çok başarılı olduğu ve derneğimize önemli bir ivme kazandırdığı,**
- **En önemli eksikliğimizin ölçme, değerlendirme ve iyileştirme konularında olduğu,**
- **Yaptığımız çalışmaların üyeler nezdindeki farkındalığının artırılması gerektiği.**

Planın her bir stratejik amacı çerçevesinde öne çıkan tespitlerse şunlardır;

- **Tıbbi Onkologların Çalışma Şartlarının İyileştirilmesi** konusunda belirlenen hedeflere ait 36 eylemden 21'i tamamlanmıştır. Özlük hakları komisyonu kurulmuş ve işlevsellik kazanmıştır. Tükenmişlik sendromu konusunda yapılan çalışmalarda, hukuki problemlerin çözümü ve hakların kazanımında iyileştirme ihtiyacı görülmüştür.



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

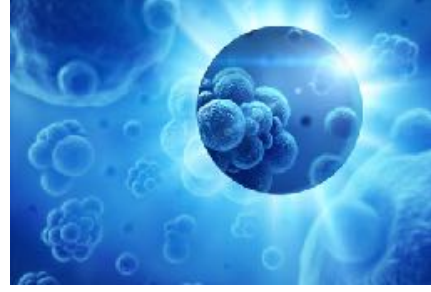
- **Tıbbi Onkologların Yetkinliğini Artırmak** konusunda belirlenen hedeflere ait 67 eylemin 9 tanesinin tamamlandığı, 3 tanesinin yapılmadığı, diğerlerinin yapılan ve süreklilik arz eden eylemler olduğu ve yapılmaya devam edilmesinin gerektiği görülmüştür.
- **ArGe Alanında Nitelik ve Niceliğin Artırılmasına Destek Olmak** konusunda belirlenen hedeflere ait 24 eylemden 20'sinin tamamlanmış olduğu, 3 eylemin çıkarılması gerektiği 1 eylemin yapılmadığı tespit edilmiş ve ArGe yönergesinin güncellenmesi gereğine işaret edilmiştir (güncelleme eylemi yeni planda yer almaktadır).
- **Ulusal Onkoloji Politikalarına Katkıda Bulunmak** konusunda önemli oranda eksikimizin olduğu tespit edilmiştir. Yine de bu amaç altında yer alan kurumsallaşma çabalarında önemli mesafe katedilmiştir. YK toplantılarına beklenen katılım gerçekleşmiş, WEB sayfası iyileştirilmiş, güncellemeler düzenli yapılmıştır. Bu stratejik amaç altındaki eksik kalan eylemler belirlenerek bunlara yeni planda yer verilmiştir.
- **Onkoloji Sağlık Hizmetinin İyileştirilmesine Destek Olmak** konusunda tıbbi onkoloji hemşireliği alanında ve tıbbi onkolog dışı hekimlerin kemoterapi yazmalarının önlenmesi konusunda belirlenen hedefler dışında önemli bir ilerleme sağlanamamıştır. Bu stratejik amaç altındaki gerekliliği devam eden eksik eylemler belirlenerek bunlara yeni planda yer verilmiştir.
- **Toplumu Kanser Konusunda Bilinçlendirmek** konusunda belirlenen hedeflere ait 28 eylemin 26 tanesi başarı ile yapılmış, 1 eylem gerekli bulunmamıştır. Bunlar arasındaki 14 eylem bu planda da yer almış ve artarak devam ettirilecektir.
- **Uluslararası Camiada Etkinlik Kazanmak** konusunda belirlenen hedeflere ait istenilen başarı yakalanamamıştır. Bu stratejik amaç altındaki en önemli başarı hedeflenen bilimsel derginin çıkartılarak başarı ile sürdürülmesidir. Bu stratejik amaç altındaki eksik kalan eylemler belirlenerek gerekli görülenlere yeni planda yer verilmiştir.

### Sonuç

Sonuç olarak ilk plan için çok önemli bir başarı elde edilmiş, kurumsallaşmada önemli mesafe kazanılmış, derneğin tanınırlığı çoğalmış, üyelere verilen destekler artırılmış, üyelerin memnuniyeti ve katılımı yükselmiş, topluma daha çok penetre edilmiştir.

Çabalarımızın sonuç verdiğini gördüğümüz en önemli alanlardan birisi de, mesleğimizin duayenlerinin, kurucu büyüklerimizin derneğimize olan ilgi, katılım ve desteklerinin hız kesmeden devam ettiğinin görülmesidir.

İlk planda yeterince sonuç alınmayan eylemler YK tarafından değerlendirilmiş ve güncel olanların bu ikinci planda ele alınarak tamamlanması hedeflenmiştir.



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### 1.6. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Üyelerine olan sorumluluk ve görevlerini stratejik bir bakış açısı ile ele alarak planlamak isteyen Derneğimiz, 3-4-5 Ocak 2020 tarihinde, üyelerimizden oluşan 90 kişilik katılım ile bir “Strateji Arama Toplantısı” gerçekleştirdi.

Toplantıda, nihai amaç olan stratejileri tanımlamak ve geleceği tasarlamak ve yön vermek için ;

- Nominal teknikle beyin fırtınası
- Çoklu oylama sistemi ile öncelikleme
- Grup çalışmaları” gibi bir dizi çalışma tekniği ile
- Megatrends Analizi
- GTZF/SWOT
- PESTE analizleri yapıldı ve

tüm sonuçlar SAT raporu ile kayıt altına alındı, paylaşıldı.

SAT çalışmasında bir taraftan mevcut konjonktür ve gelecek öngörülerini çalışılırken diğer taraftan üyelerin dernek ve mesleğimiz için hayalleri ve beklentileri tespit edildi, stratejik amaç ve hedeflere yansıtıldı.

Tüm üyeleri kapsayan 2. Üye Memnuniyet Anketi ile arzu eden tüm üyelerimizin görüş ve beklentileri alınarak stratejik plan içinde değerlendirildi.

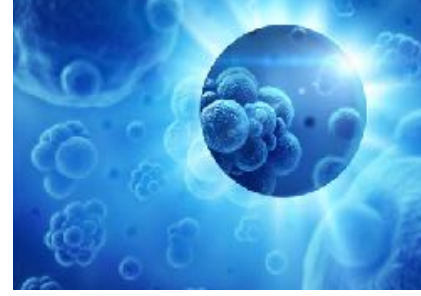
SAT süresince Stratejik Planın beynini teşkil eden, misyon, değerlerimiz ve politikalarımızın her biri görevlendirilen Yönetim Kurulu üyelerimizce çalışıldı, irdelendi ve güncel gereksinimlere uygun olarak iyileştirildi. Akabinde YK toplantımızda hep birlikte üzerinden geçirilerek nihai hale getirildi.

Çalışmanın en önemli adımı olan ve planın omurgasını teşkil eden “Eylem Planı” taslağı SAT bulgularından çıkan sonuçlara uygun olarak hazırlandıktan sonra üzerinde Başkanlarımızla birden fazla kez çalışıldı ve iyileştirildi. Çalışmalar son taslak olarak YK üyelerince gözden geçirildi ve son halini aldı.

Nihayetinde tespit edilen tüm bulgular bir araya toplandı, demokratik, şeffaf ve katılımcı bir yöntemle paylaşıldı, üzerinde çalışıldı ve sonuçlar YK tarafından son olarak gözden geçirildi, irdelendi, düzeltildi ve nihayet Türk Tıbbi Onkoloji Derneği 2020 yılı Yönetim Kurulu’nun onayı ile **“2020-2024 TTOD Stratejik Planı”** çalışması tamamlandı.

Yönetim Kurulu’nun oy birliği ile onayladığı bu plan 30 Nisan 2020’de üyelerimizle paylaşarak yayımlanmıştır.

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



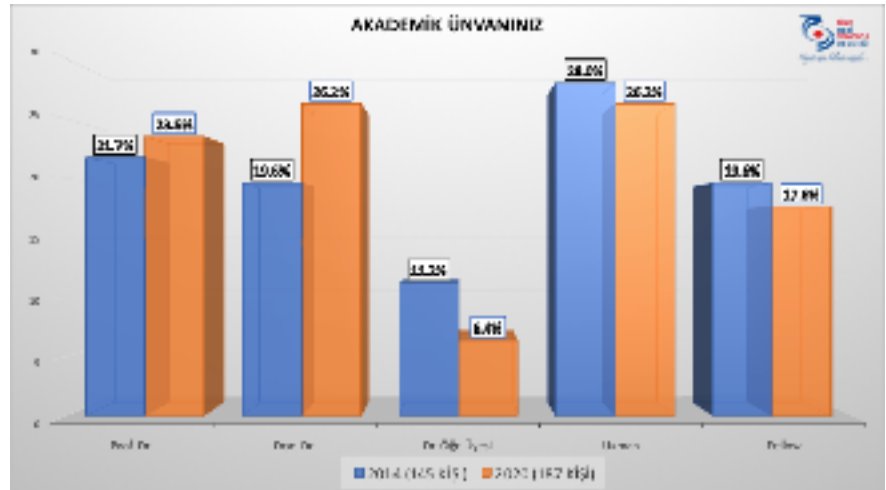
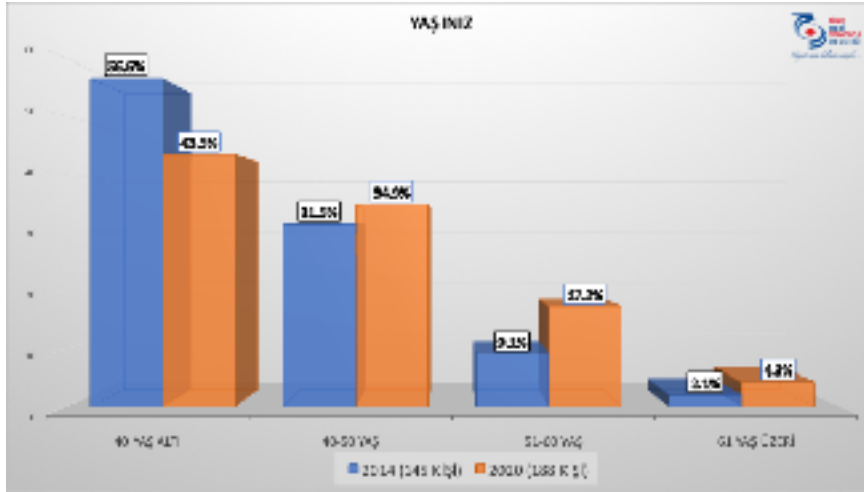
### 2. BÖLÜM: PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizimiz, “dış paydaşlar” ve “iç paydaşlar” olarak iki ana bölümde ele alınmıştır. İç paydaşlarımız olarak “üyelerimiz” tanımlanmış ve beklentileri analiz edilmiştir. Bunun dışında kalan tüm paydaşlarımız ise “dış paydaşlar” başlığı altında toplanarak mevcut ilişkilerimiz çerçevesinde analiz edilmiştir. Paydaş analizi sonuçlarımız aşağıda verilmektedir;

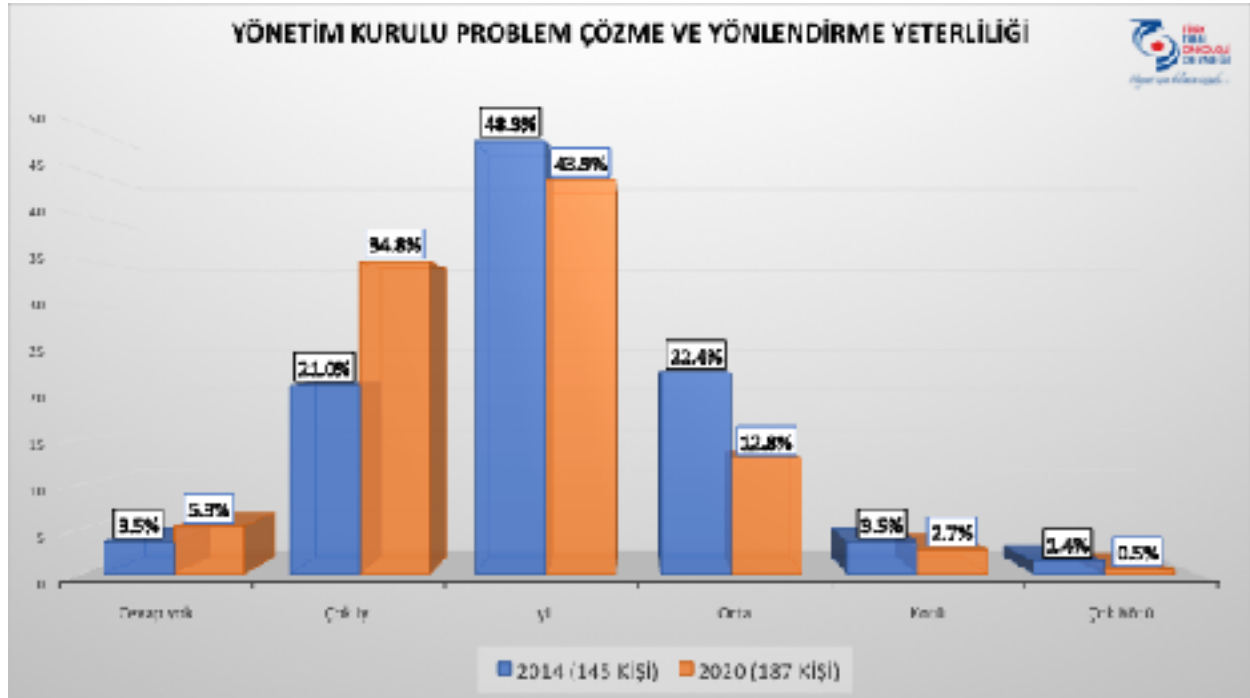
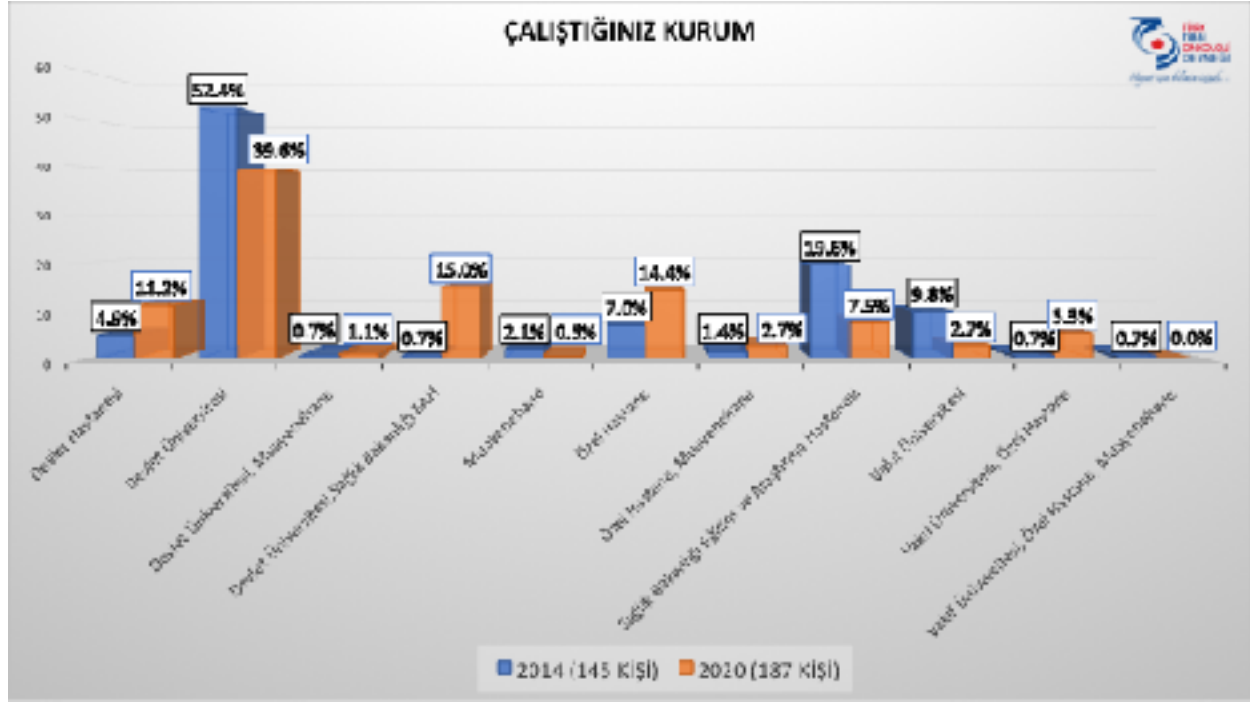
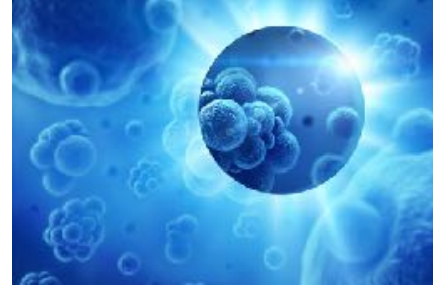
#### İÇ PAYDAŞ ANALİZİ

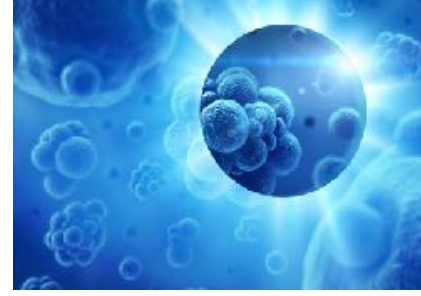
Bu analizde ilk stratejik planımızda üyelerimiz ile yapılan memnuniyet anketi kıyas olarak ele alınmıştır. Tablolar 2014-2020 rakamları verilerek karşılaştırmalı sunulmaktadır. Bu raporda sadece önemli veya öne çıkan tablolar sunulmuştur. İlgilenen üyelerimiz, yapılan memnuniyet anketinin tamamını derneğimizden edinebilirler.

#### Tablolar

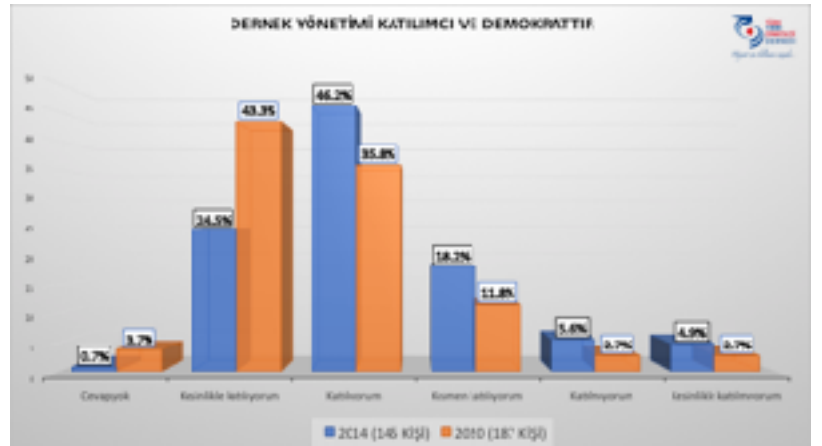


## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

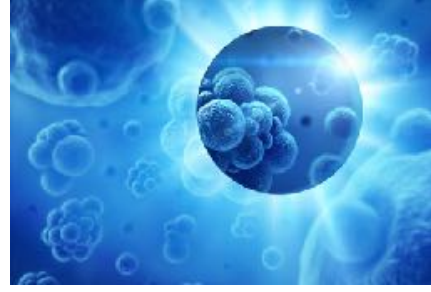




## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



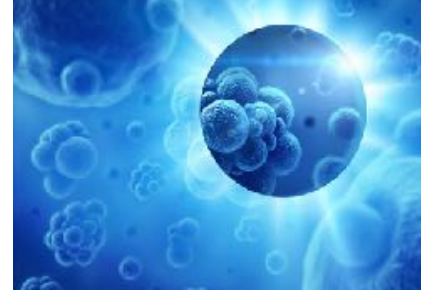
### Genel Değerlendirme

Genel olarak önceki ankete göre dernek performansının %6 oranında artması son derece memnuniyet verici bir sonuçtur. Doğal olarak bu durum mevcut ve gelecek YK'lardan beklentileri yükseltecektir. Sonuçlara bakıldığında uzman ve yan dal temsilcilerine daha çok destek verilmesi, hukuk hizmetlerinin gözden geçirilerek iyileştirilmesi, destek programları ve projeler konusunda üyelere daha iyi bir bilgilendirme yapılması ve diğer kurumlarla ilişkilerin tanımlanarak, artırılması gerekli görülmektedir.

### Karşılaştırmadaki Kritik Noktalar

- ✓ Ankete kırk yaş altı katılım azalmıştır (Bu durum daha az genç onkolog üye olması ile açıklanabilir)
- ✓ Yeterlik belgeleri sahipliliği artmıştır.
- ✓ Doğu ve güneydoğudan katılım (mevcut sayılarından dolayı) değişmemiş/azdır.
- ✓ YK performanslarının olumluluğu hakkında (çok iyi-kesinlikle katılıyorum) işaretlemesi genelde artmış (iyi/ katılıyorum-çok iyi/kesinlikle katılıyorum) toplamaları genelde daha yukarıda çıkmıştır.
- ✓ Dernekte "katılımcılık/demokrasi" algısı %70'den %80'e ciddi bir artış göstermiştir.
- ✓ Dernek temsiliyetine inanç ve aidiyet %68'den %83'e ciddi oranda artmıştır.
- ✓ Derneğin uygulamalarında tarafsızlık algısı %65'den %75'e çıkmıştır.
- ✓ Üyelerin dernek tarafında desteklendiklerine dair algı %73'den %83'e ciddi bir artış göstermiştir.
- ✓ Uzman temsilciler ve yan dal temsilcileri problem çözme yeterliliğinde azalma görülmüştür.
- ✓ Genç onkolog temsilcileri problem çözme yeterliliği %15'den %45'e ciddi bir artış göstermiştir.
- ✓ Dernek görevlendirmeleri yeterliliğinde olumlu kanaat ciddi olarak artmıştır (%45'den %60'a)
- ✓ Hukuk danışmanlığı hizmetlerindeki memnuniyette gerileme vardır.
- ✓ Tükenmişlik sendromunda beklentiler az karşılanmıştır.
- ✓ Onkologların yetkinliğinin yükseldiğine dair ortalamada olumlu görüşlerde artış olsa da "kesinlikle katılıyorum" görüşünde azalma vardır.
- ✓ Kongrelerden memnuniyet konusunda "kesinlikle katılıyorum" görüşünde önemli artma vardır.
- ✓ Bölgesel Multidisipliner toplantılarda memnuniyet artışı %20 olmuştur.
- ✓ Dernek destek programları hakkında "fikrim yok" ve aynı şekilde proje destekleri hakkında "cevap yok" oranlarında ciddi artış vardır. Bu durumda programların daha iyi tanıtılması gerekmektedir.
- ✓ Kanser bilinçlendirme çalışmalarında derneğin performansı yükselmiştir.
- ✓ Dernek sitesine girişler ve siteden memnun kalma oranları artmıştır.
- ✓ Uluslararası tanıtımlardan memnuniyet yükselmiştir.
- ✓ Diğer kurumlarla iletişimin daha iyi olması beklentisi görülmektedir.

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### DIŞ PAYDAŞ ANALİZİ

Dış paydaş analizi doğrudan onkoloji alanında çalışan, alanı etkileyen ve çalışmalardan etkilenen tüm paydaşlar incelenerek değerlendirilmiştir. Bunlar esas itibarıyla resmi kurumlar, eğitim kurumları, tedavi kurumları, ilaç ve cihaz tedarikçileri, meslek kuruluşları ve onkoloji odaklı sivil toplum kuruluşlarıdır.

Bütün paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde uyacağımız temel ilkeler “Politikalarımız”da tanımlanmıştır. Bazı özel paydaşlarımız için (örneğin Kamu ile ilişkilerimiz, Endüstri ile ilişkilerimiz) ayrıca özel politikalar tanımlanmıştır.

Dış paydaş analizinde ilgili kurum ve kuruluşların mevzuatı, varsa web sayfalarındaki bilgiler ve stratejik planları incelenmiştir.

Kritik dış paydaşlarımızla taslak stratejik eylem planımız paylaşarak kendilerinden geribildirimleri rica edilmiş ve paylaşılan bildirimler planımıza yansıtılmıştır.

Değerlendirmeye esas alınan kriterlere göre paydaşlarımız 4 kategoride ele alınmıştır. Bu kategoriler şunlardır;

- A) Politikaları ve Uygulamaları ile Alanı Yöneten-Yönlendiren Paydaşlarımız**
- B) Bilimsel Toplantı ve Araştırmalar Çerçevesinde İşbirliği Yapacağımız Paydaşlarımız**
- C) Birlikte Mesleği Olumlu Etkileyebileceğimiz Paydaşlarımız**
- D) Toplumsal Çalışmalarımızda İşbirliği Yapabileceğimiz paydaşlarımız**

Yukarıdaki değerlendirme kriterleri esasında tespit ettiğimiz ve medikal onkoloji mesleğimizde alanı yöneten, yönlendiren, etkileyen paydaşlarımızın kimler olduğu ve kendileriyle mevcut ve potansiyel ilişkilerimiz aşağıda tanımlanmıştır;

### Politikaları ve Uygulamaları ile Alanı Yöneten-Yönlendiren Paydaşlarımız:

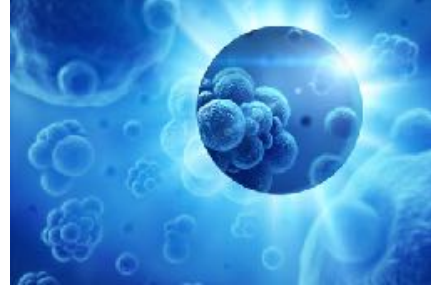
#### A) SAĞLIK BAKANLIĞI

##### 1. Halk Sağlığı GM,

###### a. Kanser Dairesi

- i. Kanser Dairesi ve ilişkili birimleri KETEM’lerle Kanser teşhis-tedavi hedefleri çerçevesinde iletişim, işbirliği ve destek.
- ii. Mevcut “2014-2018 Türkiye Kanser Kontrol Planı”nın yenilenme çalışmalarında iletişim ve destek

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



iii. Üyelerimizin de katılımcı olduğu “Kanser Danışma Kurulu”nda, alt kurullarında, illerdeki “Kanser Danışma Kurulları”nda aktif katılım ve destek .

### **b. Kronik Hastalıklar ve Yaşlı Sağlığı Dairesi**

i. Taramalarda farkındalık konularında iletişim ve destek

### **c. Aile Hekimliği Dairesi**

i. SB Stratejik planı uyarınca taramalarda sorumlulukları artırılacak birim ile bu alanda iletişim ve destek

## **2. Sağlık Hizmetleri GM**

### **a. Sağlık İnsan Gücü Planlama DB**

i. Üyelerimizin illerdeki dağılım ve çalışma koşulları ile ilgili iletişim

### **b. Araştırma, Geliştirme ve Sağlık Teknolojisi Değerlendirme DB**

i. Tıp rehberleri ve protokoller konusunda iletişim ve destek

ii. Sağlık teknolojisi değerlendirme iletişim ve destek

## **3. Sağlığın Geliştirilmesi GM**

### **a. Sağlığın iletişimi DB**

i. Onkoloji ile ilgili sağlık iletişimi konusunda ilişki ve destek.

### **b. Proje Geliştirme ve Mali İşler DB**

i. Onkoloji ile ilgili sağlık projeleri konusunda ilişki ve destek.

## **4. Kamu Hastaneleri GM**

### **a. Sağlık Hizmetleri DB**

i. Üyelerin çalışma koşulları konusunda ilişki

ii. Bünyesindeki 16 Kapsamlı Onkoloji Merkezi ve 30 Onkoloji Tanı ve Tedavi Merkezinde üyelerimizin çalışma koşulları konusunda iletişim

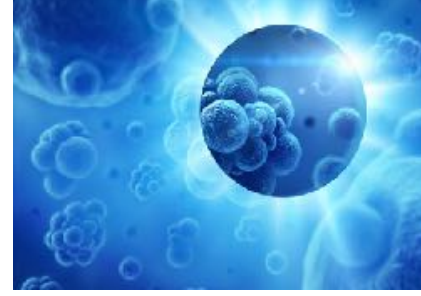
## **5. Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz GM**

i. Son teknolojiler ve ürünlerin paylaşılması bakımından karşılıklı iletişim

ii. İlişkili ürün ve cihazlarla ilgili iş ve işlemler (düzenlemeler, izinler, bulunabilirlik, denetim, müdahale, uyarı sistemi, fiyat değerlendirme, satıcılar/alıcılar arasındaki usuller) hakkında iletişim

iii. İlişkili Tıbbi cihaz ve ürünlere ilişkin klinik araştırmalarla ilgili düzenlemeler, izinler ve denetimler hakkında iletişim

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### 6. İl Müdürlükleri

- i. Toplumsal farkındalık çalışmalarında ilişki, destek ve işbirliği
- ii. Üyelerin çalışma koşulları bakımından ilişki

### B) YÖK

#### 1. Üniversiteler Arası Kurul

- i. Üyelerimizin doçentlik ve denklik işlemleri bakımından ilişki

#### 2. Devlet ve Vakıf Üniversiteleri

- i. Eğitim kurumlarının akreditasyonu alanında ilişki
- ii. Üyelerimizin çalışma şartları bakımından ilişki, destek ve işbirliği

#### 3. Onkoloji Enstitüleri

- i. Enstitülerin akreditasyonu alanında ilişki
- ii. Üyelerimizin çalışma şartları bakımından ilişki, destek ve işbirliği

### C) AİLE, ÇALIŞMA ve SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

- i. Kadınların ve ailelerin kanser farkındalığı çalışmalarında işbirliği
- ii. Koruyucu ve önleyici hizmetler kapsamındaki projelerde işbirliği

#### 1. SGK

- i. SUT'da ilaç ve tedavi ile ilgili protokoller bağlamında iletişim, destek
- ii. Hastaların ihtiyaçları ve beklentileri kapsamında (evde bakım desteği, hastane okulları desteği, engelli aylığı, tedavi ekibinde yer alan sosyal bakım uzmanı desteği) iletişim,

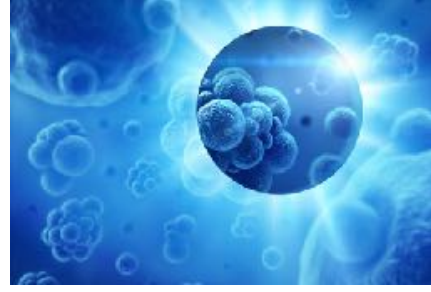
### D) TBMM SAĞLIK KOMİSYONU

- i. Onkoloji ve genel tababet konusunda mevcut yasalar, çıkacak yasalar vb hakkında fikirlerimizi iletmek, görüş veren, lobi yapmak.
- ii. Uluslararası kurumlar ve ülkelerle sağlık alanında yapılan ikili anlaşmalarda bizi ilgilendiren alanlarda bilgilenmek, görüş vermek.

### Bilimsel Toplantı ve Araştırmalar Çerçevesinde İşbirliği Yapacağımız Paydaşlarımız;

#### A) TÜBA

- i. Kanser Çalışma Grubu kanalı ile bilimsel çalışmalarda ilişki ve işbirliği



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

- ii. Kanser politikaları çalıştayları, ilişkili toplantı ve seminerlere destek ve katılım
- iii. Destek ve burs uygulama faaliyetleri hakkında genç onkologlara yön gösterici faaliyetler çerçevesinde ilişki ve işbirliği

### B) TÜBİTAK

- i. Üyelerimizin bilimsel çalışmalarında destek
- ii. TÜBİTAK kanalı ile bilgi ve mecralara erişim

#### 2. Marmara Araştırma Merkezi

- i. Kanser tedavisine yönelik yerli biyo-benzer ilaç geliştirilmesi ve üretimi çalışmalarında iletişim ve destek

### C) TÜSEB

- i. Türki cumhuriyetler ve Balkanlardaki işbirlikleri ve toplantılar, projeler için işbirliği ve destek

#### 1. Ulusal Kanser Enstitüsü

- i. Bilimsel çalışmalarda katılım ve destek

### D) TİKA

- i. Türki cumhuriyetler ve Balkanlardaki işbirlikleri ve toplantılar, projeler için işbirliği ve destek

### E) UICC (Uluslararası Kanser Kontrol Birliği)

- i. Uluslararası toplantılar ve projelerde işbirliği

### F) ESMO (Avrupa Medikal Onkoloji Derneği)

- i. Avrupa ülkeleri ile toplantılar ve projelerde işbirliği

### G) ASCO (Amerikan Klinik Onkoloji Derneği)

- i. Uluslararası toplantılar ve projelerde işbirliği

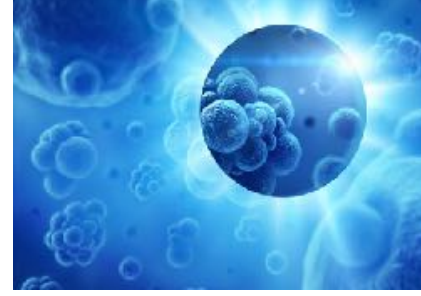
### H) EORTC (Avrupa Kanser Araştırma ve Tedavi Derneği)

- i. Avrupa ülkeleri ile toplantılar ve projelerde işbirliği

### H) EUMS (Avrupa Tıpta Uzmanlar Birliği)

- i. TTOD birliğin Onkoloji Seksiyonun Başkanlığını yürütmektedir.

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### **Birlikte Mesleği Olumlu Etkileyebileceğimiz Paydaşlarımız;**

- A) Onkoloji ile ilişkili Meslek Dernekleri**
- B) Türk Tabipler Birliği ve İl Teşkilatları**
- C) Türk Eczacılar Birliği ve İl Teşkilatları**
- D) Özel Hastaneler**
- E) İlaç Üretim ve Pazarlama Şirketleri**
- F) Tıbbi Malzeme Üretim ve Pazarlama Şirketleri**

Bu paydaşlarımızla genel olarak;

- mesleğin ilerlemesi,
- onkoloji bilimindeki yeniliklerin takibi,
- üyelerimizin çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
- bilimsel çalışmaların paylaşılması ve artırılması konularında işbirliği yapılmaya devam edilecektir.

Yapılacak bilimsel kongreler, eğitimler ve toplantılarla bu işbirliği çalışmalarımız perçinlenmiş olacaktır.

### **Toplumsal Çalışmalarımızda İşbirliği Yapabileceğimiz paydaşlarımız;**

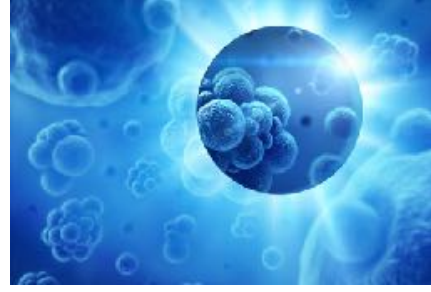
- A) Hastalar, Hasta Yakınları ve ilişkili STK'lar**
- B) Sosyal Medya Aktörleri**
- C) Yazılı ve Görsel Medya aktörleri**

Bu paydaşlarımızla ;

- kanser konusunda toplumun teşhis ve tedavi alanında da en doğru şekilde bilgilendirilmesi
- yanısıra preventif onkoloji alanında en doğru şekilde bilgilendirilmesi
- toplumun geçmiş bilgiye veya ampirik kanıtlara dayanmayan yanlış yönlendirmelerden veya bilimselliği olmayan tedavilerden korunması konularında işbirliği yapılmaya devam edilecektir.

Yapılacak çalışmalar ve işbirlikleri ile güç birliğimiz perçinlenmiş olacaktır.

Sonuç olarak paydaş analizimiz iç ve dış paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde, mevcut ve gelecek yönetimlerimize yön göstermek amacıyla yapılmıştır. Paydaşlarla yapılacak çalışmalarımızda **TTOD misyonumuz ve değerlerimiz** ana yol göstericimiz olarak amaç ve kapsamı belirleyici olacaktır.



### 3. BÖLÜM: KURULUŞ İÇİ VE ÇEVRE ANALİZİ

#### 3.1. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

Kuruluş içi analiz üye memnuniyet anketleri (planın iç paydaş analizi) ve SAT toplantısında yapılmıştır. Üye temsilcilerinin geniş bir katılımı ile yapılan SAT’da tespit ettiğimiz bulgular, yine aynı ekiple önceliklenmiş ve en önemlileri tespit edilmiştir. Öne çıkan bu tespitlerimiz aşağıda sunulmaktadır;

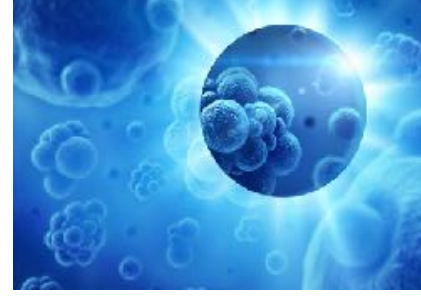
##### TTOD’un En Güçlü Yönleri

- Türkiye’deki tüm onkologları temsil etmemiz
- Köklü ve kurumsal bir yapımızın olması
- Demokratik ve şeffaf bir dernek olmamız
- Üyelerimizin bilimsellik düzeyinin yüksek olması
- Eğitim kurslarımızda bir standardın ve devamlılığın olması
- Genç onkologlara yurtdışı programlarında destek olmamız
- Paydaşlar gözünde tanınırlığımızın çok olması
- Bilimsel bir yayın organımızın olması
- Endüstri desteğine sahip olmamız
- Tıbbi ilaç araştırmalarının en yoğun olduğu alanı temsil etmemiz

##### TTOD’un İyileştirilmesi Gereken En önemli Eksiklikleri

- Sağlık Bakanlığı ve SGK etkileşimimizin yeterli düzeyde değil
- Temel onkoloji çalışmalarında istenilen düzeye gelinemedi
- Özlük hakları çalışmalarından iyileştirilmesi gereken alanlar var
- Toplantılardaki görev dağılımlarında beklenen adalet sağlanamadı
- Alt branşlara ayıramadığımız için yeni derneklerin kurulması engellenemedi
- Ayaktan kemoterapi ünitelerinde standardizasyon sağlanamadı
- Bilimsel yayın ekibi oluşturulamadı
- Kongre enflasyonu baş edilemedi
- Standart ulusal kılavuz eksik

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### 3.2. ÇEVRE ANALİZİ

Bu çerçevede SAT katılımcıları tarafından Dünya’da ve Türkiye’de önümüzdeki 10 yıl zarfında bizi etkilemesi kaçınılmaz olan en önemli değişim alanları MEGA-EĞİLİM olarak tespit edildi.

Gelecekte Bizi Etkileyecek..

#### MEGA-EĞİLİMLER :

1. TEKNOLOJİK GELİŞMELERİN HIZ KAZANMASI
2. ARGE İLE KİŞİYE ÖZELLEŞTİRİLMİŞ TIBBIN ÖNE ÇIKMASI
3. TEDAVİ MALİYETLERİNDE ARTIŞ
4. HASTA YÜKÜ VE TEDAVİ SÜRESİNİN ARTMASI
5. YASAL SORUNLARIN ÇOĞALMASI
6. ÇEVRESEL VE ETİK SORUNLARDAN YÜKSELİŞ

#### Teknolojik Gelişmelerin Hız Kazanması

Bu başlık altında gelecekte beklenen gelişmelerin şu alanları kapsayacağı öngörüldü;

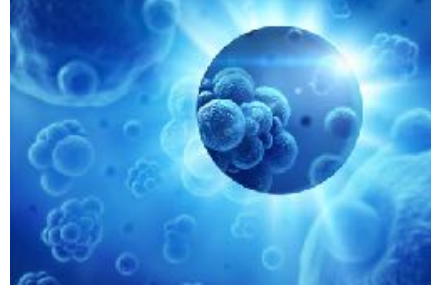
- Teknolojiye dayalı analizler tedavilere yön verecek
- Tedavi algoritma yazılımları gelecek
- Yapay zekanın tıpta her alanda kullanımı artacak
- Kongreler sanal olacak

#### ArGe ile Kişiyi Özelleştirilmiş Tıbbın Öne Çıkması

Bu başlık altında gelecekte artan oranda beklenen;

- Hedefe yönelik genomic/ precision medicine öne çıkacak
- Biyo-teknolojik tedaviler artacak
- Moleküler testler tedavi kararını yönlendirecek
- Klinik araştırma bilinci oluşacak

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### Tedavi Maliyetlerinde Artış

Bu başlık altında gelecekte artan oranda beklenenler;

- İlaç maliyetleri Artacak
- Sektörde emeğe verilen değer giderek azalacak
- Artan maliyet yükü geri ödeme modellerinde değişikliklere yol açacak
- Farmako-ekonomi ulusal sağlık politikalarını belirleyecek
- Geniş kapsamlı özel sağlık sigortalarına yönelim artacak

### Hasta Yüğü ve Tedavi Süresininin Artması

Bu başlık altında gelecekte artan oranda beklenenler;

- Hasta sayısı artacak
- Kansere bağlı ölüm oranları artacak
- Palyatif bakım ve sağlık desteği beklentisi artacak

### Yasal Sorunların Çoğalması

Bu başlık altında gelecekte artan oranda beklenenler;

- Yasal boşluklar artacak
- Medikolegal sorunlar daha çok gündeme taşınacak
- Malpraktis davaları artacak
- Defansif tıp oluşacak
- Sağlıkta şiddet rutin hale gelecek

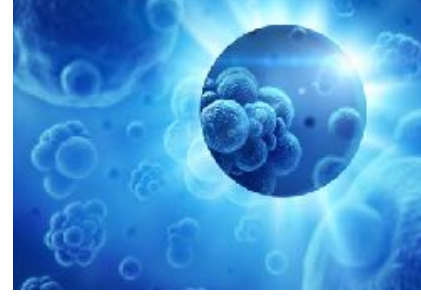
### Çevresel ve Etik Sorunlarda Yükseliş

Bu başlık altında gelecekte artan oranda beklenenler;

- Çevre kirliliği artacak
- Etik sorunlar yükselecek

Mega-Eğilimlerin yaratacağı olası tehditler ve fırsatlar aşağıda her bir ana eğilim (mega-trend) bazında ayrı ayrı verilmektedir;

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### 3.3. TEHDİTLER ve FIRSATLAR

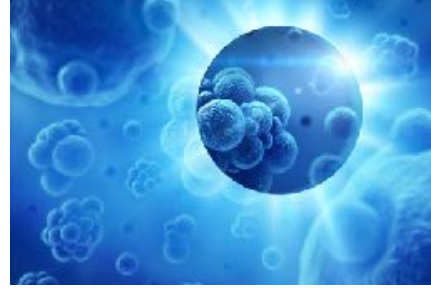
Bu ana eğilim alanları TTOD'un yönetim stratejilerini etkileyecek tehdit ve fırsatlar içermektedir. SAT toplantısında gruplar olarak bu tehdit ve fırsatlar üzerinde çalıştık ve en önemlilerini tespit ettik.

Aşağıda ana eğilim alanları özelinde TTOD faaliyet ve hizmetlerini en çok etkileyecek olan tehditleri ve fırsatları sunmaktayız;

#### 1. Teknolojik Gelişmelerin Hız Kazanması

| FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | TEHDİTLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Teknolojiye dayalı analizlerle;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tanı kolaylıkları artacak (daha etkin hedefe yönelik tedavi şansı, gereksiz harcamalardan ve zaman kaybından uzak durabilmek)</li><li>Evreleme aşamasında doğruluk oranları artacak</li><li>Erken ve doğru tanı ile küratif tedavi şansı ile klinik başarı artacak</li><li>Kaynaklar daha etkin kullanılacak</li></ul> | <b>Teknolojiye dayalı analizlerle;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Finansal toksisite oluşur (teknolojik testlerin yüksek maliyetli olması, ortaya çıkan yeni opsiyonlarla daha maliyetli tedavi seçenekleri)</li><li>Standardizasyon azalır</li><li>Teknoloji bağımlılığı insana ihtiyacı azaltabilir</li><li>Teknolojiye ulaşabilme noktasında farklılıklar ve bunun oluşturduğu eşitsizlik durumu olabilir</li></ul> |
| <b>Yapay zekanın ön plana çıkmasıyla;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Yapay zeka eğitimcisi onkologlar gerekecek</li><li>Daha hızlı, daha doğru ve maliyet etkin tarama, tanı ve tedavi mümkün olacak</li><li>Daha doğru ve kanıta dayalı karar verilecek</li><li>Standardizasyon kolaylaşacak.</li></ul>                                                                                 | <b>Yapay zekanın ön plana çıkmasıyla;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tıbbi onkologlar için iş fırsatları azalabilir</li><li>Etik ve hukuki sorunlar ortaya çıkabilir</li><li>Yapay zekanın gelişim sürecinde hatalar olabilir</li></ul>                                                                                                                                                                                |
| <b>Tedavi algoritma yazılımlarının geliştirilmesiyle;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tedavi başarısında artış görülecek</li><li>Malpraktis olasılığı azalacak</li><li>Tedavi geleceği planlamasında rahatlık oluşacak</li></ul>                                                                                                                                                          | <b>Tedavi algoritma yazılımlarının geliştirilmesiyle;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Ülkemizde ekonomik nedenlerden dolayı ileri yazılım ve sonuçlardan faydalanamama olabilir</li><li>Tıp eğitiminde usta-çırak ilişkisi bitebilir</li><li>Hasta-hekim iletişimi bozulabilir</li></ul>                                                                                                                                |

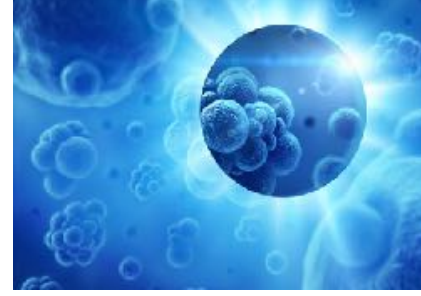
## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### 2. ArGe ile Kişiyi Özelleştirilmiş Tıbbın Öne Çıkması

| FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | TEHDİTLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kişiyi özelleştirilmiş tıp ile;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tecrübe artacak, hastalar daha fazla fayda görecek</li><li>Direkt ve indirekt sağlık harcaması artacak</li><li>Sağlık turizmine katkısı görülecek</li><li>Kanser prevansiyonunda yol gösterici olacak</li><li>Kullanımın artması uygun maliyeti sağlayacak</li><li>Şu an reçetelenemeyen mutasyonlar, gelecekte hedeflenebilir durumda olacak</li><li>Direnç mekanizması ve tümör biyolojisini anlayabileceğiz</li><li>Yan etki yönetimindeki mekanizmayı anlayabileceğiz</li></ul> | <b>Kişiyi özelleştirilmiş tıp ile;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Laboratuvar testlerinde standardizasyon sorunu olabilir</li><li>Hastalar bireyselleştirilmiş tıbbı, mucizevi ve kür sağlayıcı bir tedavi yöntemi olarak algılayabilir</li><li>Testlerin ve tedavi yöntemlerinin çoğu geri ödemeye tabi olmayabilir</li><li>Tedaviye ulaşmada sosyal ve ekonomik bariyerler sorun olabilir</li><li>Bio-informatik problemlerin çokluğu sorun olabilir</li><li>NGS testleri gereğinden fazla ön plana çıkabilir</li></ul> |
| <b>Biyoteknolojik tedavilerin artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Hastaların sağ kalım süreleri uzayacak</li><li>Standart KT ilişkili yan etkiler azalacak</li><li>Ciddi bilgi birikimi gerçekleştirmesi nedeniyle tıbbi onkologların statüsü güçlenecek</li><li>Yeni araştırma alanları ortaya çıkacak</li><li>Yeni klinik araştırmalar artacak</li></ul>                                                                                                                                                                                    | <b>Biyoteknolojik tedavilerin artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>İnternet üzerinden tedavi arayışı artar</li><li>Tedavi maliyetlerinin artması dolayısıyla bu tedavilere ulaşım zorlaşabilir</li><li>Bio-belirteçlerin analizi kolay ulaşılabilir olmayabilir</li><li>Tedavi başlama prosedürlerinde gecikme olabilir</li><li>Beklenmedik yan etkiler ve yansımalar olabilir</li></ul>                                                                                                                           |
| <b>Moleküler testlerin tedavi kararını etkilemesi ile;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tedavi başarısı artacak</li><li>Prevantive onkolojiye katkı sağlayacak</li><li>Yeni nesil klinik tasarımlarına katkı verecek</li><li>Olgu sayısı artacak, maliyet düşecek</li><li>Coğrafik genetik yatkınlık saptanacak</li><li>İlaç direnç ve tox profili belirlenecek</li><li>Moleküler tümör boardları oluşturulacak</li></ul>                                                                                                                               | <b>Moleküler testlerin tedavi kararını etkilemesi ile;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Maliyet artabilir</li><li>Ulaşılabilirlikte zorluklar olabilir</li><li>Güvenilirlik sorunu olabilir</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

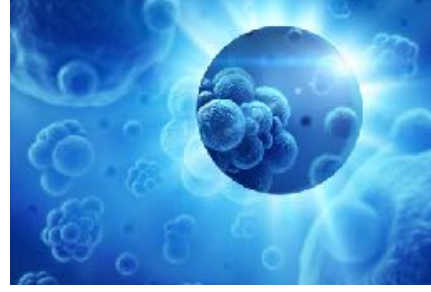


|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hedefe yönelik genomic-precision medicine ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uzun dönemli sağ kalım-kür oranları artacak,</li> <li>Bireyselleştirilmiş tedaviler daha etkin kullanılacak</li> <li>Tedavi toksisiteleri azalacak, yaşam kalitesi artacak</li> <li>Tedavi merkezlerinde sağlık personeli iş yükü azalacak</li> </ul> | <b>Hedefe yönelik genomic-precision medicine ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Temel-Moleküler Onkolojide bilgi eksikliği görülebilir</li> <li>Standart tedavilerden sapmalar olabilir</li> <li>Finansal sorunlar - ilaca erişim problemleri yaşanabilir</li> </ul>                              |
| <b>Klinik araştırma bilincinin artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Onkologların yeni ilaçları erken tecrübe etmesi artacak</li> <li>Hastaların en güncel tedaviye ulaşma şansı olacak</li> <li>Akademik prestij artacak</li> </ul>                                                                                             | <b>Klinik araştırma bilincinin artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Klinik çalışma yapacak merkezlerin akreditasyonu eksikliği sorun olabilir</li> <li>Araştırmacı ödenekleri azalabilir</li> <li>SGK politikaları klinik çalışmaların devamlılığı açısından sorun oluşturabilir</li> </ul> |

### 3. Tedavi Maliyetlerinde Artış

| FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | TEHDİTLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Geri ödeme modellerinin değişmesi ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yenilikçi ilaçların yerli üretiminin önü açılacak</li> <li>Hastaya uygun ilaç seçilmesinde yardımcı veya belirleyici olacak araştırmaların önü açılacak</li> <li>Yaşam tarzı değişiklikleri, yenilik eğilimi artacak</li> <li>Kolay temin edilemeyen ilaçlara yönelik maliyet etkin geri ödeme modelleri geliştirilecek</li> <li>İlaçların etkinliğini arttıracak/ alternatif olabilecek tedavi ajanlarına yönelik araştırmalar artacak</li> <li>Temel/teröpatik hedefli kanser araştırmaları artacak</li> <li>Farmakoekonomi hesaplamaları uygulamaya girecek</li> </ul> | <b>Geri ödeme modellerinin değişmesi ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yenilikçi ilaçların yüksek maliyeti, geri ödeme kurumlarını ve ülke bütçelerini zora sokabilir</li> <li>Yenilikçi ilaçlara erişememe, toplumsal sorunlara neden olabilir</li> <li>Hasta, hekim ve politikayı belirleyenler arasında çatışma/huzursuzluklar çıkabilir</li> <li>Tedavi ve takiplerinin nitelik ve niceliği olumsuz etkilenebilir</li> <li>Korsan, uygunsuz ilaç pazarı oluşabilir</li> <li>Sağlık hizmetine erişim olumsuz etkilenebilir</li> </ul> |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

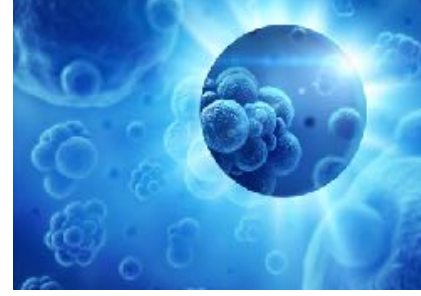


|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Artan ilaç maliyetleri ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Klinik çalışmaya daha fazla hasta alınacak</li> <li>Yerel ilaç sanayisinin teşviki için imkanlar artacak</li> <li>Onkologların gücü artacak</li> <li>Kanserde erken tanının önemi artacak</li> </ul>                                                                         | <b>Artan ilaç maliyetleri ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Etkin tedaviye ulaşma azalabilir</li> <li>Alternatif arayışlarda artış olabilir</li> <li>Kaçak ilaç sektörü güçlenebilir</li> </ul>                                                                                                                                                                      |
| <b>Sağlıkta emeğe verilen değerin azalması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Azalan kalifiye onkologlardan dolayı geride kalanların değeri artacak</li> <li>Temel onkolojik araştırmalar artacak</li> <li>Yapay zeka kullanımı artacak</li> <li>Teknoloji kullanımının artması ile hekim kararlarında standardizasyon artacak</li> </ul> | <b>Sağlıkta emeğe verilen değerin azalması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Onkolojiye ilgi azalır, kalifiye onkolog oranı azalabilir</li> <li>Donanımlı ve multidisipliner onkoloji merkezlerinin sayısı azalabilir</li> <li>Emek ucuzlar, istihdam azalır, kalite düşebilir</li> <li>Hastaların ve hekimlerin alternatif yöntemlere yönelimi artabilir</li> </ul> |

#### 4. Hasta Yükü ve Tedavi Süresinin Artması

| FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | TEHDİTLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ortalama yaşam süresinin artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Medikal onkologun rolü ve önemi artacak</li> <li>Yeni uzmanlık alanları oluşacak (geriatrik onkoloji, palyatif onkoloji vb.)</li> <li>Kanserli hasta sayısının artmasıyla klinik ve ARGE çalışmalarının sayısı artacak</li> <li>İç hastalıkları uzmanı olmak önem kazanacak</li> <li>TTOD'un liderlik ve finans gücü artacak</li> <li>Ulusal sağlık alanında kansere dair politikalar önem kazanacak</li> <li>Yeni meslek alanları ortaya çıkacak (Bakım merkezi yönetimi vb)</li> </ul> | <b>Ortalama yaşam süresinin artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daha çok komplikasyonla karşılaşılması ile komorbiditelerin önemi artabilir</li> <li>Daha çok kanser olgusu, talep ve iş yükü yüzünden ekonomik yük artabilir</li> <li>Hekimlerin tükenmişlik düzeyi artabilir</li> <li>Hastaların büyük bir kısmı ileri yaş olduğu için sistematik tedavi almaya uygun olmayabilir</li> <li>Hasta yönetimi zorlaşabilir</li> <li>kronik hastaların yakınlarında psikososyal sorunlar artabilir</li> <li>tedavi seçeneklerinin tükenmesi sorunları artırabilir</li> </ul> |
| <b>Palyatif bakım ihtiyacının ön plana çıkmasıyla;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yeni istihdam alanları ortaya çıkacak (palyatif bakım uzmanı, hemşiresi)</li> <li>Hasta yaşam kalitesinin artışına katkı sağlayacak</li> <li>Yeni bir araştırma alanı olarak eğitim ve gelişmelerin önü açılacak</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Palyatif bakım ihtiyacının ön plana çıkmasıyla;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>SGK üzerine ek ekonomik yük getirebilir</li> <li>Mevcut yatak kapasitesinde palyatif bakım hasta oranının artışı gerekebilir</li> <li>Onkologların bu konuya ilgisi olmayabilir</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

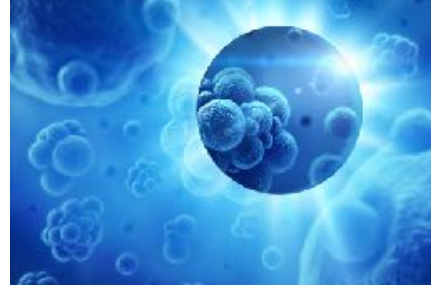


| Hasta yükünün artması ile;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Hasta yükünün artması ile;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Onkologların popülaritesi artacak</li> <li>Hastane ve hekim geliri artacak</li> <li>Eğitim ve tecrübe artışı olacak</li> <li>Sağlık otoritesinin dikkati alana çevrilecek</li> <li>Onkologların değeri artacak</li> <li>İlaç sektörünün desteği artacak</li> <li>Takip hastaların diğer branşlara verilmesi artacak</li> <li>Veri tabanı büyüyecek</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kalitesiz hizmet ve malpraktis artabilir</li> <li>Meslek içi eğitimler azalabilir</li> <li>Hastalar alternatif tedaviye yönelebilir</li> <li>Sağlıkta şiddetin artışına sebep olabilir</li> <li>Tedavi maliyetleri artabilir</li> <li>Tükenmişlik sendromu yükselebilir</li> <li>Bilimsel literatürü takipte zorluk çekilebilir</li> <li>Bölümler arası iletişimde sorunlar artabilir</li> <li>İlaç firmalarının etik dışı davranışları artabilir</li> </ul> |

### 5. Yasal Sorunların Çoğalması

| FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | TEHDİTLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medikolegal sorunların artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hekimlik sanatını daha iyi icra etme isteği artacak</li> <li>Sağlık hukukuna dair temel prensipler yan dal eğitimi içerisine dahil edilecek</li> <li>Onam formlarının geliştirilecek, hukuki önemi kavranacak</li> <li>Hastane kayıt sistemleri iyileştirilecek</li> </ul>                                                       | <b>Medikolegal sorunların artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dava konusu olan ve davaya dahil edilen hekimler zaman, işgücü ve motivasyon kaybı yaşayabilir</li> <li>Defansif tıp uygulamalarının artışı ile hastaya etkin tedavi uygulayabilir</li> <li>Hekimler kamu zararı oluşturma suçlamalarına maruz kalabilir</li> </ul>                                                                                                        |
| <b>Sağlıkta şiddetin artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Caydırıcı yeni düzenlemelerin yolu açılacak</li> <li>Hekim istemedikçe hasta yakınları uzaklaştırılacak</li> <li>Çalışma ortamında aktif güvenlik sistemleri kurularak anında müdahale edilebilecek</li> <li>Kapsamlı Onkoloji merkezlerine olan ihtiyaç artacak</li> <li>Üniversite Hastanelerine iade-i itibar verilecek</li> </ul> | <b>Sağlıkta şiddetin artması ile;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Baskı nedeniyle hekim rahat analiz yapamayabilir</li> <li>Daha az komplikasyonlu tedaviler seçilebilir</li> <li>Bazı tedavilerin başka (özel yada tam donanımlı ve daha deneyimli) merkezlere yönlendirilebilir</li> <li>Genel durumu bozuk hastalardan kaçış olabilir</li> <li>Kuruma aidiyet duygusunda zayıflama olabilir</li> <li>Tükenmişlik sendromu artabilir</li> </ul> |

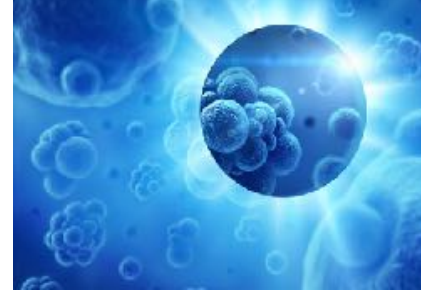
## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



| Defansif tıbbın artması ile;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Defansif tıbbın artması ile;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Malpraktisi azaltmak için yan etki tanımlamaları güncellenecek / netleştirilecek</li> <li>Ulusal kılavuzlar geliştirilecek (Sağlık hukuku eğitiminin müfredata eklenmesi, hasta olurunun ve takip şemalarının standardize edilmesi vb).</li> <li>Yardımcı personel gelişecek</li> <li>Yardımcı birimler gelişecek</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Riskli / Geriatrik hastalık tedavisi zorlaşabilir</li> <li>Multidisipliner yaklaşımlar azalabilir,</li> <li>Onkolojik sonuçlar kötüleşebilir</li> <li>Kamu merkezlerinde riskli hastalar artabilir</li> <li>Onkoloji uzmanlığı tercihi azalabilir</li> <li>Hekimlere güven azalabilir</li> <li>Alternatif tıp uygulamaları artabilir</li> </ul> |

### 6. Çevresel ve Etik Sorunlarda Yükseliş

| FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | TEHDİTLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Çevresel sorunların artması ile;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Temiz su temini için projeler artacak</li> <li>Hava kirliliğini önleyici tedbirler alınacak</li> <li>Siyasi farkındalık (Siyasi otorite) artacak</li> <li>Toplumsal farkındalık artacak</li> <li>Alternatif enerji kaynaklarına yönelim artacak</li> <li>Çevresel faktör ile kanser ilişkisi daha net olarak kurulacak</li> </ul>                                    | <p><b>Çevresel sorunların artması ile;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kanser insidansı artabilir</li> <li>Bulaşıcı hastalıklar artabilir</li> <li>Alerji, KOAH vb gibi hastalıklar artabilir</li> <li>Tedavi maliyetleri yükselebilir</li> <li>Olası radyasyona maruziyet artabilir</li> <li>Yaşam süresi kısalabilir</li> </ul>                                                                                                                    |
| <p><b>Etik sorunların artması ile;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Deontolojik değerleri içeren eğitim kurumlarının standardizasyonuna ihtiyaç artacak</li> <li>Performans kaygısından uzak uluslararası standartlara uygun çalışmaya eğilim artacak</li> <li>Multidisipliner çalışmanın önemi artacak</li> <li>Hukuksal desteğe ve mesleki dayanışmaya ihtiyaç artacak</li> <li>Meslek örgütlerinin önemi daha iyi anlaşılacak.</li> </ul> | <p><b>Etik sorunların artması ile;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hasta hekim ilişkisinin mekanikleşmesi, ticarileşmesi sonucunda hekime güven azalabilir</li> <li>Performans kaygısı nedeniyle hizmet kalitesi azalabilir</li> <li>Endüstrinin de etkisiyle gereksiz tetkik ve tedavi uygulamaları artabilir</li> <li>Alan dışı ilaç kullanımı, tanıtım ihlalinin artması vb nedeniyle üyeler arası dayanışma ve deontoloji bozulabilir</li> </ul> |



### 4. BÖLÜM: STRATEJİK BAKIŞ

#### 4.1. MİSYON

Türk Tıbbi Onkoloji Derneği olarak temel amacımız;

*Ülkemizdeki tıbbi onkologların özlük haklarını savunmak, ihtiyaçlarının giderilmesini desteklemek, birlikte çalışma kültürünü geliştirmek, onkoloji alanındaki araştırmaları desteklemek, tıbbi onkoloji eğitim ve hizmet standartlarını yükseltmek, kanser hastalarının doğru, bilimsel ve güncel tedavi ile ilgili bilgilendirilmesini sağlamak ve böylelikle ülkemizin tıbbi onkoloji alanında ilk referans noktası olarak değerini yükseltmek ve uluslararası alanda tanınırlığını artırmaktır.*

#### 4.2. DEĞERLERİMİZ

**Demokratik – Katılımcı:**

Faaliyetlerimize üyelerimizin ve paydaşlarımızın aktif katılımını teşvik eder, fırsat eşitliği sağlamaya dikkat ederiz. Üyelerimizin alınan kararlara ve yapılan etkinliklere katılımının dernek içi demokrasinin ve başarımızın temelini oluşturduğuna inanırız.

**Şeffaf:**

Tüm etkinliklerimizde ve sonuçların paylaşımında şeffaflık temel ilkemiz olup, bu konuda üyelerimizle aktif paylaşımı esas alırız.

**Destekleyici – Kapsayıcı:**

Derneğimiz aktivitelerine katılım konusunda tüm üyelerimizi teşvik eder, üyelerimiz ve paydaşlarımızın ilkelerimiz doğrultusundaki çabalarını destekleriz.

**Tarafsız – Eşitlikçi:**

Kararlarımızı, ön yargılı davranışlardan kaçınarak, nesnel ilkeler doğrultusunda alır, eşitlik içinde uygularız.

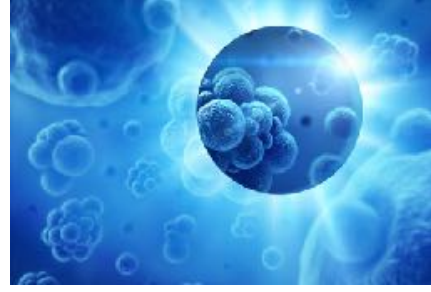
**Doğru – Güvenilir:**

Paydaşlarımızla işbirliklerimizi dürüstlük ve karşılıklı güven ilkesine dayalı olarak yürütür, tüm ilişkilerimizde etik standartlara uyarız.

**Yenilikçi – Değişime Açık:**

Paydaşlarımızın önerilerini açık yüreklilikle değerlendirmeye alır, değişime uyum sağlarız.

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### 4.3. POLİTİKALARIMIZ

Derneğimizin bugüne kadarki politikaları üyelerimizin görüşleri alınarak ilk stratejik planımızda oluşturulmuş ve dönemin Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Bu çalışmada mevcut politikalar planlama ekibi tarafından gözden geçirilmiş ve Yönetim Kurulu tarafından ilgili düzenlemeler yapılarak onanmıştır.

Yönetim Kurulu dernek yönetmeliği gereği politikalarda kısmi değişiklik yapma yetkisini saklı tutar. Değişiklikler iyi yönetim ilkeleri gereği derneğin internet sitesinde yayımlanır. Yönetim Kurulu, önemli politika değişiklikleri gerektiğinde olağanüstü genel kurulu çağırarak üyelerimizin görüşünü ve onayını alır.

### POLİTİKALARIN İLETİLMESİ İÇİN UYGULANAN YÖNTEM VE ARAÇLAR

TTOD oluşturmuş olduğu politikaları kamuya iletirken aşağıdaki yöntem ve araçları kullanır;

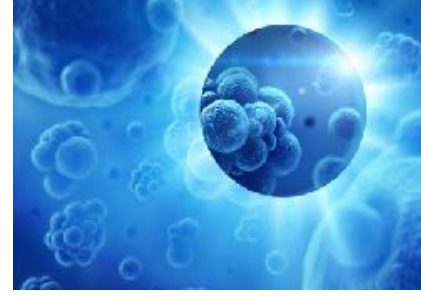
- YK kararları her toplantı akabinde üyelerle paylaşılır
- Yıllık faaliyet raporları (Söz konusu raporlar gerek basılı gerekse web sitesinde elektronik ortamda ilgililerin dikkatine sunulmaktadır)
- Kurumsal web sitesi ([www.kanser.org](http://www.kanser.org))
- Yazılı, görsel ve sosyal medya vasıtasıyla gerek yıl içerisinde önemli gelişmelere paralel olarak gerekse periyodik olarak yapılan basın açıklamaları
- Başta üyelerimiz olmak üzere paydaşlarla yapılan toplantı, basın toplantısı, kongre, seminer vb. yüz yüze yapılan görüşmeler
- Telefon, elektronik posta, faks, cep telefonu vb. iletişim araçları vasıtasıyla yapılan iletişim yöntem ve araçları

### BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Derneğin Bilgilendirme Politikasının temel amacı başta toplum olmak üzere tüm paydaşlarına derneğin uğraşı alanı ve derneğin geçmiş performansı ile gelecek beklentileri, stratejileri, hedefleri ve vizyonu ile ilişkin bilgi ve gelişmeler hakkında adil, şeffaf, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve kolay erişilebilir bilgi sunmaktır.

Derneğin açıklamaları, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde, zamanında, doğru, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve yanıltıcı ifadelerden uzak olacak şekilde düzenlenir.

Açıklamalar derneğin belirlediği yetkili kişiler tarafından ve/veya gözetiminde yapılır. Derneğimiz meslek alanımızla ilgili çıkan haberlerin takibini yapar ve/veya yaptırır. Önemli olan haberleri üyeleri ile paylaşır.



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### Kamuoyu Açıklamaları;

Basın yayın organları veya kamuoyunda yer alan ve dernek kaynaklı olmayan ancak paydaşları etkileyebilecek öneme sahip ve daha önce dernek vasıtasıyla kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentiler hakkında Dernek Yönetimi açıklama ve bilgilendirme yapar.

### Dernek Üyelerinin Haklarının Kullanımı;

Genel Kurul Toplantı tarihi, saati, yeri, gündem maddeleri, genel kurula katılım prosedürü, genel kurula katılmak vb. gereken yükümlülükler ile gündem dışı konuların genel kurulda görüşülerek karara bağlanması, genel kurulun toplanamaması ve toplam oy haklarına ilişkin bilgi ile genel kurula katılma hakkının ne şekilde kullanılabileceği Yönetim Kurulu tarafından üyelere bildirilir.

Derneğin faaliyet raporları ve mali tabloları ilişkili yasal mevzuatlar çerçevesinde hazırlanır ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur ve onayın akabinde dernek üyelerine açıklanır. Faaliyet raporlarının basılı ve elektronik kopyaları paydaşların talebi doğrultusunda dernekten temin edilebilir.

### Dernek Üyeleri İle İletişim;

Dernek üyeleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu'nun belirlediği Yönetim Kurulu Üyesinin sorumluluğundadır. Dernek Yönetimi her türlü bilgi ve desteğini tüm dernek üyelerine eşit muamele ederek paylaşır. Dernek üyeleri bilgilendirme politikası kapsamında her zaman Yönetim Kurulu ile iletişim kurabilir.

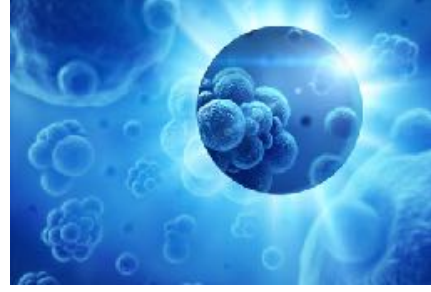
Yapılacak sunumlar, bilgilendirme toplantıları, basın toplantıları, kongreler mümkün olabildiği ölçüde önceden kamuya duyurulur. Bu toplantılara yönelik hazırlanan sunumlar ve/veya açıklayıcı bilgi notları, tüm paydaşların ilgili dokümanlara aynı anda ulaşmasını teminen bu toplantılarla eş zamanlı olarak internet sitesinde yayınlanır. Dernek adına yapılacak basın toplantıları ve açıklamalar dernek adına yetkilendirilmiş üyeler tarafından yapılır.

### Dernek İnternet Sitesi;

Derneğin kurumsal internet site adresi [www.kanser.org](http://www.kanser.org) dur. Dernek konusu ile ilişkili geçmiş ve güncel bilgilere kolay erişimi sağlamak amacıyla tasarladığı web sitesini “üyeler” ve “toplum” olmak üzere iki ayrı portalda kamunun bilgilendirilmesi için aktif olarak kullanır.

### TOPLUM VE SİVİL TOPLUM KURULUŞU POLİTİKAMIZ

TTOD olarak faaliyet göstermekte olduğumuz tüm alanlarda topluma karşı sorumluluklarımızı üyelerimiz, meslektaşlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz. Toplumu kanserden korumak için sağlıklı yaşam tarzı hakkında bilinçlendirmek, kanser konusunda farkındalık yaratmak ve en sağlıklı bilgileri topluma iletmek görevimizdir. Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri toplumun ruhsal ve bedensel sağlığını korumak ve iyileştirmek amacıyla kullanırız.



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### İLAÇ VE MEDİKAL ENDÜSTRİ POLİTİKAMIZ

Hekim-endüstri ilişkilerinde uygun ve doğru bir işbirliği içerisinde kalmayı, bilimsel çalışma ve etkinliklerde, etkinlikleri destekleyen kurum ve kuruluşlarla ilişkilerin düzenlenmesinde belirlenmiş ulusal ve uluslararası kurallara uygun, etik, dürüst, adil, açık ve tarafsız olmayı benimseriz. İlişkili tüm taraflara eşit mesafede dururuz. Bu ilişkiler sırasında belli kişi veya kuruluş veya sektörün derneğimiz marka ve kaynaklarını değerlerimiz dışında kullanımına müsaade etmeyiz. Bilimsel toplantılarda çıkar çatışmalarının deklare edilmesini özendiririz.

### TIBBİ ONKOLOJİ EĞİTİM POLİTİKAMIZ

TTOD olarak eğitim politikamız derneğin misyonunu destekleyecek şekilde oluşturulur. Eğitim politikalarımızı uluslararası bilimsel standartlar çerçevesinde ve üyelerimizin gelecek beklentilerine göre şekillendirmek ve böylelikle üyelerimizin yürütmekte oldukları görevlerinde başarılarını ve verimliliklerini artırmalarına destek olmak temel yaklaşımımızdır. Çıkar çatışması olmaksızın tıbbi onkoloji uzmanlığında ülke gereksinimlerinin ve eğitim standartlarının belirlenmesi ve sürdürülebilirliği daimi hedefimizdir.

### ONKOLOJİ SAĞLIK HİZMETİ KONUSUNDAKİ POLİTİKAMIZ

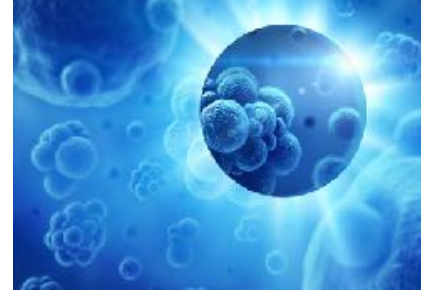
Kanserde doğru teşhis, uygun tedaviler, destek bakım, rehabilitasyon hizmetleri ve palyatif bakıma erişim hakkı bütün hastaların hakkıdır ve bu hizmetler iyileştirilmeli ve sürekliliği sağlanmalıdır. Dernek olarak amacımız bu konularda paydaşlarımızın farkındalığını sağlayarak harekete geçirmek ve böylelikle ülke genelinde sunulan onkoloji sağlık hizmetinin nitelik ve niceliğini artırmaktır. Bu amaçla; Hekim-hekim ve hekim-hasta ilişkilerinde yeterli, uygun ve doğru bir çaba içinde olmayı, kurallara uygun, etik, dürüst, adil, açık ve tarafsız olmayı benimseriz.

### DİĞER UZMANLIKLAR İLE İLİŞKİLER

TTOD'un değerleri ile çatışmayan, misyonumuzu destekleyen, karşılıklı saygı, hoşgörü ve uyum içerisinde, dinamik, hedefe odaklı çözüm ortakları ile çalışmak en önemli ilkemizdir. Politikamız, işbirliklerinde güven ve karşılıklı değer yaratan ilişkilerin geliştirilmesi, sürekliliğinin sağlanması ve sürdürülmesidir.

### KAMU KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER

Dernek olarak politikamız temsil ettiğimiz üyelerimiz nezdinde kamu kuruluşları ile güven ve ilişki sürekliliğinin sağlanması ve sürdürülmesine dikkat etmektir. Güncel ve bilimsel gelişmeler ışığında ulusal plan ve stratejilerin doğru ve etkili olmasına çalışırız.



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### ÜYE POLİTİKAMIZ

TTOD olarak politikamız üyelerimiz nezdinde sözlerimiz, davranışlarımız ve hizmetlerimiz ile tutarlı olmak, güven yaratmak ve bunu sürekli kılmaktır. Bunu gerçekleştirmek için; Söz verdiğimiz şekilde hizmet vermek, yasal şartlara uyum, hesap verilebilirlik, üye ilişkilerimizde şeffaf, dürüst ve açık olmak, üyelerimizin ihtiyaçlarına doğru çözüm önerileri ve hizmetler sunmak, birleştirici politikalar üretmek ana hedefimizdir. Bunun yanı sıra dernek üyelerimiz de üyelik şartlarında tanımlanan kuralları uygulamakla yükümlüdürler.

- Üyelerimizin kişilik onurunu ve yasalarca tanımlanan tüm haklarını korumayı temel prensip olarak benimseriz,
- Üyelerimiz için kaliteli, güvenilir ve sağlıklı çalışma koşullarının yaratılarak, mutlu ve verimli çalışmalarının sağlanması için çalışırız,
- Üyelerimiz arasında hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmasını kabul etmez, her konuda adalet ve hakkaniyet ilkesine bağlı kalırız,
- Üyelerimizin fikirlerini rahatça ifade edebilecekleri bir ortam oluşturur, yaratıcılığı ve araştırmacılığı teşvik ederiz. Üyelerimizi destekler ve önemseriz,
- Demokratik davranır görüşlere saygı duyar ve değerlendiririz,
- Üyelerimizle olan ilişkilerde etik, dürüst, adil, açık ve tarafsız olmayı benimseriz.

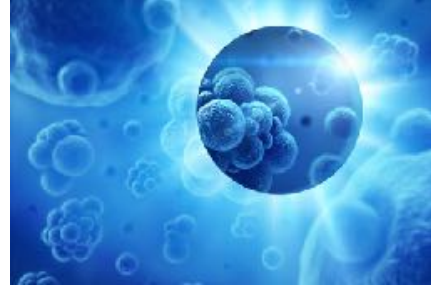
### ULUSLAR ARASI İLİŞKİLER POLİTİKAMIZ

Dernek olarak uluslararası düzeyde geçerli kriterlere uygun fikir, hipotez ve çalışma üretilmesini destekleriz. Bu tür çalışmaların üretilmesi, sürekliliğinin sağlanması, iyileştirilmesi ve uluslararası alanlarda en iyi şekilde sunulması için imkanlar yaratırız.

### YÖNETİM VE FİNANSAL POLİTİKAMIZ

Üyelerimizin yetkinliğini artırmak, etkili organizasyonlar yapmak, destek ve teşvikler vermek ve farkındalığı artırmak gerekçesiyle yeterli maddi güce sahip olmak için;

- Bütçe ile çalışır, sapmaları izler ve iyileştiririz,
- Giderlerimizi, yaratılacak katma değeri tanımlayarak planlarız,
- Yeni gelir kaynakları yaratırız,
- Varlıklarımızı iyi yönetir, sürekliliğini sağlar ve yarattıkları kazancı artırırız.



### 5. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Derneğimiz bu çalışma ile belirlemiş olduğu stratejik alan ve hedeflerin gerçekleşip gerçekleşmediğini izleyebilmek için plan genelinde Ana Başarı Göstergeleri (ABG) ve her bir stratejik amaç özelinde Kilit Performans İndikatörleri (KPI) tespit etmiştir.

KPI'lar her bir Stratejik Hedef altında yapılacak eylemler ile ilgili başarıları takip edebilmemiz için ayrı ayrı tespit edilmiş, mevcut ölçümler varsa, bunlar tanımlanmış veya ölçümlenmesi için termin konulmuştur.

Tanımlanan her bir Stratejik Hedefin ulaşması istenilen iyileşmeler için, 2024 yılı altında performans hedefleri belirlenerek konulmuştur.

Aşağıda Derneğin Ana Başarı Göstergeleri ve bunlara karşılık gelen göstergeler, mevcut durum ve 2024 için hedeflenen iyileştirmeler tanımlanmaktadır;

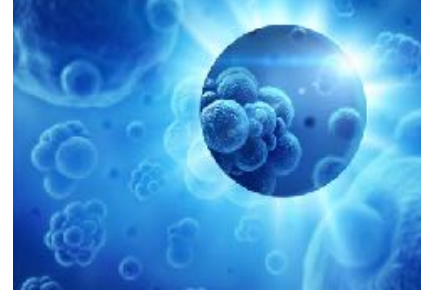
#### Ana Başarı Göstergeleri;

- Üye genel memnuniyetinin artırılması
- Derneğin bilinirliğinin artırılması
- Derneğin gücünün artırılmasıdır.

Bu başarılarımızı aşağıdaki göstergeler ve hedeflerle izleyeceğiz;

| ANA BAŞARI GÖSTERGELERİ                                                                        | MEVCUT DURUM<br>2019 | HEDEFLENEN PERFORMANS<br>2024                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>Üye Genel Memnuniyeti</b><br>(Ankette memnuniyet bazlı tüm soruların basit ortalaması)      | %61                  | Her anket döneminde (2 yılda 1) öncekine oranla %5 iyileşme sağlanması |
| <b>Dernek Bilinirliğinin Artırılması</b><br>(TTOD WEB Sayfalarının Toplam Görüntülenme Sayısı) | 331.040              | Her yıl %10 artırmak                                                   |
| <b>Toplam Üye Sayısı</b>                                                                       | 700                  | 2021 yılı itibariyle her yıl %5 arttırmak                              |

Bundan sonraki sayfalarda her bir stratejik hedef için aynı şekilde göstergeler ve hedefler verilmektedir;



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### STRATEJİK AMAÇ 1;

#### SA1. İLK REFERANS NOKTASI OLARAK OTORİTENİN PAYDAŞI OLMAK

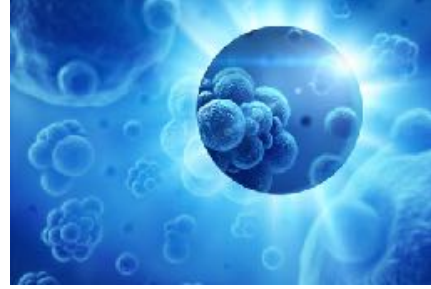
##### STRATEJİK HEDEF 1.1. TTOD Kurumsal Gücünün Artırılması;

| SORUMLU BİRİM  | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|----------------|--------------------|-----------------|
| Yönetim Kurulu | <b>Aralık 2024</b> | 750.000.-       |

| No | EYLEMLER                                                                                                                                                        | BAŞLAMA        | BİTİŞ            |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| 1  | Derneğin kurumsallaşma alanındaki eksikliklerini tespit etmek ve raporlamak (yönetim sistemi, risk yönetimi, toplantı yönetimi, İK sistemi, kurumsal hafıza vb) | Ağustos 2020   | Aralık 2020      |
| 2  | Derneğin kurumsallaşma alanındaki eksikliklerini gidermek için önlemler almak                                                                                   | Ağustos 2020   | Ağustos 2021     |
| 3  | TTOD Stratejik Planı ile uyumlu <b>Yıllık İş Planı ve Bütçe</b> yapmak (Her yıl için tekrar edilecek),                                                          | Ekim (her yıl) | Aralık (her yıl) |
| 4  | 3er aylık dönemlerde <b>Performans değerlendirme ve 6 ayda bir Rapor</b> hazırlamak ve üyelere sunmak                                                           | Ağustos 2020   | Aralık 2024      |
| 5  | Yan dal ve uzman temsilcilerinin derneğe daha etkin katılımı için gerekli tedbirleri almak                                                                      | Ağustos 2020   | Aralık 2024      |
| 6  | TTOD Logosu ve marka kullanım yönergesini güncellemek ve yaygınlaştırmak                                                                                        | Ağustos 2020   | Aralık 2020      |
| 7  | İlaç firmaları dışı sağlanan mali kaynakları artırmak                                                                                                           | Ağustos 2020   | Aralık 2024      |
| 8  | Düzenli olarak genel memnuniyet anketi yapmak                                                                                                                   | Kasım 2020     | Her iki yılda    |

##### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                      | MEVCUT DURUM 2020 | HEDEFLenen PERFORMANS 2024 |
|---|--------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|
| 1 | Performans raporlarında yıllık tamamlanma oranı  | Ölçülecek         | iki yılda %20 iyileşme     |
| 2 | İlaç firmaları dışı kaynaklar / Toplam kaynaklar | Ölçülecek         | Her yıl %10 iyileşme       |

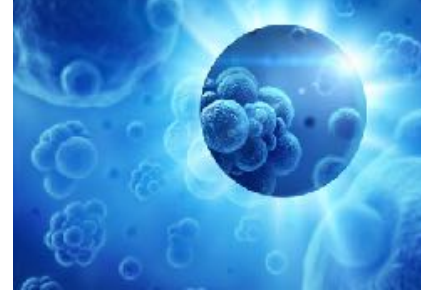


## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### STRATEJİK HEDEF 1.2 Sağlık Otoriteleri İle İlişkilerin Geliştirilmesi;

| SORUMLU BİRİM  | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|----------------|--------------------|-----------------|
| Yönetim Kurulu | <b>Aralık 2024</b> | 250.000.-       |

| No | EYLEMLER                                                                                                                                                                                                                    | BAŞLAMA      | BİTİŞ       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| 1  | Sağlık otoritelerine proaktif ve düzenli olarak veri ve çalışma planlarını ulaştırmak                                                                                                                                       | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |
| 2  | Türkiye'deki onkoloji merkezlerindeki mevcut durumun <b>envanter çalışmasını</b> yapmak                                                                                                                                     | Eylül 2020   | Aralık 2020 |
| 3  | Otoriteye gönüllü danışmanlık sistemi kurmak, çözüm raporları ve alternatif politikalar üreterek sunmak                                                                                                                     | Ocak 2021    | Aralık 2021 |
| 5  | Sağlık Bakanlığı ve SGK ve diğer ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışacak dernek içinde <b>bilimsel alt kurullar</b> oluşturmak                                                                                               | Ağustos 2020 | Eylül 2020  |
| 6  | İlaç ruhsatlandırma, geri ödeme ve diğer onkoloji alanları ile ilgili Bakanlık komisyonlarında aktif yer almak için girişimlerde bulunmak                                                                                   | Ağustos 2020 | Aralık 2021 |
| 7  | TBMM Sağlık Komisyonu, Milletvekilleri ve Sağlık Bakanlığı ve diğer ilgili bakanlıklara Derneğimizin tıbbi onkoloji hizmetleri ile ilgili görüşleri, üyelerin sorunları konusunda bildirimler yapmak, başvurularda bulunmak | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 8  | Bölge temsilcilerimizin, bölgelerindeki sağlık otoritelerine, derneğimizi tanıtıcı etkinlikler yapmasını sağlamak                                                                                                           | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 9  | Sağlık Bakanlığı ile her yıl bir kez olmak üzere ortak kampanyalar planlamak ve yapmak için başvuruda bulunmak                                                                                                              | Aralık 2020  | Aralık 2024 |
| 10 | TTOD tarafından düzenlenen bilimsel kongreler ve toplantılara her yıl kamudan ilgilileri davet etmek ve katılımlarını sağlamak                                                                                              | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 11 | Kanser alanında kullanılan ilaçların ruhsatlandırma ve geri ödeme sürecini hızlandırmak için girişimde bulunmak                                                                                                             | Ocak 2021    | Aralık 2024 |



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                                   | MEVCUT DURUM 2020 | HEDEFLenen PERFORMANS 2024        |
|---|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|
| 1 | Programlanan kamu ziyaret sayısı / Yapılan ziyaret sayısı                     | Ölçülecek         | Her iki yılda %10 iyileştirilecek |
| 2 | Hedeflenen bölgesel toplantılar / Gerçekleşen toplantılar                     | Ölçülecek         | Her iki yılda %10 iyileştirilecek |
| 3 | Bilimsel toplantılarımız için kamuya yaptığımız davet sayısı / Katılım sayısı | Ölçülecek         | Her yıl %10 iyileştirilecek       |
| 4 | Hedeflenen bilimsel kurullar/Gerçekleşme                                      | -                 | her yıl asgari 1 yeni kurul       |

### STRATEJİK HEDEF 1.3 Ulusal Kanser Politikasının Oluşturulmasına Katkıda Bulunulması;

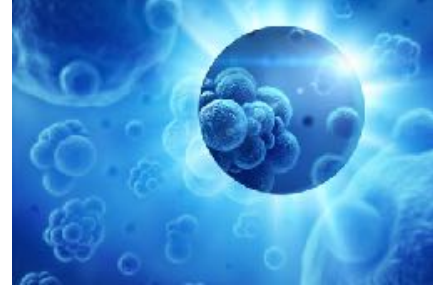
| SORUMLU BİRİM  | HEDEF TARİHİ | TOPLAM BÜTÇE TL |
|----------------|--------------|-----------------|
| Yönetim Kurulu | Aralık 2021  | 250.000.-       |

| No | EYLEMLER                                                                                                                   | BAŞLAMA    | BİTİŞ       |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| 1  | Ulusal onkoloji planlamaları ve politikaları konusunda hazırladığımız öneriler ve raporları güncelleyerek otoriteye sunmak | Eylül 2020 | Aralık 2024 |
| 2  | İlaç ve medikal endüstri ile ilişkilerde etik standartları güncellemek ve üyelerle paylaşmak                               | Eylül 2020 | Aralık 2020 |

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                       | MEVCUT DURUM 2017-2018 | HEDEFLenen PERFORMANS 2024       |
|---|-------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------|
| 1 | Planlanan öneri doküman sayısı / Hazırlanan rehber doküman sayısı | 2/2                    | 2021'den itibaren her yıl 2 adet |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



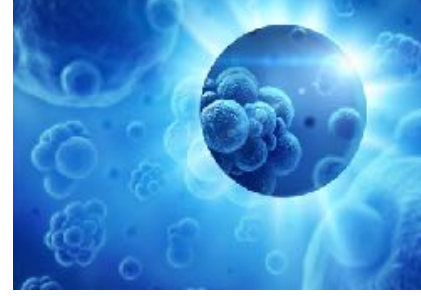
### STRATEJİK AMAÇ 2;

#### SA2. ULUSLARARASI TANINIRLIĞI ARTIRMAK

##### STRATEJİK HEDEF 2.1. Derneğin Uluslararası Alanda Daha Etkin Konumlanması ;

| SORUMLU BİRİM                    | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|----------------------------------|--------------------|-----------------|
| Uluslararası İlişkiler Komisyonu | <b>Aralık 2024</b> | 1.350.000.-     |

| No | EYLEMLER                                                                                                                                                                                                              | BAŞLAMA      | BİTİŞ       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| 1  | Uzman ve yan dal asistanlarının uluslararası yeterlilik sınavlarına girmelerinin teşviki için yönerge ile desteklenen bir sistem kurmak                                                                               | Ağustos 2020 | Aralık 2020 |
| 2  | Uluslararası toplantılarda tanıtım standları açmaya devam etmek, Sağlık Bakanlığı ve Kültür Bakanlığı ile işbirliği içinde bu toplantılarda ulusal tanıtım ve uluslararası işbirliğini artırıcı ilişkiler geliştirmek | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 3  | İlaç ve Teknoloji İçeren Endüstriler ile işbirliği içinde uluslararası projeler geliştirmek<br>(Sağlık Bakanlığı ile konuşularak bu aktivitelerde gerekli uluslararası ziyaretler için muafiyet talep etmek)          | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 4  | Eğitim ve Bilgi alanında kabul görmüş onkoloji merkezleriyle karşılıklı anlaşmalar yaparak, uzaktan ve yerinde “Ortak Paylaşım ve Eğitim Projeleri” düzenlemek (MD Andersen, Yale vb)                                 | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |
| 5  | “Ortak Paylaşım ve Eğitim Projeleri” içinde “Tümör Grubu Odaklı Akademisyen” yetiştirilmesi için mali destek sağlamak                                                                                                 | Ağustos 2020 | Aralık 2021 |
| 6  | “Ortak Paylaşım ve Eğitim Projeleri” kapsamında her yıl belli sayıda Yan dal asistanı ve uzmanı staja göndermek                                                                                                       | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 7  | Başlatılan UEMS entegrasyonu çalışmalarını devam ettirerek işbirliğini artırmak                                                                                                                                       | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |



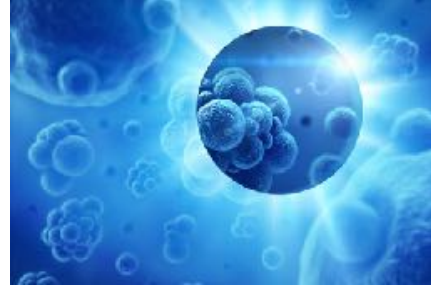
## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

|    |                                                                                                                                       |              |             |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| 8  | EORTC' deki çalışma gruplarına katılacak düzeyde uzman yetiştirilmesi, gönderilmesi için başlatılan projeye verilen desteği sürdürmek | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |
| 9  | ESMO ve MMOF'daki platformlarda, kabul gören hocalarımız vasıtasıyla, katılım ve işbirliğimizi artırmak                               | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 10 | JOS'un başarılı başlangıcını devam ettirerek uluslararası tanınırlığını artırmak                                                      | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |
| 11 | ESMO sınavlarının Türkiye'de TTOD aracılığı ile yapılması için yapılan girişimleri, gerekli şartları oluşturarak neticeye ulaştırmak  | Ağustos 2020 | Aralık 2021 |
| 12 | Istanbul'da 2006'da yapılan ESMO toplantısının 2023'de tekrar ülkemizde yapılması için proje başlatmak                                | Ağustos 2020 | Aralık 2023 |
| 13 | Her yıl ASCO ve ESMO toplantılarına kurumsal katılımı sağlamak ve stand açmak                                                         | Ağustos 2020 | Aralık 2021 |
| 14 | Endüstrinin desteklemediği başat toplantılara belli sayıda üyemizin katılması için mali destek sağlamak                               | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |
| 15 | Her yıl alanında en fazla katılımcısı olan bir toplantıya kurumsal destek vermek                                                      | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                            | MEVCUT DURUM<br>2018-2019 | HEDEFLenen PERFORMANS<br>2024                      |
|---|------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------|
| 1 | Planlanan değişim ve rotasyon programları / Gerçekleşen program sayısı | Yok                       | 2024 e kadar "6" adet                              |
| 2 | EORTC' ye katılacak uzmanlar için gerçekleşen destek                   | 8                         | 2024 e kadar her yıl en az 3 kişinin desteklenmesi |
| 3 | ESMO ve MMOF için gerçekleşen katılım ve işbirlikleri 2023             | Yok                       | 2024'e kadar %100 artırılacak                      |
| 4 | JOS Dergisinin indekslerde yer alması - gerçekleşen                    | 1 index                   | 2024'e kadar 4 index                               |
| 5 | JOS Dergisinde yurt dışı makale sayısı / Toplam makale sayısı          | 9/55<br>(%16)             | Her iki yılda %30 iyileşme                         |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### STRATEJİK HEDEF 2.2. Bölgesel İşbirliklerinin Artırılması;

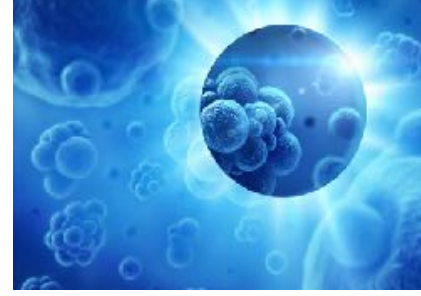
| SORUMLU BİRİM                    | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|----------------------------------|--------------------|-----------------|
| Uluslararası İlişkiler Komisyonu | <b>Aralık 2024</b> | 250.000.-       |

| No | EYLEMLER                                                                                                                                                 | BAŞLAMA      | BİTİŞ       |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| 1  | Sağlık ve Turizm Bakanlıkları işbirliği ile bölgesel kanser örgütleri ile onkologlarla yakın ilişki kurmak ve projeler geliştirmek                       | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |
| 2  | Bölgesel işbirliği geliştirilecek ülkelerden TTOD olarak düzenlediğimiz ulusal ve uluslararası toplantılara katılımı artırmak için girişimlerde bulunmak | Ağustos 2020 | Aralık 2022 |
| 5  | Dergimizde (JOS), ilgili bölge ülkeleri araştırmacılarının bilimsel katkılarını artıracak tedbirler almak                                                | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                                                                | MEVCUT DURUM 2107-2018   | HEDEFLENEN PERFORMANS 2024                               |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1 | Planlanan bölgesel işbirliği sayısı / Gerçekleşen sayı                                                     | 10 Adet                  | 20'ye Çıkarmak                                           |
| 2 | Bölge ülkelerine eğitici olarak gidilmesi için planlanan destek / Gerçekleşen destek sayısı                | Yok                      | 2024 e kadar her yıl bir bölgeye gidilmesi desteklenecek |
| 3 | Bölge ülkelerinden eğitim için çağrılacak yan dal asistanı için planlanan davet / Gerçekleşen davet sayısı | Yok                      | 2024 e kadar her yıl 5 yan dal asistanı veya uzman       |
| 4 | JOS'da, bölge ülkeleri uzmanlarından gelen yazı sayısı (yayımlandıktan sonra)                              | 2019-2020 için ölçülecek | 2024 e kadar her yıl %10 artırmak                        |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### STRATEJİK AMAÇ 3;

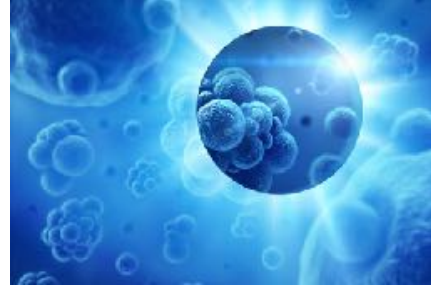
#### SA3. TIBBİ ONKOLOJİ EĞİTİMİ STANDARTLARINI İYİLEŞTİRMEK, AKREDİTASYONU ÖZENDİRMEK & YAYGINLAŞTIRMAK

##### STRATEJİK HEDEF 3.1. Tıbbi Onkoloji Eğitimi Standardizasyonunun Tamamlanması;

| SORUMLU BİRİM | HEDEF TARİHİ | TOPLAM BÜTÇE TL |
|---------------|--------------|-----------------|
| EPOK          | Aralık 2022  | 1.000.000.-     |

| No | EYLEMLER                                                                                                                          | BAŞLAMA      | BİTİŞ        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| 1  | Her iki yılda bir çekirdek eğitim programı için mevcut durum tespitlerini tamamlamak ve programı güncellemek                      | Ağustos 2020 | Ağustos 2024 |
| 2  | Her yıl için “Yan dal” eğitimi planlaması yapmak                                                                                  | Ağustos 2020 | Ağustos 2024 |
| 3  | Yan dal Asistanlar ve uzmanlar ile Dernek ilişkisini düzenli olarak sürdürmek ve her yıl raporlamak                               | Ağustos 2020 | Aralık 2024  |
| 4  | Tıbbi Onkoloji eğitimindeki eksikliklerin yurt içi veya yurt dışı rotasyonlarla giderilmesi için maddi destek vermeye devam etmek | Eylül 2020   | Aralık 2024  |
| 5  | Mevcut kurs programları, eğitim kitapçıkları, komisyon çalışma raporları vb. Web’e yüklemek ve sürekliliği sağlamak               | Ağustos 2020 | Aralık 2024  |
| 6  | Web üzerinden eğitimler verilmesi için fizibilite araştırması yapmak                                                              | Ağustos 2020 | Aralık 2021  |
| 7  | Onkoloji Merkezleri Rehberini iyileştirerek yayımlamak                                                                            | Ocak 2021    | Ağustos 2022 |
| 8  | Bölgesel multidisipliner toplantıların içeriğini çeşitlendirerek, geliştirmek                                                     | Ocak 2021    | Aralık 2022  |
| 9  | Bölgelerden gelen isteklere göre multidisipliner toplantılar yapmak                                                               | Ocak 2021    | Aralık 2024  |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



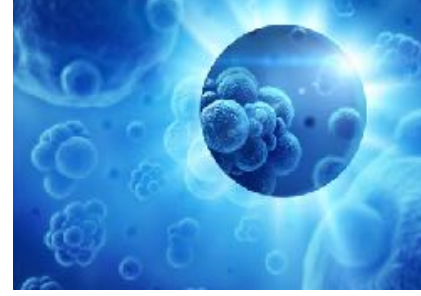
### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                                   | MEVCUT DURUM<br>2017-2018 | HEDEFLenen<br>PERFORMANS<br>2024        |
|---|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------|
| 1 | Derneğin yurt dışı desteklediği rotasyon sayısı                               | 40                        | Her iki yılda % 10 iyileştirilecek      |
| 2 | Derneğin yurt içi desteklediği rotasyon sayısı                                | 0                         | Her iki yılda minimum 10 olacak şekilde |
| 3 | Bölgelerde yapılan multidisipliner toplantı adedi / ortalama katılımcı sayısı | 6 / ortalama 30 kişi      | Her iki yılda % 20 iyileştirilecek      |

### STRATEJİK HEDEF 3.2 Onkoloji Hizmet Sunumunda Etkinliğin Artırılmasına Destek Verilmesi ;

| SORUMLU BİRİM | HEDEF TARİHİ | TOPLAM BÜTÇE<br>TL |
|---------------|--------------|--------------------|
| EPOK          | Aralık 2024  | 500.000.-          |

| No | EYLEMLER                                                                                                                                                     | BAŞLAMA    | BİTİŞ       |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| 1  | Bölgesel kursların yapılmasını desteklemek                                                                                                                   | Eylül 2020 | Aralık 2024 |
| 2  | Bölgesel multidisipliner toplantı isteklerine EPOK tarafından eğitim desteği verilmesini sağlamak                                                            | Ocak 2021  | Aralık 2024 |
| 3  | Hastayla iletişim becerilerinin geliştirilmesi konusunda eğitimler yapılmasını sağlamak                                                                      | Ocak 2021  | Aralık 2024 |
| 4  | Sağlık Bakanlığı ve Sağlık Müdürlükleri aracılığı ile çeşitli şehirlerde Onkolojik Hemşirelik hizmetlerine yönelik kurslar düzenlenmesini sağlamak           | Ocak 2021  | Aralık 2024 |
| 5  | Çekirdek Eğitim programına yönelik merkezi kursları düzenlemek ve katılımı arttırmak, programı tamamlamayanlara destek vermek                                | Eylül 2020 | Aralık 2024 |
| 6  | Yan dal eğitimine katkıda bulunacak temel bilimler, makale yazımı, sunum teknikleri, medikal istatistik ve benzeri konularda kurslar düzenlemeye devam etmek | Eylül 2020 | Aralık 2024 |



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                    | MEVCUT DURUM<br>2017-2018 | HEDEFLENEN PERFORMANS<br>2024          |
|---|------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| 1 | Bölgelerde yapılan eğitim programları sayısı   | 0                         | 2022'den itibaren her iki yılda 3 kurs |
| 2 | EPOK Merkezi kursları sayısı                   | 7                         | Her iki yılda bir %15 artırmak         |
| 3 | EPOK kursları sayısı / Ortalama katılım sayısı | 130                       | Her iki yılda bir %10 artırmak         |

### STRATEJİK HEDEF 3.3 Genç Onkologların Yetkinleştirilmesi ve Teşvik Edilmesi ;

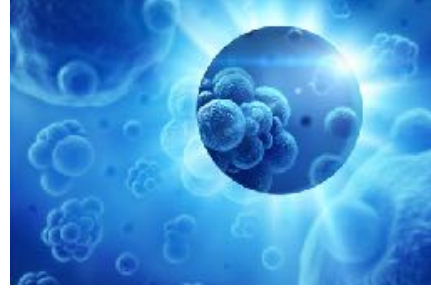
| SORUMLU BİRİM | HEDEF TARİHİ | TOPLAM BÜTÇE<br>TL |
|---------------|--------------|--------------------|
| EPOK          | Aralık 2024  | 19.700.000.-       |

| No | EYLEMLER                                                                                                                                                              | BAŞLAMA      | BİTİŞ       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| 1  | Yurt dışı bursları artırarak devam ettirmek                                                                                                                           | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |
| 2  | Yurt dışı eğitim için alt komisyon kurmak, verilecek destekleri tanımlamak, uluslararası onkoloji derneklerine üyeliklerini destekleyecek sistem kurmak               | Aralık 2020  | Aralık 2021 |
| 3  | Yan dal uzmanlarına yönelik genel dahiliye ve acil yaklaşımları içeren eğitimler düzenlenmesini sağlamak (İç Hastalıkları, acil yaklaşım, kardiyoloji, nefroloji, vb) | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 4  | EPOK Merkezi Kurslarına katılımı artıracak tedbirler almak                                                                                                            | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                           | MEVCUT DURUM<br>2017-2018 | HEDEFLENEN PERFORMANS<br>2024 |
|---|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| 1 | Yurt dışı eğitim desteği talep sayısı / Karşılanan talep sayısı oranı | 7 / 7                     | Her iki yıl için %20 artırmak |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

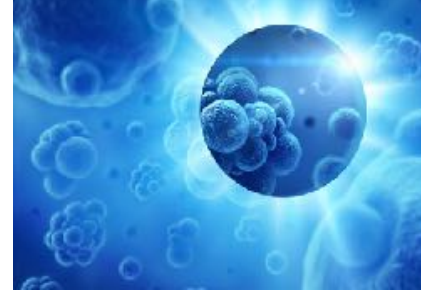


|          |                                                                              |                              |                                       |
|----------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| <b>2</b> | Yurt dışı derneklere üye genç onkolog sayısı /<br>Toplam genç onkolog sayısı | 2020 ölçülecek               | Her iki yılda bir yıl<br>%20 artırmak |
| <b>3</b> | EPOK Merkezi kurslarına katılan genç onkolog<br>sayısı                       | her yıl için<br>ortalama 120 | Her yıl % 10<br>artırılacak           |

### STRATEJİK HEDEF 3.4. Yeterlilik Kurulu Çalışmalarının Performansının Yükseltilmesi;

| SORUMLU BİRİM     | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE<br>TL |
|-------------------|--------------------|--------------------|
| YETERLİLİK KURULU | <b>Aralık 2024</b> | 1.000.000.-        |

| No       | EYLEMLER                                                                                                                                                                                                                       | BAŞLAMA      | BİTİŞ        |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>1</b> | Yan dal eğitimi verecek kurumların “koşulları ve eğitim süreleri standardizasyonu” için çalışmaları tamamlamak                                                                                                                 | Ağustos 2020 | Ağustos 2021 |
| <b>2</b> | Her yıl, tıbbi onkolog ihtiyacı, sınavlardaki kadro dağılımı ve Yan dal eğitim kurumlarının performans raporunu hazırlamak ve YK eliyle otoriteye sunmak                                                                       | Ağustos 2020 | Aralık 2024  |
| <b>3</b> | Yan dal Uzmanlık Eğitim Dosyasının (Asistan karnelerinin) web sitesi üzerinden girilmesini sağlamak                                                                                                                            | Ağustos 2020 | Aralık 2021  |
| <b>4</b> | Yeterlilik sınavı soru bankasındaki soruların kalitesinin ve sayısını zenginleştirme amacıyla düzenli bir soru hazırlama komisyonu tesis etmek ve devamlılığını sağlamak (her 2 yılda bir soru komisyonu yeniden düzenlenecek) | Ağustos 2020 | Aralık 2024  |
| <b>5</b> | Her iki yılda bir Sınav ve Yeterlilik Kurulu Yönergelerini iyileştirmek                                                                                                                                                        | Ağustos 2020 | Aralık 2020  |
| <b>6</b> | Tıbbi Onkoloji eğitiminin 1. Ve 2. Yıllarında Gelişim sınavlarına girilmesini teşvik edecek önlemler almak                                                                                                                     | Ağustos 2020 | Aralık 2024  |
| <b>7</b> | Poliklinik ve ayaktan tedavi üniteleri için minimum fiziki koşullar ve yardımcı personel şartlarını belirlemek ve otoriteye raporlamak                                                                                         | Ocak 2021    | Haziran 2021 |
| <b>8</b> | Yeterlilik Kurslarını ve Sınavını Yaygınlaştırmak, Katılımı artırmak                                                                                                                                                           | Eylül 2020   | Haziran 2021 |



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

|    |                                                                                                                                         |            |             |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| 9  | Tıbbi Onkoloji yeterlilik sınavının atama ve yükseltme kriterlerine entegre olmasını sağlamak için gerekli girişimlerde bulunmak        | Ekim 2020  | Aralık 2024 |
| 10 | Yeterlilik sınavının uluslararası platformda da geçerliliğinin olması için UEMS ile iletişim içinde olunarak gerekli girişimleri yapmak | Eylül 2020 | Aralık 2022 |

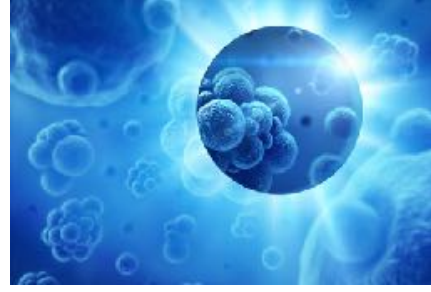
### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                                     | MEVCUT DURUM<br>2018-2019 | HEDEFLenen<br>PERFORMANS<br>2024  |
|---|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 1 | Soru bankasında yeni soru sayısı                                                | 323                       | Her iki yılda %20 artırılabacak   |
| 2 | Bu dönemde verilen toplam Asistan Karne sayısı / online doldurulan Karne sayısı | 110 / 38                  | Her iki yılda %50 iyileştirilecek |
| 3 | Gelişim sınavlarına katılım sayısı                                              | 37 kişi                   | her iki yılda %15 artırılabacak   |
| 4 | Yeterlilik sınavlarına katılım sayısı                                           | 49 kişi                   | Her iki yılda %20 artırmak        |

### STRATEJİK HEDEF 3.5 Eğitim Merkezlerinde Akreditasyonun Özendirilmesi, Yaygınlaştırılması;

| SORUMLU BİRİM     | HEDEF TARİHİ | TOPLAM BÜTÇE<br>TL |
|-------------------|--------------|--------------------|
| YETERLİLİK KURULU | Aralık 2022  | 500.000.-          |

| No | EYLEMLER                                                                | BAŞLAMA    | BİTİŞ       |
|----|-------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| 1  | Akredite edilen eğitim kurumlarıyla mevcut durum analizi yapmak         | Eylül 2020 | Ekim 2020   |
| 2  | Akreditasyon sistemini, kriterlerini ve denetim yönetimini iyileştirmek | Ekim 2020  | Aralık 2020 |



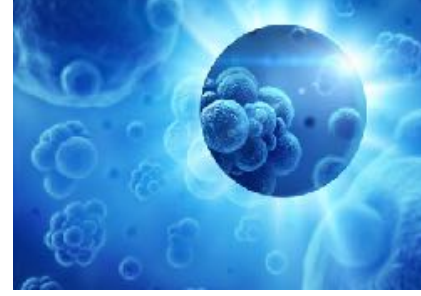
## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

|   |                                                                                                              |           |             |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|
| 3 | Akreditasyon başvurularının artmasını sağlamak için planlama yapmak ve uygulamak                             | Ekim 2020 | Aralık 2020 |
| 4 | Yan dal eğitimi veren kurumlarla görüşerek eğitimdeki heterojenitenin giderilmesi için girişimlerde bulunmak | Ocak 2021 | Aralık 2022 |

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                    | MEVCUT DURUM 2019 | HEDEFLENEN PERFORMANS 2024 |
|---|--------------------------------|-------------------|----------------------------|
| 1 | Akredite Eğitim merkezi sayısı | 3                 | %100 artırmak              |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### STRATEJİK AMAÇ 4;

#### SA4. TIBBİ ONKOLOJİ ALANINDAKİ ARGE ve TEKNOLOJİK GİRİŞİMLERE DESTEK VERMEK

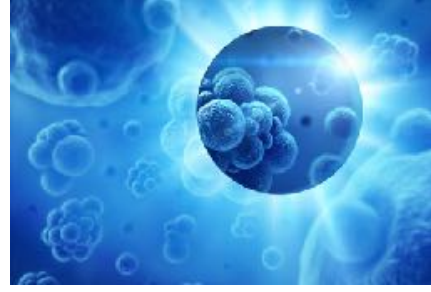
##### STRATEJİK HEDEF 4.1. ARGE/Teknoloji Farkındalığının Artırılması ve Yaygınlaştırılması ;

| SORUMLU BİRİM  | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|----------------|--------------------|-----------------|
| ARGE Komisyonu | <b>Aralık 2022</b> | 500.000.-       |

| No | EYLEMLER                                                                                                                                                                                                                                                       | BAŞLAMA      | BİTİŞ       |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| 1  | ARGE yönergesini güncellemek ve komisyon çalışmalarının yaygınlaştırılması için tedbirler almak                                                                                                                                                                | Ağustos 2020 | Aralık 2020 |
| 2  | ARGE faaliyetlerini yönetimi için bir rapor hazırlanarak gerekirse bir profesyonelin istihdamını içerecek yönetimin sisteminin kurulması                                                                                                                       | Ağustos 2020 | Eylül 2020  |
| 3  | Yurt içi ve yurt dışı ARGE projeleri ve fonlarını tespit etmek ve konu hakkında üyeleri bilgilendirmek için bir üye tespit ederek konunun takibini sağlamak                                                                                                    | Eylül 2020   | Aralık 2020 |
| 4  | Araştırma, Ödül ve Destek Program arşivini oluşturmak ve bugüne kadar verilen projelerin son durumuna dair her 6 ayda bir YK'nın bilgilendirilmesi                                                                                                             | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 5  | Yıllık verilen ödül ve destek miktarları ve yararlananların sayılarını derlemek, 6 ayda bir rapor olarak YK'ya sunmak                                                                                                                                          | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 6  | Onkoloji alanında ulusal ve uluslararası çok merkezli çalışmalara katılımdaki sorunları tespit etmek, iyi model olabilecek ülke ve kuruluşları incelemek, çözüm önerileri için her yıl toplantı düzenleyerek sonuçları eylem planı oluşturmak YK'ya raporlamak | Eylül 2020   | Aralık 2024 |

##### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                  | MEVCUT DURUM 2019 | HEDEFLENEN PERFORMANS 2024     |
|---|--------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| 1 | ARGE/Teknoloji projeleri destek yeterliliği memnuniyet oranı | %47.55            | Her iki yılda bir %15 artırmak |



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### STRATEJİK HEDEF 4.2. ARGE/Teknoloji projelerinin ve yayınlarının desteklenmesi;

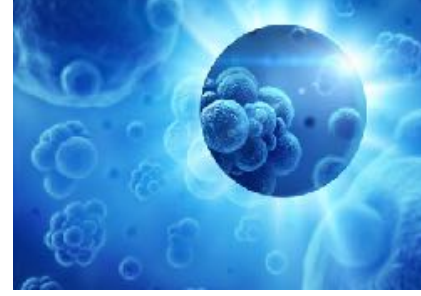
| SORUMLU BİRİM  | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|----------------|--------------------|-----------------|
| ARGE Komisyonu | <b>Aralık 2024</b> | 2.000.000.-     |

| No | EYLEMLER                                                                                                                           | BAŞLAMA      | BİTİŞ        |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| 1  | Her yıl TTOD bütçesinde ARGE destekleri için artan bir pay ayırmak ve kullanılması için farkındalık çalışması yapmak, kullandırmak | Ağustos 2020 | Aralık 2024  |
| 2  | Yıllık verilen ödül ve destek miktarları ve yararlananların sayılarını derlemek, rapor haline getirmek ve YK'ya sunmak             | Ağustos 2020 | Ağustos 2024 |
| 3  | Onkoloji pratiğini kolaylaştırabilecek yazılım projelerini desteklemek ve bu konuda destek almak                                   | Ağustos 2020 | Aralık 2024  |
| 4  | Bilimsel araştırma ve yayınlar için en az yılda bir proje planlama ve yönetimi için eğitimleri verilmesini sağlamak                | Ağustos 2020 | Aralık 2024  |
| 5  | Desteklenen projelerin proje sonlandıktan sonrasında yurt içi ve dışında yayımlanması için destek sistemi kurmak ve uygulamak      | Ağustos 2020 | Aralık 2024  |

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                               | MEVCUT DURUM 2017-2018 | HEDEFLENEN PERFORMANS 2024 |
|---|---------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------|
| 1 | Desteklenen proje oranı / Başvurulan proje sayısı                         | 6/7                    | Her iki yılda %30 artırmak |
| 2 | Desteklenen projelerin yayına dönüşme oranı (ilgili dönemde tüm yayınlar) | -                      | Her iki yılda en az 1      |
| 3 | A Kategorisi proje desteği ortalaması                                     | 60.000                 | Her iki yılda %50 artırmak |
| 4 | B Kategorisi proje desteği ortalaması                                     | 20.000                 | Her iki yılda %50 artırmak |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



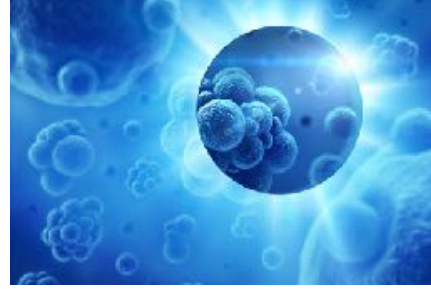
### STRATEJİK AMAÇ 5;

#### SA5. TIBBİ ONKOLOGLARIN ÖZLÜK HAKLARININ VE ÇALIŞMA ŞARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİNİ SAĞLAMAK

STRATEJİK HEDEF 5.1. Üyelerin Özlük Haklarının İyileştirilmesi Çalışmalarının Sürdürülmesi ;

| SORUMLU BİRİM           | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|-------------------------|--------------------|-----------------|
| Özlük Hakları Komisyonu | <b>Aralık 2022</b> | 250.000.-       |

| No | EYLEMLER                                                                                                                                                                   | BAŞLAMA     | BİTİŞ        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|
| 1  | Her iki yıl sonunda özlük sorunlarını belirlemek için anket yapmak ve üyelere geribildirimde bulunmak                                                                      | Aralık 2021 | Aralık 2024  |
| 2  | Ulusal kongre ve bölgesel toplantılarda sorunlar ve yapılanlarla ilişkili oturumlar yapmak                                                                                 | Eylül 2020  | Aralık 2024  |
| 3  | Emeklilikte ve çalışırken üst ihtisas farkının döner sermaye ve performans gelirleri dışında ana maaşa yansıtılması için resmi başvuru yapmak, gereğinde Danıştay'a gitmek | Eylül 2020  | Haziran 2021 |
| 4  | Erken emeklilik hakkı için çalışmaları tamamlamak ve resmi başvuru yapmak, gereğinde Danıştay'a gitmek                                                                     | Eylül 2020  | Haziran 2021 |
| 5  | Onkolojinin çarpanının belirlenip, devamlılığı konusunda yetkililere başvuruda bulunmak                                                                                    | Eylül 2020  | Haziran 2021 |
| 6  | SUT 'ta onkoloji hizmetlerinin maddi karşılığının ilgili kuruma ödenmesinin sağlanması için rapor hazırlamak ve resmi başvuruda bulunmak                                   | Eylül 2020  | Haziran 2021 |
| 7  | Yıpranma payı tazminatı verilmesi için gerekçeli rapor hazırlamak ve resmi başvuruda bulunmak                                                                              | Eylül 2020  | Haziran 2021 |
| 8  | İcab, nöbet ve konsültasyon ücretlerinin iyileştirilmesi için rapor hazırlamak ve SGK'ya resmi başvuruda bulunmak                                                          | Eylül 2020  | Haziran 2021 |
| 9  | Kendi imkanlarıyla kongreye katılacak olan hekimlerin harcamalarının vergiden düşülmesi için rapor hazırlamak ve Maliye Bakanlığına başvuruda bulunmak                     | Eylül 2020  | Haziran 2021 |



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

|    |                                                                                                                                                               |            |              |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| 10 | Özel kurumlarda “bireysel şirketler üzerinden istihdam” konusunda iyileştirme sağlamak için diğer derneklerle ve tabip odaları ile işbirliği yapmak           | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 11 | Uzmanların ve eğitim alan uzmanlık öğrencilerinin döner sermaye paylarının SB kurumlarıyla dengelenmesi için rapor hazırlamak ve otoriteye başvuruda bulunmak | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 12 | Özeldeki üyelerimizin diğer özlük haklarının iyileştirilmesi için meslek dernekleri ve tabip odaları ile işbirliği yapmak                                     | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 13 | Derneğin yapacağı anket içinde üyelerin özlük hakları konusundaki çalışmalardan memnuniyeti ölçmek                                                            | Kasım 2020 | Aralık 2024  |

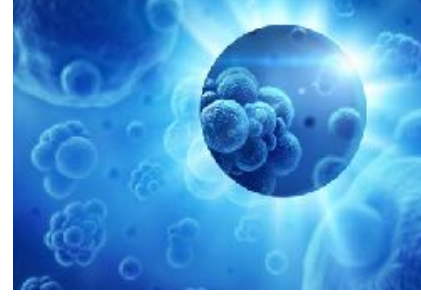
### Performans Göstergesi :

|   | GÖSTERGELER                                                                                                                 | MEVCUT DURUM 2021   | HEDEFLenen PERFORMANS 2024     |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|
| 1 | Derneğin özlük iyileştirme girişimleri sayısı                                                                               | ölçülecek           | Her yıl %10 artırılabacak      |
| 2 | Derneğin özlük iyileştirme girişimleri ile edinilen tatminkar sonuç oranı                                                   | ölçülecek           | Her yıl %5 artırılabacak       |
| 3 | Derneğin ilgili kurumlarla iletişim kurmada başarılı olduğuna dair memnuniyet oranı (katılıyorum ve kesinlikle katılıyorum) | %52,4 (2020 anketi) | Her yıl %7 iyileşme sağlanması |

### STRATEJİK HEDEF 5.2. Üyelerin Çalışma Koşulları ve Diğer Haklarının İyileştirilmesinin Sağlanması;

| SORUMLU BİRİM           | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|-------------------------|--------------------|-----------------|
| Özlük Hakları Komisyonu | <b>Aralık 2024</b> | 250.000.-       |

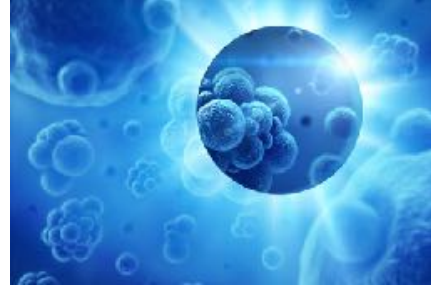
| No | EYLEMLER                                                                                        | BAŞLAMA    | BİTİŞ        |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| 1  | Akademik çalışmaların performans katsayılarının artırılması için YÖK’e resmi başvuruda bulunmak | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 2  | Ulusal kongre ve bölgesel toplantılarda sorunlar ve yapılanlarla ilişkili oturumlar yapmak      | Eylül 2020 | Aralık 2024  |



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

|    |                                                                                                                                                          |            |              |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| 3  | Özel hastane sözleşmelerinin standartlaştırılması için taslak hazırlamak ve kabulü için Sağlık Bakanlığına resmi başvuruda bulunmak                      | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 4  | Onkoloji uzmanlarının asgari çalışma koşullarını belirlemek için rapor hazırlamak ve otoriteye sunmak                                                    | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 5  | İdeal poliklinik çalışma standartlarının belirlenmesi için rapor hazırlamak ve otoriteye sunmak                                                          | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 6  | Kamudaki üyelerimizin görevlendirilmesi ile ilgili kuralların iyileştirilmesi için rapor hazırlamak, otoriteye başvurmak ve gerekirse hukuki yola gitmek | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 7  | Üniversite, Vakıf ve Sağlık Bakanlığı ve Özel Hastanelerde çalışan hekim sorunlarını raporlamak ve çözüm önerileri ile birlikte otoriteye sunmak         | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 8  | Antibiyotik ve destek ilaçların tıbbi onkologlar tarafından kullanım hakkı için rapor hazırlamak ve otoriteye sunmak                                     | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 9  | Endikasyon dışı onay alımında yaşanan sorunlarla ilgili anket yapmak, raporlamak ve otoriteye sunmak                                                     | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 10 | Radyoloji Derneği ve Sağlık Bakanlığı ile görüşmeler yaparak hastaların radyoloji raporlarının (RECIST, WHO) standart hale getirilmesini sağlamak        | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 11 | Patoloji derneği ile görüşmeler yaparak raporların standardizasyonunu sağlamak                                                                           | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 12 | Algolog ve invaziv radyolog sayısının artırılması gerekliliğine yönelik rapor hazırlayarak ilgililere iletmek                                            | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 13 | Üyelerin tükenmişlik sendromu ile ilgili karşılaştırmalı rapor yapmak, otoriteye sunmak, yayımlamak                                                      | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 14 | Derneğin yapacağı ankette üyelerin çalışma koşulları konusundaki memnuniyeti ölçmek                                                                      | Kasım 2020 | Kasım 2024   |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### Performans Göstergesi :

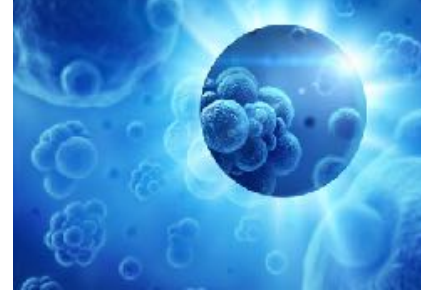
|   | GÖSTERGELER                                                                           | MEVCUT DURUM<br>2020-2021 | HEDEFLENEN PERFORMANS<br>2024         |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| 1 | Derneğin çalışma koşulları iyileştirme girişimleri sayısı                             | Ölçülecek                 | Her yıl %10 artırılabak               |
| 2 | Derneğin çalışma koşulları iyileştirme girişimleri ile edinilen tatminkar sonuç oranı | Ölçülecek                 | Her yılda %5 artırılabak              |
| 3 | Çalışma koşullarına dair memnuniyet oranı                                             | Ölçülecek<br>(2020 Kasım) | Her iki yılda %15 iyileşme sağlanması |

### STRATEJİK HEDEF 5.3. Medikolegal ve Hekimi İlgilendiren Hukuki Sorunlar Hakkında Destek Verilmesi;

| SORUMLU BİRİM           | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE<br>TL |
|-------------------------|--------------------|--------------------|
| Özlük Hakları Komisyonu | <b>Aralık 2024</b> | 500.000.-          |

| No | EYLEMLER                                                                                                            | BAŞLAMA    | BİTİŞ        |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| 1  | Etik değerler ve medikolegal konularda üyelere gerekli eğitimleri vermek, farkındalık çalışmaları yapmak            | Eylül 2020 | Aralık 2024  |
| 2  | Hasta onam formu alınması ve standardizasyonunun yaygınlaşması için çalışma yapmak                                  | Eylül 2020 | Aralık 2021  |
| 3  | Narkotik analjeziklerin yazılmasından kaynaklanan hukuki problemlerin çözümüne destek vermek                        | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 4  | Resusitasyon gerekmeyen hastalar konusunda hukuki zemin oluşturmak için çalışma yapmak                              | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 5  | Yeni çıkan ve mevcut yasaları düzenli olarak gözden geçirmek, yorumlatmak ve üyelere bildirmek                      | Eylül 2020 | Aralık 2024  |
| 6  | Çıkacak ve mevcut yasaların pratikte yaratacağı olası aksaklık ve hatalar için rapor hazırlamak ve otoriteye sunmak | Eylül 2020 | Aralık 2024  |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

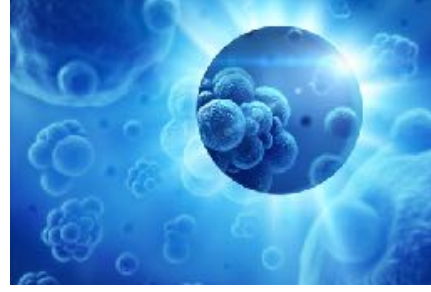


|    |                                                                                                                                                     |            |              |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| 7  | Hekimlerin çalıştıkları kurumlarca sigortalanması, maddi ve hukuki güvence altına alınması için gerekli çalışmaları yapmak ve ilgililerle paylaşmak | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 8  | Hekimleri korumak için görevlendirmeyeyle ilgili kuralların iyileştirilmesine yönelik gerekçeli rapor hazırlamak ve otoriteye sunmak                | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 9  | Terminal dönemdeki resusitasyonda hukuki durum hakkında rapor hazırlamak ve üyelerle paylaşmak                                                      | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 10 | Üyelerin şiddete maruziyeti konusunda araştırma yapmak, rapor hazırlamak ve otoriteye sunmak                                                        | Eylül 2020 | Haziran 2021 |
| 11 | Şiddete maruziyet ve diğer hukuki sorunlarında talep eden üyelere hukuki destek sağlamak                                                            | Eylül 2020 | Aralık 2024  |
| 12 | Artan hasta yükünün yaratacağı iş yükünden doğacak malpraktis davaları hakkında rapor hazırlamak ve otoriteye sunmak                                | Eylül 2020 | Haziran 2021 |

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                                                                | MEVCUT DURUM 2020 | HEDEFLENEN PERFORMANS 2024            |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| 1 | Etik değerler ve medikolegal konularda planlanan eğitim + farkındalık toplantısı sayısı / Gerçekleşen sayı | Ölçülecek         | Her iki yılda %20 iyileşme sağlanması |
| 2 | Üyelere verilen hukuki danışmanlık hizmeti memnuniyet oranı                                                | %53,1             | Her iki yılda %15 iyileşme sağlanması |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



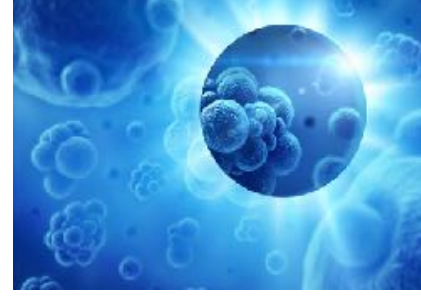
### STRATEJİK AMAÇ 6;

#### SA6. TIBBİ ONKOLOJİ ALANINDAKİ GÜNCEL BİLGİLERİ HEDEF KİTLEYE ETKİN OLARAK ULAŞTIRMAK

**STRATEJİK HEDEF 6.1. Toplumun Kanser Tedavisi ve Kanserden Korunma Konusunda Doğru Bilgilendirilmesi ;**

| SORUMLU BİRİM                       | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|-------------------------------------|--------------------|-----------------|
| Basın ve Halkla İlişkiler Komisyonu | <b>Aralık 2024</b> | 750.000.-       |

| No | EYLEMLER                                                                                                                                                      | BAŞLAMA      | BİTİŞ       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| 1  | Toplumu kanserden korunma ve kanser konusunda bilinçlendirmek için yapılacak iletişim planı için performans takip sistemi kurmak.                             | Ağustos 2020 | Aralık 2020 |
| 2  | Sosyal medya araçları kullanımı konusunda eğitim yapmak                                                                                                       | Ağustos 2020 | Aralık 2020 |
| 3  | Medyada kanser konusunda çıkan doğru haber sayısının artırılması amacıyla yapılan PR çalışmalarını değerlendirmek                                             | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 4  | Basında yanlış veya maksatlı haberlerin yayımlanmaması veya düzeltilmesi için basın ile PR ilişkilerini geliştirerek, bilgilendirici girişimlerde bulunmak    | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 5  | Sosyal medyada yayınlanan güncel kanser tedavileri ile ilgili viral videoların çekilmesine ve yayınlatılmasına devam etmek                                    | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 6  | Yerel yönetimler, İl Sağlık Müdürlükleri ve yerel STK'lar ile işbirliği yaparak halka yönelik preventif onkoloji kapsamında toplantılar planlamak ve yapmak   | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 7  | Özel gün ve kongrelerde görsel ve yazılı basın muhabirleri ve ilgili/önemli köşe yazarlarıyla güncel konuların iletişimi için toplantılar yapmaya devam etmek | Eylül 2020   | Aralık 2024 |

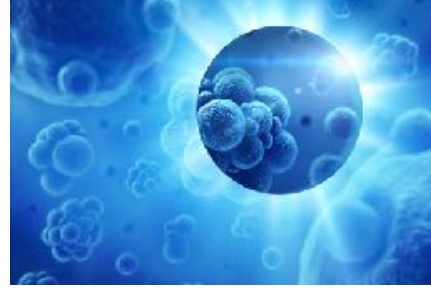


## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

|    |                                                                                                                                                                                                                                     |              |             |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| 8  | Medya takip şirketi aracılığı ile kanser haberlerinin düzenli takibinin yapılmasını ve bu konuda yapılacak gerekli bilgilendirmelerin ilgili komisyonca gözden geçirilmesini sağlamak                                               | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 9  | Medya şirketince, web sitemize gelen e-postaların incelenmesi, sık karşılaşılan problemlerin konsolide edilerek YK'da ilgililere aktarılması ve çözüm önerilerinin Web sitesine yerleştirilmesi ve basın bilgilendirilmesini yapmak | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |
| 10 | Düzenli aralıklarla veya ulusal ve uluslararası önemli toplantılar öncesinde, sonrasında basın bültenleri ile doğru bilgilendirmeler yapmak                                                                                         | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 11 | Alternatif Tıp uygulamalarının artması karşısında kamuoyu oluşturacak ve sosyal medyanın yanlış kullanımını önleyici tedbirler almaya devam etmek                                                                                   | Eylül 2020   | Aralık 2021 |
| 12 | Medya ve web sitesi işbirliğini sağlayarak Derneğin Toplum için web sayfasının ziyaret sayısının artırılması için tedbirler almak                                                                                                   | Ağustos 2020 | Aralık 2020 |

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                                                           | MEVCUT DURUM              | HEDEFLENEN PERFORMANS 2024    |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| 1 | Geleneksel ve yeni medyada çıkan dernek kaynaklı haber sayısı (Temmuz 2019-Mart 2020 arası 437 haber) | 3 ayda ortalama 145 haber | Her 3 ayda %5 artırmak        |
| 2 | Sosyal Medya toplamında 1. Ocak 2020 itibariyle takipçi sayısı (Facebook+Instagram)                   | 18.000                    | Her 3 ayda %7 artırmak        |
| 3 | Sosyal Medya toplamında 2020 ilk 3 ay itibariyle beğeni alma sayısı (Facebook+Instagram)              | 15.000                    | Her 3 ayda %7 artırmak        |
| 4 | Web sayfasında 2018-2019 toplam sayfa görüntüleme sayısı                                              | 600.000                   | Her iki yılda en az %50 artış |
| 5 | Web sayfasında 2018-2019 döneminde sayfada geçirilen ortalama süre                                    | 74 saniye                 | Her iki yılda en az %50 artış |



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

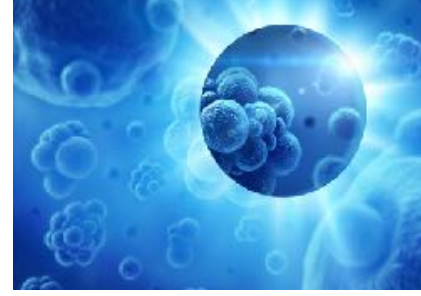
### STRATEJİK HEDEF 6.2. Kanser Hastası Ve Yakınlarının "Kanserle Yaşam" Konusunda Bilinçlendirilmesi ;

| SORUMLU BİRİM                       | HEDEF TARİHİ       | TOPLAM BÜTÇE TL |
|-------------------------------------|--------------------|-----------------|
| Basın ve Halkla İlişkiler Komisyonu | <b>Aralık 2024</b> | 500.000.-       |

| No | EYLEMLER                                                                                                | BAŞLAMA      | BİTİŞ       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| 1  | Kanserle yaşamak konusunda mevcut kamu spotunu güncelleyerek yayımlanmasını sağlamak                    | Eylül 2020   | Aralık 2020 |
| 2  | Düzenli olarak Web sitesindeki onkoloji hasta yakınlarına yönelik bilgilendirmeleri güncellemek         | Ağustos 2020 | Aralık 2024 |
| 3  | Kanserle yaşam ile ilgili medyada çıkan haber sayısını artırmak                                         | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 4  | Hastalara ve yakınlarına yönelik farkındalık toplantıları planlamak ve yapmak                           | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 5  | Düzenli olarak "kanserle yaşam" ile ilgili sosyal medyada aktif olmak için tedbirler almaya devam etmek | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 6  | Kanser tipleri hakkında hasta ve yakınları için bilgilendirme videoları çekmek ve sitede yayımlamak     | Eylül 2020   | Aralık 2024 |
| 7  | STK'larla birlikte kanserle yaşam ile ilgili medya için programlar üretmek ve yayımlanmasını sağlamak   | Eylül 2020   | Aralık 2024 |

### Performans Ölçümü :

|   | GÖSTERGELER                                                        | MEVCUT DURUM | HEDEFLenen PERFORMANS 2024 |
|---|--------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|
| 1 | Halka yönelik farkındalık etkinliği sayısı (Temmuz 2019-Mart 2020) | 4            | Her yıl %25 artırmak       |



## 6. BÖLÜM: İZLEME, DEĞERLENDİRME VE İYİLEŞTİRME

### 6.1. SÜREÇ

Bu plan esas itibarıyla “Dinamik Planlama” modellemesi baz alınarak çalışılmıştır. Bu bakımdan izleme, değerlendirme ve iyileştirme bölümü planın en kritik bölümüdür. Bu bölüm için yapılan çalışmalarda planın sürekli ve otomatik olarak kendini iyileştiren bir yapıda olması için gerekli tedbirler alınmış ve uygulanmaktadır.

Bunlar aşağıda sunulmaktadır;

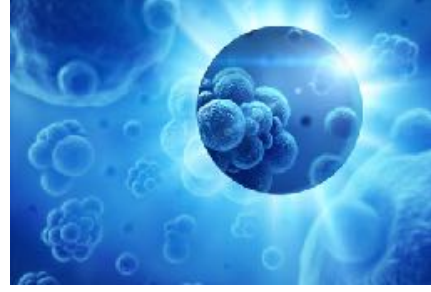
- TTOD Stratejik Planı’nın yürürlüğe girmesiyle birlikte uygulamaların izlenmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi başlamıştır.
- İzleme, değerlendirme ve iyileştirmeleri önerme hizmetleri için profesyonel destek alınmaktadır.
- Etkili izleme için Stratejik Plan hedefleri yıllık bazda iş planları şeklinde programlanmaktadır. Bu programlar o yıla ait faaliyetlerin sorumlularını ve gerçekleştirecekleri zamanı içeren eylem planlarıdır.
- Yönetim Kurulu her yılın Aralık ayı içinde onaylanacak şekilde yıllık iş planını yaptırır ve yayımlar.
- Yönetim Kurulu yıllık iş planlarını esas alarak her YK toplantısında ilgili faaliyetlerin gelişmelerini ana gündem maddesi olarak değerlendirir ve gerekli önlemleri alır.

### 6.2. YÖNTEM

TTOD planlama ekibi, planlama sürecini tanımlı bir yöntem çerçevesinde tasarlamış, plandaki stratejik amaçlarının ve hedeflerinin gerçekleşme düzeylerinin izlenmesi ve zamanında etkili önlemlerin alınabilmesi için sistem kurmuştur.

Bu sistem;

- Sahiplendirme
- İzleme
- Raporlama
- Değerlendirme
- İyileştirme adımlarını kapsar;



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

**Sahiplendirme** için Yönetim Kurulu her bir stratejik amacın izlenmesini ilgili birime (kurul veya komisyon) ve birimden sorumlu olan üyesine görevlendirme yaparak hedeflerin hayata geçirilmesinde sorumluluğu sağlamıştır.

**İzleme** sürecinde, stratejik plan uygulamaları sistematik olarak tanımlı birimlerce ve görevlendirilecek profesyonel tarafından takip edilecek, sonuçların konsolidasyonu ve dönemsel olarak raporlanması yapılacaktır.

**Raporlama**, uygulama sonuçlarının hedef göstergelere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizini içerecektir.

**Değerlendirme** ise ölçüm sonuçlarının etki analizlerinin yapılması ve değişen koşullar kaale alınarak yeni önermelerin yapılması işidir.

**İyileştirme**, döngünün tamamlanması ve değerlendirme sonucunda yapılan önermelerin hayata geçirilmesi için yapılacak plan revizyonlarını içerecektir.

TTOD Stratejik Planı “izleme, değerlendirme, iyileştirme” yönteminde; tüm eylemlerin sahiplendirilmesi, geribildirimlerin takip edilmesi, profesyonelce sürekli izlenmesi ve raporlanması, önce ilgili kurul ve komisyonlarda, sonra Yönetim Kurulunda değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi ve son olarak Genel Kurul’da ele alınarak paylaşılması, değerlendirilmesi ve zamanın ruhuna göre gelecek yönetimlere yön verecek yeni dernek rotasının tayini esastır.

### 6.3. TAKVİM

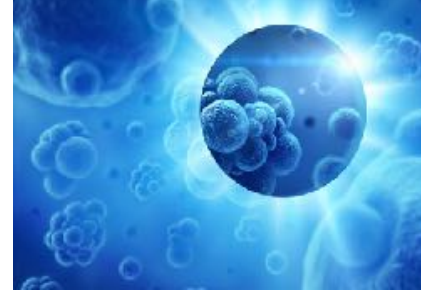
Sürecin izleme ve değerlendirme takvimi aşağıda verilmektedir. Bu süreçte stratejik plan ana çerçeve olmakla beraber yıllık iş planlarındaki eylemler esas alınacaktır. 2020 için 6 aylık eylem planı hazırlanacak ve değerlendirme buna uygun yapılacaktır.

#### İzleme;

- **Aylık** : Ara izleme ve raporlama, görevlendirilen profesyonelin sonuçları izlemesi ve değerlendirmesi ve stratejik amaçtan sorumlu ilgili birim yönetimiyle aylık istişare ile yapılacaktır.
- **3 Aylık** : Acil sorunlar dışındaki genel sonuçlar her 3 ayda bir raporlanacak ve Yönetim Kurulunda değerlendirilerek varsa acil değişiklikler ve alınması gerekli tedbirler planlanacaktır.
- **Yıllık**: Her yıl değerlendirme Kasım ayı sonuna kadar dönemsel raporlar üzerinden ekip ve ilgili birimlerin yapacağı yıl sonu performans değerlendirmesidir.

#### Değerlendirme ve İyileştirme

Yapılacak raporlama akabinde, Kasım/Aralık içinde Yönetim Kurulu, raporun değerlendirilmesi, gerekli iyileştirmeler ve kaynak planlaması için ayrı bir oturum yapacaktır. Bu oturumda Stratejik Planda yapılması gereken revizyon kararları Yönetim Kurulunca kabul edilip yürürlüğe alınır. Böylece planın statik yapıdan kurtularak dinamik sürekliliği sağlanmış olacaktır.



## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

### 6.4. BÜTÇE

Plan hedeflerinin gerçekleştirilmesi için öngörülen stratejik plan bütçesi ve TTOD genel bütçesi ve dağılımları aşağıda verilmektedir;

### STRATEJİK PLAN BÜTÇE DAĞILIMI

| STRATEJİK HEDEF | SORUMLU                             | BÜTÇE      | STRATEJİK AMAÇ TOPLAM | STRATEJİK PLAN TOPLAM |
|-----------------|-------------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| SH.1.1          | Yönetim Kurulu                      | 750.000    |                       |                       |
| SH.1.2          | Yönetim Kurulu                      | 250.000    |                       |                       |
| SH.1.3          | Yönetim Kurulu                      | 250.000    | 1.250.000             |                       |
| SH.2.1          | Uluslararası İlişkiler Komisyonu    | 1.350.000  |                       |                       |
| SH.2.2          | Uluslararası İlişkiler Komisyonu    | 250.000    | 1.600.000             |                       |
| SH.3.1          | EPOK                                | 1.000.000  |                       |                       |
| SH.3.2          | EPOK                                | 500.000    |                       |                       |
| SH.3.3          | EPOK                                | 500.000    |                       |                       |
| SH.3.4          | EPOK                                | 19.700.000 | 21.700.000            |                       |
| SH.4.1          | ARGE Komisyonu                      | 500.000    |                       |                       |
| SH.4.2          | ARGE Komisyonu                      | 2.000.000  | 2.500.000             |                       |
| SH.5.1          | Özlük Hakları Komisyonu             | 250.000    |                       |                       |
| SH.5.2          | Özlük Hakları Komisyonu             | 250.000    |                       |                       |
| SH.5.3          | Özlük Hakları Komisyonu             | 500.000    | 1.000.000             |                       |
| SH.6.1          | Basın ve Halkla İlişkiler Komisyonu | 750.000    |                       |                       |
| SH.6.2          | Basın ve Halkla İlişkiler Komisyonu | 500.000    | 1.250.000             | 29.300.000            |

Stratejik planda öngörülen giderler ve yanısıra diğer cari harcamaları içeren TTOD Bütçesi sonraki sayfada sunulmuştur. TTOD bütçesinde cari harcamalar; “genel yönetim” ve “diğer” kalemlerinde verilmiştir. Aşağıda verilen stratejik hedeflere ait harcamalar da “genel yönetim” kalemi içine dercedilmiştir.

- SH.5.1. Üyelerin Özlük Haklarının İyileştirilmesi Çalışmalarının Sürdürülmesi
- SH.5.2. Üyelerin Çalışma Koşulları ve Diğer Haklarının İyileştirilmesinin Sağlanması

Bütçe her yıl için yapılacak iş planlarına göre revize edilerek dinamik planlama yönetimine uyulacaktır.

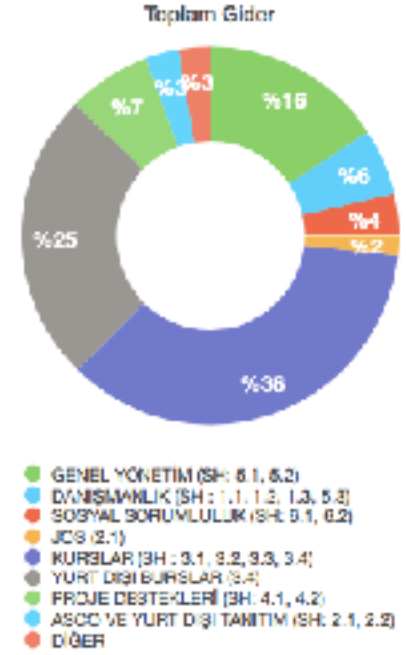
## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

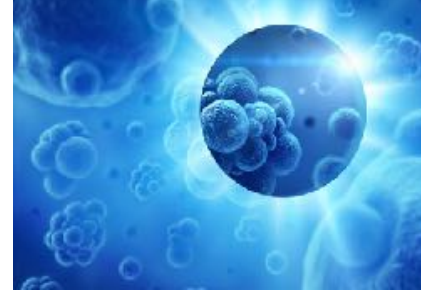
### TTOD 5 YILLIK BÜTÇE

| ALACAKLAR           |                       |
|---------------------|-----------------------|
| KONGRELER           | 45.000.000 TRY        |
| DİĞER GELİRLER      | 5.000.000 TRY         |
| <b>TOPLAM GELİR</b> | <b>50.000.000 TRY</b> |

| BORÇLAR                                  |                       |
|------------------------------------------|-----------------------|
| GENEL YÖNETİM (SH: 5.1, 5.2)             | 5.000.000 TRY         |
| DANIŞMANLIK (SH: 1.1, 1.2, 1.3, 5.3)     | 2.000.000 TRY         |
| SOSYAL SORUMLULUK (SH: 6.1, 6.2)         | 1.250.000 TRY         |
| JCS (2.1)                                | 800.000 TRY           |
| KURSLAR (SH: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4)         | 12.500.000 TRY        |
| YURT DIŞI BURSLAR (3.4)                  | 8.700.000 TRY         |
| PROJE DESTEKLERİ (SH: 4.1, 4.2)          | 2.500.000 TRY         |
| ASCO VE YURT DIŞI TANITIM (SH: 2.1, 2.2) | 1.000.000 TRY         |
| DİĞER                                    | 950.000 TRY           |
| <b>TOPLAM GİDERİ</b>                     | <b>35.000.000 TRY</b> |

| BAKİYE            |                |
|-------------------|----------------|
| GİDER/GELİR FARKI | 15.000.000 TRY |

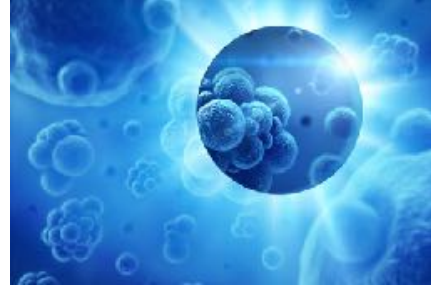




### 7. BÖLÜM: KISALTMALAR

|       |                                                             |
|-------|-------------------------------------------------------------|
| ABG   | Ana Başarı Göstergeleri                                     |
| ASCO  | American Society of Clinical Oncology                       |
| ESMO  | European Society for Medical Oncology                       |
| DB    | Daire Başkanı / Başkanlığı                                  |
| GM    | Genel Müdür / Müdürlük                                      |
| GTZF  | Güç, Tehdit, Zayıflık ve Fırsatlar                          |
| KETEM | Kanser Erken Teşhis Tarama ve Eğitim Merkezi                |
| KPI   | Kilit Performans İndikatörleri                              |
| PESTE | Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik ve Ekolojik Faktörler |
| SAT   | Strateji Arama Toplantısı                                   |
| SB    | Sağlık Bakanlığı                                            |
| SP    | Stratejik Plan                                              |
| SWOT  | Strength, Weakness, Opportunities and Threats               |
| TTOD  | Türk Tıbbi Onkoloji Derneği                                 |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



### 8. BÖLÜM: EKİP, KATILIMCILAR ve TEŞEKKÜR

#### TTOD Planlama Ekibi;

- Dr. Serdar TURHAL (Başkan)
- Dr. İsmail ÇELİK (Başkan Yardımcısı)
- Dr. Mahmut GÜMÜŞ (Önceki Başkan)
- Dr. Özlem SÖNMEZ (Genel Sekreter)
- Dr. Tarık SALMAN (Sayman)
- Dr. Lütfiye DEMİR
- Dr. Ahmet Taner SÜMBÜL
- Dr. Tarkan YETİŞYİĞİT
- Dr. Feyyaz ÖZDEMİR

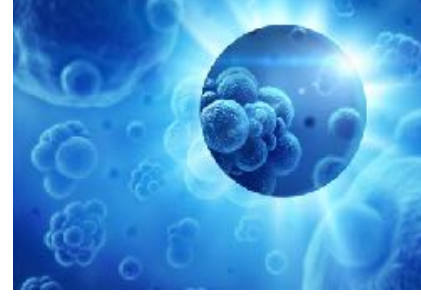
#### UNICON Danışman Ekibi;

- Arif Adnan ALMEMAN
- Funda DUYULDU

#### SAT Çalışma Grupları Katılımcıları (Alfabetik Sıra)

##### 1.GRUP

| NO | İSİM        | SOYİSİM    |
|----|-------------|------------|
| 01 | AHMET       | DEMİRKAZIK |
| 02 | AYTUĞ       | ÜNER       |
| 03 | BERKSOY     | ŞAHİN      |
| 04 | BÜLENT      | KARABULUT  |
| 05 | ENDER       | KURT       |
| 06 | EVİN        | BÜYÜKÜNAL  |
| 07 | FATİH       | TEKER      |
| 08 | GÖKMEN UMUT | ERDEM      |
| 09 | İDRİS       | YÜCEL      |
| 10 | LEYLA       | ÖZER       |
| 11 | MAHMUT EMRE | YILDIRIM   |
| 12 | MURAT       | DİNÇER     |



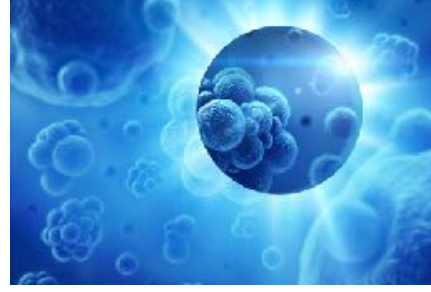
## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

|    |         |            |
|----|---------|------------|
| 13 | MUSTAFA | ERMAN      |
| 14 | MUTLU   | DOĞAN      |
| 15 | ORÇUN   | CAN        |
| 16 | ÖZLEM   | SÖNMEZ     |
| 17 | PINAR   | SAİP       |
| 18 | SEZAI   | VATANSEVER |
| 19 | ŞEREF   | KÖMÜRCÜ    |
| 20 | TAFLAN  | SALEPÇİ    |
| 21 | TARIK   | SALMAN     |
| 22 | YEŞİM   | YILDIRIM   |
| 23 | NECATİ  | ALKIŞ      |

### 2.GRUP

| NO | İSİM        | SOYİSİM  |
|----|-------------|----------|
| 01 | AHMET       | BİLİCİ   |
| 02 | AHMET       | ÖZET     |
| 03 | ALİ         | ARICAN   |
| 04 | BURÇAK      | KARACA   |
| 05 | BÜLENT      | KARAGÖZ  |
| 06 | BÜLENT      | YALÇIN   |
| 07 | COŞKUN      | TECİMER  |
| 08 | FİKRİ       | İÇLİ     |
| 09 | HACI MEHMET | TÜRK     |
| 10 | HASAN ŞENOL | COŞKUN   |
| 11 | LÜTFİYE     | DEMİR    |
| 12 | MEHMET      | ARTAÇ    |
| 13 | MUSTAFA     | KARAAĞAÇ |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

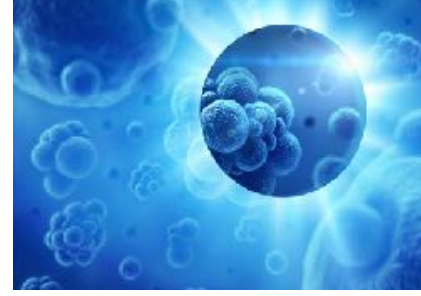


|    |         |         |
|----|---------|---------|
| 14 | MUSTAFA | YAYLACI |
| 15 | MUSTAFA | ÖZDOĞAN |
| 16 | SERDAR  | TURHAL  |
| 17 | SEMRA   | PAYDAŞ  |
| 18 | ŞUAYİB  | YALÇIN  |
| 19 | TİMUÇİN | ÇİL     |
| 20 | UĞUR    | YILMAZ  |
| 21 | UMUT    | DEMİRCİ |
| 22 | İLHAN   | ÖZTOP   |
| 23 | RAMAZAN | ESEN    |

### 3.GRUP

| NO | İSİM    | SOYİSİM      |
|----|---------|--------------|
| 01 | BAŞAK   | OYAN ULUÇ    |
| 02 | BURAK   | CİVELEK      |
| 03 | ERHAN   | GÖKMEN       |
| 04 | FATİH   | KARATAŞ      |
| 05 | FATİH   | KÖSE         |
| 06 | HAKAN   | HARPUTLUOĞLU |
| 07 | HİLMİ   | KODAZ        |
| 08 | İSMAİL  | ÇELİK        |
| 09 | İSMAİL  | BEYPINAR     |
| 10 | MEHMET  | BİLİCİ       |
| 11 | MELEK   | ERKİŞİ       |
| 12 | MELİH   | ŞİMŞEK       |
| 13 | MELTEM  | BAYKARA      |
| 14 | NİLÜFER | GÜLER        |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN

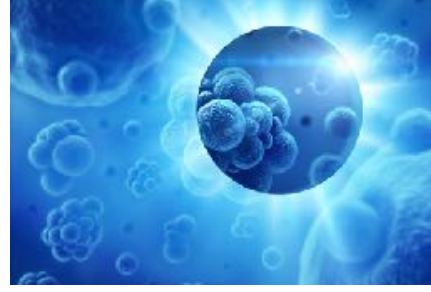


|    |             |             |
|----|-------------|-------------|
| 15 | NURİ        | KARADURMUŞ  |
| 16 | OZAN        | YAZICI      |
| 17 | ÖZCAN       | YILDIZ      |
| 18 | ÖZGÜR       | ÖZYILKAN    |
| 19 | SALİM BAŞOL | TEKİN       |
| 20 | SEZER       | SAĞLAM      |
| 21 | SÜHEYLA     | SERDENGEÇTİ |
| 22 | ŞENER       | CİHAN       |
| 23 | TARKAN      | YETİSYİĞİT  |

#### 4.GRUP

| NO | İSİM          | SOYİSİM     |
|----|---------------|-------------|
| 01 | AHMET TANER   | SÜMBÜL      |
| 02 | ATAKAN        | DEMİR       |
| 03 | CEMİL         | BİLİR       |
| 04 | CUMHUR        | DEMİR       |
| 05 | DİLEK         | ERDEM       |
| 06 | DOĞAN         | UNCU        |
| 07 | ECE           | ESİN        |
| 08 | FAYSAL        | DANE        |
| 09 | FERHAT BÜLENT | BERKARDA    |
| 10 | FEYYAZ        | ÖZDEMİR     |
| 11 | GÖKHAN        | ÇELENKOĞLU  |
| 12 | GÜL           | BAŞARAN     |
| 13 | İRFAN         | ÇİÇİN       |
| 14 | MAHMUT        | GÜMÜŞ       |
| 15 | MEHMET        | ALİUSTAOĞLU |

## 2020-2024 STRATEJİK PLAN



|    |          |          |
|----|----------|----------|
| 16 | METİN    | ÖZKAN    |
| 17 | MUSTAFA  | ALTINBAŞ |
| 18 | NAZİYE   | AK       |
| 19 | NECDET   | ÜSKENT   |
| 20 | NURULLAH | ZENGİN   |
| 21 | OĞUZ     | BİLGİ    |
| 22 | ÖMER     | DİZDAR   |
| 23 | ÖZLEM    | ER       |

### TEŞEKKÜR

Derneğimiz için bu çok önemli misyonu hayata geçirirken ;

- Katkıları ve geribildirimleri ile derneğimizi her yönde eleştirerek farkındalığın artması ve iyileşmelerle güçlenmesini sağlayan tüm üyelerimize,
- SAT çalışmasına katılarak gece gündüz 2 tam gün boyunca işlerinden ailelerinden ayrı kalıp tüm mesailerini, güçlerini, akıllarını, geçmiş planın değerlendirmesi, mevcut durumun analizi, geleceğin öngörülmesi için harcayan tüm katılımcılara,
- Yönetimin her çağrısında bir araya gelerek plan taslakları üzerinde çalışarak iyileştiren ve planı nihai hale getiren Planlama ekibine çok teşekkür ederiz

Birlikte derneğimizi bugün geldiği güçlü yere taşıdık ve daha da güçlü bir geleceğe taşımak üzere yola çıktık.

**Üyelerimiz için, mesleğimiz için, ülkemiz ve tüm insanlık için...**